



COMMUNICATION DES SERVICES

OUTILS DE COMMUNICATION

Diaporama de présentation du Portail National en Santé au Travail

Les Services membres du GIE Portail National en Santé au Travail (ACMS, AGEMETRA, AISMT 13, AST67, AST Grand Lyon, CMIE, Pôle Santé Travail et SSTRN) mettent à disposition un diaporama de présentation du projet.

Ce document a fait l'objet d'une demande de la part de Présidents de SSTI désireux de s'appuyer sur un support de présentation auprès de leurs instances. Il est ainsi proposé en format éditable, et chaque diapositive est accompagnée de commentaires, permettant une utilisation en toute autonomie.

Pour rappel, le PNST est un projet de portail permettant l'interopérabilité

entre les logiciels métiers des SSTI et la base de données nationale. Chaque Service pourra ainsi conserver son propre logiciel métier, qui se verra interfacé avec le portail, en toute transparence. Les professionnels de santé pourront accéder, à partir de leur logiciel métier, aux informations du portail.

Il a pour objectifs de permettre aux professionnels de santé d'accéder au *curriculum laboris*, ainsi qu'aux données médico-professionnelles des quinze millions de salariés français, et de produire et exploiter des indicateurs de Santé au travail, afin de valoriser l'activité des SSTI et nourrir les politiques publiques de Santé au travail. ■

En savoir plus :

- Le diaporama de présentation peut être retrouvé sur le site www.presanse.fr ► Ressources ► Communication

Formation

VENEZ DÉCOUVRIR LE 3 OCTOBRE LES ACTUALITÉS ET LES NOUVEAUTÉS DE L'OFFRE 2020



FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL

Journée d'information
actualités de la formation

3 octobre
2019

Après la mise en ligne de la version digitale du catalogue à la mi-juillet, la version papier va parvenir dans vos Services dans la deuxième quinzaine de septembre.

L'offre de formation 2020, conçue après avis des comités pédagogique et scientifique, comporte de nombreuses formations nouvelles pour l'ensemble des acteurs des Services de santé au travail : nouveaux embauchés, professionnels de santé, préventeurs et fonctions supports ou d'encadrement, directeurs, mais également des refontes ou mises à jour lorsque l'actualité ou les connaissances ont évolué et viennent modifier le contenu de la formation.

Dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle, des exemples de parcours sont proposés pour répondre à un développement de compétence spécifique. Bien sûr, beaucoup de parcours peuvent être bâtis, adaptés aux acquis antérieurs des stagiaires, aux publics concernés, en pluri thématique pour répondre à l'acquisition de la compé-

tence recherchée. Ces parcours peuvent être construits sur la base de formations existantes, adaptées ou totalement originales selon vos besoins.

Sur le plan des méthodes pédagogiques, l'AFOMETRA propose de plus en plus d'alternances de séquences pédagogiques (active, interrogative et affirmative) plaçant l'apprenant au centre de la formation, dans l'objectif de favoriser un apprentissage actif et une mise en œuvre opérationnelle des compétences acquises à l'issue de la formation. Ainsi, sont développées des méthodes autour du design thinking, des groupes de pairs...

Tous ces éléments seront notamment détaillés le 3 octobre prochain lors de la journée d'information organisée par l'AFOMETRA à laquelle directeurs, responsables des ressources humaines et responsables formation des services sont conviés.

Inscriptions et informations : Sophie Gillard - 01 53 95 38 97 - s.gillard@afometra.org



www.afometra.org

organisme de formation certifié ISO 9001