



Journée d'étude du 18 novembre 2021

Grand Hôtel - Paris

Préparation des SPSTI à l'application de la réforme

Commission Offre et Innovation

Pourquoi une reprise des travaux ?

- Loi du 2 août 2021 complétée de ses décrets : le nouveau cadre de l'activité des SPSTI
- Même dans l'attente des décrets et avant le 31 mars 2022, Présanse peut poursuivre ses travaux sur les thématiques Offre de services et innovation **de façon à être force de proposition et à éclairer la faisabilité des demandes portées par les Partenaires sociaux ou l'Etat.**
- la Commission Offre et Innovation offre un cadre interrégional adéquat pour que le réseau des SSTI futurs SPSTI élabore des propositions cohérentes, permettant d'envisager la déclinaison partout sur le territoire :
 - d'une offre de services socle,
 - et dans un second temps de briques d'offre complémentaires ou spécifiques pour certains publics (indépendants).

Commission Offre et Innovation

Objectifs et rôle de la COI

Les objectifs de Présanse sont :

- D'apporter une contribution utile du réseau aux partenaires sociaux et à l'Etat
- D'éclairer la faisabilité des demandes des partenaires sociaux
- De préparer la mise en œuvre de la réforme de façon cohérente

Missions pour la commission Offre innovation fin 2021/début 2022 :

1-Élaboration d'une méthode de diagnostic/mesure des écarts entre le cahier des charges de l'offre socle tel qu'il sera défini par les partenaires sociaux, et l'offre effective des services. Réflexion sur les indicateurs associés - faisabilité à court terme

2- Recensement des outils et process d'aide à l'évaluation des risques- applicables à toutes les entreprises y compris TPE PME, afin de dégager de bonnes pratiques

3- Travail sur l'évaluation de la charge/ les ressources humaines...

Thématiques RH et formation liées à la mise en œuvre de la loi

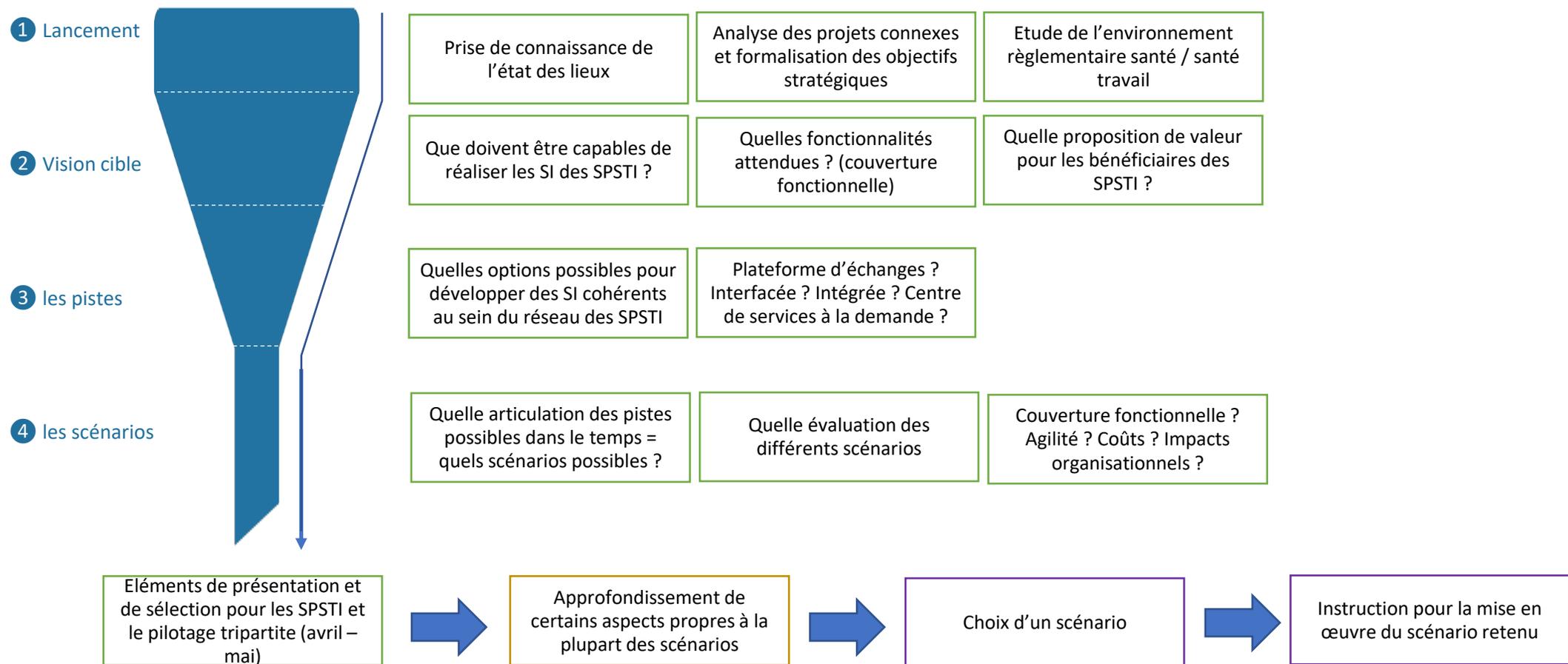
- Enjeu d'harmonisation des compétences Santé Travail des infirmiers en lien avec la mise en œuvre de l'offre de services
 - ✓ Formation des IDEST: décret attendu
 - ✓ IPA : décret attendu
- Enjeu d'élaboration d'une GEPP de branche
 - ✓ Négociation CCN – classifications et formation
 - ✓ Lien avec l'Opco Santé
- MPC : décret + arrêté attendus, pour préciser notamment le protocole de collaboration entre MPC et SPSTI

Projet de Schéma directeur du développement des systèmes d'information

Point d'avancement des travaux réalisés avec le Cabinet INFHOTEP

Doter les SPSTI, les partenaires sociaux et l'Etat d'un travail étayé d'aide la décision

Une approche en entonnoir



Une donnée d'entrée structurante la description de la couverture fonctionnelle : l'offre des services avec ses accès pour les employeurs et les salariés

Orienter les entreprises pour toute question relative à la santé au travail

FACILITER LES FORMALITES D'ADHESION VIA LE NUMERIQUE



Une **interface commune à tous les SSTI** qui facilite la liaison, les formalités, les déclarations obligatoires et les règlements

Une **présentation systématique de la contrepartie à l'adhésion** et de l'offre du SSTI

AIDER TOUTES LES ENTREPRISES A EVALUER LES RISQUES PROFESSIONNELS EN VUE DE LEUR PLAN D' ACTIONS



Une « **fiche d'entreprise** » pour toutes les entreprises au moins tous les 5 ans, dans une forme proche d'un DUERP pour en faciliter l'élaboration;

Métriologie de certaines expositions

En fonction des besoins exprimés, **des compléments d'accompagnement collectifs ou individuels**, ou une orientation pour **finaliser le DUERP** et lancer un plan d'actions

Proposer une action de prévention primaire à toutes les entreprises **au moins tous les 5 ans**

ASSURER UN SUIVI INDIVIDUEL ET ADAPTE DE L'ETAT DE SANTE DE TOUS LES TRAVAILLEURS



Visites d'embauche, visites périodiques, visites à la demande, examens complémentaires, **assurées de manière effective et dans les délais réglementaires**

Restitution individuelle à chaque salarié accompagné de **conseils de prévention**

INFORMER, SENSIBILISER, CONSEILLER POUR AGIR EN PREVENTION



Informations et sensibilisations aux risques professionnels (ateliers, e-learning,...)

Identification des aménagements de postes requis

Informations et expertise au service des instances de l'entreprise (CSE...)

Propositions de solutions pour former les « salariés compétents » en santé sécurité au travail

Conseils dès la conception des lieux de travail

REPERER ET ACCOMPAGNER LES SALARIES EN RISQUE DE DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE



Visite de **pré-reprise**

Visite de **reprise**

Accompagnement social des salariés en risque de désinsertion professionnelle

Etudes de postes et propositions d'aménagements de postes

Relais avec les partenaires de la prévention de la désinsertion professionnelle

Intervention suite à un évènement grave (AT, Agression)

DONNER A CHACUN UN ACCES INDIVIDUALISE AUX INFORMATIONS DE SANTE AU TRAVAIL QUI LE CONCERNENT



Compte employeur avec les informations utiles à son action de prévention

Restitution au salarié des informations issues de ses visites

Rendre compte de l'activité du SSTI et évaluer la satisfaction de l'ensemble des bénéficiaires

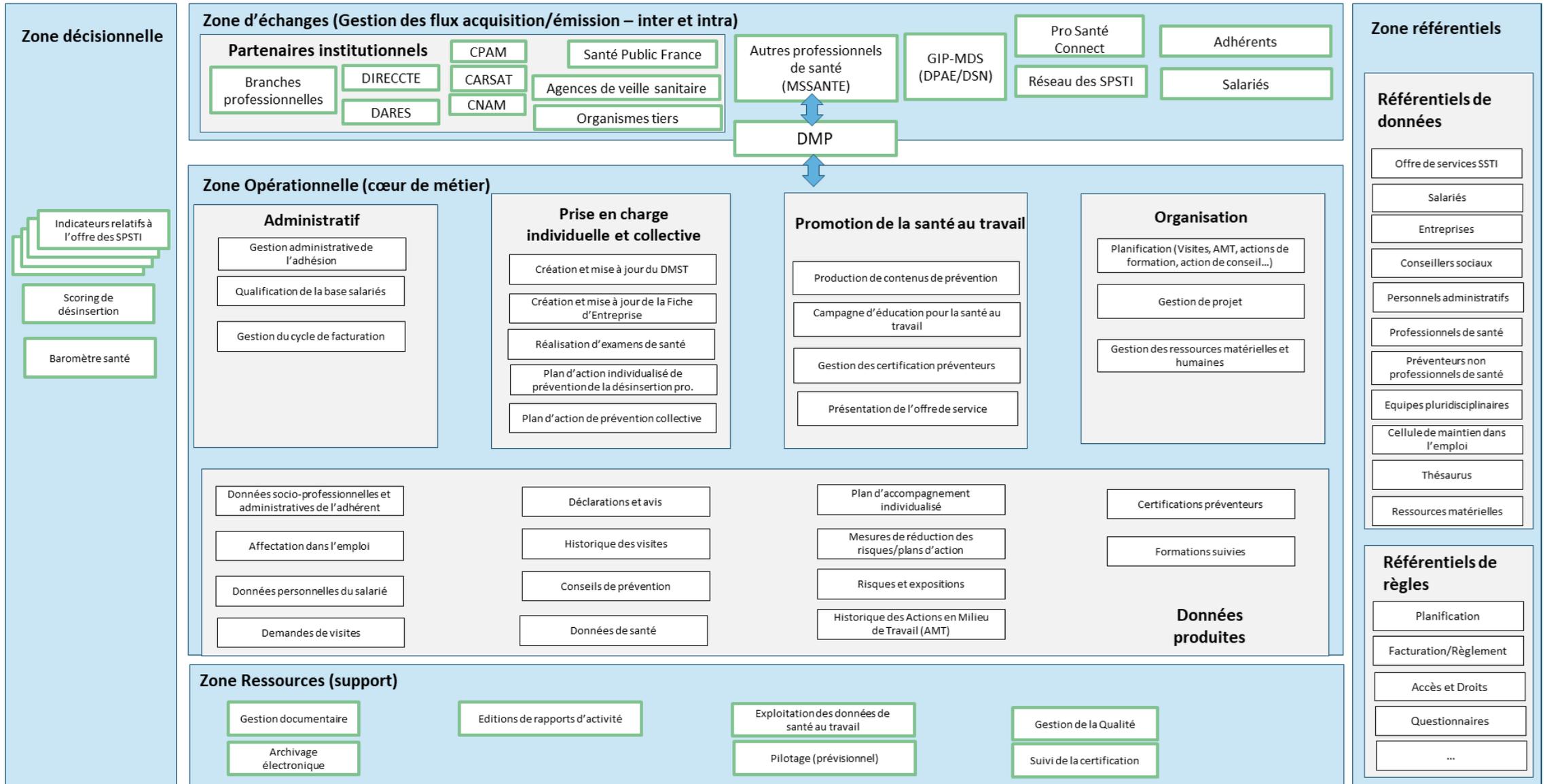
Consolider les données pour le compte des branches et entreprises multisites

Assurer la continuité de l'information en cas de changement de SSTI

Proposition d'interfaces adhérents et salariés



Cartographie fonctionnelle



Que peuvent apporter favorablement les systèmes d'information des SPSTI à la santé au travail avec la cohérence, la qualité et la modernité attendues par les parties prenantes ?

Exemples d'apports en fonction des acteurs (non exhaustif) :

Employeurs : Avoir accès à une interface identique partout en France pour communiquer avec leur SSTI- SPSTI et échanger les informations utiles à la prise en charge de leurs salariés et à leur attente de conseils

Disposer d'informations lisibles et comparables sur l'offre de services de chaque SPSTI –

Disposer d'un compte individuel qui assure la traçabilité des informations de l'entreprise et leur portabilité vers un autre SPSTI le cas échéant.

Être en mesure de connaître à tout moment la situation de chaque salarié au regard du suivi individuel de son état de santé quelle que soit sa mobilité ou le nombre de ses employeurs.

Pouvoir planifier les rendez-vous des salariés en ligne à partir d'une interface identique partout en France.

Disposer de fonctions d'aide en ligne pour élaborer son DUERP, et élaborer et suivre un plan d'action.

Avoir l'assurance de la confidentialité et de la sécurité des données d'entreprise

....

Salariés : Avoir accès à ses informations personnelles et à ses conseils de prévention en ligne. Avoir l'assurance de la sécurité et de la portabilité des données personnelles recueillies par le SPSTI et consignées dans le DMST, et en partie versées dans le DMP.

...

Branches professionnelles et entreprises multisites : Bénéficiaire de données consolidées par les SPSTI et cohérentes partout en France pour nourrir leur dialogue social et travailler les sujets en lien avec la santé au travail.

Bénéficiaire de données consolidées par code SIREN pour avoir une vision globale quel que soit le nombre d'établissements de l'entreprise et le nombre de SPSTI impliqués.

Que peuvent apporter favorablement les systèmes d'information des SPSTI à la santé au travail avec la cohérence, la qualité et la modernité attendues par les parties prenantes ?

Exemples d'apports en fonction des acteurs (non exhaustif) :

Pilotes du système de santé au travail : Disposer de données cohérentes de la part des SPSTI pour établir des diagnostics territoriaux pouvant orienter les plans de santé au travail.

Disposer de rapports d'activité consolidés sur la base d'indicateurs partagés à l'échelon local, régional et national –
Être situation de vérifier l'effectivité et la qualité du service rendu.

...

Equipes pluridisciplinaires des SPSTI : Disposer des outils permettant de suivre leur activité et de piloter au quotidien la prise en charge effective des effectifs qui leur sont confiés.

Pouvoir exploiter les données qu'elles recueillent pour cibler leur action.

Pouvoir assurer l'identitovigilance au moment des visites.

Disposer d'outils adaptés pour la pratique à distance.

Communiquer au sein du réseau de professionnels mobilisés pour la prévention de la désinsertion professionnelle.

...

Directions des SPSTI : Disposer des tableaux de bords pour assurer la qualité et l'effectivité du service rendu.

Suivre les délais de réponse aux demandes de visites et autres demandes d'actions en milieu de travail ou de conseils

Pouvoir situer les performances du SPSTI par rapport aux autres à l'échelle régionale et nationale.

...

Chercheurs : Disposer de données collectives de qualité pour faire progresser la connaissance en santé au travail

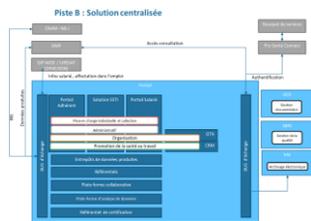
D'autres éléments pris en compte

- Les contraintes liées au « virage numérique en santé » = politique de l'Etat
- Les besoins de communication avec l'environnement institutionnel
- Les besoins des professionnels de santé au travail
- Les besoins des fonctions supports
- La capacité à rendre compte de l'activité des SPSTI

Identification des pistes possibles

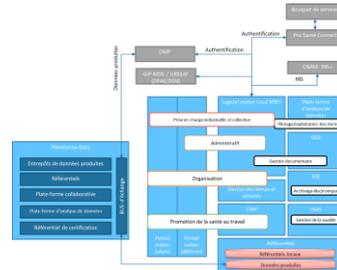
Solution = Piste

Solution A «plateforme d'échanges»



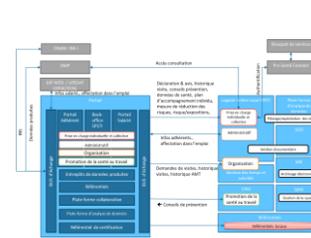
- > La solution est focalisée sur le pilotage et la portabilité des données.
- > Les SPSTI conservent leur propre solution métier en local qui doivent se mettre en capacité de s'interfacer avec le dispositif central.
- > Enjeu important sur la gouvernance des formats des données consolidées.
- > Potentiel point d'étape permettant d'amorcer une convergence technique.

Solution B «interfacée»



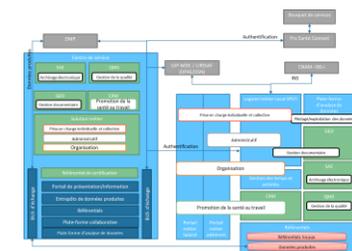
- > La solution est construite autour de la notion de portail commun à partir duquel les entreprises et les salariés peuvent interagir avec les SPSTI.
- > Les SPSTI conservent leur propre solution, qui doivent néanmoins se mettre en capacité d'interagir en temps réel avec le dispositif central.
- > Cette solution intègre également le dispositif de collecte de données et de pilotage associé.

Solution C «intégrée»



- > Une solution centrale commune construite à partir de plusieurs briques logicielles complémentaires.
- > Cette solution commune se substitue pour l'essentiel aux solutions locales existantes en couvrant l'ensemble des besoins métiers identifiés en vision cible.

Solution D «modularisée»



- > Cette solution correspond à une variante de la solution C, au sens où elle propose de rendre certains composants clés interchangeables entre le local et le central, permettant ainsi aux SPSTI de choisir la solution qui leur convient le mieux, sans pour autant compromettre la cohérence d'ensemble.
- > Cette solution impose une forte contrainte de contrôle sur le développement de l'écosystème applicatif.

Différentes options pour couvrir 100% des attendus

2022 - 2027...



Projet local

Solutions locales au niveau du SPSTI avec cahier des charges partagé

Logiciel métier éditeur ou interne

Logiciel métier éditeur ou interne

Logiciel métier propre + briques applicatives harmonisées au choix

Suite métier complète mutualisée à disposition

Projet national

Solutions mutualisées au niveau national

Plateforme nationale d'échanges

Interfaces harmonisées employeurs/salariés
Plateforme nationale d'échanges

Briques applicatives métiers /innovations mutualisées à disposition
Interfaces harmonisées employeurs/salariés
Plateforme nationale d'échanges

Interfaces harmonisées employeurs/salariés
Plateforme nationale d'échanges



Différentes options pour couvrir 100% des attendus

2022 - 2027...



Projet local

Solutions locales au niveau du SPSTI avec cahier des charges partagé

Suite métier complète mutualisée à disposition

Logiciel métier propre + briques applicatives harmonisées au choix

Logiciel métier éditeur ou interne

Logiciel métier éditeur ou interne

Projet national

Solutions mutualisées au niveau national

Interfaces harmonisées employeurs/salariés

Briques applicatives métiers /innovations mutualisées à disposition

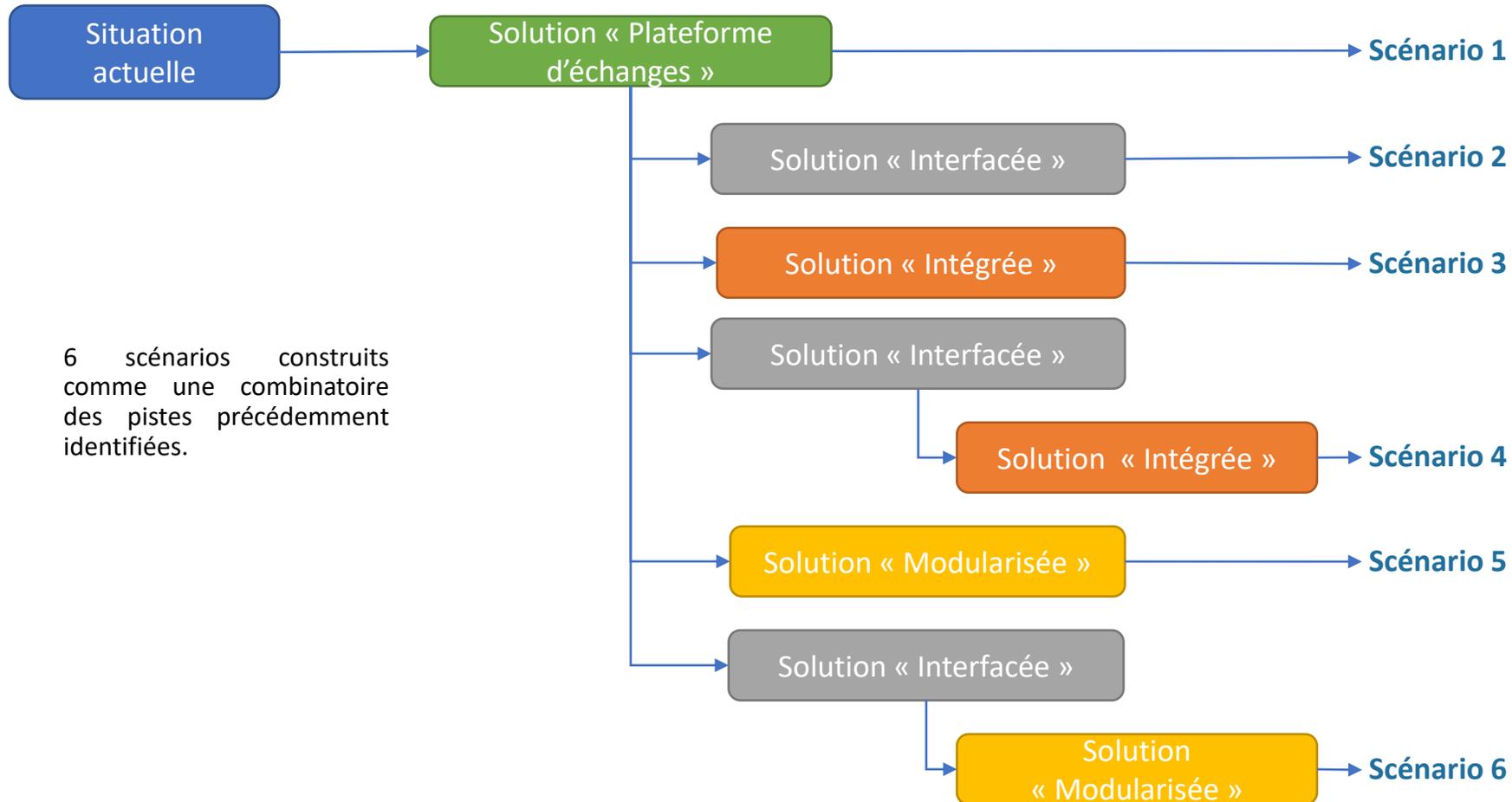
Interfaces harmonisées employeurs/salariés

Plateforme nationale d'échanges



Présentation de scénarios possibles = articulation des pistes identifiées

- Comment sont construits les scénarios à partir des pistes de solution précédemment identifiées ?



Critères d'évaluation des différents scénarios

4 critères de sélection, chacun décliné sous la forme d'évaluation et d'évaluation de risque

| | Evaluation | Evaluation du risque |
|--------------------------|---|--|
| Couverture fonctionnelle | Dans quelle mesure la solution proposée répond aux exigences fonctionnelles posées au niveau de la vision cible ? | Dans quelle mesure la solution mise en place pourrait amener à avoir des outils qui dysfonctionnent ? |
| Coûts | <ul style="list-style-type: none">• Quelle est l'estimation du coût de mise en place de la solution ?• Quelle est l'estimation du coût de fonctionnement à terme ? | Dans quelle mesure le coût réel du projet est susceptible de diverger des hypothèses réalisées ? |
| Agilité | <ul style="list-style-type: none">• Progressivité : dans quelle mesure est-il possible de déployer progressivement la solution parmi les SPSTI ?• Evolutivité : quelle est la capacité de la solution à intégrer de nouveaux besoins ?• Modularité : dans quelle mesure la solution est susceptible de s'adapter à des situations locales spécifiques ? | <ul style="list-style-type: none">• Progressivité : dans quelle mesure le déploiement à l'échelle nationale pourrait être compromis ?• Evolutivité : quel est le risque de sclérose de la solution ?• Modularité : quels éléments sont susceptibles de compromettre l'adaptation à des situations spécifiques. |
| Impact organisationnel | <ul style="list-style-type: none">• Quels sont les gains de performance à attendre de la solution ?• Quelle réaction peut-on anticiper de la part de l'utilisateur ?• Comment les acteurs en place sont susceptibles d'accueillir la solution ? | <ul style="list-style-type: none">• Quel est le risque que les gains de productivité n'aient pas lieu ?• Quel est le risque d'une réaction de rejet de la part des utilisateurs ?• Quel est le risque d'une réaction de rejet de la part des acteurs en place ? |

Budgets de fonctionnement et d'investissement du projet conduit au plan national

- ➔ Les coûts de fonctionnement dépendent en grande partie du niveau de la qualité de services souhaitée et des choix techniques effectués.
- ➔ Le cabinet Infhotep a réalisé à ce stade des estimations grossières permettant des comparaisons d'échelles entre les différents scénarios. Cette approche, qui ne porte que sur la part mutualisée entre les Services au niveau national, indique un besoin de financement sur plusieurs années allant de quelques millions d'euros à plusieurs dizaine de millions d'euros selon les scénarios. Les estimations intègrent les coûts d'investissement et de fonctionnement.
- ➔ Les estimations ne tiennent pas compte des potentielles économies réalisées du fait de la mutualisation entre les Services, impossibles à chiffrer à ce stade.
- ➔ Des chiffrages plus précis pourront être réalisés quand la sélection des scénarios aura progressé. Dans tous les cas, les premières estimations confirment que toutes les options sont à la portée financière des Services dans leur ensemble compte tenu de leur ressources actuelles.

Enquête annuelle de la branche

Les données issues des enquêtes de branche de Présanse confirment les résultats de l'enquête Valmen, avec **un budget informatique total de l'ordre de 48 millions d'euros**, sur le périmètre des SSTI hors Services exclusivement dédiés au BTP.

L'**absence de corrélation** entre le budget informatique et la taille du Service est également confirmée, ainsi qu'une **forte dispersion** des valeurs sur l'ensemble des SSTI.

Sources

Chiffres Clés 2020

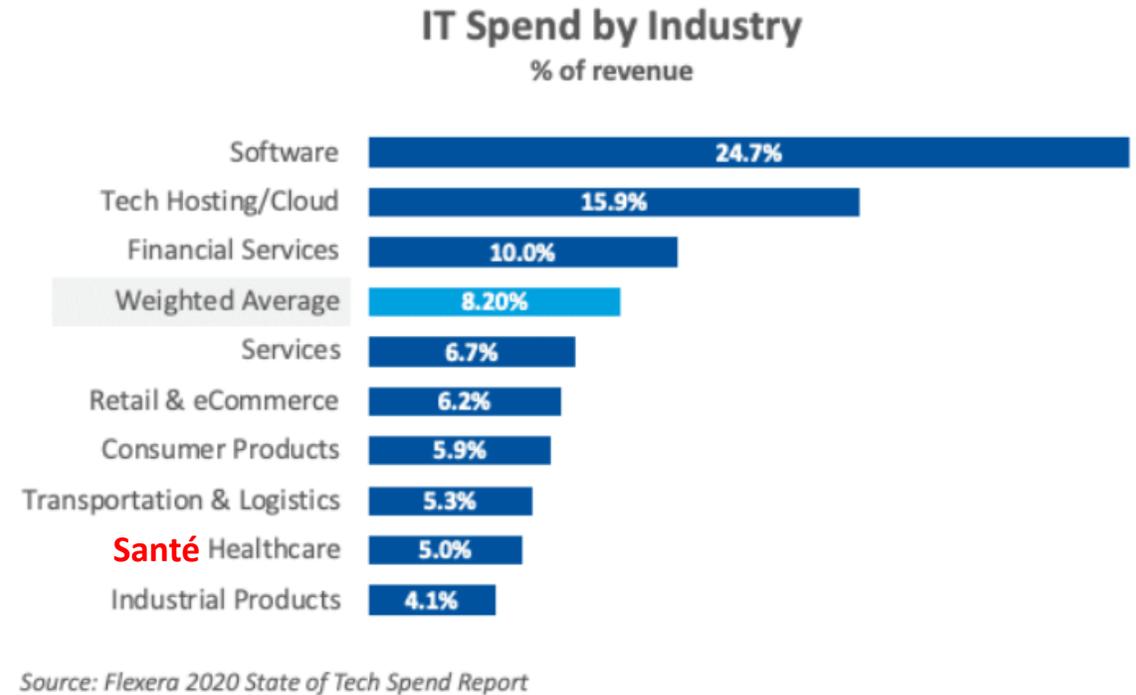
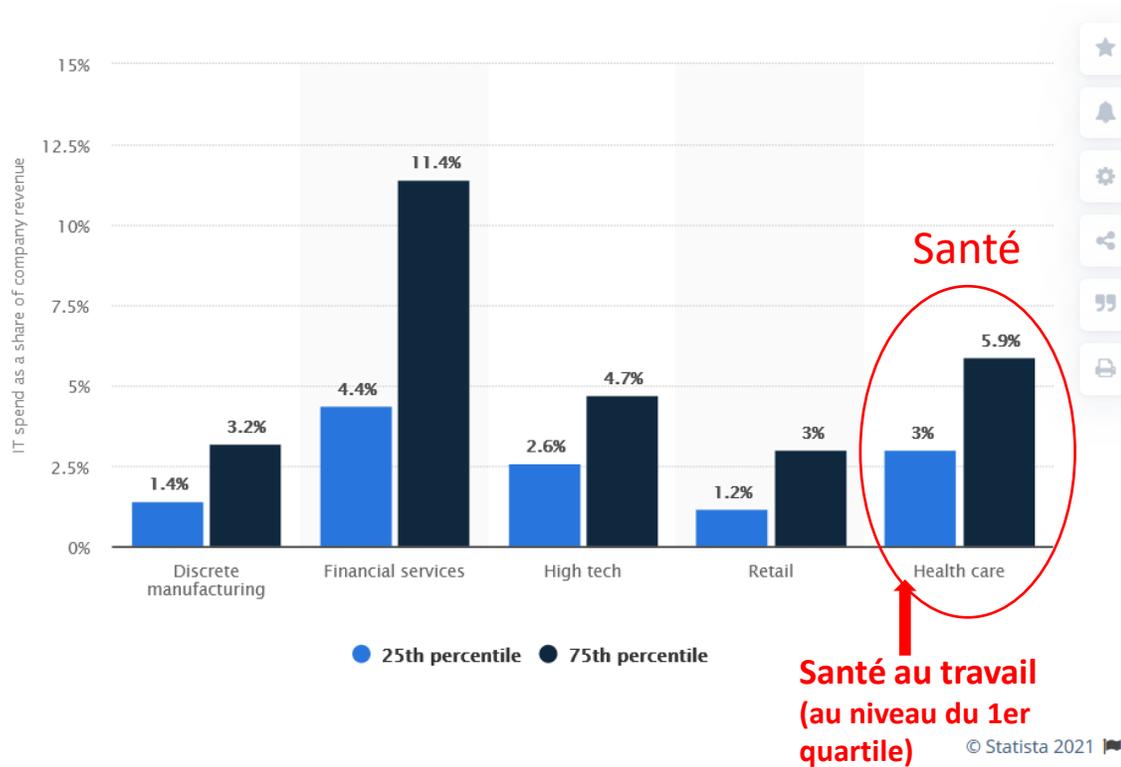
Echantillon : 80% des SSTI représentant
90 % des salariés suivis

Fichiers salariés des SSTI 2020

Echantillon : 66% des SSTI représentant
76 % des salariés suivis

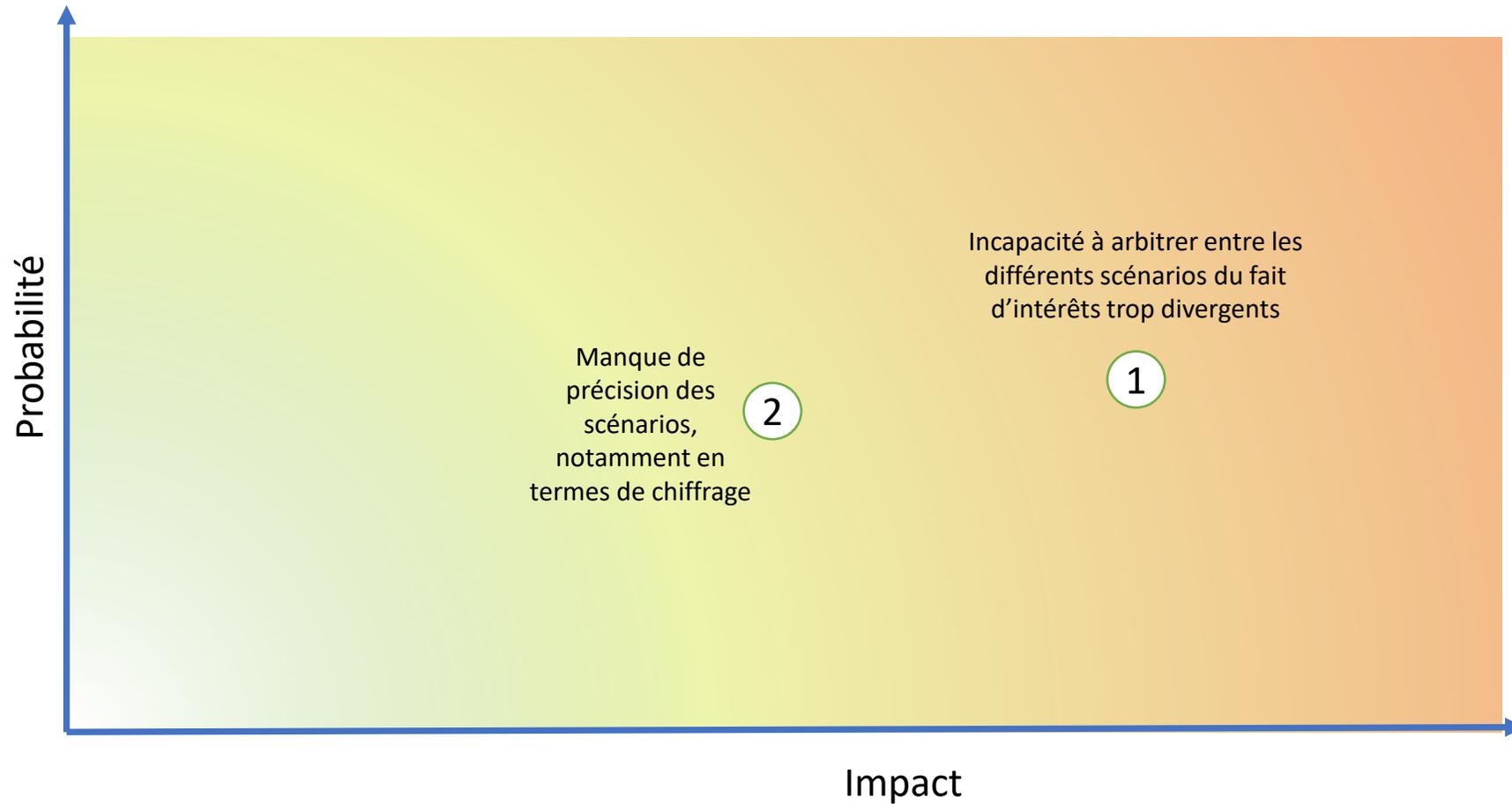
| Ensemble des SSTI <i>(données extrapolées sur échantillons)</i> | M€ 2019 |
|---|-------------------|
| Matériel et réseau | 25 156 124 |
| Logiciel et développement | 15 135 208 |
| Coûts du personnel informatique | 7 719 936 |
| Budget informatique total | 48 011 268 |
| BI/CA | 3,09 % |
| Coût annuel par salarié suivis | 3,10 € |

Dépenses informatiques en part du chiffre d'affaires de l'entreprise en 2020, par secteur économique (OCDE)



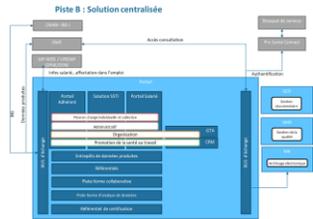
Evaluation des risques

- Matrice Impact x Probabilité



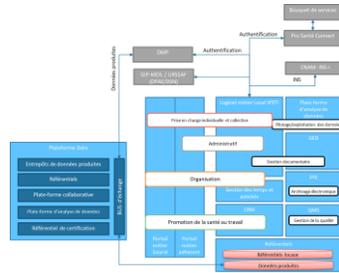
Rappel du contexte de la mission

• Solution A « Base d'échange »



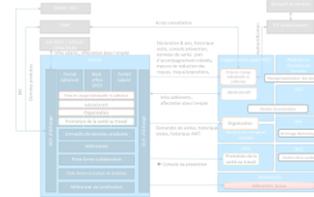
- > La solution est focalisée sur le pilotage et la portabilité des données.
- > Les SPSTI conservent leur propre solution métier en local qui doivent se mettre en capacité de s'interfacer avec le dispositif central.
- > Enjeu important sur la gouvernance des formats des données consolidées.
- > Potentiel point d'étape permettant d'amorcer une convergence technique.

Solution B « interfacée »



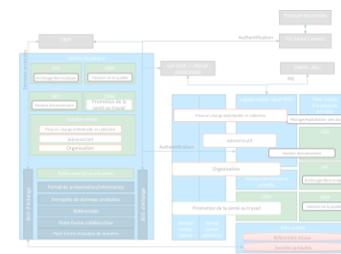
- > La solution est construite autour de la notion de portail commun à partir duquel les entreprises et les salariés peuvent interagir avec les SPSTI.
- > Les SPSTI conservent leur propre solution, qui doivent néanmoins se mettre en capacité d'interagir en temps réel avec le dispositif central.
- > Cette solution intègre également le dispositif de collecte de données et de pilotage associé.

Solution C « intégrée »



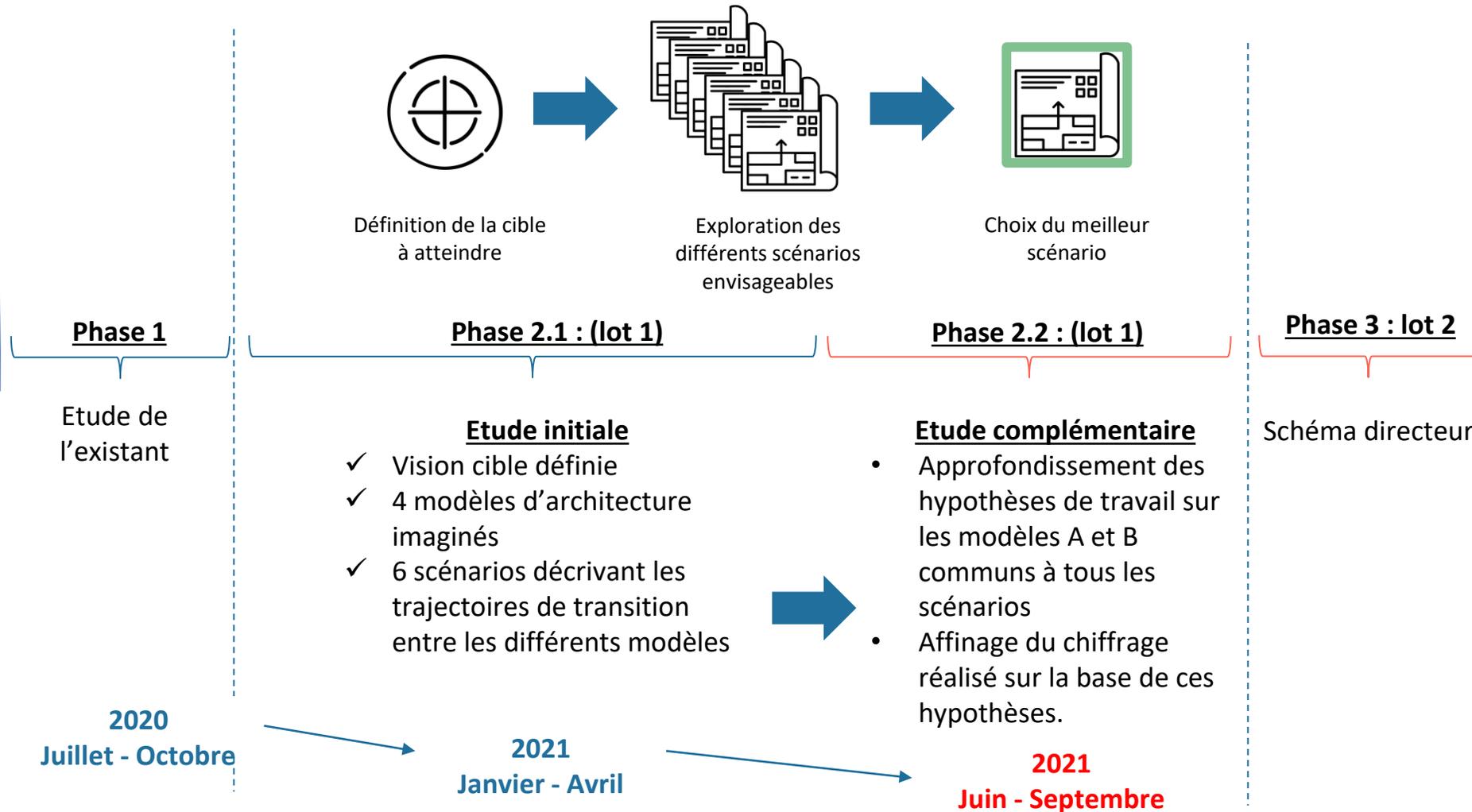
- > Une solution centrale commune construite à partir de plusieurs briques logicielles complémentaires.
- > Cette solution commune se substitue pour l'essentiel aux solutions locales existantes en couvrant l'ensemble des besoins métiers identifiés en vision cible.

Solution D « modularisée »



- > Cette solution correspond à une variante de la solution C, au sens où elle propose de rendre certains composants clés interchangeables entre le local et le central, permettant ainsi aux SPSTI de choisir la solution qui leur convient le mieux, sans pour autant compromettre la cohérence d'ensemble.
- > Cette solution impose une forte contrainte de contrôle sur le développement de l'écosystème applicatif.

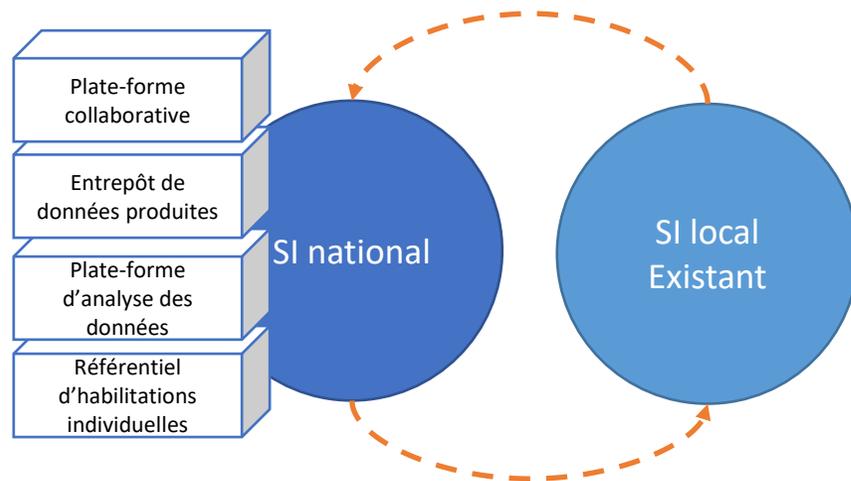
Rappel du contexte de la mission



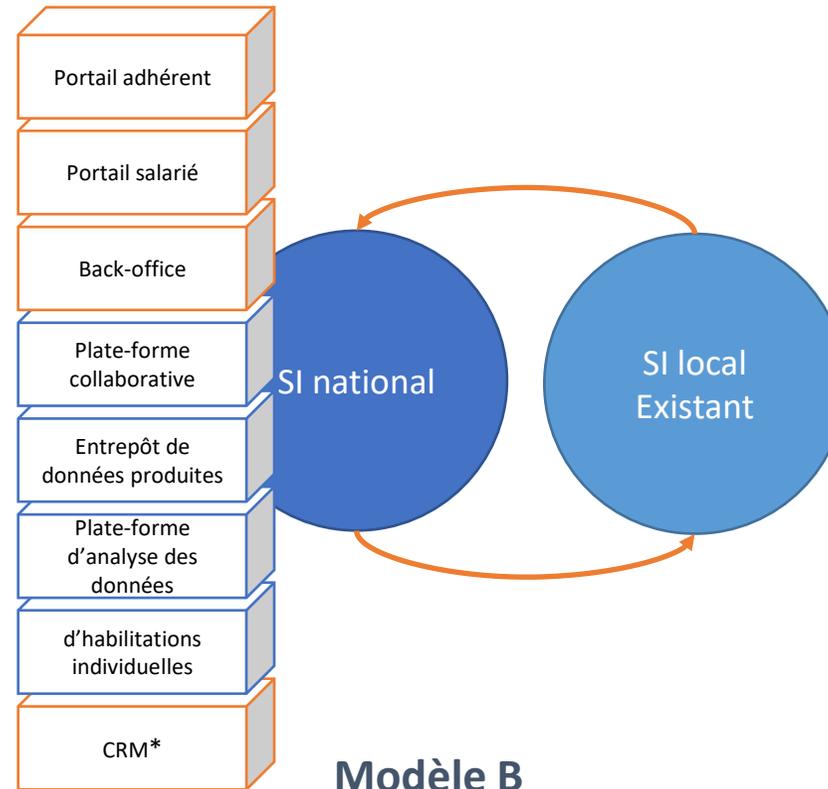
Les incidences de la loi du 2 août 2021

- Définition de l'offre socle
- Référentiel d'interopérabilité
- Critères du référentiel de certification (utilisation des données et des outils)
- Contenu du PST4 ?

Les modèles A et B



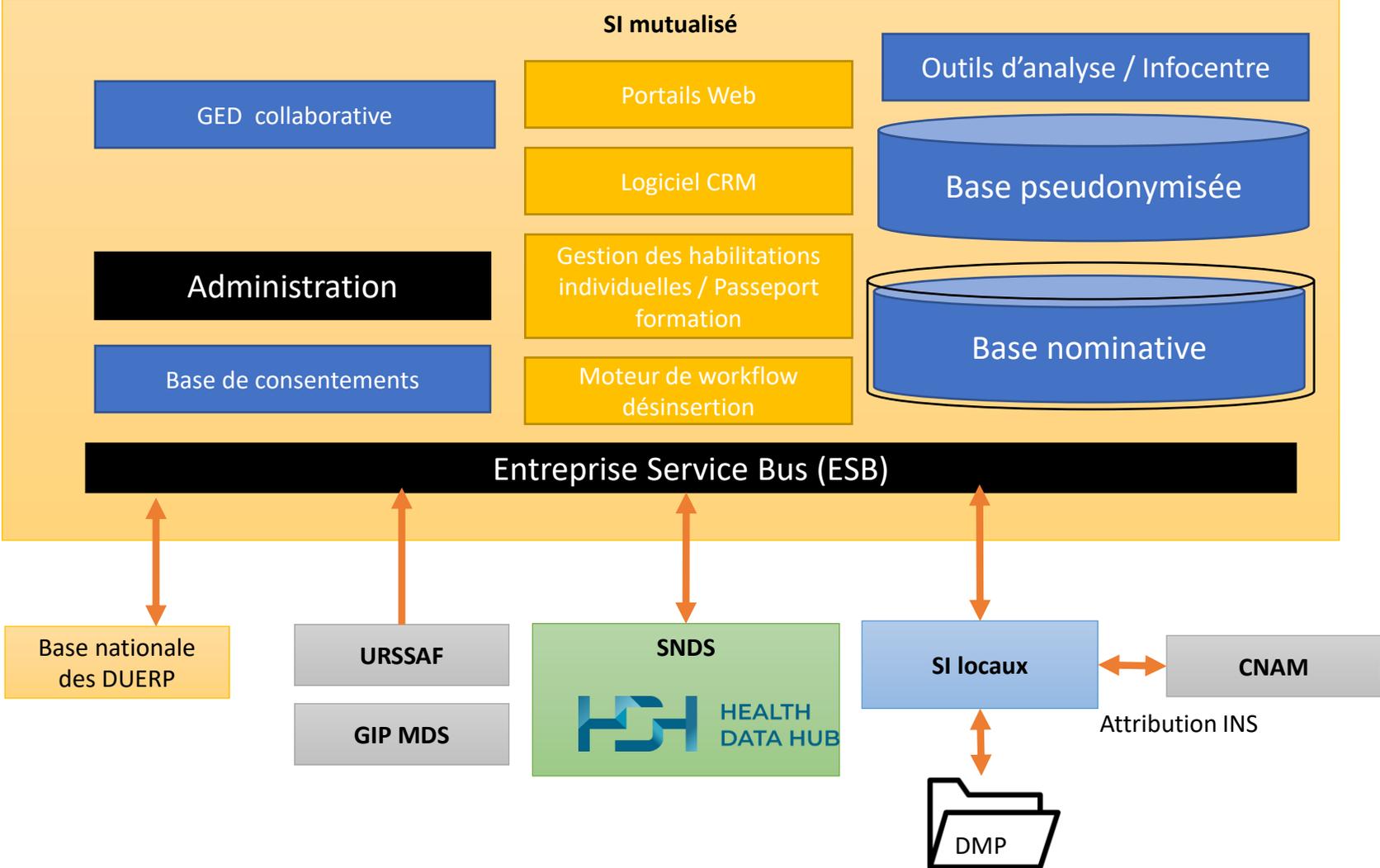
Modèle A



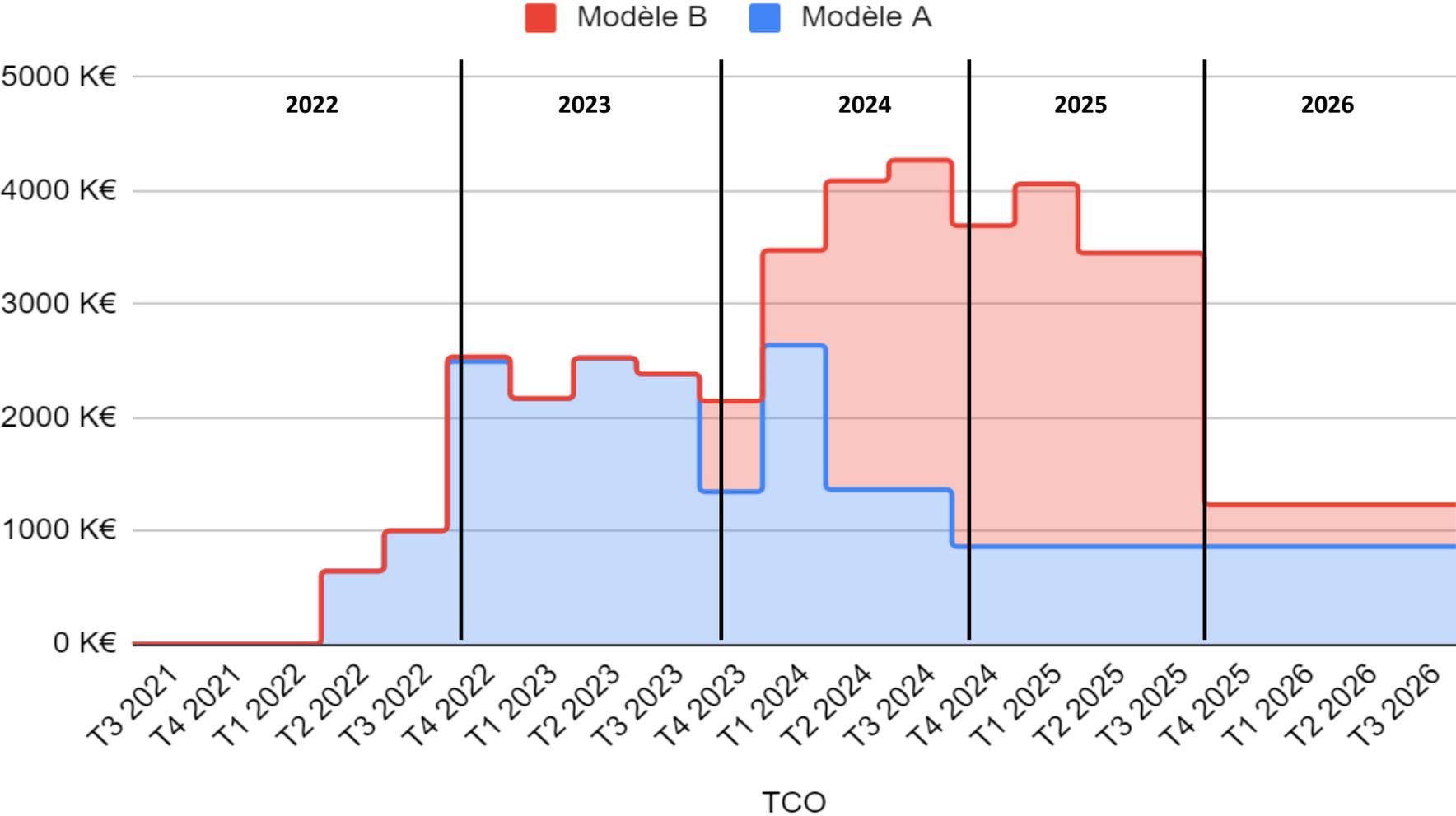
Modèle B

* Customer Relationship Management : Logiciel de gestion de la relation client

Architecture applicative

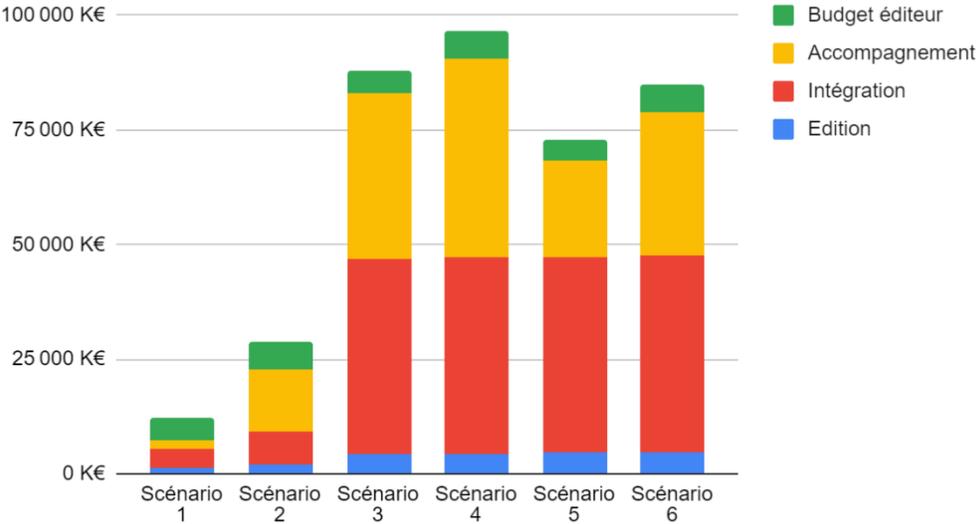


Chiffrage actualisé

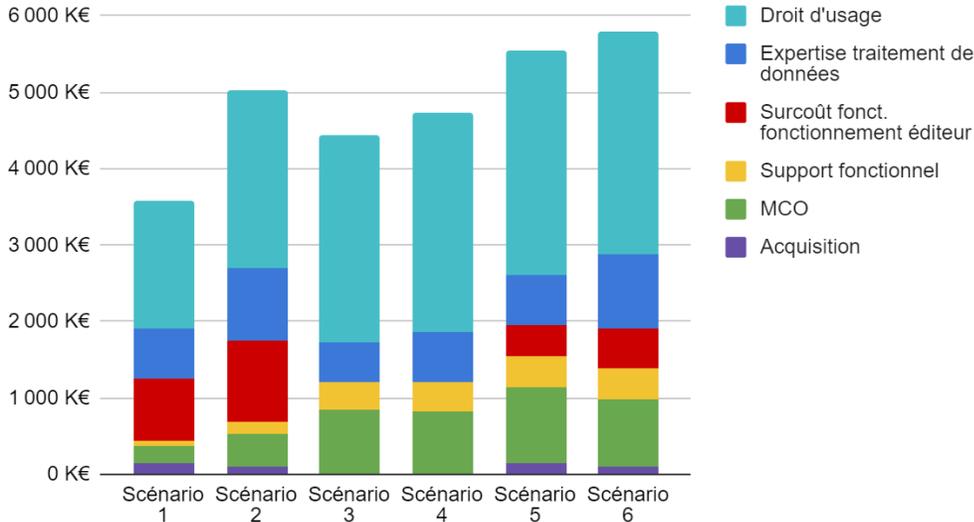


Comparatif des scénarios

Investissement



Fonctionnement



Scénario 1 = Modèle A
 Scénario 2 = Modèle A + Modèle B
 Scénario 3 = Modèle A + Modèle C
 Scénario 4 = Modèle A + Modèle B + Modèle C
 Scénario 5 = Modèle A + Modèle D
 Scénario 6 = Modèle A + Modèle B + Modèle D

Perspectives

- Echanges avec les pilotes du système de santé au travail pour éclairer leur choix politique
- Choix d'un scénario ?
- Application des orientations du PST4 en matière de SI
- Satisfaction des critères de certification des SPSTI

CHIFFRES CLES ET RAPPORT DE BRANCHE 2020-2021

*Indicateurs clés et suivi de
l'activité pendant la crise sanitaire*



PRESENTATION ET METHODOLOGIE

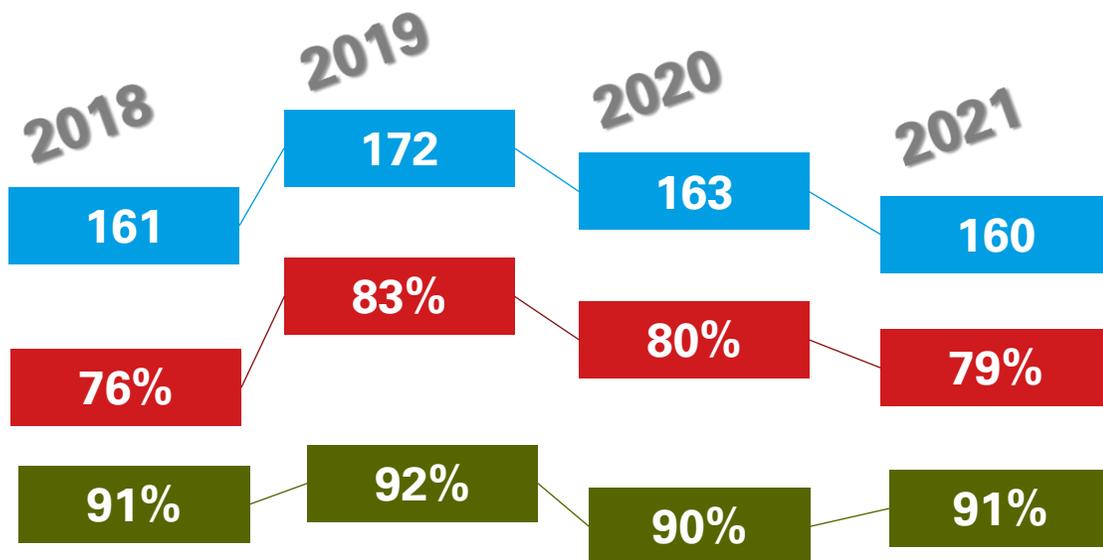
présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

RAPPORT
CHIFFRES-CLÉS



2021



Questionnaires administrés
de mars à juin

Répondants

des SSI

des salariés suivis

Enquête mensuelle DGT (Activité)

Entre 70
et 80 %

Entre 70
et 80 %

des salariés suivis

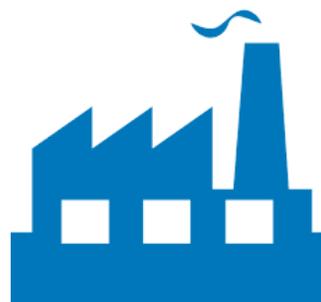
ETAT DES LIEUX



2020

15,6 millions de salariés suivis

22 % dans des établissements de moins de 10 salariés



2020

Dans 1,4 million d'établissements

78 % d'établissements de moins de 10 salariés



2021

15 800 Points de consultations

- 1 400 centres fixes
- 7 500 centres annexes ou d'entreprise
- 6 900 points de stationnement d'unités mobiles



01/01/2021

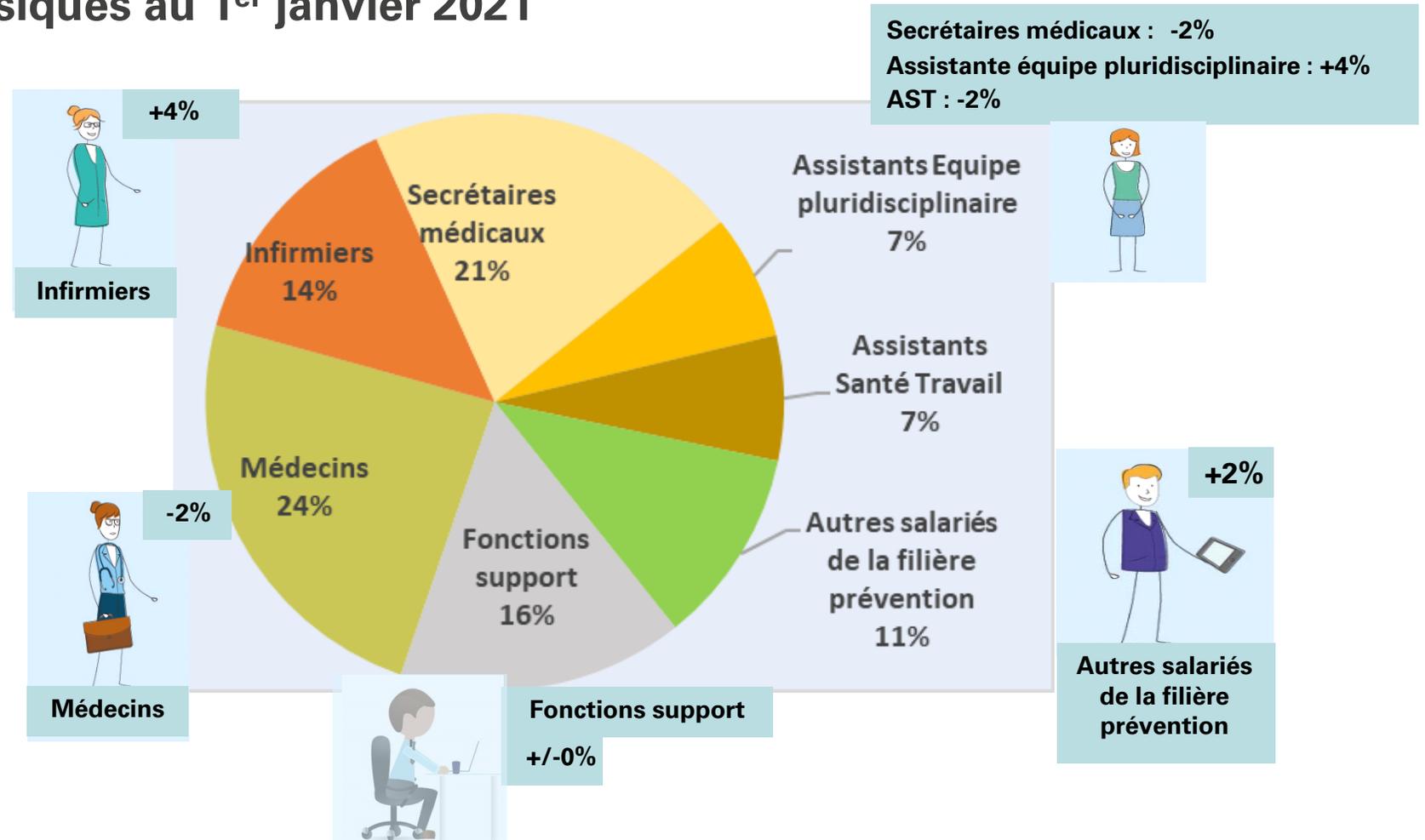
17 599 Collaborateurs pour 16 086 ETP

3 561 médecins
2 344 infirmiers
5 810 ASST
1 813 IPRP
2 558 supports

ETAT DES LIEUX

17 559 personnes physiques au 1^{er} janvier 2021

+/- 0 % vs 2020



ETAT DES LIEUX

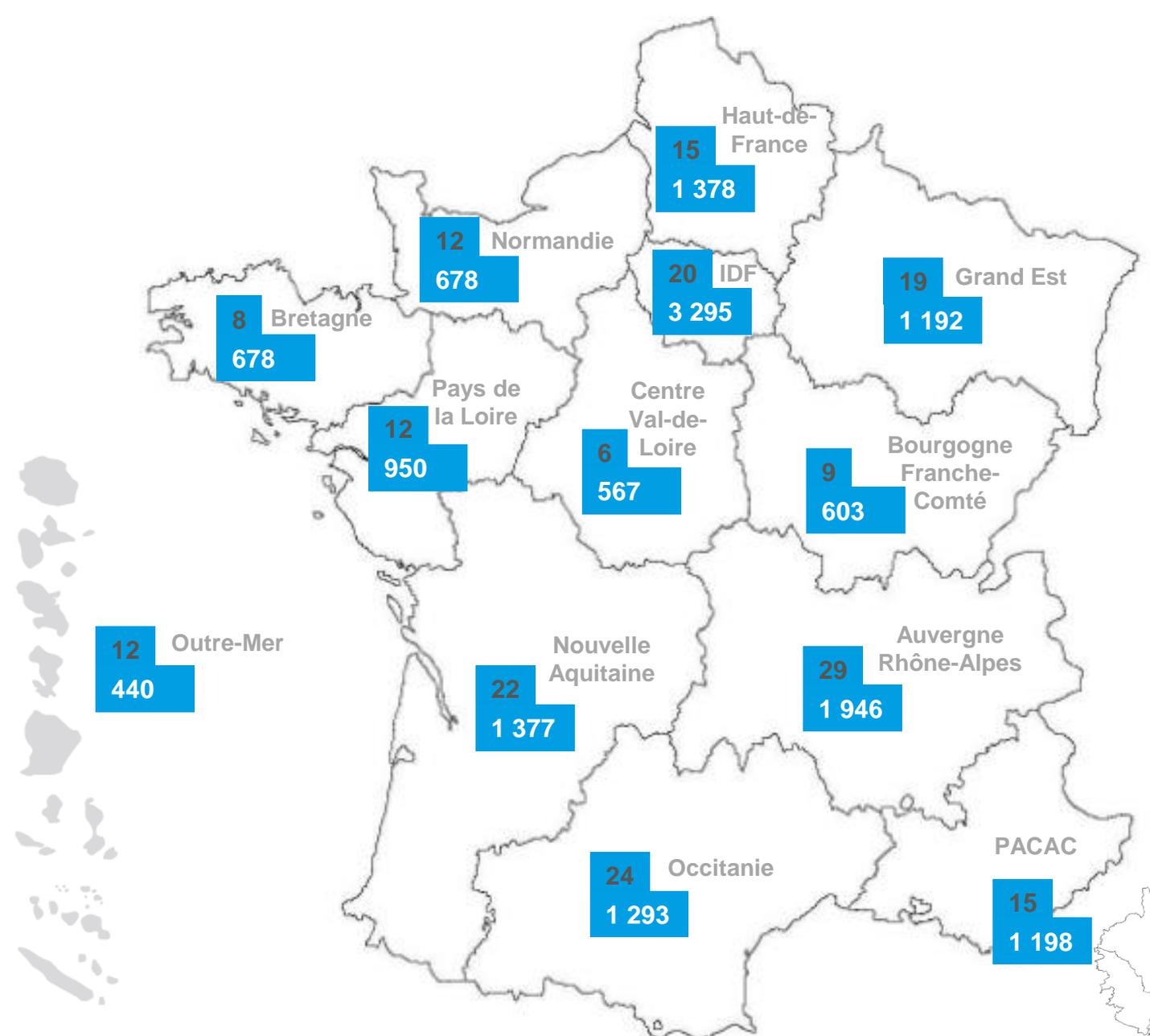
76 800 salariés suivis en moyenne par SSTI en 2020

36 700 en Outre-Mer

164 700 en IDF

Nombre de SSTI (hors spécialistes BTP)

Nombre de salariés suivis (en milliers)



Proposition des principaux indicateurs de l'offre des SSTI

ADHÉSION

Vous adhérez au SSTI en ligne et êtes informé de son offre de services



Quels indicateurs pour rendre compte ?



Taux de satisfaction de l'interface permettant l'adhésion

Taux de satisfaction des informations reçues à l'adhésion

AIDE À L'ÉVALUATION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE

Votre SSTI, à partir de votre déclaration des risques, vous aide à évaluer vos risques et vous délivre une fiche d'entreprise afin de vous aider à élaborer votre DUERP



Quels indicateurs pour rendre compte ?



% d'entreprises couvertes par une fiche d'entreprise sur une période de 5 ans

% de salariés couverts par une fiche d'entreprise sur une période de 5 ans

SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ DES SALARIÉS

Votre SSTI propose un module de prise de rdv en ligne. Il assure le suivi périodique et occasionnel de vos salariés. Il leur délivre à cette occasion des conseils de prévention adaptés à leur poste



Quels indicateurs pour rendre compte ?



% de salariés distincts vus dans une période de 5 ans

% de réponses effectives aux demandes de visites effectuées permettant une conformité réglementaire (liste et délais à définir)

% de DMST informatisés

INFORMATIONS, CONSEILS ET SENSIBILISATION

Votre SSTI propose des sensibilisations aux risques professionnels et vous délivre des conseils et informations sur la santé au travail



Quels indicateurs pour rendre compte ?



% de salariés ayant bénéficié de conseils ou sensibilisation sur une période de 5 ans (avec le nb et le type)

% d'entreprises ayant bénéficié de conseils ou sensibilisation sur une période de 5 ans (avec le nb et le type)

MAINTIEN EN EMPLOI

Votre SSTI vous conseille et accompagne les salariés en risque de désinsertion professionnelle



Quels indicateurs pour rendre compte ?



Nombre de demandes d'aménagement de postes (An.4) émises par le médecin du travail

Nombre de personnes ayant bénéficié d'un accompagnement social

Nb de salariés distincts maintenus dans l'emploi suite à une visite de pré-reprise (délai à définir)

Nb de salariés distincts souffrant d'une affection de longue durée dont le poste fait l'objet de préconisation (Sous réserve données CNAM)

ACCES AUX DONNEES UTILES A LA PREVENTION

Votre SSTI vous met à disposition un compte personnalisé



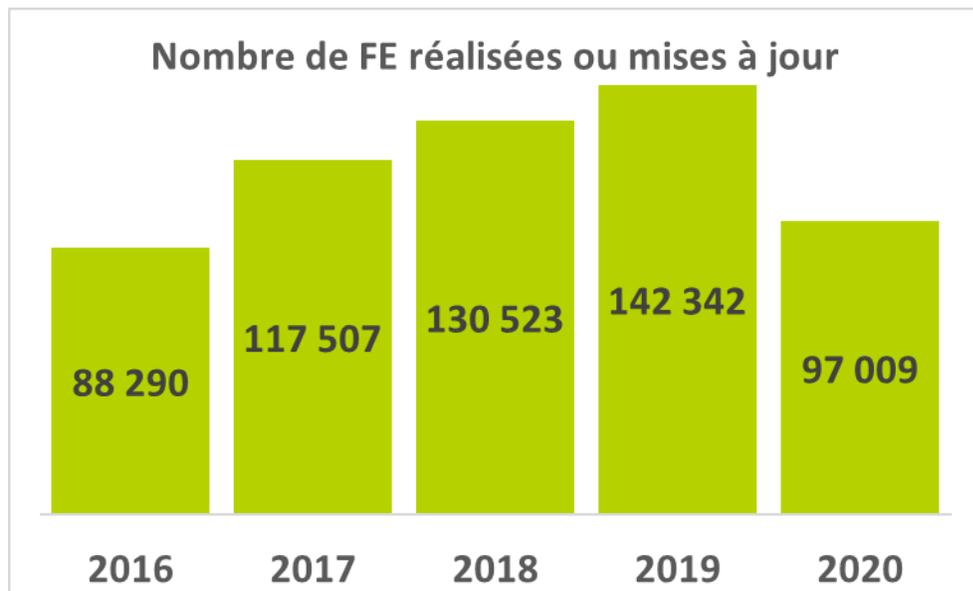
Quels indicateurs pour rendre compte ?



% d'établissements disposant d'un compte sécurisé (mes documents, service fourni, baromètres,...)

% de salariés disposant d'un compte sécurisé (mes documents, conseils....)

AIDE À L'ÉVALUATION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE



13 000 FE par mois en 2019
8 800 FE par mois en 2020
(sur 11 mois)



Enquête mensuelle DGT 2020

12 350 par mois entre juillet/août et décembre 2020,
dont 21 % réalisées à distance

AIDE À L'ÉVALUATION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE

Votre SSTI, à partir de votre déclaration des risques, vous aide à évaluer vos risques et vous délivre une fiche d'entreprise afin de vous aider à élaborer votre DUERP

Quels indicateurs pour rendre compte ?



% d'entreprises couvertes par une fiche d'entreprise sur une période de 5 ans

% de salariés couverts par une fiche d'entreprise sur une période de 5 ans

AIDE À L'ÉVALUATION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE

Au 31/12/ 2020

36 % des établissements

58 % des salariés



**couverts par une fiche
d'entreprise de moins de 5 ans**

AIDE À L'ÉVALUATION DES RISQUES DE L'ENTREPRISE

Votre SSTI, à partir de votre déclaration des risques, vous aide à évaluer vos risques et vous délivre une fiche d'entreprise afin de vous aider à élaborer votre DUERP

Quels indicateurs pour rendre compte ?



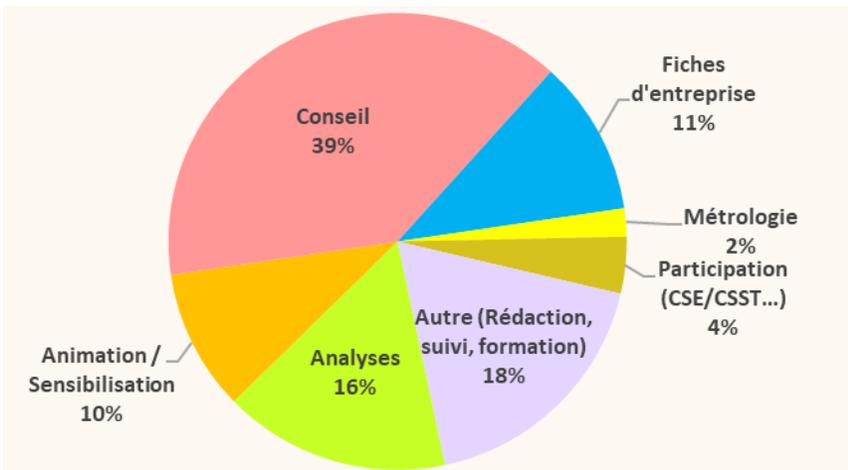
% d'entreprises couvertes par une fiche d'entreprise sur une période de 5 ans

% de salariés couverts par une fiche d'entreprise sur une période de 5 ans

INFORMER, SENSIBILISER, CONSEILLER

Réalisées
en 2020

930 000 AMT tracées dans 610 000 Etablissements distincts



➔ 46 300 Animations / Sensibilisations
89 150 Actions de conseil

Enquête mensuelle DGT 2020

Du 30 mars au 30 juin

1 162 000 Informations collectives, dont 8 200 en entreprise
644 000 actions de conseil, dont 16 600 en entreprise

Du 1^{er} juillet au 31 décembre

118 000 Informations collectives, dont 33 800 en entreprise

INFORMATIONS, CONSEILS ET SENSIBILISATION

Votre SSTI propose des sensibilisations aux risques professionnels et vous délivre des conseils et informations sur la santé au travail

Quels indicateurs pour rendre compte ?



% de salariés ayant bénéficié de conseils ou sensibilisation sur une période de 5 ans (avec le nb et le type)

% d'entreprises ayant bénéficié de conseils ou sensibilisation sur une période de 5 ans (avec le nb et le type)

INFORMER, SENSIBILISER, CONSEILLER

Des indicateurs d'activité vers des indicateurs de résultats



| Au 31/12/2020 | Conseil | Sensibilisation |
|--|---------|-----------------|
| % d'établissements ayant bénéficié d'au moins une action au cours des 5 dernières années | 38% | 14% |
| % de salariés ayant bénéficié d'au moins une action au cours des 5 dernières années | 55% | 25% |

INFORMATIONS, CONSEILS ET SENSIBILISATION

Votre SSTI propose des sensibilisations aux risques professionnels et vous délivre des conseils et informations sur la santé au travail



Quels indicateurs pour rendre compte ?

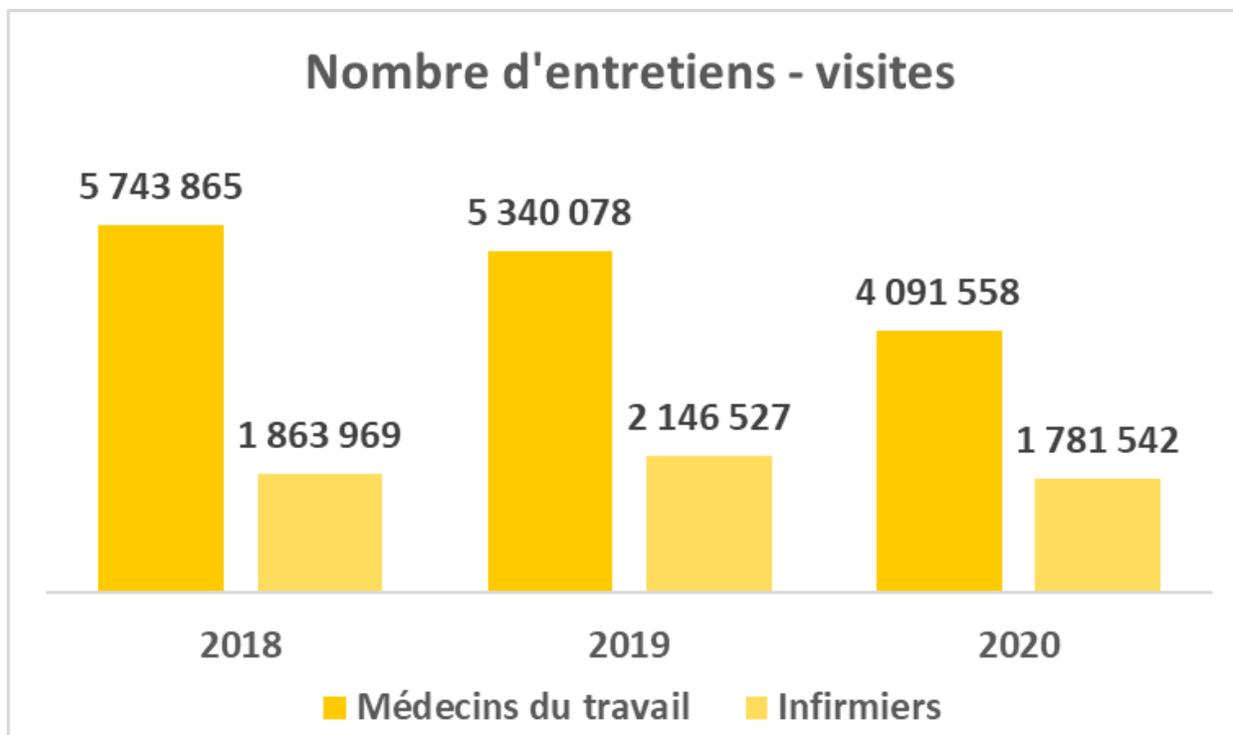


% de salariés ayant bénéficié de conseils ou sensibilisation sur une période de 5 ans (avec le nb et le type)

% d'entreprises ayant bénéficié de conseils ou sensibilisation sur une période de 5 ans (avec le nb et le type)

ASSURER UN SUIVI INDIVIDUEL ET ADAPTÉ

en 2020 5,9 millions d'entretiens/visites



SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ DES SALARIÉS

Votre SSTI propose un module de prise de rdv en ligne. Il assure le suivi périodique et occasionnel de vos salariés. Il leur délivre à cette occasion des conseils de prévention adaptés à leur poste



Quels indicateurs pour rendre compte ?



% de salariés distincts vus dans une période de 5 ans

% de réponses effectives aux demandes de visites effectuées permettant une conformité réglementaire (liste et délais à définir)

% de DMST informatisés

ASSURER UN SUIVI INDIVIDUEL ET ADAPTÉ

2020/2021

Volume mensuel de visites, comparaison enquêtes annuelles et enquêtes mensuelles



| Types de visite par mois (en milliers) | 2019 | 2020 | Avril – décembre 2020 | Janvier – Juin 2021 |
|--|------------|------------|-----------------------|---------------------|
| Embauches | 280 | 195 | 189 | 256 |
| Périodiques | 201 | 114 | 157 ⁽¹⁾ | 171 |
| Reprises | 92 | 79 | 74 | 91 |
| Préreprises et à la demande | 107 | 88 | 83 | 109 |
| Total visites | 680 | 476 | | 627 |

(1) L'enquête hebdomadaire DGT ne demandait pas les visites périodiques

SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ DES SALARIÉS

Votre SSTI propose un module de prise de rdv en ligne. Il assure le suivi périodique et occasionnel de vos salariés. Il leur délivre à cette occasion des conseils de prévention adaptés à leur poste



Quels indicateurs pour rendre compte ?



% de salariés distincts vus dans une période de 5 ans

% de réponses effectives aux demandes de visites effectuées permettant une conformité réglementaire (liste et délais à définir)

% de DMST informatisés

ASSURER UN SUIVI INDIVIDUEL ET ADAPTÉ

Des indicateurs d'activité vers des indicateurs de résultats



% de salariés dont la dernière visite date de moins de 5 ans

**Question intégrée dans le rapport Chiffres Clés 2021
mais pas encore calculable**

SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ DES SALARIÉS

Votre SSTI propose un module de prise de rdv en ligne. Il assure le suivi périodique et occasionnel de vos salariés. Il leur délivre à cette occasion des conseils de prévention adaptés à leur poste



Quels indicateurs pour rendre compte ?



% de salariés distincts vus dans une période de 5 ans

% de réponses effectives aux demandes de visites effectuées permettant une conformité réglementaire (liste et délais à définir)

% de DMST informatisés

ASSURER UN SUIVI INDIVIDUEL ET ADAPTÉ

% de réponses effectives aux demandes de visites effectuées permettant une conformité réglementaire

Question intégrée dans le rapport Chiffres Clés 2021 mais pas encore calculable

2020

Plus de 11,8 millions de DMST informatisés (76 % de l'ensemble des DMST)

SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ DES SALARIÉS

Votre SSTI propose un module de prise de rdv en ligne. Il assure le suivi périodique et occasionnel de vos salariés. Il leur délivre à cette occasion des conseils de prévention adaptés à leur poste



Quels indicateurs pour rendre compte ?

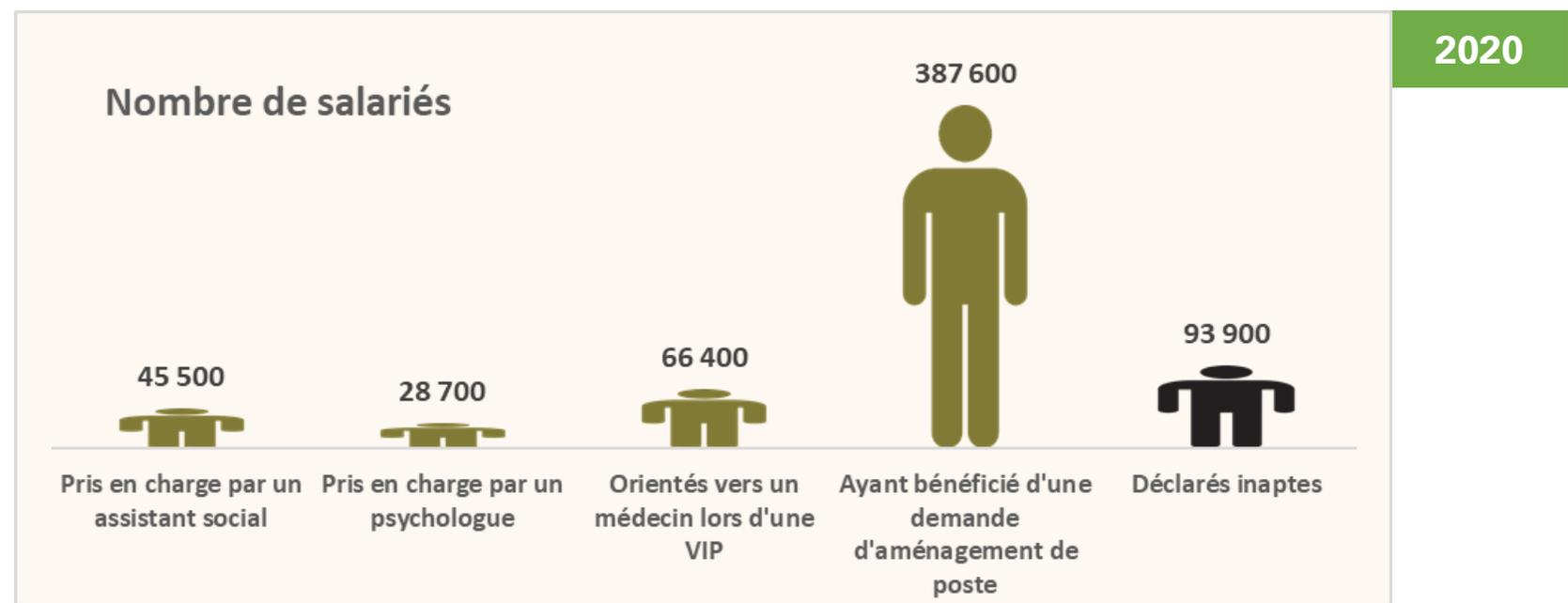


% de salariés distincts vus dans une période de 5 ans

% de réponses effectives aux demandes de visites effectuées permettant une conformité réglementaire (liste et délais à définir)

% de DMST informatisés

REPÉRER ET ACCOMPAGNER LES SALARIÉS EN RISQUE DE DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE



2020

arrondi à 10 000 près

↓ Dont salariés souffrant d'une affection de longue durée **2023 ?**
2025 ?

? Nombre de salariés distincts maintenus dans l'emploi suite à une visite de pré-reprise

Mise en place d'un suivi homogène des salariés après visite de préreprise ?

Votre SSTI vous conseille et accompagne les salariés en risque de désinsertion professionnelle



Quels indicateurs pour rendre compte ?



Nombre de demandes d'aménagement de postes (An.4) émises par le médecin du travail

Nombre de personnes ayant bénéficié d'un accompagnement social

Nb de salariés distincts maintenus dans l'emploi suite à une visite de pré-reprise (délai à définir)

Nb de salariés distincts souffrant d'une affection de longue durée dont le poste fait l'objet de préconisation (Sous réserve données CNAM)

DONNER À CHACUN UN ACCÈS INDIVIDUALISÉ AUX INFORMATIONS DE SANTE AU TRAVAIL QUI LE CONCERNENT

2021 80 % des SSTI disposent d'un portail adhérents

2021

55 % des portails proposent un compte sécurisé pour les adhérents



57 % des adhérents

6 % un compte sécurisé pour les salariés



9 % des salariés

ACCES AUX DONNEES UTILES A LA PREVENTION

Votre SSTI vous met à disposition un compte personnalisé



Quels indicateurs pour rendre compte ?



% d'établissements disposant d'un compte sécurisé (mes documents, service fourni, baromètres,...)

% de salariés disposant d'un compte sécurisé (mes documents, conseils....)

FACILITER LES FORMALITÉS D'ADHÉSION VIA LE NUMÉRIQUE

Vous adhérez au SSTI en ligne et êtes informé de son offre de services

2021 41 % des portails permettent l'adhésion en ligne

Parmi eux 3 Services ont déclaré mesurer la satisfaction à l'adhésion ou le taux de satisfaction des informations reçues à l'adhésion

| 2021 | Enquête de satisfaction | % SSTI | Taux moyen |
|-------------|--------------------------------|---------------|-------------------|
| | Adhérents | 31 % | 78 % |
| | Salariés suivis | 18 % | 89 % |

Quels indicateurs pour rendre compte ?



Taux de satisfaction de l'interface permettant l'adhésion

Taux de satisfaction des informations reçues à l'adhésion

A PARAÎTRE

**Rapports PDF et synthèse régionales sur la
plateforme Qualios.....**

..... Fin novembre

Outils d'aide à la saisie et d'utilisation des Thésaurus Harmonisés



Introduction

La volonté des utilisateurs à saisir est manifeste et en hausse depuis des années. Toutefois, la saisie reste perfectible et les Thésaurus Harmonisés ne sont pas toujours suffisamment utilisés ou pas systématiquement.

Afin d'atteindre une meilleure efficacité dans la saisie normalisée des données au quotidien, des initiatives et des outils ont été réalisés par Présanse, ou par des utilisateurs que ce soit au niveau d'une équipe, d'un Service ou d'une région, motivant l'idée d'une mutualisation améliorée au niveau national, à travers le choix ou la création d'outils d'aide à la saisie par les Groupes Thésaurus de Présanse.

Fruit de ce travail, différents supports d'aide à la saisie, élaborés par les Groupes Thésaurus, sont accessibles sur une page Internet dédiée sur le site de Présanse et ont fait l'objet d'un webinaire organisé le 27 octobre 2021.

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

Méthodologie de réalisation

COLLECTE

Région 1

Besoins

Initiative 1

Initiative N

Région 2

Besoins

Initiative 1

Initiative N

Synthèse des besoins par un groupe dédié
Construction d'une grille d'analyse des initiatives en régions par un groupe
Répertoire et analyse des initiatives par groupe dédié

Choix d'adoption par les groupe Thésaurus d'un ou plusieurs documents ou
d'écriture/création de nouveaux documents / Mise en forme

Présentation et validation par la CSI de la maquette
Validation par de CA de Présanse de la maquette

Parution et diffusion des documents dans les SPSTI

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

Analyse des besoins et collecte des documents existants

Questionnaire Besoin d'aide à la traçabilité et outils d'aide existants

Le besoin de disposer d'un accompagnement à la mise en oeuvre de la traçabilité par les Services est d'actualité, d'autant plus que la conscience de l'importance de saisir les informations est acquise.

Les Services sont demandeurs d'un accompagnement de ce type et différentes régions ou SSTI ont, d'ores et déjà, travaillé à produire des outils d'aide à la traçabilité et à la saisie en Thésaurus Harmonisés.

Afin de conserver une cohérence nationale dans la saisie, tout en prenant en compte les attentes des professionnels de terrain, Présanse accompagne la profession en mettant à sa disposition des outils qui sont partagés sur l'ensemble du territoire et adoptés par tous.

Le présent questionnaire, que nous vous demandons de renseigner, a pour objectif d'appréhender les besoins d'aide à la traçabilité des Services et de collecter les outils d'aide existants en vue d'une éventuelle mutualisation et de l'élaboration d'un support partagé à l'échelle de la profession.



Suivant

Page 1 sur 20

N'envoyez jamais de mots de passe via Google Forms.

Ce contenu n'est ni rédigé, ni cautionné par Google. [Signaler un cas d'utilisation abusive](#) - [Conditions d'utilisation](#) - [Règles de confidentialité](#)

Google Forms

Questionnaire adressé aux Présidents des Associations régionales le 16 juillet 2020

Questionnaire adressé à l'ensemble des SSTI (Présidents et Directeurs) le 7 septembre 2020

71 réponses début octobre 2020

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

Les principaux besoins identifiés

- Améliorer la fonctionnalité et l'ergonomie des logiciels métiers (91,5 % des répondants au questionnaire).
- Disposer de listes courtes des Thésaurus Harmonisés (87,3 % des répondants au questionnaire).
- Mieux faire connaître les outils existants d'aide à l'utilisation des Thésaurus Harmonisés, telles les listes courtes (short-lists), les matrices emploi-expositions potentielles (MEEP), les guides d'aide à l'utilisation (à titre d'exemple, 74,6 % des répondants au questionnaire utilisent déjà les short-lists pour renseigner le DMST et 56,4 % utilisent les MEEP).
- Associer les acteurs contribuant à la saisie à l'exploitation des données.
- Expliquer la construction de l'arborescence des Thésaurus Harmonisés.

Analyse des besoins

- Le besoin d'aide semble concerner prioritairement les Thésaurus Harmonisés suivants : ***Thésaurus des expositions professionnelles, Thésaurus des effets sur la santé (CIM 10), Thésaurus AMT, Thésaurus des professions, Thésaurus de prévention.***
 - Le type d'aide à la traçabilité pourrait être différent suivant le Thésaurus concerné : ***Short-lists (listes courtes), École du nommage, Guide d'aide à la saisie, ...***
 - Les aides pourraient revêtir la forme d'outils intégrés aux logiciels, a minima avoir la forme d'un guide au format PDF
 - Les cibles identifiées sont multiples : ***les personnels des SSTI (dont les non-professionnels de santé qui saisissent peu actuellement), les éditeurs de logiciels, les référents Thésaurus (école du codage), ...***

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

Collecte et analyse des documents existants

- L'analyse des documents adressés par les Services n'a pas fait émerger un document qui pourrait être diffusé en l'état.
- Conclusion : le(s) livrable(s) reste(nt) à créer à partir notamment d'éléments provenant des différents supports étudiés.

| Thème | Question | Réponses | | | | | Coefficient | Exemples / Commentaires éventuels | | | | | Appréciation | Note maximale | TES | Shortlist Présance | Outil X | Outil Y | Outil Z |
|--|---|---|---|--|--|---|-------------|-----------------------------------|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------|---------------|-----|--------------------|---------|---------|---------|
| | | 2 | 1 | 0 | -1 | -2 | | Exemples / Commentaires éventuels | Exemples / Commentaires éventuels | Exemples / Commentaires éventuels | Exemples / Commentaires éventuels | Exemples / Commentaires éventuels | | | | | | | |
| Correspondance du contenu par rapport au thésaurus harmonisé (THA) de référence | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Outil reprenant l'ensemble des items du THA | Totalement / Intégralement | Partiellement et respect du THA | | Remanié | Autre nomenclature | 4 | | Contenu partiel mais identique au THA | | | | | | | | | | |
| | Critères ayant soutenu aux choix | Règles / Validés dans un groupe de travail régional | Validés dans un groupe de travail régional | | Validé en CMT dans le SSTI | Issu d'un travail en autonomie ou non validé par la CMT | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | Respect de l'arborescence du THA dans la recherche | Oui | Partiellement | Non | | | 1 | | Nota: une recherche purement alphabétique ne respectait certes pas l'arborescence à l'alliage, mais n'impactait pas obligatoirement sur l'information de sa position dans l'arbre du THA | | | | | | | | | | |
| | Respect de l'arborescence du THA dans la remontée d'information | Oui | | | Partiellement | Non | 3 | | tous les items trouvés dans l'outil permettent-ils de remonter tout la branche ? | | | | | | | | | | |
| | Harmonie de la granularité (avec ou sans lien par rapport au THA) | Homogène | | | | Non homogène | 3 | | ex: Sur ou Sous évaluation de certains items / de certaines branches | | | | | | | | | | |
| Evolutivité / Intégration dans les outils métier | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Sous quel(s) support(s) peut-on trouver l'outil | Intégré aux logiciels métiers | Logiciel externe aux logiciels métiers | PDF | Papier | Autre | 0 | | la shortlist, bien que non intégré chez certains éditeurs, elle sera à considérer comme 'intégrée' aux logiciels métiers | | | | | | | | | | |
| | Rythme des revues / mises à jour | Plusieurs par an | Une fois par an | | Fréquence indéterminée | Pas de mise à jour planifiée | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | Intégration des mises à jour sur les supports de l'outil | Logiciel en ligne actualisé automatiquement par l'éditeur | Logiciel en ligne non actualisé par l'éditeur | | PDF | Papier | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Ergonomie / Aide à la saisie / Gain de temps | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Nécessite une formation | Non / Intuitif | Simple / Une journée ou moins | | | Complexe / Plusieurs jours de formation | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | Aide-t-il à comprendre la logique du THA | Oui | | | | Non | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | Accès aux bons items | Recherche intelligente | | Le mot exact | | Pas d'aide à la recherche | 3 | | exemple: outil informatisé avec outils de recherche avancés / entrées multiples / outil papier avec schémas utiles / sommaire / index | | | | | | | | | | |
| | Facilite l'exhaustivité de la saisie | Oui | | | | Non | 3 | | ex: ne pas oublier un risque, dans le cas du TEP il les MEPEP seront à ou | | | | | | | | | | |
| | Gain de temps | Oui | | Logiciel dépendant | | Non | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Utilisation actuelle | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Outil diffusable / généralisable à l'échelle Nationale (pas de copyright) | Oui (libre de droits) | | | | Non (copyright existant) | 0 | | | | | | | | | | | | |
| | Taux d'utilisation de l'outil | National | Plusieurs Régions | Une région entière, ou Plusieurs SSTI de différentes régions | Plusieurs SSTI mais pas d'utilisation régionale complète | Un seul SSTI / Non encore utilisé | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Comparatif à la grille | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Satisfaction exprimée (suite à enquête) | Totale | Très apprécié | Apprécié | Peu apprécié | Insatisfaisant | 0 | | | | | | | | | | | | |

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser



Outils mis à disposition des Services



■ Sous-mains

- Quatre exemplaires adressés dans chaque Service – **4 octobre 2021** (bon de commande pour acquérir des exemplaires complémentaires)
- **(1200 exemplaires déjà commandés au 26 octobre 2021)**

■ Site Internet de Présanse

- Aides à la saisie accessibles dans l'espace public du site – **Octobre 2021**

■ Version interactive du guide

- Accessibles dans l'espace public du site Internet de Présanse – **Octobre 2021** (guide au format PDF + sommaire interactif sur une page dédiée)

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

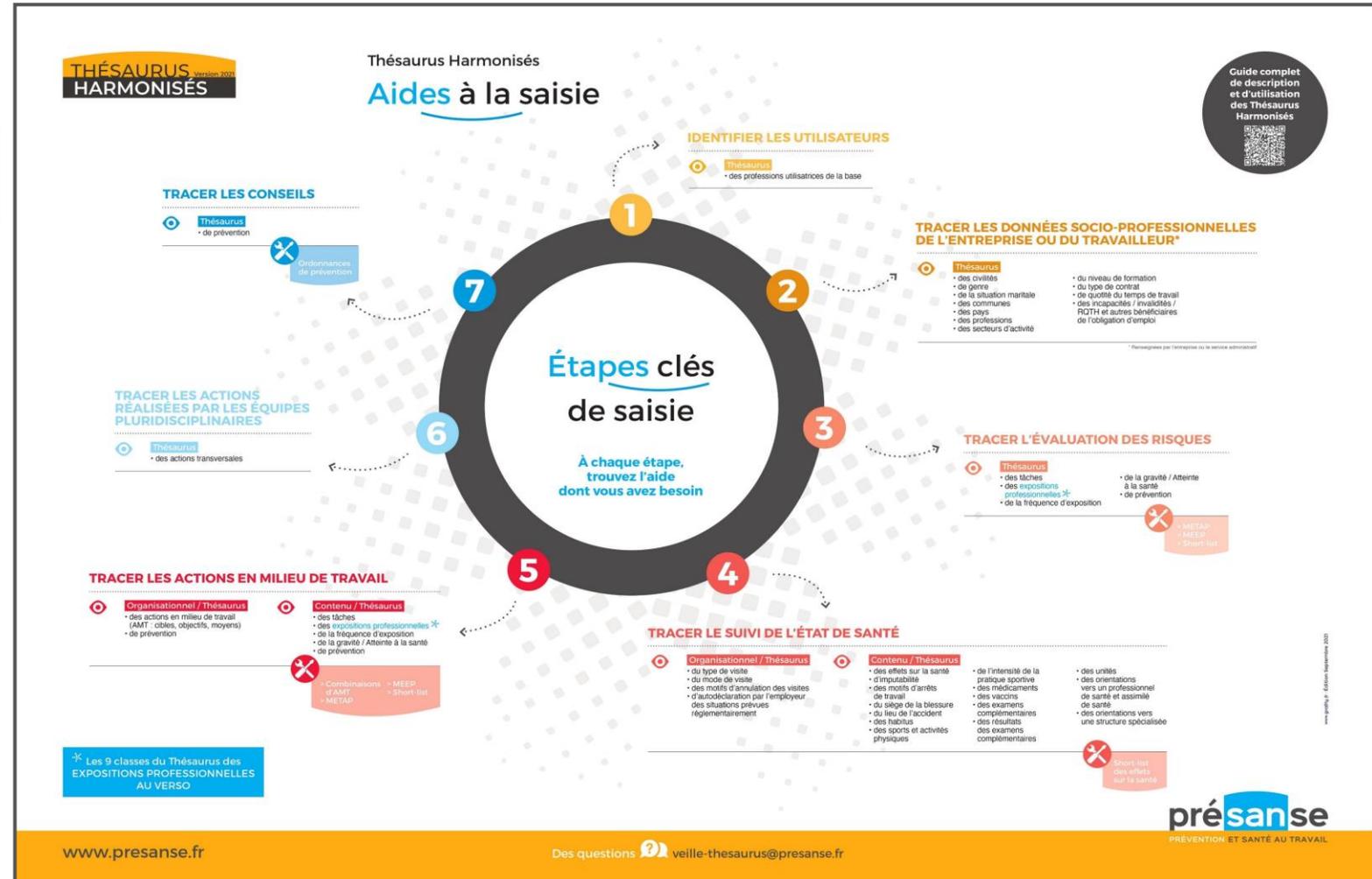
Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

Sous-main les étapes clés de la saisie

- Les sept étapes clés de la saisie (indication des Thésaurus Harmonisés utilisables et des aides à la saisie disponibles)
- QR Code pour à la version PDF du guide





Guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus Harmonisés



* Les 9 classes du Thésaurus des EXPOSITIONS PROFESSIONNELLES AU VERSO

www.presanse.fr - Édition Septembre 2021

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

The screenshot shows the website interface for Présanse. At the top, there is a navigation menu with the following items: Présanse, Les SSTI et leurs actions, IM, Actualités, Ressources (highlighted with a red box), Annuaire, and Contact. A mouse cursor is pointing at the 'Ressources' link. On the right side, there is a user profile section with the text 'Bonjour, Equipe Présanse' and a search icon. Below the navigation menu, there are several content cards. One card is highlighted with a red box and contains the following text: '08.10.2021', 'Médico-technique Thésaurus', 'Guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus Harmonisés', and 'Les outils d'aide à la saisie'. Another mouse cursor is pointing at this card. At the bottom of the page, there is a cookie consent banner with the text: 'Nous utilisons des cookies pour améliorer votre expérience de navigation et nous aider à améliorer notre site. En poursuivant votre navigation, vous acceptez l'utilisation de ces cookies.' and two buttons: 'Je confirme.' and 'En savoir +'. The logo 'présanse PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL' is visible in the top left corner.

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

Outils mis à disposition des Services sur le site Internet de Présanse

- Les matrices emploi-expositions potentielles (MEEP) par métier,
- Les listes courtes des libellés les plus utiles pour trois Thésaurus (effets sur la santé, expositions professionnelles et vaccins),
- Les listes de tâches par métiers (METAP : matrices emploi-tâches potentielles),
- La consultation des arborescences du Thésaurus des expositions professionnelles,
- La consultation des expositions en fonction de leur qualité (*Agents biologiques pathogènes groupes 2, 3 et 4 / Tableaux de maladie professionnelle du régime général / numéros CAS, Agents chimiques dangereux (ACD) / Facteurs de pénibilité / Agents cancérigènes, mutagènes, reprotoxiques (CMR 1A ou 1B ou 2) / Valeurs limites d'exposition professionnelle (VLEP) / Valeurs limites à court terme (VLCT) / Risques particuliers générant un suivi individuel renforcé (SIR) / Risques générant un suivi individuel adapté (SIA) / Risques générant une visite d'information et de prévention (VIP) avant affectation*)
- Les ordonnances de prévention,
- Des combinaisons fréquentes d'actions en milieu de travail,
- Le sous-main récapitulatif.

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

The screenshot shows the Présanse website interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'présanse PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL' on the left and a user profile 'Bonjour, Equipe Présanse' on the right. The main navigation menu includes 'Présanse', 'Les SSTI et leurs actions', 'IM', 'Actualités', 'Ressources' (highlighted with a red box), 'Annuaire', and 'Contact'. Below the navigation, there are several content cards. One card is highlighted with a red box and contains the following text: '08.10.2021', 'Médico-technique Thésaurus', 'Guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus Harmonisés', and 'Guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus Harmonisés Télécharger le Guide ou...'. Another card to the right is titled 'Les outils d'aide à la saisie' and mentions 'Les outils d'aide à la saisie La traçabilité et la veille sanitaire sont au...'. At the bottom of the page, there is a cookie consent banner: 'Nous utilisons des cookies pour améliorer votre expérience de navigation et nous aider à améliorer notre site. En poursuivant votre navigation, vous acceptez l'utilisation de ces cookies. Je confirme. En savoir +'. Two computer mouse icons are overlaid on the page, one pointing to the 'Ressources' menu and another pointing to the highlighted article.

SOMMAIRE

| | |
|--|-----------|
| Introduction | 5 |
| Présentation du Guide | 7 |
| Genèse et méthodologie du projet de mise à disposition d'outils d'aide à la saisie en Thésaurus Harmonisés | 9 |
| Définition et exemple de Thésaurus | 12 |
| Pourquoi harmoniser le vocabulaire utilisé en Santé au travail ? | 13 |
| Comment le consensus sur l'harmonisation des Thésaurus a-t-il été réalisé ? Comment les professionnels ont-ils été intégrés au consensus ? | 14 |
| Composition des groupes professionnels | 15 |
| Méthodologie et rôle des différents acteurs dans la mise au point des Thésaurus Harmonisés | 20 |
| Comment chaque Thésaurus a-t-il été retenu ? | 22 |
| Fiches pratiques | 25 |
| Pour identifier les utilisateurs | 31 |
| • Thésaurus des professions utilisatrices de la base | 32 |
| Pour nommer les données socio-professionnelles | 35 |
| • Thésaurus des civilités | 37 |
| • Thésaurus de genre | 39 |
| • Thésaurus de la situation maritale | 41 |
| • Thésaurus des communes | 43 |
| • Thésaurus des pays | 45 |
| • Thésaurus des professions | 47 |
| • Thésaurus des secteurs d'activité | 50 |
| • Thésaurus du niveau de formation | 52 |
| • Thésaurus du type de contrat | 54 |
| • Thésaurus de la quotité du temps de travail | 57 |
| • Thésaurus des incapacités/invalidités/RQTH et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi | 59 |
| Pour nommer l'évaluation des risques | 63 |
| • Thésaurus des tâches | 65 |
| • Matrices emploi-tâches potentielles (METAP) | 66 |
| • Thésaurus des expositions professionnelles | 68 |
| • Matrices emploi-tâches potentielles (MEEP) | 72 |
| • Thésaurus de la fréquence d'exposition | 76 |
| • Thésaurus de la gravité - atteinte à la santé | 79 |
| • Thésaurus de la prévention | 81 |
| Pour nommer le suivi de l'état de santé | 85 |
| ORGANISATIONNEL | |
| • Thésaurus du type de visites | 87 |
| • Thésaurus du mode de visites | 90 |
| • Thésaurus des motifs d'annulation des visites | 92 |
| • Thésaurus d'auto-déclaration par l'employeur des situations prévues réglementairement | 94 |
| CONTENU | |
| • Thésaurus des effets sur la santé | 97 |
| • Thésaurus d'imputabilité | 101 |
| • Thésaurus des motifs d'arrêts de travail | 103 |
| • Thésaurus du siège de la blessure | 105 |
| • Thésaurus de la nature de la blessure | 107 |

| | |
|--|------------|
| • Thésaurus du lieu de l'accident | 109 |
| • Thésaurus des habitus | 111 |
| • Thésaurus des sports et activités physiques | 113 |
| • Thésaurus de l'intensité de la pratique sportive | 114 |
| • Thésaurus des médicaments | 116 |
| • Thésaurus des vaccins | 118 |
| • Thésaurus des examens complémentaires | 120 |
| • Thésaurus des résultats des examens complémentaires | 124 |
| • Thésaurus des unités | 126 |
| • Thésaurus des orientations vers un professionnels de santé et assimilé de santé | 128 |
| • Thésaurus des orientations vers une structure spécialisée | 131 |
| • Thésaurus des titres | 134 |
| Pour nommer les actions en milieu de travail | 137 |
| ORGANISATIONNEL | |
| • Thésaurus des actions en milieu de travail (AMT : cibles, objectifs, moyens) | 139 |
| • Thésaurus de la prévention | 145 |
| CONTENU | |
| • Thésaurus des tâches | 148 |
| • Matrices emploi-tâches potentielles (METAP) | 148 |
| • Thésaurus des expositions professionnelles | 151 |
| • Matrices emploi-expositions potentielles (MEEP) | 155 |
| • Thésaurus de la fréquence d'exposition | 158 |
| • Thésaurus de la gravité - atteinte à la santé | 161 |
| • Thésaurus de la prévention | 163 |
| Pour nommer les actions réalisées par les équipes pluridisciplinaires | 167 |
| • Thésaurus des actions transversales | 168 |
| Pour nommer les conseils | 171 |
| • Thésaurus de la prévention | 172 |
| Questions fréquemment posées | 175 |
| Harmonisation des Thésaurus : quelles obligations pour les professionnels ? | 176 |
| Reforme de 2012 et Thésaurus : Thésaurus harmonisés et traçabilité, équipe Santé travail, action en milieu de travail. Que disent les textes ? | 177 |
| Dossier médical en Santé au travail : le consensus formalisé de la Haute Autorité de Santé | 179 |
| Structure du DMST et Thésaurus utilisables | 181 |
| Avantages apportés aux professionnels par l'harmonisation des Thésaurus | 186 |
| Saisie au plus près de la connaissance | 188 |
| Quid de la pluridisciplinarité ? | 188 |
| Utilisation des Thésaurus dans des logiciels de structure différente | 189 |
| Calendrier de mise à disposition des Thésaurus Harmonisés | 189 |
| Autres recueils de données | 190 |
| Les Thésaurus Harmonisés sont-ils complets ? | 190 |
| Ressaisir en Thésaurus Harmonisés | 191 |
| Professionnels : votre rôle dans la veille et la mise à jour des Thésaurus Harmonisés | 192 |
| Outils d'aide à la saisie en Thésaurus Harmonisés | 192 |
| Annexes | 195 |
| Glossaire | 223 |

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

Webinaire de présentation des outils d'aide et du guide

- Date : **mercredi 27 octobre 2021**
- Horaires : **14h00-16h00**
- **Coanimation par des membres des Groupes Thésaurus**
- **Large temps pour les questions**
- Nombre de SPSTI : **89**
- Nombre de participants : **182**
- **Mise à disposition du diaporama du webinaire, avec les textes en zone commentaires, en accès libre sur le site Internet de Présanse**

The banner features the Présanse logo at the top center, with the text 'PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL' below it. The main title 'Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés' is displayed in large white font on a blue background. At the bottom left, there is a logo for 'THÉSAURUS HARMONISÉS Version 2021'. At the bottom right, the text 'Webinaire – Mercredi 27 octobre 2021 – 14h00-16h00' is shown.

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

Autres actions à réaliser

- Développer le réseau des référents Thésaurus des Services.
- Organiser un nouveau webinaire de présentation des outils (date à définir).
- **Mettre en place des actions / informations / communication / conseils par les référents Thésaurus régionaux et/ou les référents Thésaurus des Services.**
- Mettre en place localement des hotlines pour répondre aux questions des utilisateurs en direct.
- Accompagner à la saisie et à la traçabilité à travers une école du nommage et l'étude de cas pratiques.

Outils d'aide et guide facilitant la saisie par les Thésaurus Harmonisés

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

Présentation, perspectives et actions à réaliser

1 référent régional
3 référents de Service

3 référents régionaux
16 référents de Service

2 référents régionaux
2 référents de Service

2 référents régionaux
12 référents de Service

2 référents régionaux
19 référents de Service

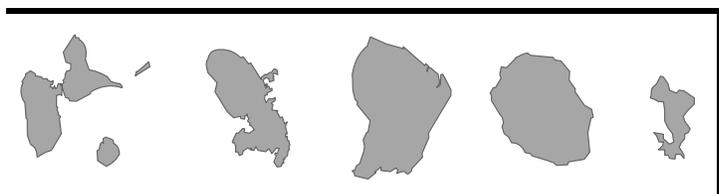
2 référents régionaux
11 référents de Service

1 référent régional
10 référents de Service

2 référents régionaux
2 référents de Service

1 référent régional
2 référents de Service

Pas de référent régional nommé
9 référents de Service



Information non-connue

Journée d'étude – 18 Novembre 2021

Genèse et conduite du projet

Les étapes clés de la saisie et les outils d'aide à la saisie

Accès aux outils sur le site Internet de Présanse

Le guide complet de description et d'utilisation des Thésaurus

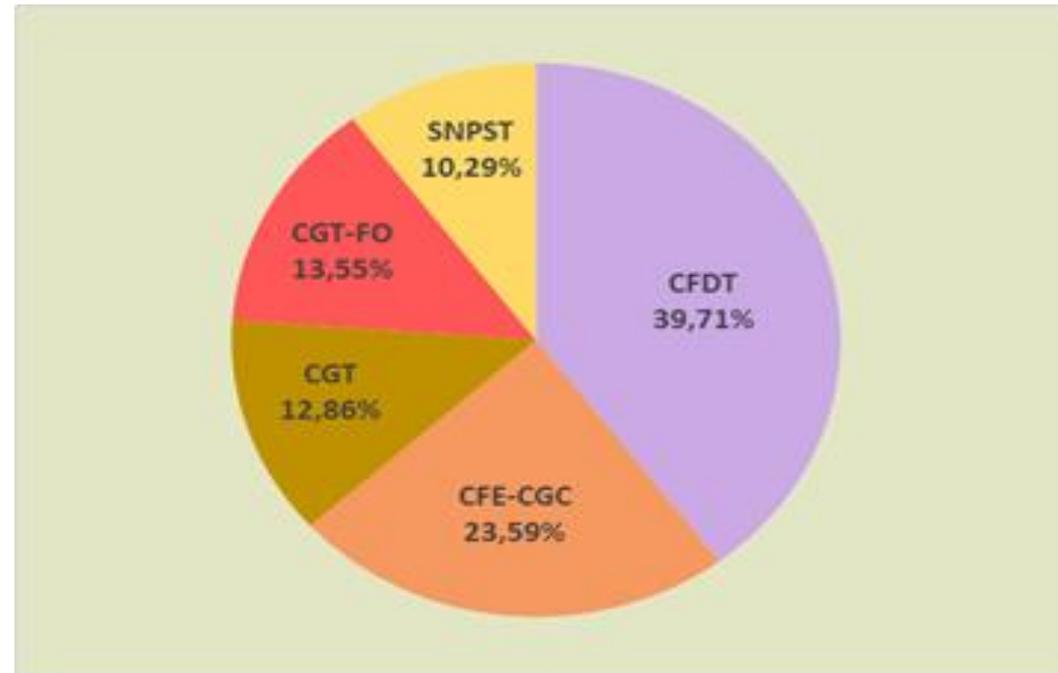
Présentation, perspectives et actions à réaliser

Passage de relais :

- Aux référents Thésaurus régionaux
- Aux référents Thésaurus des Services
- Commandes de sous-mains

Négociations de branche

- ✓ représentativité des organisations syndicales au niveau de la branche *Arrêté du 6 octobre 2021*



Le télétravail

Projet d'accord-cadre en cours de négociation

Les rémunérations minimales annuelles garanties 2022

Ouverture de la négociation en décembre

Formation professionnelle

- Projet d'avenant à l'accord formation du 21 janvier 2021, pour modifier l'article 10 relatif à la fonction tutorale
- Feuille de route à définir quant aux priorités de formations 2022

❑ Dispositif de la Pro-A : Financement assuré par le plan de relance jusqu'au 31 décembre 2021, pour la formation « assistant en santé au travail »

La formation « assistants en santé au travail », éligible au dispositif de la Pro-A peut être financée au titre de la convention FNE « Plan de relance » conclue entre l'Opco Santé et la Direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle

Un tel financement est possible pour les parcours « Assistant en santé au travail » à engager avant la fin de l'année 2021

→ Les SSTI intéressés sont invités à prendre directement l'attache de leur conseiller territorial de l'Opco santé, pour être accompagnés dans le montage des dossiers

Rencontres Santé-Travail 2021 Bilan de la 3^{ème} édition

Rencontres Santé-Travail 2021 : retour sur l'événement national

Quanti

- 437 inscrits (174 en 2020)
- 1075 streams en direct-
- 211 interactions sur le chat
- 55 minutes de visionnage (moyenne)
- 266 visionnages du replay (au 8 nov)

Quali

Présence d'intervenants reconnus

Laurent Pietraszewski, secrétaire d'Etat aux Retraites et à la Santé au Travail

Catherine Deroche, présidente de la commission des Affaires Sociales du Sénat

Large panel de compétences et de connaissances :

- Partenaires sociaux
- Professeurs en médecine
- Directeurs de SSTI
- Chef d'entreprise

-> Présanse gagne en visibilité, en légitimité et attire des intervenants de haut niveau



Rencontres Santé-Travail 2021 : retour sur l'événement national

Retour positif de la part des journalistes suite à l'événement.

Qualité des intervenants et des interventions

soulignée par les journalistes

Format mixte apprécié

Opportunité d'échanger de façon privilégiée avec Laurent Pietraszewski, ainsi qu'avec **Martial Brun et Maurice Plaisant** en fin de séance.

30
retombées
presse
à date



Pool/ABACA

Laurent Pietraszewski, secrétaire d'État en charge des Retraites et de la Santé au travail, détaille à Capital les prochaines étapes d'application de la réforme du système de santé au travail et revient sur les mesures phares prévues dans la loi.

Écrit par [Sarah Asali](#)

Publié le 16/10/2021 à 7h00 & Mis à jour le 20/10/2021 à 10h33

Rencontres Santé-Travail 2021 : en région

71 webinaires sur 12 régions

- 62 webinaires hébergés sur la plateforme des RST
- 9 sur des liens externes

Le site rencontres-sante-travail-2021.fr

- Replays de chaque webinaire, disponible un an
- Une page par région présentant le réseau local des SSTI avec de nombreux contenus enrichis (vidéos, PDF, plaquettes, chiffres clés...)

préсанse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

Accueil Intervenants Événements régionaux

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

BRETAGNE

L'union des Services de Santé au Travail bretons au sein du réseau Préсанse

Préсанse Bretagne est l'association régionale qui regroupe les 9 Services Interentreprises de Santé au Travail (SST) de Bretagne. Elle fait partie du réseau Préсанse, organisme représentatif des Services de Santé au Travail Interentreprises au niveau national. Préсанse Bretagne assure la représentation collective des SSTI bretons auprès de leurs interlocuteurs institutionnels et des partenaires sociaux. Cette convergence régionale permet une plus grande pertinence et une efficacité des actions réalisées. Depuis 2016, les 9 SST sont engagés dans une coopération renforcée et une mutualisation de moyens, déjà concrétisées par plusieurs projets en cours (Data Bretagne 2020, RGPD, Communication, Suivi des intérimaires, etc.). Ensemble les 9 Services Interentreprises de Santé au Travail bretons font évoluer la santé au travail en mutualisant leurs moyens afin d'améliorer le service rendu aux entreprises adhérentes et à leurs salariés.

Présentation des 9 SSTI bretons

Télécharger la brochure de présentation



Présentiel

- Des conditions sanitaires au moment de l'élaboration des RST qui ont contraint à privilégier le distanciel
- Plusieurs événements sur site cependant, dans le respect des mesures de sécurité, organisés par les associations régionales en Bretagne, ARA, Paca-Corse, Île de France...

Exemples :

- les Ateliers de la Prévention sur le Marché de Rungis, organisés par le CIAMT dans le cadres des RST le 12 octobre (animations, simulation de risques routiers, séances d'activités physiques, Escape game...)
Présence de nombreux acteurs de la santé et de la vie économique (Union Mondiale des Marchés du Gros...)
- L'Atelier handicap invisible de l'AIMSMT 13 : animations pour les managers de proximité dans les centres. 10 centres participants et 214 salariés sensibilisés

Rencontres Santé-Travail 2021 en région : bilan presse

- 12 communiqués de presse rédigés et diffusés
- Plus de 50 journalistes sensibilisés à l'événement
- 15 retombées médiatiques régionales
- 2 interviews réalisées sur France Bleu & Ouest France
- 3 PQR approchés et relancés dans chaque région

La Provence

Agir au cœur des entreprises pour assurer la santé de demain

Le 14 octobre, les Services de Santé au Travail Interentreprises organisent les Rencontres Santé au Travail sur le thème d'**Agir au cœur des entreprises pour assurer la santé de demain.**

Comment prévenir les violences sexistes dans l'entreprise ? Une médecin normande répond

Michelle Meyer, médecin du travail rouennaise, a établi des outils à l'usage des employeurs et employeuses pour prévenir les violences sexistes et sexuelles dans l'entreprise. Elle en parlera à la Journée nationale santé au travail, ce jeudi 14 octobre 2021.



■ FRANCE BLEU NORMANDIE (ROUEN)
(15/10/21 à 07:33 | 00:01:23) : « [Le 6-9 France Bleu Normandie](#) »
Journal - La grande journée de préventions menées par les Services de santé au travail, hier, est basée sur la prévention des violences sexistes et sexuelles dans l'entreprise. Itw Michelle Meyer, médecin du travail à Rouen.



RST 2021 : campagne digitale

Une campagne digitale en partenariat avec le site des Echos pour promouvoir les RST et le réseau

Un plan de mise en ligne avec 3 types de visuels cliquables sur des pages externes + une page dédiée

Une campagne de notoriété aux impressions supérieures au benchmark effectué en amont :

- **1 440 visites** avec un temps de lecture moyen de **02mn02**
- Bannières cliquables : taux de **0,14%** (supérieur aux prévisions 0,11%)
- Côté displays (exclu pub), les formats ont particulièrement bien fonctionné, notamment :
 - Le **300x600** avec un taux de **10%** (supérieur aux prévisions de 0,93%).
 - Le **1000x200** avec un taux de **1,35%** (supérieur aux prévisions de 0,55%).
 - Le **300x250** avec un taux de **0,62%** (conforme aux prévisions de 0,63%).





Calendrier Présanse 2022

Journées d'étude 2022 (toujours précédées d'un CA)

- 13 janvier
- 10 mars
- 9 juin
- 8 septembre
- 17 Novembre

Journées Santé-Travail de Présanse

Les 11 et 12 Octobre (précédées d'une réunion d'information le 10 après-midi)