

COMMISSION D'ÉTUDE DE PRÉSANSE DU 18 NOVEMBRE 2021

# Préparation à la réforme, Actualités : support détaillé disponible

Alors que les décrets d'application sont attendus à partir de la fin du premier trimestre 2022, Présanse a choisi de consacrer la matinée technique de sa dernière journée d'étude à la préparation de la réforme par les SSTI, tandis que l'après-midi revenait sur différents sujets d'actualité.

**Pour plus d'information :**  
**Le support détaillé est à retrouver sur [Presanse.fr](https://presanse.fr)** ► Actualités ► Événement

Dans les suites de la séquence de la Commission d'étude du 9 septembre dernier, qui présentait les axes de la réforme Santé-Travail, dont le texte (« Loi pour renforcer la prévention en Santé au travail ») avait finalement été voté le 2 août dernier, cette édition de novembre s'est attachée à la préparation de la réforme par les SSTI, futurs SPSTI.

Y a été notamment abordée la reprise des travaux de la Commission Offre et Innovation (COI) ce 1<sup>er</sup> décembre, en accord avec les objectifs de Présanse d'apporter une contribution utile du réseau aux partenaires sociaux et à l'Etat, et de préparer la mise en œuvre de la réforme de façon cohérente.

En effet, même dans l'attente des décrets et avant le 31 mars 2022, Présanse peut poursuivre ses travaux sur les thématiques Offre de services et innovation, de façon à être force de proposition et à éclairer la faisabilité des demandes portées par les partenaires sociaux ou l'Etat.

La Commission Offre et Innovation présente un cadre interrégional adéquat pour que le réseau des SSTI, futurs SPSTI, élabore des propositions cohérentes, permettant d'envisager la déclinaison partout sur le territoire :

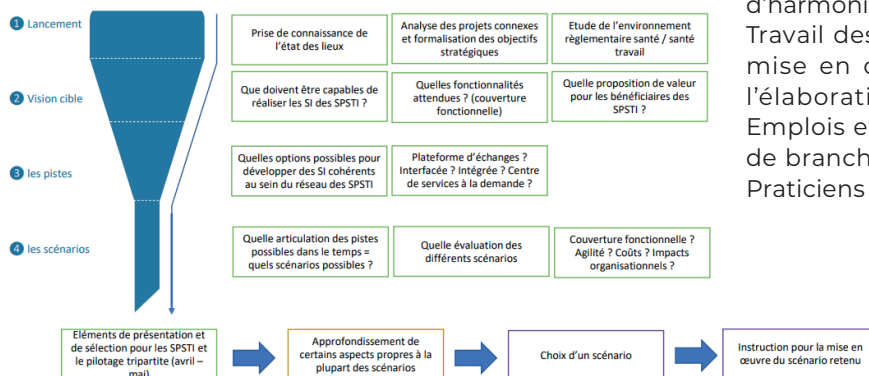
- d'une offre de services socle,
- et, dans un second temps, de briques d'offres complémentaires ou spécifiques pour certains publics (indépendants).

La COI a ainsi pour missions :

- l'élaboration d'une méthode de diagnostic/mesure des écarts entre le cahier des charges de l'offre socle tel qu'il sera défini par les partenaires sociaux, et l'offre effective des services. Cette partie s'accompagne d'une réflexion sur les indicateurs associés et sur la faisabilité à court terme ;
- le recensement des outils et process d'aide à l'évaluation des risques-applicables à toutes les entreprises y compris TPE PME, afin de dégager de bonnes pratiques ;
- un travail d'évaluation de la charge des ressources humaines.

## Doter les SPSTI, les partenaires sociaux et l'Etat d'un travail étayé d'aide la décision

Une approche en entonnoir



Les thématiques RH et formation liées à la réforme incluent notamment l'enjeu d'harmonisation des compétences Santé-Travail des infirmiers, en lien avec cette mise en œuvre de l'offre de services, l'élaboration d'une GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) de branche et la question des Médecins Praticiens Correspondants (MPC).

Un point d'avancement des travaux sur le projet de Schéma directeur de développement des systèmes d'information a également été détaillé.

Parmi les exemples d'apports des systèmes d'information à la Santé en travail, on pourra citer de façon non exhaustive, en fonction des acteurs :

- ▶ Disposer, pour les pilotes du système de Santé au travail, de données cohérentes de la part des SPSTI pour établir des diagnostics territoriaux pouvant orienter les plans de Santé au travail, de rapports d'activité consolidés sur la base d'indicateurs partagés à l'échelon local, régional et national, et être en situation de vérifier l'effectivité et la qualité du service rendu.
- ▶ Pour les équipes pluridisciplinaires des SPSTI : disposer des outils permettant de suivre leur activité et de piloter au quotidien la prise en charge effective des effectifs qui leur sont confiés, pouvoir exploiter les données qu'elles recueillent pour cibler leur action, disposer d'outils adaptés pour la pratique à distance, communiquer au sein du réseau de professionnels mobilisés pour la prévention de la désinsertion professionnelle.
- ▶ Pour les directions des SPSTI : disposer des tableaux de bord pour assurer la qualité et l'effectivité du service rendu,

suivre les délais de réponse aux demandes de visites et autres demandes d'actions en milieu de travail ou de conseils, ou encore pouvoir situer les performances du SPSTI par rapport aux autres à l'échelle régionale et nationale.

Le support permet de retrouver la méthodologie, les propositions d'interface, la cartographie fonctionnelle du système ou encore une identification des pistes, options et scénarios possibles, ainsi que les critères d'évaluation de ces derniers.

Rappelons que, sur le sujet de la transformation des systèmes d'information également, les travaux de Présanse visent à ce stade à éclairer les pilotes du système sur les options possibles, en lien avec la mise en oeuvre de l'offre.

L'après-midi a permis de faire un premier retour sur les dernières enquêtes de branche et les indicateurs clés et suivi de l'activité pendant la crise sanitaire. Méthodologie, état des lieux, proposition des principaux indicateurs de l'offre et extraits du rapport sont à retrouver au sein du support.

Les dernières séquences sont revenues sur les outils d'aide à la saisie et d'utilisation des Thésaurus Harmonisés, sur les négociations de branche en cours et le bilan des 3<sup>èmes</sup> Rencontres Santé-Travail. ■

## Déstockage

### PUBLICATIONS

A l'occasion des fêtes de fin d'année, et dans la limite des stocks disponibles, **OFFREZ** un livre à vos collaborateurs, vos administrateurs, aux membres de votre Commission de contrôle. Passez commande auprès des éditions DOCIS : [info@editions-docis.com](mailto:info@editions-docis.com)

Éditions **DOCIS**  
[www.editions-docis.com](http://www.editions-docis.com)