

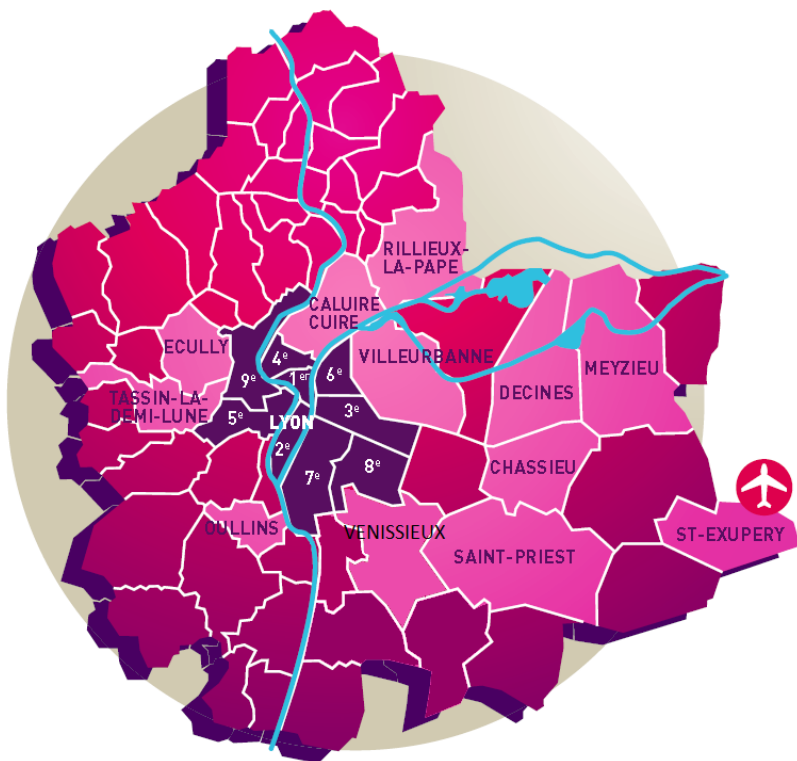
Journée RH du CISME

09.11.2017





17 500 adhérents
220 000 salariés



19 centres
220 salariés
10 métiers différents



■ POURQUOI ?

- ⇒ **Projet de Service 2014-2018 : développer et renforcer les équipes pluridisciplinaires**
- ⇒ **Politique RH : favoriser l'intégration et accompagner les équipes au changement**
- ⇒ **Politique Qualité : structuration de l'organisation**



■ POUR QUI ?

Les nouveaux embauchés :

- ⇒ 2015 : 18 embauches – turn over : 9,42 %
- ⇒ 2016 : 31 embauches – turn over : 13,61 %
- ⇒ 09/2017 : 38 embauches – turn over : 14,81 %

Les équipes en place :

- ⇒ Quelques expériences d'intégrations compliquées...



■ COMMENT ?

- ⇒ Procédure d'intégration [procédure](#)
- ⇒ Parcours d'intégration
- ⇒ Bilan intermédiaire à 6 mois
- ⇒ Parcours de départ (en cours de finalisation)



■ PROCEDURE D'INTEGRATION

- ⇒ Réception de la promesse d'embauche signée
- ⇒ Jour de l'intégration (Remise du livret d'accueil, d'une fiche pratique nouveau salarié [Fiche pratique](#) et du parcours d'intégration écrit [Parcours général](#))
- ⇒ Accompagnement dans le centre J+1 [guide intégration](#)
- ⇒ Suivis réguliers par les responsables métiers
- ⇒ Entretien avant la fin de la période d'essai



■ BILAN D'INTEGRATION A 6 MOIS

- ⇒ Permet au salarié de prendre un peu de recul pour savoir s'il a besoin ou non de revoir des responsables du siège sur des sujets précis
- ⇒ Rapport d'étonnement
 - ⇒ [Bilan intégration](#)



⇒ **Adressé avec l'accusé réception de démission ou départ retraite**

[Parcours départ](#)

[Fiche pratique Départ](#)



MERCI DE VOTRE ATTENTION !

DES QUESTIONS ?