

Pratiques à risque addictif

Conduite de l'entretien

Responsable hiérarchique - salarié

▷ Avant l'entretien

Réaliser l'entretien dans un cadre formel

Remplir la fiche de constat

Désigner la personne qui conduira l'entretien : N+1, direction, RRH....

Choisir le moment : à froid et plutôt le matin

▷ Pendant l'entretien

Décrire la situation : être précis, les faits, les changements observés (*quantité de travail, qualité, comportements...*), et crainte de détérioration de la santé en lien avec la consommation de substances psychoactives

Décrire les retentissements de ces comportements sur l'activité, et sur le collectif

Laisser le soin au salarié concerné d'évoquer ce qui lui arrive, l'aider à mettre des mots

Reformuler pour cadrer l'entretien et éviter toute polémique

Rappeler les règles inhérentes au contrat de travail : missions, fiches de poste, posture professionnelle, tenue correcte, règlement....

Proposer un contrat d'accompagnement : exprimer les besoins du service
« *voilà ce que je vous propose si vous en êtes d'accord...., »*

Orienter vers le médecin du travail, téléphoner devant le salarié pour prendre rendez-vous

Prendre un autre rendez-vous à distance