

**Fiche 4 – Démarche globale de prévention des consommations de Substances Psycho-Actives** (SPA)

**Addictions : boite à outils employeur**

*Souvent tabou en entreprise, Les consommations, occasionnelles ou répétées d’alcool, drogues, médicaments, … peuvent mettre en danger la santé et la sécurité des salariés et provoquer des accidents du travail. Alors comment prévenir les conduites addictives dans l’entreprise ?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Fait** | **A Faire** |
| 1. Insérer ce risque dans le document unique d’évaluation des risques |  |  |
| *Dans la partie évaluation du risque :* |
| - Lister les facteurs de risques pouvant conduire ou augmenter une consommation de SPA |  |  |
| *Dans la partie mesures de prévention :* |  |  |
| -Inscrire l’ensemble des mesures de prévention (sensibilisation, mise à jour du règlement intérieur, …) |  |  |
| 2. Mettre à jour le règlement intérieur de l’entreprise (ou note de service) |  |  |
| *Vous devez aborder dans le R.I. ou une note de service les points suivants :* |  |  |
| - Encadrer l’introduction d’alcool et/ou lieu de consommation possible |  |  |
| - Interdire l’introduction de SPA illicite |  |  |
| - Lister les postes de sécurité ou de sureté |  |  |
| - Encadrer les pots ou repas d’entreprise |  |  |
| - Encadrer les tests de dépistage d’alcool et/ou de drogues |  |  |
| 3. Etablir les conduites à tenir |  |  |
| - Etablir la conduite à tenir en cas de troubles aigus du comportement *(fiche 1)* |  |  |
| - Etablir la conduite à tenir en cas de troubles répétés du comportement *(fiche 2)* |  |  |
| 4. Sensibiliser les salariés au risque |  |  |
| - Sensibilisation de **l’ensemble** du personnel (encadrants et salariés) |  |  |
| *L’AIST peut vous accompagner dans la sensibilisation de vos salariés de façon ludique (quizz, lunettes de simulation de consommation, réglettes alcool, …)- Objectifs de cette sensibilisation : Connaitre les risques et les conséquences des addictions (en parler sans tabous), connaitre le rôle et la responsabilité de chacun dans la gestion de ce risque, connaitre la conduite à tenir,* … |  |  |
| *-* Afficher les coordonnées des structures de soins ou d’accompagnement |  |  |
| *-* Intégrer les risques et les mesures de prévention dans le livret d’accueil de l’entreprise |  |  |

*La mise en œuvre de cette démarche de prévention doit impérativement être collective (différentes personnes de l’entreprise, service de santé a travail, …)*