

Journées Santé – Travail

CISME - 22/10/2010 -



# Indicateurs régionaux de maintien en emploi, sortie du travail et précarité : enquête annuelle d'un réseau francilien de 17 SIST sur 1 200 000 salariés.

Pour le Groupe « Maintien en Emploi » du réseau :  
Alain Jabès • Recherche et Développement  
Aurélia Plénet • Chargée d'Etudes

## Les Services Interentreprises de Santé au Travail au cœur de la prévention de la désinsertion professionnelle :

De plus en plus de difficultés de santé au travail, d'avis de restrictions et d'inaptitudes (TMS, lombalgies, RPS, CMR, pathologies chroniques évolutives dans un environnement professionnel fortement contraint).

De plus en plus de problématiques de maintien en emploi.

### ⇒ Enjeux des acteurs des SIST :

- **Chiffrer le nombre de personnes atteintes** (et non pas le nombre d'avis) et leur devenir chaque année.
- **Optimiser l'accompagnement** des salariés en difficulté d'adéquation santé/travail (et non pas des seuls « inaptes ») pour prévenir la désinsertion professionnelle.
- **Travailler ensemble** en prévention tertiaire, ce qui prépare stratégiquement l'abord de la prévention primaire en entreprise.

## Une dynamique interservices avec une étude commune sur la prévention de la désinsertion professionnelle :

- Au sein du réseau des SIST d'Ile de France (Alliance Montesquieu)  
→ Composition d'un groupe de réflexion sur la Prévention de la Désinsertion Professionnelle.
- Consensus du groupe pour une mise en place partagée entre les Services, **d'indicateurs de maintien en emploi** et du suivi de ces indicateurs annuellement.
- **21 Services** se sont associés à ce travail – **17 Services** ont pu réaliser leurs statistiques.
- ACMS, AISP Metra, AMEDICLEN, AMET, AMETIF, APST-BTP\*, ASP, ASTE, CMB\* Centre Médical de la Publicité et de la communication, CIAMT, CMIE, CMS77, CMSM, Efficience Santé, Metra92\*, Santé au Travail d'IDF\*, SEMSI, SIMT, SIST VO, Yvelines Santé travail.

\* Services n'ayant pu réaliser leurs statistiques

## Un critère d'inclusion lié à la fiche d'aptitude :

- **Tous les salariés ayant fait l'objet de l'officialisation, par une fiche d'aptitude, d'au moins un problème de santé au travail en 2009.**

→ Inclusions de tous les salariés avec **un problème de santé au travail** et une fiche d'aptitude **avec restrictions, avec propositions d'aménagements de poste, avec contre-indications et avec inaptitudes** vus en 2009 par les SIST participants.

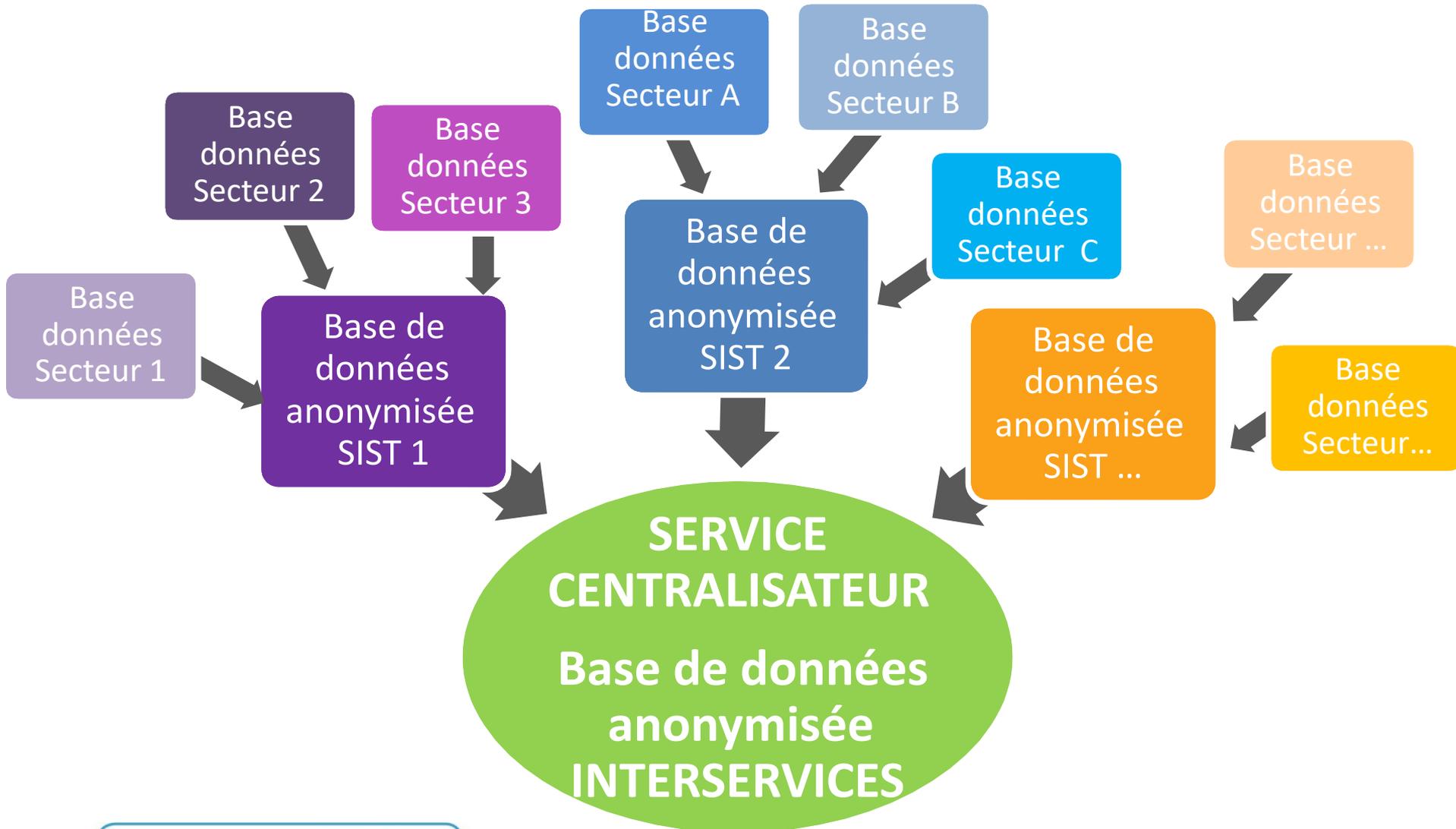
## Collection des données : une méthodologie de réseau

- Au sein de chaque Service, **un référent garant de la méthodologie commune** et chargé de colliger les données de tous les médecins de son Service dans une base de données anonymisées.
- Collection des données par chaque référent de SIST et transmission au service centralisateur chargé des statistiques régionales.

Variables directement extraites du logiciel de saisie

Variables sur le devenir remplies par l'enquêteur  
(1 seule case remplie par un « 1 »)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
1	Nom	Année de	Sexe	C P	Code Naf	Code Naf	Maintien en emploi dans					Maintien en emploi hors			Sortie du travail avec			Précarité	Décès	PDV	Vérification (1
2	Prénom	naissance		entreprise	entreprise	entreprise	l'entreprise d'origine					de l'entreprise d'origine			solution sociale						
3		(aaaa)		(xxxxx)	APE 2008	APE 2003	RP	RPA	ATW	RI	FE	CE	RE	F	Cho	R	Inv				remplie = 1)
4	Colonne																				0
5	à																				0
6																					0
7	retirer																				0
8																					0
9	après																				0
10																					0
11	remplissage																				0
12																					0
13																					0
14	du																				0
15																					0
16	tableau																				0
17																					0
18																					0
19																					0
20																					0
21																					0
22																					0



# Données et population d'étude

**17 services**

**427 médecins du travail aidés par leurs secrétaires, assistantes, infirmières et autres intervenants en santé** au travail ont étudié le *devenir des salariés ayant fait l'objet de l'officialisation d'au moins un problème de santé au travail en 2009 de leur service.*

Effectif surveillés de **1 205 227** salariés en 2009 sur la région IDF.

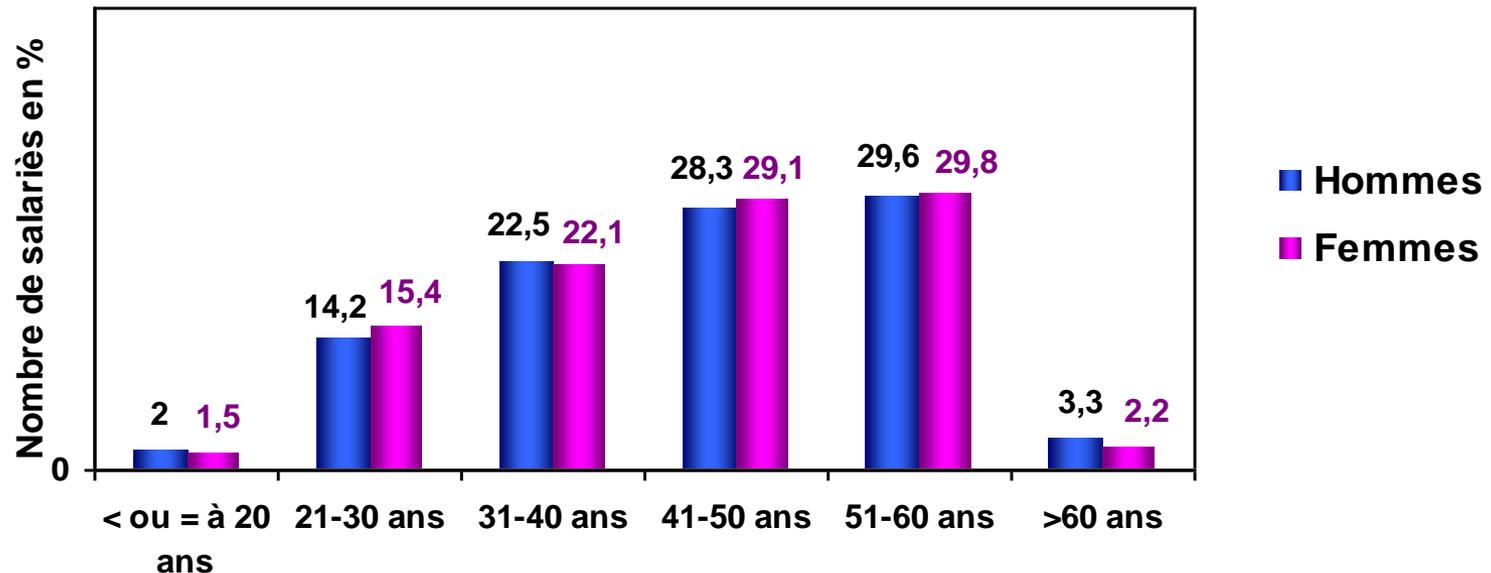
Les salariés ayant fait l'objet de l'officialisation, par une fiche d'aptitude, d'au moins un problème de santé au travail en 2009 sont au nombre de :

**34 699.**

# Caractéristiques des salariés (1)

- Répartition des salariés «non aptes» par sexe et par catégories d'âges (N= 34 638)

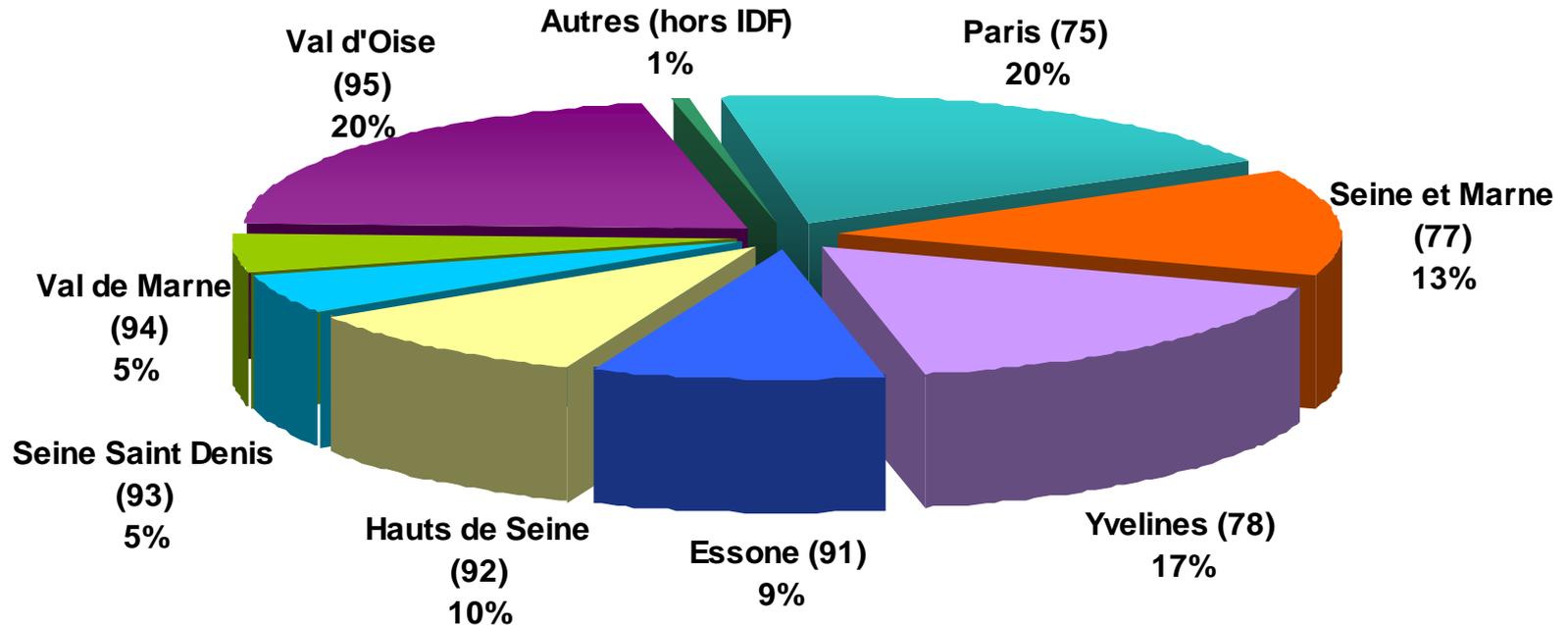
Répartition des salariés par catégorie d'âge en %



➔ Que ce soit chez les hommes ou chez les femmes, le nombre de salariés présentant un **problème de santé au travail augmente avec l'âge jusqu'à 60 ans.**

# Caractéristiques des salariés (2)

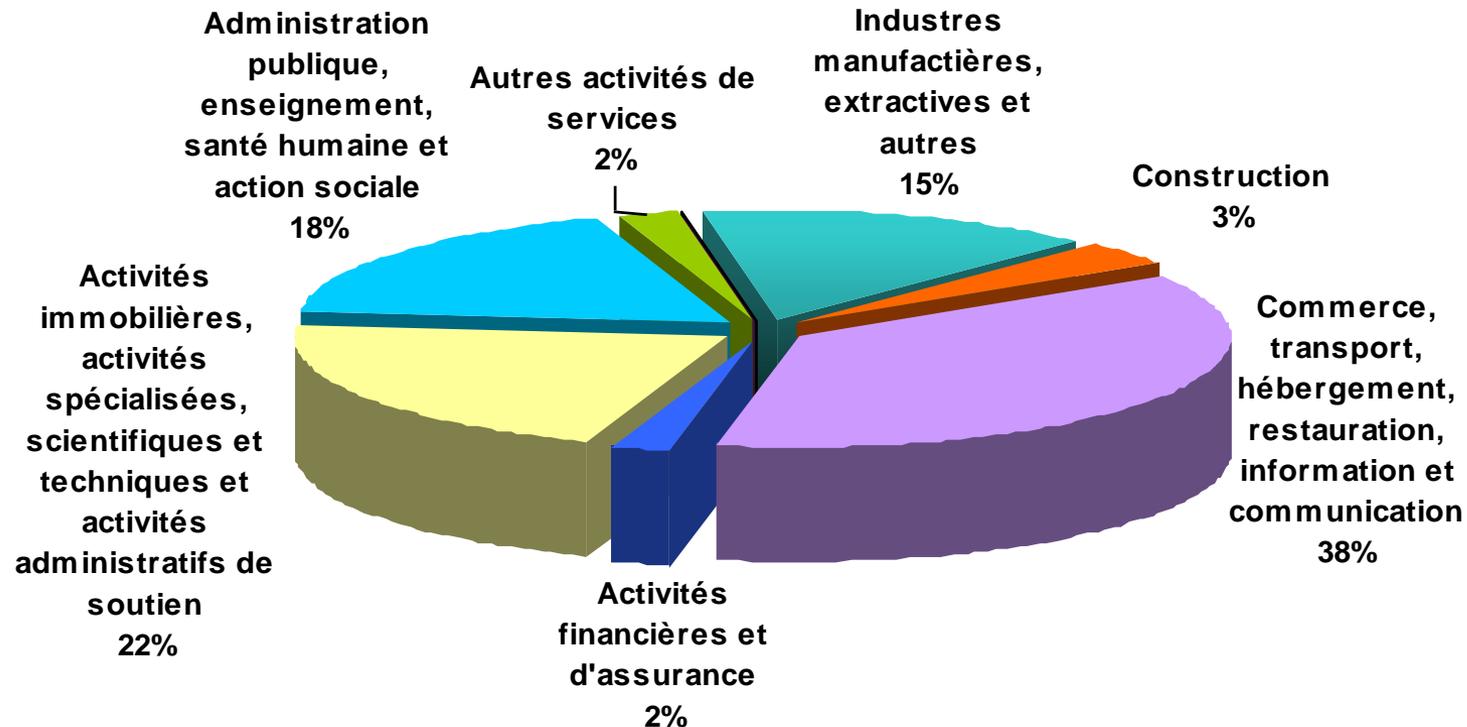
- Répartition des salariés « non aptes » par départements (N = 34 621)



- ➔ Tous les départements d'Ile de France **sont largement représentés**.
- ➔ Les départements les moins représentés dans notre étude sont les départements du Val de Marne et de Seine Saint Denis.

# Caractéristiques des salariés (3)

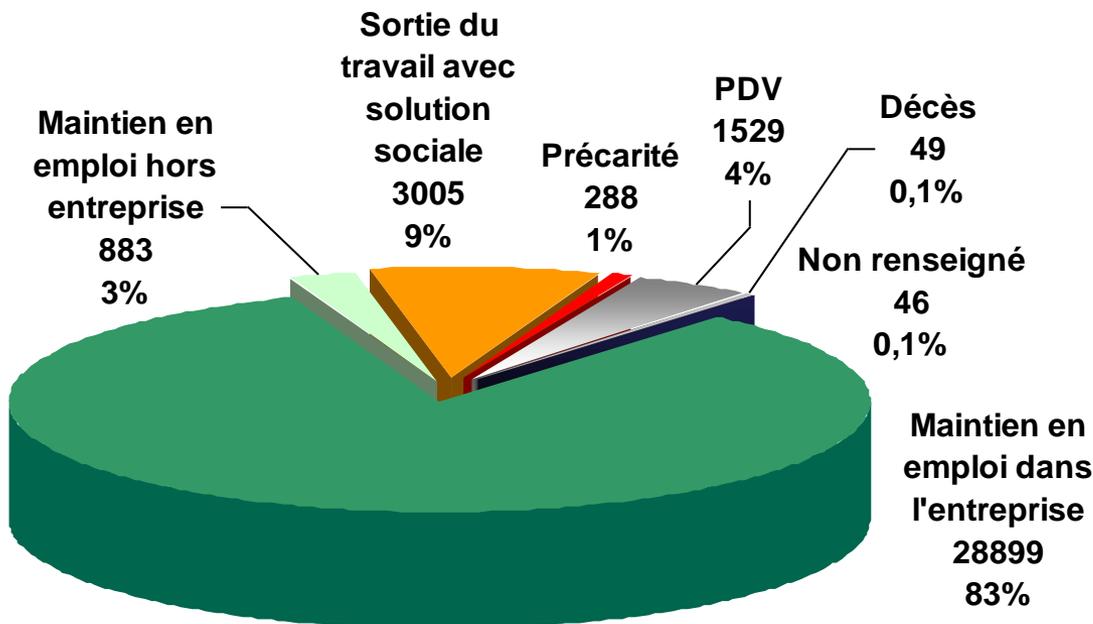
- Répartition des salariés « non aptes » par branche d'activité (N = 34 070)



→ La plupart des secteurs d'activité sont représentés.

# Devenir des salariés (1)

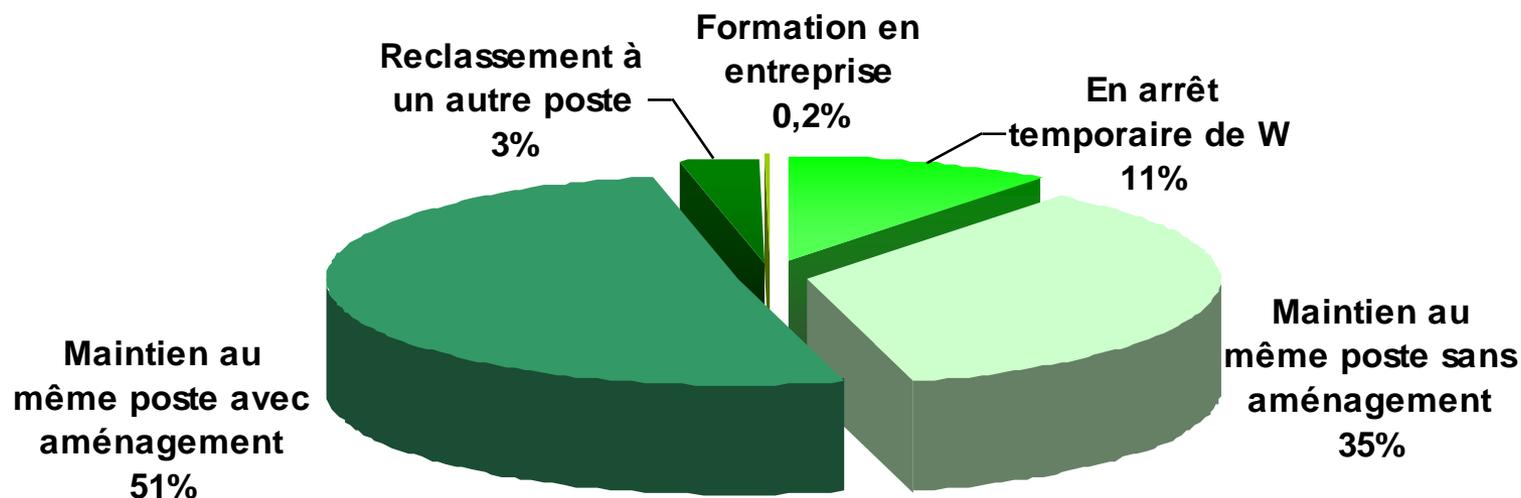
- Devenir global, au 31 décembre, des salariés avec un problème de santé au travail en 2009 (N = 34 699)



- ➔ Maintien en emploi dans l'entreprise
- ➔ Maintien en emploi hors de l'entreprise d'origine
- ➔ Sortie du travail avec et sans solution sociale

# Devenir des salariés (2)

- Devenir des salariés maintenus dans leur entreprise d'origine (N = 28 899)

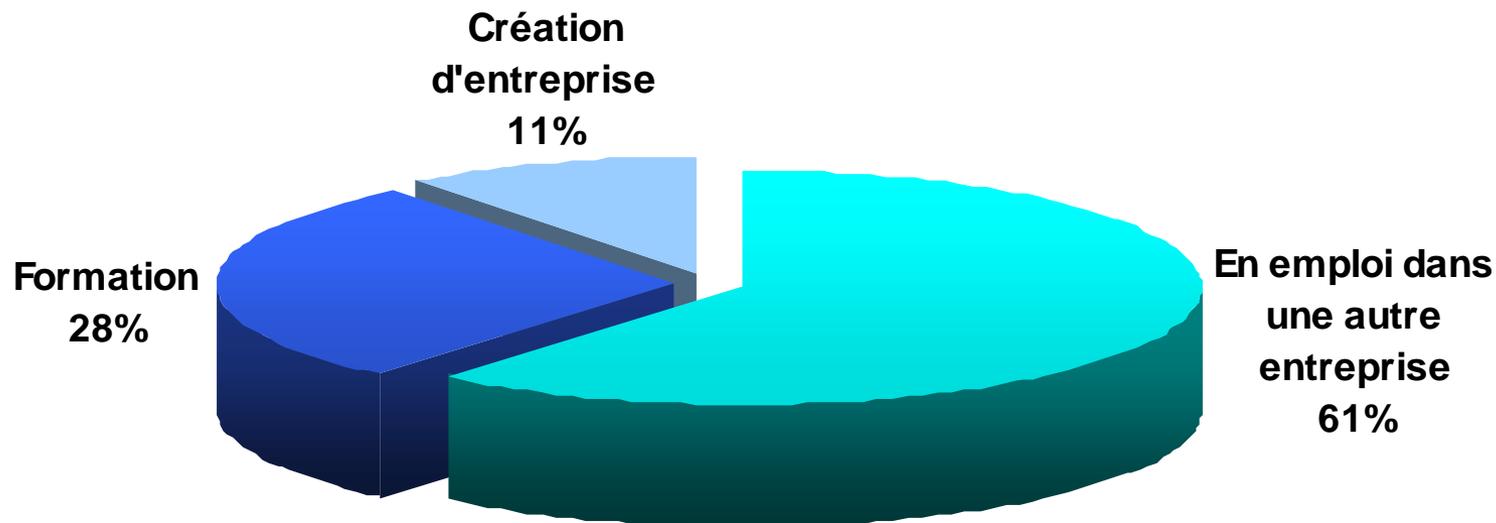


- ➔ Sur les 28 899 salariés maintenus dans leur entreprise, la **plupart** sont **en maintien au même poste avec ou sans aménagement**.
- ➔ Dans le maintien en emploi, **importance du rôle et de l'implication des employeurs et des collectifs de travail sur les conseils des acteurs de santé au travail** : aménagement de poste, reclassement.



# Devenir des salariés (3)

- Devenir des salariés en emploi hors de leur entreprise d'origine (N = 883)



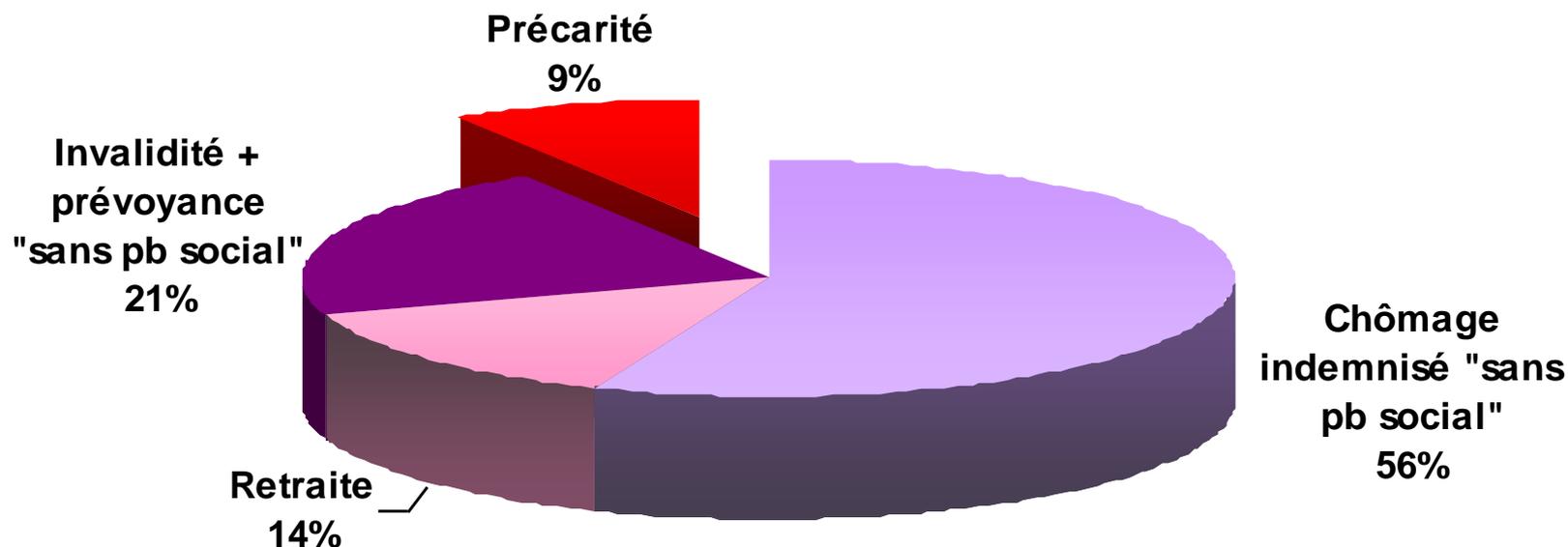
➔ Sur les 883 salariés en maintien dans l'emploi hors de leur entreprise d'origine, la **plupart** sont en **reclassement sur un poste de travail dans une autre entreprise**.

➔ Néanmoins, plus de 10% (soit 93 individus) sont dans une dynamique de création d'entreprise.



# Devenir des salariés (4)

- **Devenir des salariés sortis du travail avec solution sociale et sans solution sociale (N = 3293)**



- ➔ En France, rôle important des **solutions sociales pour les 91%** des «sortis du travail» (invalidité, retraites...).
- ➔ Sur les 3293 salariés, **9% sont dans une situation très précaire** soit 288 individus.

# Résultats complémentaires

- **Une sortie de l'emploi plus féminine mais une précarité unisexe :**

les femmes sont plus nombreuses à sortir de l'emploi que les hommes mais ne sont pas plus en situation de précarité que les hommes.

- **Une sortie de l'emploi des personnes de 50 ans et plus mais une précarité sans règle d'âge :**

être âgé de 50 ans et plus, est un facteur de risque de sortie de l'emploi indéniable cependant les individus en précarité ne sont pas plus âgés que les salariés maintenus en emploi.

- **Une sortie de l'emploi plus forte des salariés des secteurs de la «construction» et «des autres Services» :**

ces secteurs exigent tous les deux des contraintes physiques fortes rendant difficiles le maintien en emploi des salariés souffrant de problèmes de santé au travail.

- **Un secteur propice aux solutions de maintien en emploi «activités financières et assurance» :**

secteur où les solutions de maintien en emploi sont les plus utilisées (aménagement de poste, reclassement interne et formations internes).

## Limites méthodologiques :

- **Limite au niveau des variables** «extirpables».
- Difficultés **au niveau des libellés d'aptitude**.
- **Défaut d'informatisation**

## Points forts :

- **Volonté interservices** avec une forte mobilisation collective.
- Travail sur une base de **plus 1 200 000** salariés avec près de **35 000 salariés en difficulté santé-travail**
- Visibilité et traçabilité à **l'échelle de plusieurs Services, échelle régionale**.
- **Très bons retours** que ce soit au niveau des enquêtés que des enquêteurs.  
→ **facilitation** du bon déroulement de l'étude.

# Conclusion

Ce projet commun s'avère très valorisant pour chaque acteur, le Service de santé au travail, les entreprises concernées et leur réseau

- **Bénéfice d'un partenariat** : données sur un grand nombre de salariés  
⇒ très bonne représentativité des salariés suivis.
- **Réussite de ce 1<sup>er</sup> projet commun**: point de départ pour de futurs projets réalisés en partenariat.
- Ces statistiques positionnent **chaque Service**, et l'ensemble des SIST franciliens, comme **partenaires incontournables de la prévention de la désinsertion professionnelle** tout en contribuant aux objectifs prioritaires des partenaires (DIRECCTE, CRAMIF, AGEFIPH, Entreprises, Partenaires sociaux, Associations...).

- **Inscrire annuellement cette démarche valorisant tous les acteurs des Services de Santé au Travail en IDF** qui souhaitent y participer.

- **Etudier des variables supplémentaires** afin de :

- ↳ caractériser avec plus de précisions les salariés faisant l'objet de l'officialisation d'un problème de santé → **en 2010 : étude du type de problème de santé et de l'origine professionnelle ou non.**

- ↳ améliorer la connaissance des facteurs de désinsertion professionnelle

⇒ **La poursuite et l'approfondissement de ce travail**, permettront de dégager des **priorités d'actions** et grâce à **une méthodologie commune** de mieux prévenir la désinsertion professionnelle.

## Groupe d'étude de « Prévention de la Désinsertion Professionnelle »

*Si vous souhaitez **nous rejoindre ou échanger à propos** de cette « **Etude – Action** » commune sur la prévention de la désinsertion professionnelle, merci de vous adresser à :*

**Aurélia Plénet**  
**[a.plenet@yvelinessantetravail.net](mailto:a.plenet@yvelinessantetravail.net)**

# Remerciements

- **Aux membres du groupe maintien dans l'emploi de l'Alliance Montesquieu à l'initiative de la généralisation de ce travail :**

Blandine Boissard (Yvelines Santé Travail), Bernard Boulet (Ciamt), Dominique Bouquet (ACMS), François Dreux (ACMS), Georges Franczal (Metra92), Bernard Gaïssat (ACMS), Alain Jabès (Yvelines Santé Travail, animateur du groupe), Gilles Leclercq (ACMS), Nadine Marczuk (CMIE), Olivier Mathis (Metra92), Ange Mezzadri (CMIE), Aurélia Plénet (Yvelines Santé Travail, animateur du groupe), Jean-Paul Tessiereau (CMIE), Michael Zaoui (CMIE).

- **Aux 17 Services :**

ACMS, AISP Metra, AMEDICLEN, AMET, AMETIF, ASP, ASTE, Centre Médical de la Publicité et de la communication, CIAMT, CMIE, CMS77, CMSM, Efficience Santé, SEMSI, SIMT, SIST VO et Yvelines Santé travail.

- **Aux 4 Services volontaires** mais qui n'ont pu faire aboutir leurs statistiques : APST-BTP, CMB, Metra92, Santé au Travail IDF.

- Plus précisément **aux directeurs, référents d'études, médecins, assistantes et infirmières des 17 Services participants** sans qui ce projet commun n'aurait pu se réaliser.