

DPST et volet RH

Compétences et mobilité



SERVICE DE SANTÉ AU
TRAVAIL INTERENTREPRISES
DU CALVADOS

Contexte DPST

DPST et volet RH

Le service, son implantation

» Contexte DPST

6 000
adhérents

env. 90000
salariés
suivis

5 centres
sur le Calvados

110
collaborateurs

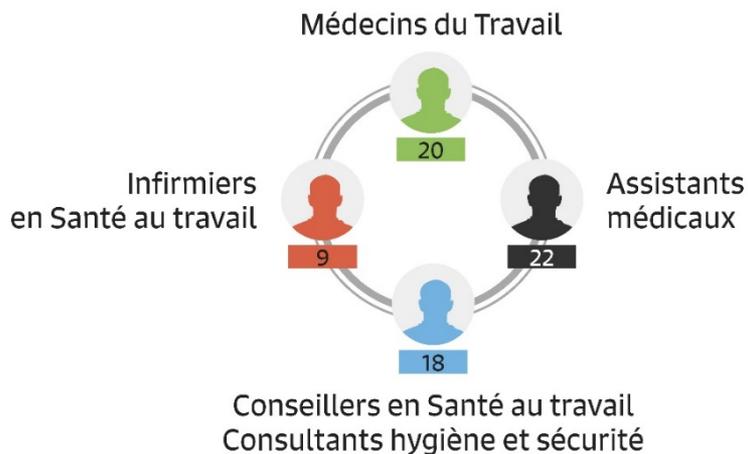


Constitution des équipes

» Contexte DPST



L'équipe pluridisciplinaire en Santé au travail



+ les compétences transversales aux équipes

Spécialistes du suivi individuel spécifique

Consultant en prévention de la désinsertion professionnelle
Chargée de développement PL14/PDP
Psychologues du travail
Assistante sociale
Spécialiste en médiation

Spécialistes techniques

Ergonomes
Consultant risque physique
Consultant risque chimique
Toxicologue



10

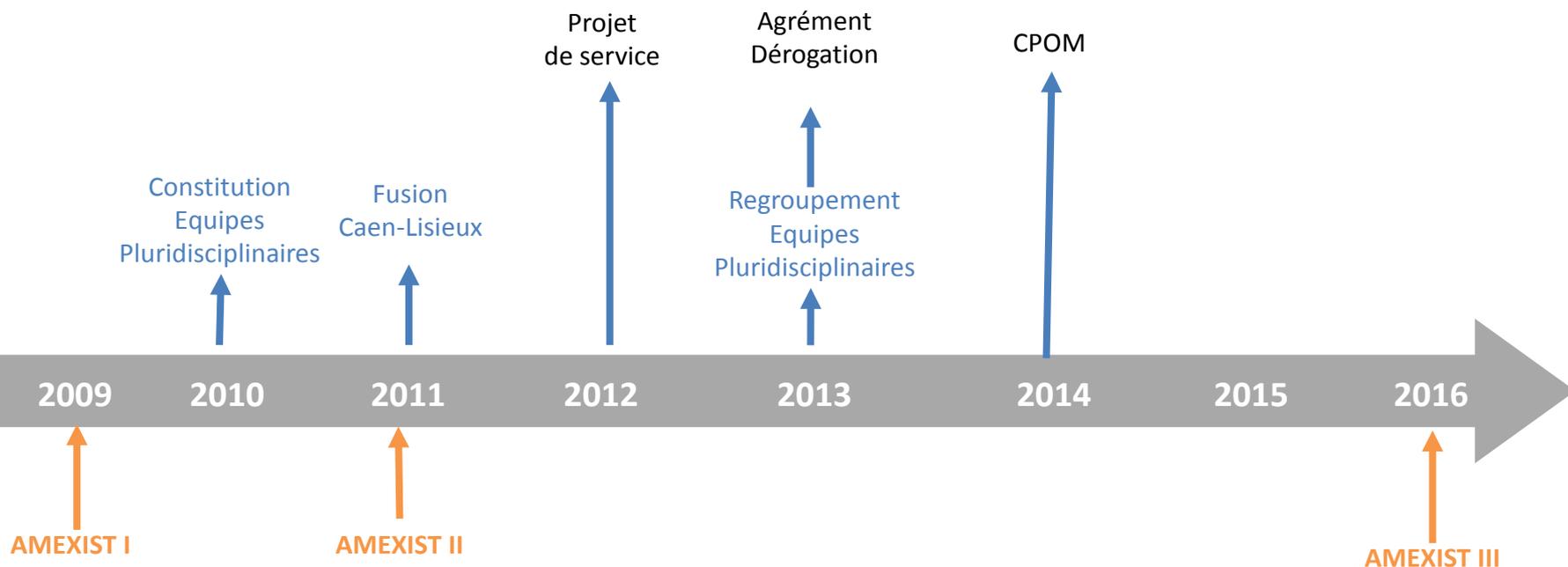
Mise en œuvre DPST au sein du service

» Contexte DPST

- Lancement de la démarche 2006

- ❖ Comité de pilotage
- ❖ Groupes de travail

- Dans un contexte d'adaptation / dynamique de changement



Stratégie RH

DPST et volet RH

Stratégie RH : 3 axes

Professionalisation du service

- Plan pluri annuel de formation adossé au projet de service
- Parcours individualisés pour accompagner les évolutions de carrières - Mobilité

Démarche active de recrutement / consolidation temps médical

- Recrutement de Médecins / Médecins européens
- Formation de Collaborateurs Médecins
- Accueil Internes / Externes
- Cumul emploi-retraite
- Accompagnement des tuteurs

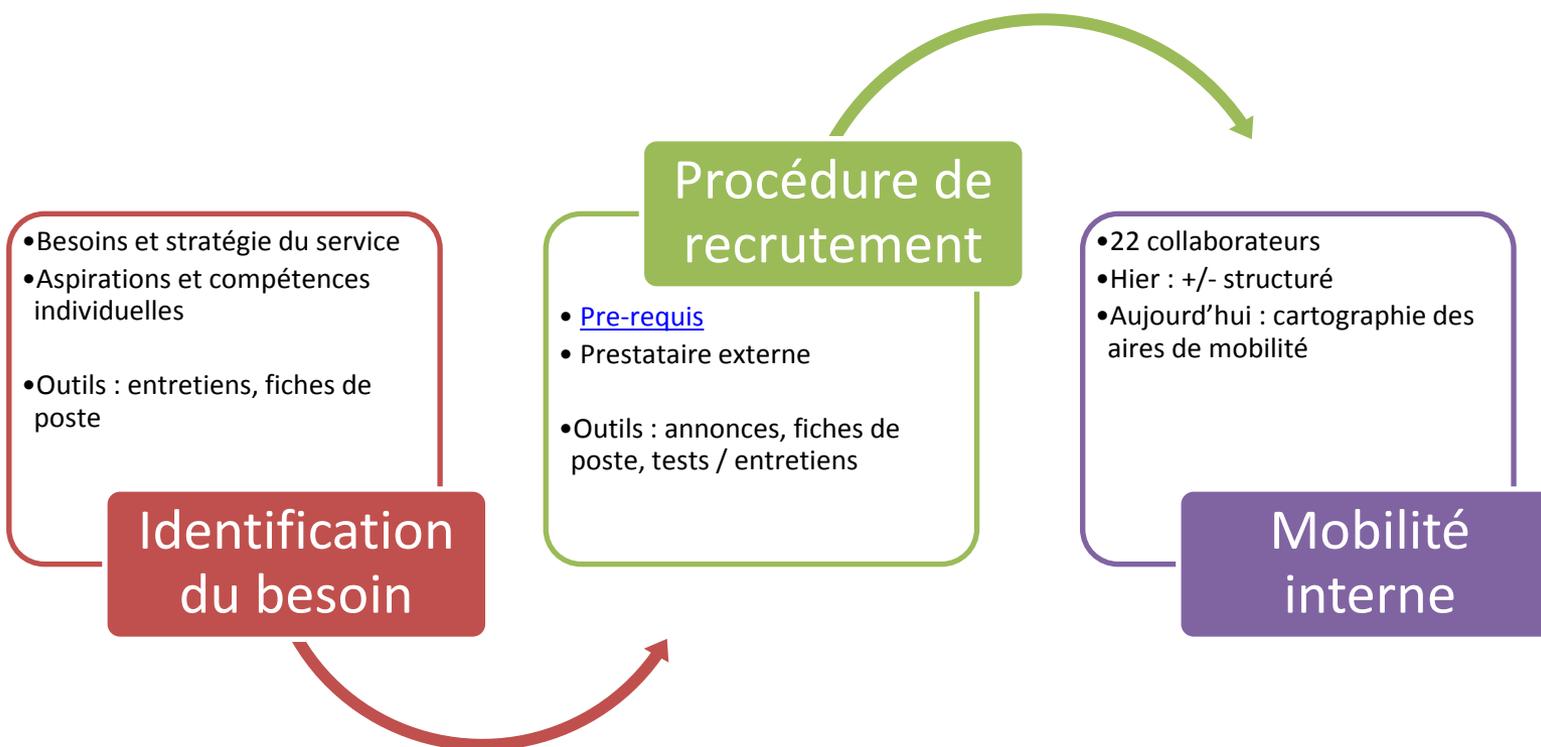
Accompagnement aux changements

- Formation de l'ensemble des équipes à la conduite de projet
- Démarches participatives globales
- Communications internes pour une meilleure compréhension des enjeux

Mobilité interne

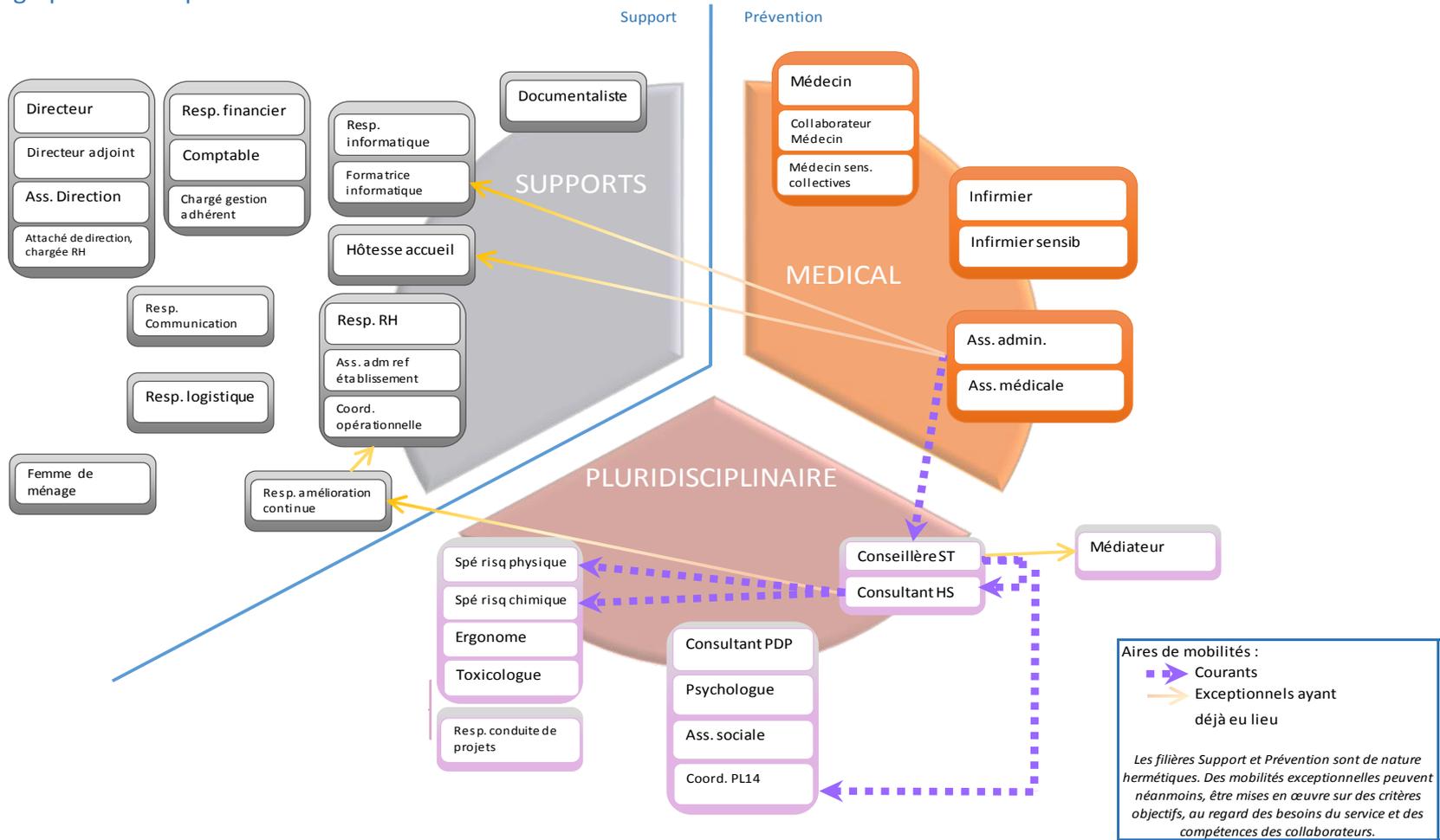
DPST et volet RH

Mobilité interne : Processus



Mobilité interne : Cartographie

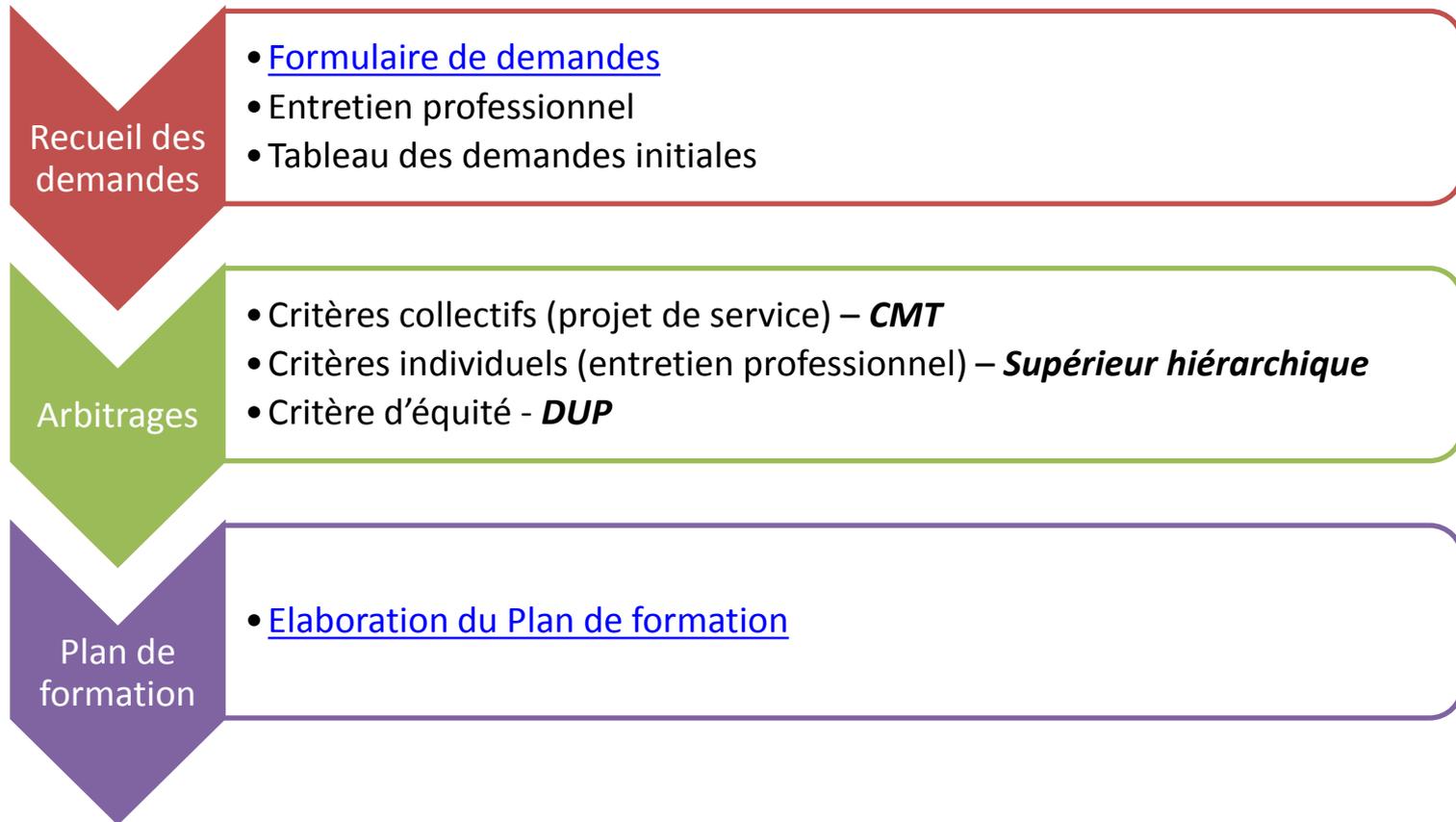
Cartographie des emplois à PST



Compétences et Formation

DPST et volet RH

Compétences et Formation : Plan de formation



Conclusion

>> Déploiement du volet RH de la DPST au sein de PST

- Appui de la stratégie RH
- Structuration de l'activité par la formalisation d'outils opérationnels (grilles d'entretien, fiches de postes,...)

>> Poursuite de la démarche d'amélioration continue

- Poursuite du déploiement de la stratégie RH
- Travaux à engager sur l'évaluation des compétences





SERVICE DE SANTÉ AU
TRAVAIL INTERENTREPRISES
DU CALVADOS