



	Communications	Thématiques Mots clés	Suivi de l'état de santé					Actions en milieu de travail et conseils aux entreprises (travailleurs, employeurs, instances, branches, ...)					Traçabilité, veille et recherche		Actions transversales						
			Nouvelles modalités du suivi de l'état de Santé, notamment en fonction de l'âge et des risques	Organisation de la consultation, protocole, télé médecine	Actions collectives, actions individuelles	Nouvelles organisations liées à la réforme	Prise en charge de publics particuliers	Prise en compte du besoin des adhérents	Nouveaux modes de coopération (coopération interne, coopération avec des intervenants extérieurs, ...)	Actions collectives et individuelles	Mise en œuvre d'outils de sensibilisation	Utilisation d'outils de métrologie	Dossier général d'entreprise	Utilisation des enquêtes et questionnaires	Moyens et ressources humaines (mutualisation des moyens et des ressources humaines, gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences, outils d'animation et de coordination d'équipe, coopération avec d'autres spécialités médicales, accueil des étudiants et des stagiaires, organisation des locaux, ...)	Partenariat et implication du chef d'entreprise	Adaptation des SSTI aux nouveaux modes de fonctionnement des entreprises, aux nouveaux métiers, aux spécificités organisationnelles de la branche, ...	Actions à l'échelle d'un SSTI, de plusieurs Services, d'une région ou plus	Système d'information (digitalisation, interopérabilité, rapprochement des acteurs grâce aux nouvelles technologies, raccourcissement des distances par la technologie, ...)	Essai encadré	Autre
S E S S I O N 1	Les relais de prévention ou le copilotage du plan prévention dans l'entreprise	Promotion de la santé, rendre acteur						X	X												X
	Des formats de sensibilisation originaux autour des risques psychosociaux	Risques psychosociaux, sensibilisation						X		X	X							X			
	Prévenir les RPS : et pourquoi ne pas partir de ce qui va bien dans l'entreprise ?	Risques psychosociaux, prévention des risques, action individuelle/collective, prise en compte du besoin des entreprises						X		X				X							
S E S S I O N 2	Approche globale du risque vibrations : collaboration du SSTI et de la CARSAT	Vibrations, métrologie, potentialisation, partenariat						X	X			X									
	Action collective partenariale de prévention des risques au Marché d'Intérêt National de Rungis	Action en milieu de travail, partenariat avec la CRAMIF						X		X	X				X						
	Agir dans les TPE : exemple d'une action de branche multidisciplinaire au service des bouchers-charcutiers	Branche, action en milieu de travail, partenariat avec la CARSAT, aide						X	X		X					X	X				
	La téléconsultation en santé travail : une réalité humaine augmentée	Nouvelles technologies, téléconsultation	X	X				X													
	Le digital comme outil de prévention en santé au travail ?	Nouvelles technologies, outil, digitalisation						X											X		
S E S S I O N 3	Essais encadrés en entreprises landaises : retours d'expériences	Essai encadré						X								X				X	
	Un réseau départemental interdisciplinaire : clé du maintien en emploi ?	Maintien dans l'emploi, partenariat, attractivité	X					X							X	X		X			
	Action du projet de service et dynamique des équipes santé travail	Organisation du Service, plan d'actions, diagnostic territorial, actions en milieu de travail collectives et individuelles	X			X		X							X	X					
	La démarche santé-travail : un atout pour les entreprises, du sens pour les équipes santé-travail	Action en milieu de travail, action collective	X					X					X		X						
	La visite préalable infirmier (VPI)	Suivi de l'état de santé	X	X				X													
S E S S I O N 4	Réserve sanitaire en service de santé au travail	Promotion de la santé, interlocuteurs particuliers, action collective, attractivité						X							X						
	Santé et travail, une mécanique gagnante !	Partenariat CFA, public particulier, épidémiologie					X	X		X						X					
	Sensibiliser au burnout des dirigeants	Groupement d'employeurs, conseil aux entreprises, action transversale, hors champ réglementaire			X		X	X								X					
	Adèle : un dispositif d'appui aux employeurs en difficulté économique	Public particulier, hors champ réglementaire, risque émergent					X	X													

* Seules les thématiques principales sont identifiées dans ce tableau