



RÉSEAU DES MÉDECINS-RELAIS DES SSTI

Synthèse de la 7^{ème} journée d'information du 27 juin 2019

Une nouvelle journée d'information du réseau des médecins-relais des SSTI s'est tenue à Paris, le 27 juin dernier. Elle a rassemblé près de 80 médecins du travail de toute la France, membres de ce réseau.

Cette édition 2019 s'inscrivait dans la continuité de la réunion de 2018 qui avait consacré une partie de son programme à la Stratégie Nationale de Santé et à la Mission parlementaire « *Santé Travail* ».

Actualités : suites rapport Lecocq et offre socle des SSTI

Le Directeur Général de Présanse, Martial Brun, a ouvert la réunion en rappelant les principes évoqués dans le rapport Lecocq. Ensuite, un état des lieux quantifié des ressources et activités des SSTI, notamment au travers d'une présentation des Rencontres Santé-Travail du 12 mars dernier, a permis d'exposer des données chiffrées démontrant la capacité des SSTI dans la réponse aux besoins des entreprises adhérentes.

La perception de la qualité du service rendu aux entreprises a été illustrée par les principaux résultats de deux sondages commandés à Harris Interactive sur la perception des enjeux de Santé et de Sécurité au travail des dirigeants et travailleurs des TPE/PME. En réponse aux attentes des entreprises et afin d'uniformiser l'offre sur l'ensemble du territoire français, les réflexions en cours sur une offre de services des SSTI, à l'échelle du territoire français, pour les travailleurs et les dirigeants, ont été présentées aux médecins du travail présents (cf. article page 3).

Dispositif du FASTT au bénéfice des salariés intérimaires

En fin de matinée, Madame Sandrine Laborde, Chef de projet Prévention et Service Social au FASTT (Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire) est intervenue pour présenter les dispositifs mis en œuvre au bénéfice des salariés intérimaires. Différents services sont mis en œuvre pour apporter un diagnostic et des réponses adaptées, comme FASTT Solutions logement (outil pour faciliter la recherche et mobiliser des garanties

financières), FASTT Solutions budget (conseil et orientation vers des solutions financières adaptées), ainsi que le Service social du FASTT (accompagnement dans les démarches d'accès aux prestations sociales, en cas d'accident du travail, suivi renforcé pour éviter la désinsertion professionnelle).

D'autres actions comme des tournées itinérantes à la rencontre des intérimaires sur leur lieu de travail sont mises en place pour les sensibiliser aux enjeux de la santé et de la prévention. Les SSTI peuvent récupérer des informations, organiser des réunions de présentation et commander de la documentation auprès de six chargés de missions répartis sur le territoire.

Outils de communication et ressources disponibles

À la reprise des travaux, le Docteur Corinne Letheux a brièvement présenté la refonte du site Internet de Présanse et les ressources accessibles en ligne comme les Fiches Médico-Professionnelles et les documents sur les évolutions réglementaires et les connaissances scientifiques liées aux substances chimiques proposés par le Groupe ASMT (Action Scientifique en Milieu de Travail) Toxicologie de Présanse.

En outre, des données issues notamment du rapport chiffres-clés sur la démographie médicale et les caractéristiques des médecins du travail, collaborateurs médecins et internes des SSTI ont été exposées.

Présentation du logiciel de gestion du risque chimique : SEIRICH

Monsieur Nicolas Bertrand, Ingénieur d'assistance conseil au Département Expertise et Conseil Technique de l'INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité) a présenté les nouveautés apportées dans la Version 3 du logiciel SEIRICH et l'intérêt possible de cet outil de gestion du risque chimique pour les SSTI.

La version 3 propose des nouveautés comme une recherche facilitée des produits et substances CMR 1A et 1B, des exports de tableaux de bord au format Word, un module de mise en œuvre de plan d'action, avec pour objectif de diminuer le nombre d'actions automatiques et de catégoriser les actions, mais surtout de responsabiliser l'utilisateur. Un module permet l'échange avec le SSTI et a de multiples intérêts pour ces derniers.

Système d'information et Thésaurus Harmonisés

La fin de cette réunion a été consacrée aux systèmes d'information des SSTI. A ce sujet, le Docteur Letheux a présenté la feuille de route « Accélérer le virage numérique » émise par le ministère de la Santé composée de cinq grandes orientations et de vingt-six actions, dont certaines sont déjà mises en œuvre. Les démarches engagées par la profession depuis plusieurs années, notamment par l'action de la Commission Système d'information (CSI) de Présanse, s'inscrivent pleinement dans les orientations prévues par cette feuille de route. A ce sujet, le Docteur Letheux est

revenue sur le travail entrepris pour mettre à jour le cahier des charges commun des fonctionnalités des logiciels métiers, sur l'interopérabilité entre les logiciels et autres outils numériques utilisés par les SSTI. La mise à disposition des Thésaurus Harmonisés et leurs supports dérivés, ainsi que la réalisation d'une veille sur les innovations numériques en santé, ont été rappelées.

Enfin, la participation des Services aux études et à la veille sanitaire a été illustrée par une restitution des premiers résultats d'un questionnaire sur les enquêtes statistiques réalisées à partir des données des SSTI, initié par le Groupe Usage de la donnée et éthique de Présanse. L'ensemble des ressources présentées au cours de cette journée, ainsi que le diaporama utilisé, sont accessibles sur le site Internet de Présanse.

En outre, certains sujets abordés lors de cette réunion pourront faire l'objet de développements ultérieurs dans les Informations de Présanse. ■



LES NOUVEAUTÉS DU CATALOGUE AFOMETRA 2020



La version digitale du catalogue AFOMETRA 2020 sera consultable sur notre site à partir de la mi-juillet et la version papier vous sera envoyée fin septembre, ce qui permettra d'y inclure les nouveautés réglementaires attendues du DPC. Comme chaque année, dans le souci permanent de répondre à vos attentes et de suivre l'actualité, nous avons revu certains programmes, exprimé les objectifs en termes de compétences et nous vous proposons des nouvelles formations sur des thématiques variées pour l'équipe pluridisciplinaire et pour les fonctions supports ou l'encadrement comme :

- Dossier médical en Santé au travail
- Approche populationnelle en Santé au travail
- Dispositions retraite pour les salariés du régime général
- Travail des métaux : découverte des techniques d'usinage et de traitement de surface
- Interaction RPS et TMS : actualisation des connaissances

- Méthodes quantitatives et qualitatives pour identifier les RPS dans l'entreprise
- Nouvelles formes d'organisation et de management : quelle prévention développer ?
- Santé des managers, des dirigeants et performance de l'entreprise
- Entretiens professionnels/entretiens annuels d'évaluation
- Engager une démarche de qualité de vie au travail dans un Service de santé au travail

PARCOURS PÉDAGOGIQUES ET PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Dans quasiment toutes les thématiques de notre nouveau catalogue, nous avons introduit des exemples de parcours pour une montée progressive en compétences des acteurs de vos Services, dans le but, à termes, de définir des blocs de compétences, conformément aux exigences de la réforme de la formation professionnelle.

