

Utilisation des Thésaurus en Santé Travail

Journée d'Information sur les Thésaurus Harmonisés – jeudi 11 avril 2013

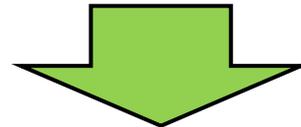


**THÉSAURUS
ACTIVITÉ EN MILIEU
DE TRAVAIL**

harmonisés

Un nouveau Thésaurus

- Pas de nomenclatures harmonisées entre elles dans les SSTI
- Pas de solutions pour la synthèse des AMT permettant à la fois
 - de lister et de caractériser les actions des différents acteurs impliqués
 - d'identifier les cibles (bénéficiaires) des actions
- Nécessité de pouvoir établir des rapports et des états des lieux des actions menées par les différents acteurs et par les SSTI eux-mêmes dans les entreprises adhérentes



- Nouveau thésaurus permettant à tous les acteurs intervenant en SSTI de caractériser et d'enregistrer leurs actions en milieu de travail.
- Les SSTI pourront ainsi mieux communiquer sur leurs choix de priorisation d'action



Elaboration

□ Partir de l'existant

- Mise en commun des **nomenclatures des différents SSTI** participant aux groupes de travail
- Reprise des **actions et des moyens d'actions** cités dans les missions **réglementaires** des différents acteurs des SSTI
- Recensement des **pratiques dans les SSTI** (actions des médecins, IPRP, assistantes ST, formateurs, etc.)

[Élimination des items ne correspondant pas à des actions en milieu de travail]

□ Créer une nouvelle nomenclature : cible / objectif / moyen

- ystème matriciel permettant de déterminer la **cible de l'action** (entreprise, salarié, ou branche), **l'objectif à atteindre** et le **moyen d'action** choisi pour y parvenir
- **Limitation du nombre d'items** pour chaque table dans un but de simplicité
- Choix de ne pas créer une arborescence ayant comme premier niveau le type de professionnel qui mène l'action : **le professionnel réalisant l'action est déjà renseigné par ailleurs dans le logiciel**
- **Prise en compte des spécificités** d'action et de moyens d'actions des différents métiers des SSTI



Structure

- Modèle matriciel composé de trois tables :**
 - thésaurus de la « cible »
 - thésaurus de l' « objectif à atteindre »
 - thésaurus des « moyens d'action en milieu de travail »

- Ce modèle permet à tous les intervenants des SSTI de caractériser leur AMT**

- Cette caractérisation permet à la fois**
 - de valoriser les actions de chaque acteur du SSTI
 - de faire une synthèse au niveau du Service



Principe d'utilisation

Le principe est de choisir dans les tables les items permettant de :

1. déterminer la cible de l'action (entreprise, salarié, branche),
2. décrire l'objectif à atteindre
3. préciser le moyen utilisé pour y parvenir

Dans un sens ou dans l'autre

⇒ *Les utilisateurs pourront ainsi renseigner de façon pratique leurs actions, en utilisant un langage partagé par tous*

⇒ *Parallèlement des liens peuvent être mis en place avec de nombreuses autres tables comme le code NAF de l'entreprise, la dénomination précise de la nuisance, etc.*

Table des cibles

Choisir la cible de l'action

LES CIBLES	
CIBLE 1	L'ENTREPRISE
CIBLE 2	LES SALARIES
CIBLE 3	LA BRANCHE

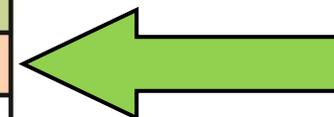




Table des objectifs à atteindre

☐ Choisir le ou les objectifs à atteindre

PRESENTER	présenter le SIST	
INFORMER	informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels	
IDENTIFIER	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance physique	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - <u>ambiance thermique et hygrométrie</u>
		identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - <u>bruit</u>
		identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - <u>postures et mouvements répétitifs</u>
		identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - <u>rayonnements ionisants</u>
		identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - <u>rayonnements non ionisants</u>
IDENTIFIER	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance chimique	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - <u>travail en hauteur</u>
		identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - <u>vibrations</u>
		identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - <u>nuisance chimique</u>
IDENTIFIER	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance biologique	
IDENTIFIER	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance psycho-organisationnelle	
VISITER	visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles	
EVALUER	EVRP - en général (FE, doc plus de 50)	aider à l'évaluation du risque particulier <u>lié à une nuisance physique</u>
		aider à l'évaluation du risque particulier <u>lié à une nuisance chimique</u>
		aider à l'évaluation du risque particulier <u>lié à une nuisance biologique</u>
		aider à l'évaluation du risque particulier <u>lié à une nuisance psycho-organisationnelle</u>
CONSEILLER	conseiller l'entreprise en méthode d'évaluation du risque	

Table des moyens

- ☐ Choisir le ou les moyens utilisés pour mener à bien l'objectif à atteindre

ANALYSE	analyse bibliographique et réglementaire
	analyse de fiches de données de sécurité
	analyse de données bio-méetrologiques collectives
	analyse de situation de travail/étude de poste
	analyse des causes : enquête après AT/MP
	analyse statistique des données
ANIMATION	analyse/diagnostic par questionnaires
	animation/participation à des groupes
CONSEIL	conseil en achat de matériel
	conseil en conception/aménagement de poste
	conseil en organisation
	conseil en substitution de produits
	conseil et préconisations sur les équipements de protection collective
	conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle
	conseil pour l'élaboration du DU
	conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
	conseil pour mise en place d'une cellule d'urgence médico-psychologique
FICHE d'ENTREPRISE	fiche d'entreprise (établissement de la)
	fiche d'entreprise (mise à jour de la)
METROLOGIE	méetrologie de la charge physique : cardio-fréquencemétrie, MAPA, podométrie
	méetrologie de l'ambiance thermique
	méetrologie des ambiances lumineuses : luminancemétrie/luxmétrie
	méetrologie des polluants
	méetrologie des rayons X
	méetrologie des vibrations
	méetrologie du bruit : exposimétrie
	méetrologie du bruit : sonométrie
PARTICIPATION	participation au CLIN
	présentation du rapport
	participation au CHSCT
REDACTION	rédaction du protocole d'urgence
	rédaction du rapport annuel de l'entreprise
	rédaction du rapport d'intervention
SUIVI DES ACTIONS PRECONISEES	suivi des actions préconisées

Table des moyens

- ☐ Choisir le ou les moyens utilisés pour mener à bien l'objectif à atteindre

ANALYSE	analyse bibliographique et réglementaire	Art. R. 4624-1, 3°
	analyse de fiches de données de sécurité	Art. R. 4624-1, 3°
	analyse de données biométriologiques collectives	Art. R. 4624-1, 3°, 9°
	analyse de situation de travail/étude de poste	Art. R. 4624-1, 2°, 3°
	analyse des causes : enquête après AT/MP	Art. R. 4624-1, 3°
	analyse statistique des données	Art. R. 4624-1, 3°, 9°
	analyse/diagnostic par questionnaires	Art. R. 4624-1, 3°, 9°
ANIMATION	animation/participation à des groupes	Art. R. 4624-1, 8°
	animation de campagne d'information et de sensibilisation	Art. R. 4624-1, 8°
CONSEIL	conseil en achat de matériel	Art. R. 4624-1, 2°
	conseil en conception/aménagement de poste	Art. R. 4624-1, 2°, 3°
	conseil en organisation	Art. L. 4622-2
	conseil en substitution de produits	Art. L. 4622-2
	conseil et préconisations sur les équipements de protection collective	Art. L. 4622-2
	conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle	Art. L. 4622-2



Veille du Thésaurus

- ❑ Mise à jour est prévu par la Commission Système d'Information du CISME
 - elle tient compte des avis des utilisateurs et des modifications réglementaires
 - la périodicité est annuelle
 - sous forme numérisée



Veille : exemples d'actions réalisées

- ❑ Ajout du qualificatif « **TEXTE REGLEMENTAIRE** » pour les parties « objectif » et « moyen »

- ❑ Ajouts de nouveaux libellés :
 - Thésaurus AMT – Objectifs : 62 nouveaux libellés
 - Thésaurus AMT – Moyens : 5 nouveaux libellés