

## Projet de Service : stratégie de prévention et organisation

### Quels enjeux pour un SSTI ?



Mme Nadine BARRON – Directrice des Ressources Humaines – Objectif Santé Travail – Saint-Germain-en-Laye  
 M. Benoît MAUGUY – Directeur Prévention – Objectif Santé Travail – Saint-Germain-en-Laye

### Introduction

Pour répondre à ses missions en tenant compte des moyens dont il dispose, notre SSTI, comme les autres, a été confronté à la double nécessité de préciser le périmètre de ses actions tout en adaptant son organisation afin de pouvoir mettre en œuvre et accompagner ce changement.

### Objectifs

Répondre, en tenant compte des dispositions prévues dans notre Agrément et des objectifs prévisibles du CPOM, aux demandes du Conseil d'Administration :

- rendre salariés et employeurs acteurs de la santé et la sécurité au travail par transfert de compétences,
- être équitables entre les adhérents à risques professionnels égaux,
- toucher le maximum d'entreprises en restant à coût constant.

### Méthodologie utilisée

**Intégration dans le projet de service de la stratégie de prévention des risques professionnels SOBANE** du fait notamment de :

- la prise en compte des problèmes des entreprises dans leur globalité,
- la complémentarité des compétences mises en œuvre,
- la prépondérance donnée à la prévention versus évaluation.

**Mise en place d'une organisation avec différents niveaux de hiérarchie** : par filière (prévention et supports) puis par métiers (médecins, infirmiers, etc.), tout en conservant une coordination de l'animation des équipes pluridisciplinaire au sein des centres santé travail pour :

- la mise en œuvre des actions des préventeurs en conformité avec le niveau d'intervention et les modalités d'action prévus dans le cadre de notre mission de conseil,
- l'animation de l'équipe pluridisciplinaire par le médecin en le déchargeant des aspects managériaux,
- l'accompagnement du changement et l'encadrement des équipes par « métier » avec des processus transversaux pour garantir la pluridisciplinarité.

### Discussion

Pour garantir son efficacité, cette méthodologie s'appuie d'une part sur un groupage homogène des entreprises qui permet de programmer de façon appropriée les actions santé travail, et d'autre part sur un plan de communication à destination des adhérents pour une meilleure compréhension des enjeux de la prévention, de nos missions et des services qu'ils peuvent attendre de nous.

### Conclusion

L'adoption des principes de SOBANE et cette nouvelle organisation nous semblent de nature à rendre nos actions plus aisées, plus visibles et plus efficaces. Elles devraient permettre de nous adapter plus facilement aux évolutions prévisibles (ou non) de la Santé au travail.