PLAN RÉGIONAL SANTÉ TRAVAIL OCCITANIE 2016 - 2020

LA PREVENTION DES CONDUITES ADDICTIVES EN MILIEU PROFESSIONNEL

« AUTO - DIAGNOSTIC»

Etat des lieux de la consommation avérée ou présumée de Substances Psycho Actives - SPA - dans votre entreprise // Plan d'action

EVALUATION ET PREVENTION	PISTES D'AMELIORATION
Conditions de travail - Evaluation des facteurs de risque : Les salariés sont-ils confrontés à des incivilités (clients, fournisseurs, public…) ? L'activité est-elle soumise à des contraintes de temps (délais stricts et courts, rythmes imposés, amplitude horaire et charge de travail) ? L'activité nécessite t'-elle de la polyvalence et de la réactivité ? L'activité comprend-elle des contraintes physiques et environnementales : port de charges lourdes, gestes répétitifs, exposition à la chaleur, au froid … ? Les salariés sont-ils souvent interrompus dans leur travail ? L'activité implique t'-elle des moments de convivialité (repas d'affaires, pots d'entreprise, repas festifs…) ? Les horaires sont-ils atypiques (travail posté, de nuit, en coupure, semaines irrégulières, heures supplémentaires…) ? Avez-vous connu des tensions en interne au cours des 6 derniers mois ?	**Si la réponse est « OUI », décrivez les actions définies ou à venir**
Politique de prévention – Facteurs protecteurs : Le sujet a t'il été abordé dans votre entreprise ? L'avez-vous inscrit dans votre règlement intérieur/note de service ? Avez-vous intégré ce risque professionnel dans votre DUER ? Existe-t'-il un référent santé et sécurité dans l'entreprise ? Avez-vous défini une liste des postes à risques (poste de sécurité ou de sureté) dans l'entreprise ? Existe-t-il un protocole ou une conduite à tenir face à un trouble du comportement aigu ou chronique potentiellement lié à la consommation de SPA? Les conditions de réalisation de contrôle et/ou de tests de dépistage sont-elles précisées et tenues à disposition des salariés ? Existe-t'-il une fiche de poste par fonction et pour chaque salarié ? La gestion des absences (congés, arrêts maladie, période de formation, …) est-elle organisée et avec des remplacements? Existe-t-il des temps d'échanges réguliers encadrement-collègues (réunions, débriefing rapide,…) ?	**Si la réponse est « NON », décrivez les actions à mettre en place**

PLAN RÉGIONAL SANTÉ TRAVAIL OCCITANIE 2016 - 2020

LA PREVENTION DES CONDUITES ADDICTIVES EN MILIEU PROFESSIONNEL

« AUTO - DIAGNOSTIC»

Etat des lieux de la consommation avérée ou présumée de Substances Psycho Actives - SPA - dans votre entreprise // Plan d'action

EVALUATION ET PREVENTION	PISTES D'AMELIORATION
Avez-vous sensibilisé et former les salariés aux signes d'alerte d'un trouble du comportement aigu ou chronique potentiellement lié à la consommation de SPA ? Leur avez-vous mis à disposition des supports d'information (flyers, affiches, ressources et coordonnées…) ? Les nouveaux salariés sont–ils informés au moment de l'embauche ((livret d'accueil)? Etes-vous en tant qu'employeur formé à la prévention des addictions ? Avez-vous participé à un colloque ou une sensibilisation ? Avez-vous formé les représentants du personnel, les membres du CSE ? Avez-vous défini une démarche pour accompagner et conseiller le salarié ? Connaissez-vous les professionnels et acteurs ressources de la prévention des addictions en milieu professionnel ?	

PLAN RÉGIONAL SANTÉ TRAVAIL OCCITANIE 2016 - 2020

LA PREVENTION DES CONDUITES ADDICTIVES EN MILIEU PROFESSIONNEL

« AUTO - DIAGNOSTIC»

Etat des lieux de la consommation avérée ou présumée de Substances Psycho Actives - SPA - dans votre entreprise // Plan d'action

LES 3 ENGAGEMENTS POUR VOTRE ENTREPRISE

1ère Mesure prioritaire :

2ème Mesure prioritaire :

3ème Mesure prioritaire :