

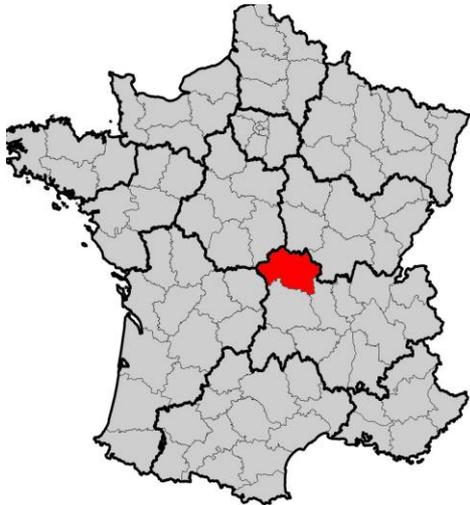
# L'Allier et ses services de Santé au Travail en 2013

**SISTE**  
PRÉVENTION SANTÉ TRAVAIL

Santé et Travail  
MOULINS



**STSV**  
Santé Travail  
Secteur de Vichy



# Situation en 2013



<b>Membres CA</b>	30
<b>Membres CC</b>	15
<b>Membres CMT</b>	14
<b>Chiffre d'affaires</b>	1 840 574
<b>Fonds propres</b>	879 675
<b>Cotisation moyenne</b>	69,50
<b>Effectif suivi</b>	24 183
<b>Effectif salariés ETP</b>	17,30
<b>Dont :</b>	
<b>Médecins</b>	5,90
<b>IDEST</b>	1,60



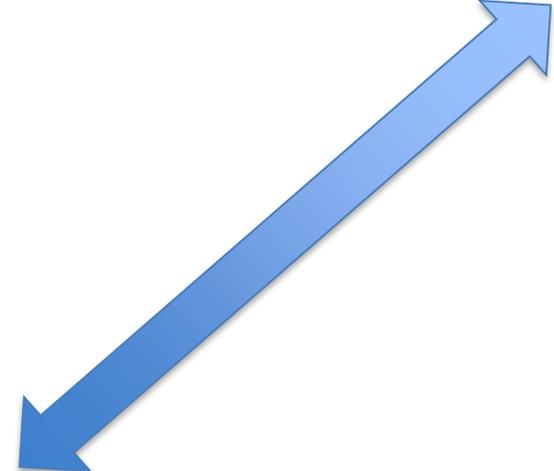
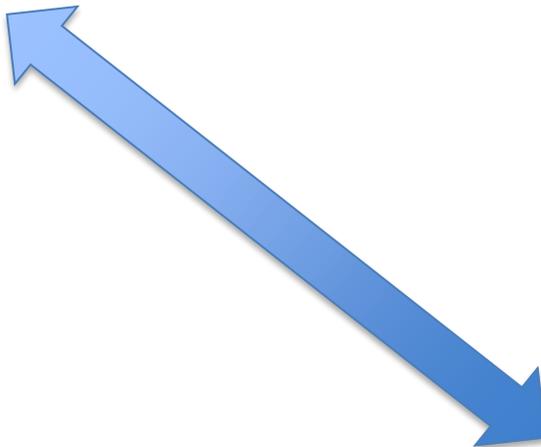
<b>Membres CA</b>	30
<b>Membres CC</b>	15
<b>Membres CMT</b>	10
<b>Chiffre d'affaires</b>	2 496 462
<b>Fonds propres</b>	795 376
<b>Cotisation moyenne</b>	68,25
<b>Effectif suivi</b>	31 112
<b>Effectif salariés ETP</b>	23,90
<b>Dont :</b>	
<b>Médecins</b>	8,90
<b>IDEST</b>	1,00



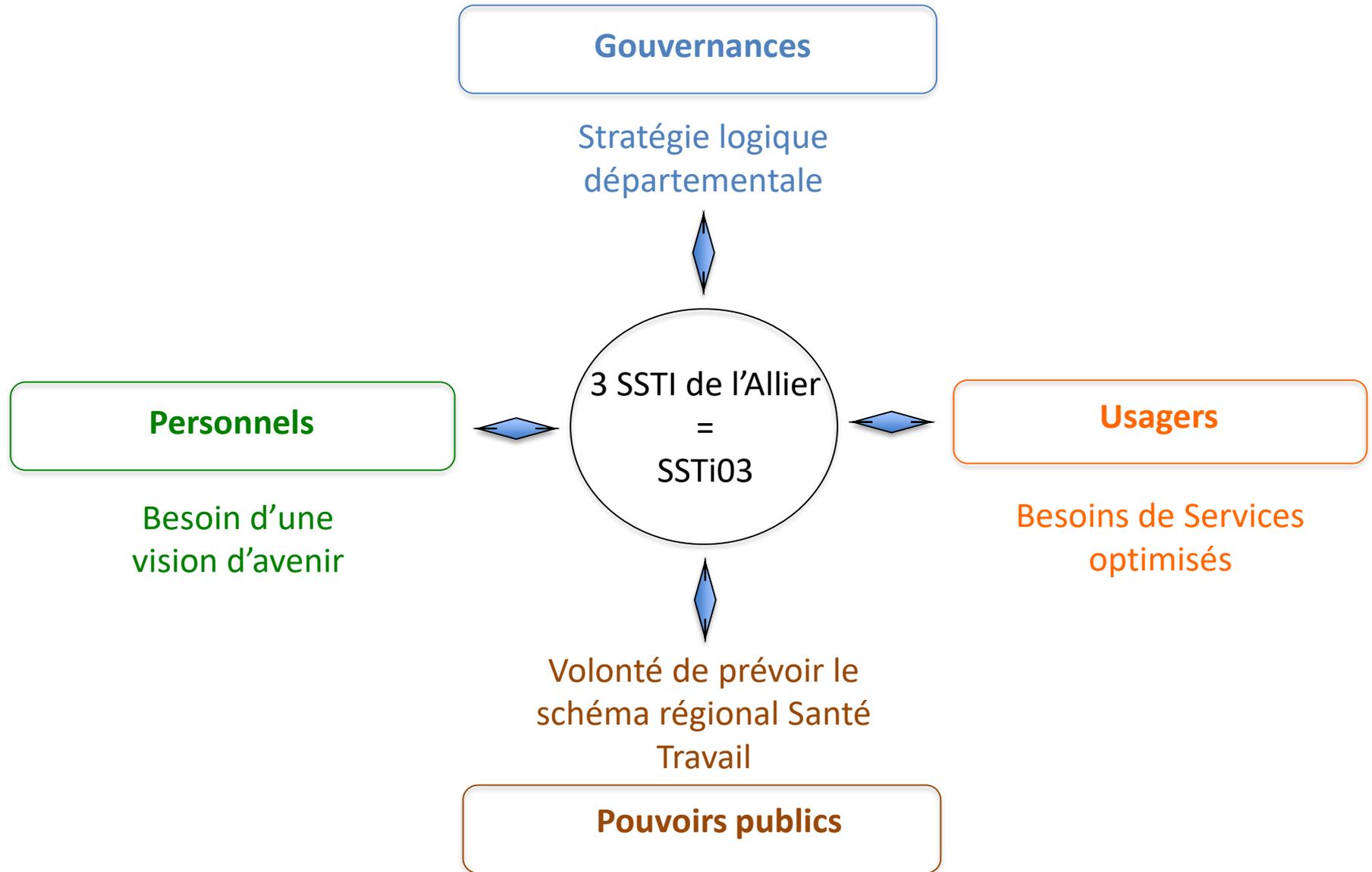
<b>Membres CA</b>	30
<b>Membres CC</b>	15
<b>Membres CMT</b>	13
<b>Chiffre d'affaires</b>	1 645 716
<b>Fonds propres</b>	432 006
<b>Cotisation moyenne</b>	70,00
<b>Effectif suivi</b>	21 310
<b>Effectif salariés ETP</b>	16,65
<b>Dont :</b>	
<b>Médecins</b>	7,15
<b>IDEST</b>	0,00



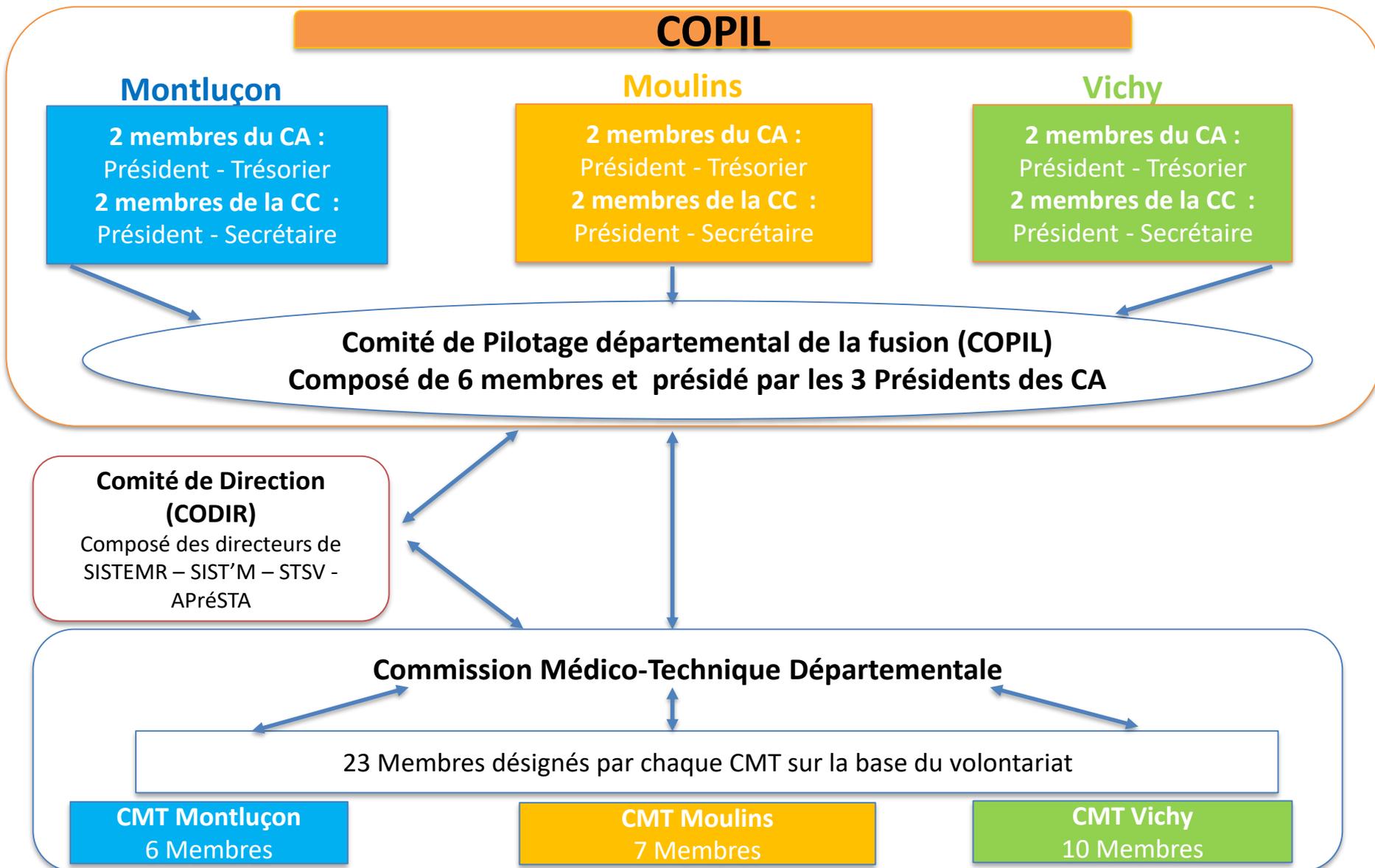
<b>Membres CA</b>	8
<b>Chiffre d'affaires</b>	286 898
<b>Fonds propres</b>	30 000
<b>Effectif salariés ETP</b>	5,4
<b>Préventeurs</b>	4,4



# Pourquoi fusionner ?



# Instances de préparation de la fusion des 3 SIST de l'Allier



# Rétroplanning de la fusion



13-sept-13	- Réunion des Présidents et Directeurs des SSTI de l'Allier
07-oct-13	- CA et CC statuant sur la fusion - information des Personnels
06-nov-13	- Demande de prorogation d'agrément des 3 SSTI jusqu'au 31/12/2014
13-mars-14	- COPIL 1
06-mai-14	- COPIL 2
26-mai-14	- COPIL 3
juin-14	- 1 AGO de clôture de l'exercice 2013 par SIST
juil-14	- 1 CA d'étude du projet de fusion par SIST
10-juil-14	- COPIL 4
26-août-14	- COPIL 5
sept-14	- 1 Réunion des DP par Service pour étude du projet de traité de fusion des 3 SIST
sept-14	- CC + 2ème CA pour validation du projet de fusion des 3 SIST (à Moulins - Montluçon - Vichy)
29-sept-14	- COPIL 6
13-oct-14	- 1ère AGE de dévolution des actifs de SISTEMR et SISTM à STSV ; transfert des contrats de travail ; transformation de STSV en SSTi03
13-oct-14	- COPIL 7
29-oct-14	- 2ème AGE de dévolution des actifs de SISTEMR et SIST M à STSV ; transfert des contrats de travail ; transformation de STSV en SSTi03 ; modifications statutaires, installations du CA de SSTi03 (15+15) et de la CC (5+10)
31-oct-14	- Demande d'Agrément à la DIRECCTE
1-nov-14	- AGO de SSTi03 : détermination des cotisations 2015
Avt 30 juin 15	- 2ème AGO de SSTi03 pour clôture de l'exercice 2014

# Situation de SSTi03 au 1<sup>er</sup> Janvier 2015

- **Gouvernance :**
  - Nombre membres CA : 30
  - Nombre membres CC : 15
  - Nombre membres CMT : 16
- **Chiffre affaires** : 6 118 251,00 €
- **Fonds propres** : 2 002 011,00 €
- **Cotisation minimum** : 64,00 €      **Cotisation maximum** : 78,00 €
- **Effectif suivi** : 76 605
- **Effectif salarié** : 71
  - dont
    - 21 médecins du Travail (18,44 ETP) – 3 Collaborateurs médecins (2,80 ETP)
    - 5 IDEST (4,91 ETP)
    - 8 préventeurs : 3 IPRP (3 ETP) – 5 AST (2,7 ETP)
- **Estimation du coût de la fusion** : 347 400,00 €

# Situation de SSTi03 au 1 er janvier 2019

- **Gouvernance :**

- Nombre membres CA : 30
- Nombre membres CC : 15
- Nombre membres CMT : 16

- **Chiffre affaires :** 6 246 783,00 €

- **Fonds propres :** 2 837 110,00 €

- **Cotisation minimum :** 70,00 €    **Cotisation maximum :** 79,00 €

- **Effectif suivi :** 70 407

- **Effectif salarié :** 85

dont

- 17 médecins : 12 Médecins du Travail (6,83 ETP) – 3 Collaborateurs-médecins (2,80 ETP) - 2 PAE (2 ETP)
- 14 IDEST (13,91 ETP)
- 19 préventeurs : 3 IPRP (3 ETP) – 11 techniciens (11 ETP) – 5 AST (4,90 ETP)

## ☐ **Avantages :**

- Dimensionnement cohérent de la Gouvernance
- Mutualisation des moyens pour élévation du niveau de service
- Fonctions support réajustées
- Harmonisation des pratiques départementales
- Meilleure compréhension de l'offre de service par nos adhérents

## ☐ **Inconvénients :**

- Les inconvénients de la gestion d'un service de taille moyenne et les difficultés d'un territoire éclaté
- Augmentation du turnover
- Demande de nivellement des avantages sociaux vers le haut

# En conclusion

**La fusion n'est pas un combat qu'il faut remporter, car les oppositions et les rancœurs garantiraient à tous d'être perdants, mais un projet collectif qu'il faut réussir, de sorte à ce que tous ceux qui le méritent en ressortent gagnants**