

SALON SANTÉ ET SÉCURITÉ PARIS 2019

# Les SSTI franciliens rassemblés sur le Salon Préventica

Présents parmi les exposants comme au sein du programme de conférences, les Services de santé au travail interentreprises ont présenté leurs actions, missions, partenariats et vision de l'avenir du système de Santé au Travail sur la dernière édition parisienne du Salon Préventica.

Organisée sous le haut patronage du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, l'édition Paris 2019 du congrès Préventica, tenue les 21, 22 et 23 mai dernier a de nouveau rassemblé de nombreux acteurs institutionnels nationaux et régionaux : CnamTS, INRS, Anact, Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique..., partenaires de l'événement.

A noter que le SEST IDF (Issy-les-Moulineaux) a pu monter sur un stand distinct l'escape-game de prévention multi-risques « L'accident », imaginé par les équipes du Service et inauguré lors des Rencontres de la Prévention. Outre de nombreux participants sur les 3 jours, l'escape-game a remporté le prix de l'innovation Préventica 2019.

Portée par le Service PST 66, l'application Apptiv (cf. IM 78 page 7) a pour sa part reçu de le Prix de l'Innovation Préventica 2019 risque routier.

Prochain rendez-vous Préventica

8, 9 et 10 octobre 2019

Marseille

Egalement au rang de partenaires depuis 2 ans, Présanse et le réseau du SSTI étaient dès lors présents avec un stand régional commun rassemblant sous la bannière « Santé au Travail île-de-France » les SSTI participants des 2 associations régionales franciliennes, la Fédération Santé au Travail Île-de-France et l'ASTIF, et plusieurs conférences présentées au long des trois jours.

Présentant les 4 missions légales des Services, mais aussi les ressources Santé-Travail mises à disposition, le stand des SSTI a permis à ses nombreux visiteurs d'aborder la question de la prévention avec le regard d'un opérateur de terrain.



Parmi les conférences, on citera, par exemple, la présentation commune de l'ACMS et de l'AMETIF sur la co-construction de partenariats pour une prévention partagée et durable dans les zones aéroportuaires, agrémentée du témoignage de l'entreprise Worldwide Flight Services, le retour d'expérience sur le risque routier présenté par le SIST VO, le CIAMT, le CMIE et l'AMET, présentant le travail des Services auprès des salariés et employeurs au niveau individuel comme collectif pour la réduction des accidents routiers, ou encore la communication proposée par le SEST IDF et le Cabinet Eleas sur l'impact des outils et pratiques numériques de travail sur la santé des salariés français.



Un état des lieux et une démonstration de l'action des SSTI complétés par la conférence tenue par Préventica, Présanse et Harris Interactive le premier jour du congrès, et dévoilant en exclusivité les résultats de l'enquête sur la perception de la Santé au travail, cette fois par les salariés (voir Une de ce numéro). Une étude qui se voulait également mesurer l'impact, sur cette perception de la Santé au travail, de la réforme 2016/2017, peu prise en compte dans le rapport dit « Lecocq ». Au nouveau système proposé par ce rapport qui tend à éloigner l'entreprise de la prise de décision concernant les moyens utiles à la prévention en son sein, les 2 volets de l'enquête Harris Interactive auprès des salariés et employeurs opposent une volonté manifeste de proximité de la part de ces derniers, de même que de discussion collégiale en matière de santé et sécurité au travail. Plus qu'un guichet unique, c'est une porte d'entrée accessible que demandent les bénéficiaires de la Santé au travail. Une seconde conférence de Présanse, consacrée à la réforme, est revenue sur ces chiffres et ceux de l'activité des SSTI au quotidien pour les mettre en perspective des projets de transformation du Gouvernement.

Au-delà de cette photographie du système au présent, le rapport « Santé-Travail » et l'avenir de la Santé au travail étaient au cœur des sujets de ce Préventica Paris 2019 : ainsi la

conférence du ministère du Travail, animée par la députée Charlotte Lecocq aura permis une session d'échanges autour des avancées du rapport et ses futures échéances. Ont notamment été abordés le défi du maintien en emploi d'une population active vieillissante, les RPS et le défi des changements permanents sur les métiers (arrivée du numérique). La question du décloisonnement des acteurs et le souhait de voir le médecin du travail pouvoir accéder à des données de santé relatives aux salariés suivis ont également été mentionnés. Une seconde session animée par Mme Lecocq, au format « table ronde », a d'ailleurs été consacrée à la santé connectée, soulevant à nouveau le besoin d'un système d'information interopérable.

Peu de visibilité cependant à ce stade du processus de réforme (le travail des partenaires sociaux étant toujours en cours), mais une annonce sur la perspective d'échéance : la réforme devrait en effet prendre corps à la fin de l'année 2019, ce malgré un calendrier législatif très chargé. En espérant que la démonstration effectuée par les SSTI quant à leurs actions et liens avec les entreprises, que ce soit lors de ce Salon Préventica, par les enquêtes statistiques récentes ou leur journée du 12 mars dernier, soit intégrée au diagnostic.

Prochain rendez-vous Préventica : Marseille, les 8, 9 et 10 octobre 2019. ■



## L'APPROCHE POPULATIONNELLE EN SSTI

### UNE FORMATION SUR MESURE AU FORMAT INNOVANT

Cette formation, développée spécifiquement pour répondre aux besoins d'un SSTI, est au cœur de l'actualité. Elle traite en effet de l'évolution nécessaire dans les Services de santé au travail pour passer d'une logique individuelle à une logique collective, pour mettre à jour un diagnostic des besoins des entreprises à travers des indicateurs et pour y développer des actions de prévention concertées par un collectif interdisciplinaire.



Après une conférence réalisée devant l'ensemble des personnels du service permettant de situer les caractéristiques de cette approche populationnelle engendrant un changement de paradigme, le formateur anime ensuite une ou deux journées d'ateliers par groupes métiers. Ces ateliers en petits groupes très interactifs ont la volonté d'engager la réflexion pour la construction d'un projet déclinant des actions pluridisciplinaires ciblées sur les groupes à risques, en partant du besoin des entreprises pour y développer la culture de prévention.

Cette formation sera inscrite au catalogue 2020, dans un format qui sera adaptable aux besoins des SSTI.

 [www.afometra.org](http://www.afometra.org)  
organisme de formation certifié ISO 9001