

## EXEMPLE DE PROTOCOLE DE GESTION D'UN SALARIÉ EN ÉTAT D'ÉBRIÉTÉ SUR SON LIEU DE TRAVAIL



Pôle Ressources en ADDictologie (PRADD)  
03 20 21 94 97

Cet exemple est à compléter par votre entreprise.

Un accompagnement à sa mise en place est nécessaire afin d'adapter l'outil à votre entreprise.

Nous pouvons vous accompagner dans sa construction.

Vous trouverez les éléments à compléter avec la légende suivante :

À DÉFINIR

L'objectif de ce protocole est d'assurer la sécurité des personnes et des biens sur le lieu de travail dans le respect des individus et de la réglementation.

Il commence au constat d'un dysfonctionnement et finit à la réintégration du salarié au poste de travail en toute sécurité.

## ÉTAPE 1 • CONSTAT ET CESSATION DE LA SITUATION DANGEREUSE

**!**  
DANS TOUS LES CAS,  
NE PAS LAISSER LE  
SALARIÉ SEUL

**DYSFONCTIONNEMENTS** (lesquels ?)

LISTES À DÉFINIR

**RESPONSABLE**

À DÉFINIR

**CONSTAT** (par qui ?)

À DÉFINIR

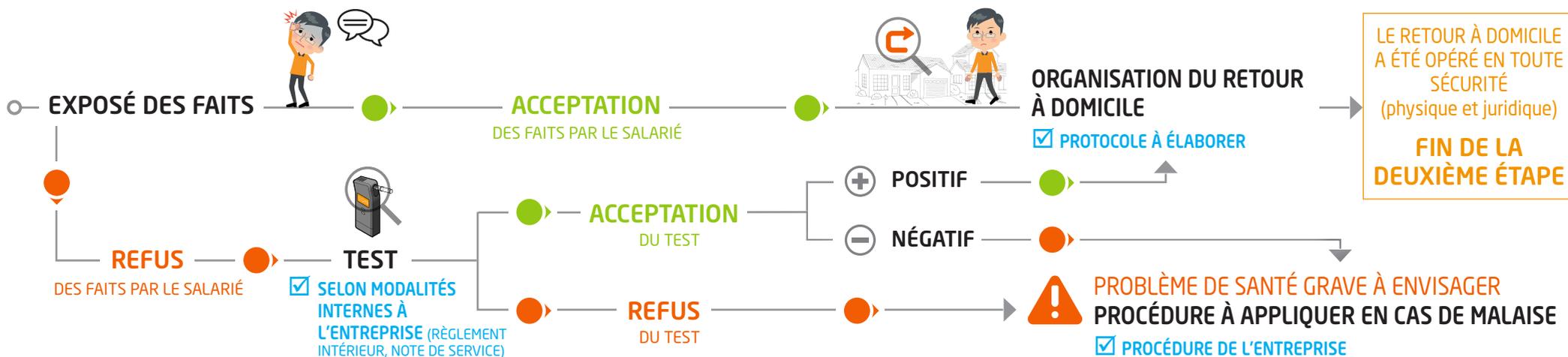
**MISE EN SÉCURITÉ DANS LOCAL APPROPRIÉ**

MODALITÉS À DÉFINIR

**FIN DE LA  
PREMIÈRE ÉTAPE**

 Si **RISQUE MÉDICAL**, appel au **15** / Si **VIOLENCE PHYSIQUE**, appel au **17**

## ÉTAPE 2 • ÉVALUATION DE LA SITUATION



LA TRAÇABILITÉ DE CETTE ÉTAPE EST IMPORTANTE. ELLE EST À FORMALISER PAR L'ÉLABORATION DE LA FICHE CONSTAT  À ÉLABORER

UN EXEMPLE DE FICHE VOUS EST PROPOSÉE. ELLE EST À RETRAVAILLER DANS L'ENTREPRISE

## ÉTAPE 3 • RETOUR DU SALARIÉ DANS L'ENTREPRISE ET PRÉVENTION DE LA RÉCIDIVE

**ENTRETIEN MANAGÉRIAL**  
AVEC LE PERSONNEL FORMÉ

**POSSIBILITÉ DE VISITE MÉDICALE**  
À LA DEMANDE DE L'EMPLOYEUR

**ET**

**FIN DE LA  
TROISIÈME ÉTAPE**