

LA DEMARCHE DE PROGRES AU GIMS

MANAGER

Diriger

Communiquer

Animer l'amélioration continue

GERER LES RESSOURCES

Gérer les ressources humaines

Gérer les achats et ressources matérielles

Gérer les ressources financières

ADHÉRENTS



planifier l'activité Répartir les

effectifs



REALISER LE SUIVI INDIVIDUEL DE L'ETAT DE SANTE DU SALARIE

Organiser les vacations et gérer les dossiers médicaux des salariés

Réaliser les consultations individuelles

PRESERVER LA SANTE PHYSIQUE ET MENTALE DES SALARIES

Réaliser des Actions en Milieu de Travail

- Conseiller les entreprises/employeurs pour l'amélioration de leurs conditions de vie et de travail
- Former à la prévention des risques professionnels

Informer et sensibiliser à la prévention de la santé au travail de manière collective

Intervenir pour le maintien dans l'emploi

Surveiller et suivre l'amélioration continue