

Matrice Activités/Compétences en SSTI

Enquête sur les outils RH existants dans les SSTI et sur les besoins exprimés

Le Cisme a engagé une réflexion, afin d'accompagner les SSTI à anticiper l'évolution des compétences. Pour cela, une matrice Activités/Compétences est en cours de construction avec l'appui de la Com-

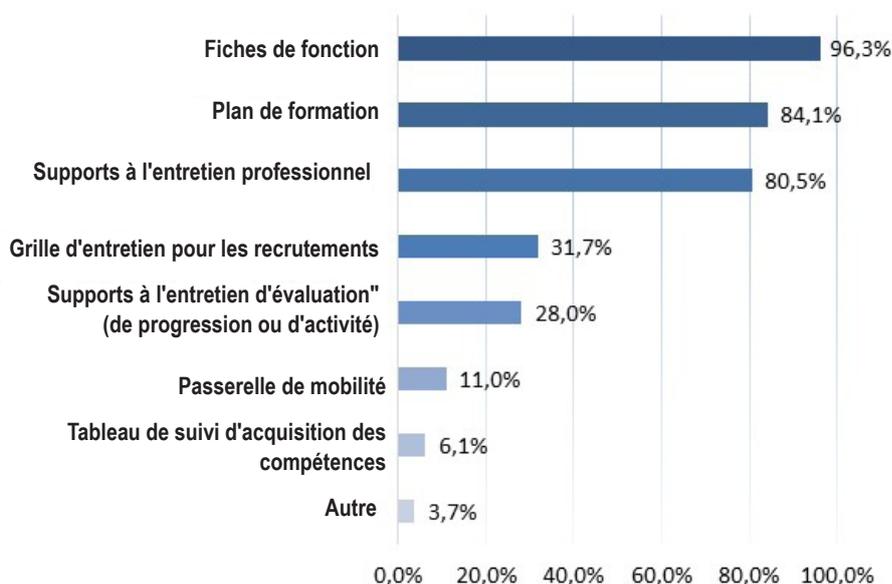
mission RH du Cisme et du cabinet Thomas Legrand Consulting.

C'est dans ce contexte que le Cisme a adressé aux SSTI au mois de mars 2017, une enquête, afin de cibler les ou-

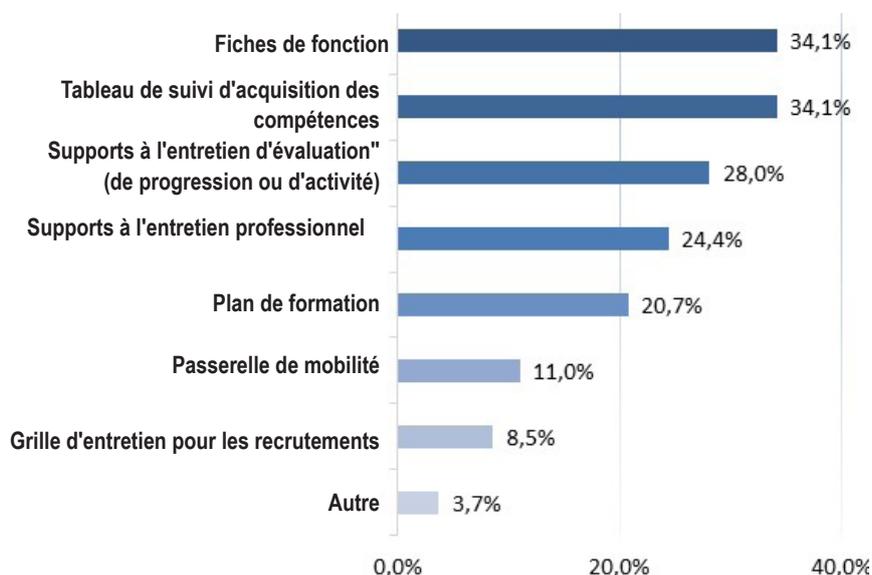
tils qui seraient les plus appropriés pour accompagner les SSTI dans l'organisation de leurs équipes.

82 SSTI ont répondu à cette enquête en ligne. En voici les résultats :

Répartition des outils de gestion des compétences existants au sein des SSTI



Répartition des outils souhaités



Les travaux en cours tiendront ainsi compte de ces éléments de restitution, en envisageant, notamment, la mise à disposition des Services de santé au travail interentreprises d'un tableau de suivi d'acquisition des compétences, et d'outils/supports à l'entretien professionnel. ■