

Déc.
2022

ANNEXE

Guide complet de description
et d'utilisation des Thésaurus Harmonisés

THÉSAURUS Version 2023
HARMONISÉS

**Guide d'aide à la saisie des actions
en milieu de travail
avec les Thésaurus AMT
(cibles – objectifs - moyens)**

A la suite de l'analyse des outils d'aide à la saisie des AMT proposés par différents Services, les Groupes Thésaurus de Présanse ont retenu ceux proposés par Efficience Santé au Travail à Paris.

Ce choix a été dicté, en 2020-2021, par la clarté méthodologique et la pertinence de son utilisation. Le présent document reprend pour partie les travaux de ce Service.

Des combinaisons de libellés provenant de cette source ont été retravaillés par les Groupes Thésaurus et sont à disposition, ci-dessous, à titre d'exemples (Cf. pages 2 à 14).

Pour répondre à la forte attente des SPSTI de disposer d'aide à la saisie des AMT, les Groupes Thésaurus de Présanse ont poursuivi leur travail et ont produit en 2022 de nouvelles combinaisons, à partir des documents et supports utilisés par les SPSTI de ses membres ou bien collectés auprès d'autres Services. Le fruit de ce travail concerne plus d'une trentaine d'exemples de saisie des AMT qui sont présentés dans le document (Cf. pages 15 à 25).

Partant du principe qu'une action en milieu de travail se définit par sa cible, son objectif et un ou plusieurs moyens, des exemples de combinaisons sont proposés ci-dessous. Ainsi, pour chaque grand type d'activité réalisée dans les Services, les tableaux ci-après proposent une aide à la saisie.

Certains SPSTI utilisent ces combinaisons pour renseigner l'agenda et y adjoindre des durées d'intervention.

L'harmonisation de la saisie des actions en milieu de travail permet de :

- Donner la visibilité et tracer les activités des SPSTI.
- Chercher à harmoniser les pratiques.
- Gagner du temps sur la saisie.

Une tâche correspond à un objectif et chaque objectif est réalisé avec un ou plusieurs moyens.

La tâche est caractérisée par trois niveaux et des moyens

Cible	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agir ver l'entreprise ▪ Agir vers le travailleur ▪ Agir vers la branche
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Décrit l'objectif à atteindre
Moyens	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'objectif est réalisé avec un ou plusieurs moyens



EXEMPLES DE COMBINAISONS D'AMT

Partant du principe qu'une action en milieu de travail se définit par sa cible, son objectif et un ou plusieurs moyens, des exemples de combinaisons sont proposés ci-dessous, pour les répondre aux différentes actions en milieu de travail réalisées par les Services.

▪ **ACTIONS D'ORDRE GENERAL**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Agir vers l'entreprise	Analyse	▪ Analyse de la liste d'effectifs et risques afférents à l'entreprise
	Participation	▪ Participation au CHSCT/CSE/CSSCT ▪ Participation au CLIN
	Rédaction	▪ Rédaction du rapport annuel de l'entreprise
	Echange	▪ Echange avec l'employeur

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Informier et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels	Animation	▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
	Participation	▪ Participation au CHSCT/CSE/CSSCT ▪ Participation au CLIN
	Conseil	▪ Conseil pour l'élaboration du DUERP ▪ Conseil pour la mise à jour du DUERP
	Echange	▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILS CONCERNANT LA REALISATION OU LA MISE A JOUR DU DUER**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES
Informier et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation ▪ Conseil pour l'élaboration du DUERP ▪ Conseil pour la mise à jour du DUERP ▪ Echange avec l'employeur
Conseiller l'entreprise en méthode d'évaluation du risque	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil pour l'élaboration du DUERP ▪ Conseil pour la mise à jour du DUERP ▪ Conseil pour la mise à ▪ Rédaction du rapport d'intervention ▪ Suivi des préconisations ▪ Echange avec l'employeur
Visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil pour l'élaboration du DUERP ▪ Conseil pour la mise à jour du DUERP ▪ Echange avec l'employeur

▪ **ETABLISSEMENT OU MISE A JOUR DE LA FICHE D'ENTREPRISE**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES
Participer à l'évaluation des risques professionnels en général	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fiche d'entreprise (établissement de la) ▪ Fiche d'entreprise (mise à jour) ▪ Suivi des actions préconisées ▪ Rédaction du rapport d'intervention ▪ Echange avec l'employeur
Visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles de l'entreprise	

▪ **IDENTIFIER UN AGENT PHYSIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : agent physique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ambiance thermique / ambiance sèche / ambiance humide ▪ Température extrême ▪ Bruit ▪ Déplacement de plain-pied ▪ Déplacement routier ▪ Eclairage ▪ Ecran ▪ Electricité ▪ Equipement de travail, matériau et en engin ▪ Incendie, explosion ▪ Local ▪ Manutention manuelle de charges ▪ Posture (pénible) ▪ Travail répétitif (geste répétitif, mouvement répétitif) ▪ Rayonnement ionisant ▪ Rayonnement non ionisant ▪ Travail en hauteur ▪ Hyperbare (pression supérieure à la pression atmosphérique) ▪ Vibration ▪ Champs électromagnétiques ▪ Chute de hauteur lors des opérations de montage et démontage d'échafaudage 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de données biométriologiques collectives ▪ Analyse / diagnostic par questionnaires / entretiens ▪ Analyse des causes : enquête après AT/MP ▪ Analyse statistique des données
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'employeur ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **AIDER A L'EVALUATION D'UN AGENT PHYSIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation d'un risque particulier dans l'entreprise lié à un agent physique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ambiance thermique / ambiance sèche / ambiance humide ▪ Température extrême ▪ Bruit ▪ Déplacement de plain-pied ▪ Déplacement routier ▪ Eclairage ▪ Ecran ▪ Electricité ▪ Equipement de travail, matériau et en engin ▪ Incendie, explosion ▪ Local ▪ Manutention manuelle de charges ▪ Posture (pénible) ▪ Travail répétitif (geste répétitif, mouvement répétitif) ▪ Rayonnement ionisant ▪ Rayonnement non ionisant ▪ Travail en hauteur ▪ Hyperbare (pression supérieure à la pression atmosphérique) ▪ Vibration ▪ Champs électromagnétiques ▪ Chute de hauteur lors des opérations de montage et démontage d'échafaudage 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse étude des conditions de travail ▪ Analyse de la demande d'intervention
		Métrologie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Métrologie de la charge physique : cardiofréquencemétrie, mapa, podométrie ▪ Métrologie de l'ambiance thermique / ambiance sèche / ambiance humide
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILLER L'ENTREPRISE SUR UN RISQUE LIÉ À UN AGENT PHYSIQUE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSÉS	
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un agent physique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ambiance thermique / ambiance sèche / ambiance humide 	Animation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Température extrême ▪ Bruit ▪ Déplacement de plain-pied ▪ Déplacement routier ▪ Eclairage ▪ Ecran ▪ Electricité ▪ Equipement de travail, matériau et en engin ▪ Incendie, explosion ▪ Local ▪ Manutention manuelle de charges ▪ Posture (pénible) ▪ Travail répétitif (geste répétitif, mouvement répétitif) 	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection collective ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rayonnement ionisant 	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rayonnement non ionisant 	Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation aux risques spécifiques ▪ Elaboration des actions de formation à la sécurité
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail en hauteur ▪ Hyperbare (pression supérieure à la pression atmosphérique) ▪ Vibration ▪ Champs électromagnétiques ▪ Chute de hauteur lors des opérations de montage et démontage d'échafaudage 	Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **IDENTIFIER UN AGENT CHIMIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : agent chimique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent chimique plomb ▪ Agent chimique amiante ▪ Agent chimique ACD ▪ Agent chimique CMR 1 ou 2 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse des fiches de données de sécurité ▪ Analyse de données biométriologiques collectives ▪ Analyse des causes : enquête après AT/MP ▪ Analyse statistique des données ▪ Analyse de la demande d'intervention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'employeur ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **AIDER A L'EVALUATION D'UN AGENT CHIMIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation d'un risque particulier dans l'entreprise lié à un agent chimique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent chimique plomb ▪ Agent chimique amiante ▪ Agent chimique ACD ▪ Agent chimique CMR 1 ou 2 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse étude des conditions de travail ▪ Analyse des fiches de données de sécurité
		Métrologie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Métrologie des polluants
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'employeur ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILLER L'ENTREPRISE SUR UN RISQUE LIÉ À UN AGENT CHIMIQUE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSÉS	
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un agent chimique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent chimique plomb ▪ Agent chimique amiante ▪ Agent chimique ACD ▪ Agent chimique CMR 1 ou 2 	Animation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
		Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en substitution de produit ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'employeur ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation aux risques spécifiques ▪ Elaboration des actions de formation à la sécurité
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **IDENTIFIER UN AGENT BIOLOGIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : agent biologique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent biologique groupe 3 ou 4 ▪ Agent biologique groupe 2 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de causes : enquête après AT/MP ▪ Analyse statistique des données ▪ Analyse de la demande d'intervention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'employeur ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **AIDER A L'EVALUATION D'UN AGENT BIOLOGIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation d'un risque particulier dans l'entreprise lié à un agent biologique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent biologique groupe 3 ou 4 ▪ Agent biologique groupe 2 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude poste ▪ Analyse étude des conditions de travail
		Métriologie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Métriologie des polluants
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILLER L'ENTREPRISE SUR UN RISQUE LIÉ À UN AGENT BIOLOGIQUE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSÉS	
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un agent biologique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent biologique groupe 3 ou 4 ▪ Agent biologique groupe 2 	Animation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
		Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en substitution de produit ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection collective ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du protocole d'urgence ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation aux risques spécifiques ▪ Elaboration des actions de formation à la sécurité
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **IDENTIFIER UN FACTEUR ORGANISATIONNEL, RELATIONNEL ET ETHIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : facteur organisationnel, relationnel ou éthique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail de nuit ▪ Relation au travail et violence ▪ Travail en équipes successives alternantes (travail posté) ▪ Vécu de surcharge ou sous-charge de travail ▪ Exigence émotionnelle de l'activité ▪ Faible latitude décisionnelle ▪ Conflit de valeur ▪ Insécurité de l'emploi 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse/diagnostic par questionnaires/entretiens ▪ Analyse des causes : enquête après AT/MP ▪ Analyse statistique des données ▪ Analyse de la demande d'intervention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'employeur ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **AIDER A L'EVALUATION D'UN FACTEUR ORGANISATIONNEL, RELATIONNEL ET ETHIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation d'un risque particulier dans l'entreprise lié à un facteur organisationnel, relationnel et éthique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail de nuit ▪ Relation au travail et violence ▪ Travail en équipes successives alternantes (travail posté) ▪ Vécu de surcharge ou sous-charge de travail ▪ Exigence émotionnelle de l'activité ▪ Faible latitude décisionnelle ▪ Conflit de valeur ▪ Insécurité de l'emploi 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILLER L'ENTREPRISE SUR UN FACTEUR ORGANISATIONNEL, RELATIONNEL ET ETHIQUE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un facteur organisationnel, relationnel et éthique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail de nuit ▪ Relation au travail et violence ▪ Travail en équipes successives alternantes (travail posté) ▪ Vécu de surcharge ou sous-charge de travail ▪ Exigence émotionnelle de l'activité ▪ Faible latitude décisionnelle ▪ Conflit de valeur ▪ Insécurité de l'emploi 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **ETUDE DE POSTE**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation du risque dans l'entreprise lié à un : <ul style="list-style-type: none"> ▪ agent physique ▪ agent chimique ▪ agent biologique ▪ facteur organisationnel, relationnel et éthique 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail ▪ Analyse de la demande
Conseiller l'entreprise en stratégie de prévention	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection collective ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
	Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur dans le cadre de l'article R. 4624-42 ▪ Echange avec l'employeur

▪ **MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

Le conseil, dans le cadre du maintien dans l'emploi et de la prévention de la désinsertion professionnelle, peut-être donné à l'entreprise ou au salarié.

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail
	Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention ▪ Rédaction d'une réponse écrite suite à une sollicitation de l'employeur
	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil d'ordre social
	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
	Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur dans le cadre de l'article R. 4624-42 (inaptitude) ▪ Echange avec l'employeur

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Conseiller un/des travailleur(s) en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail
	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil d'ordre social
	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées

▪ **ORGANISATION DES SECOURS**

Trousse de secours, protocole d'urgence, ...

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Conseiller l'entreprise en organisation des secours	Animation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention ▪ Conseil pour la mise en place d'une cellule médicopsychologique
	Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du protocole d'urgence
	Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboration des actions de formation à la sécurité
	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
	Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur dans le cadre de l'article R. 4624-42 (inaptitude) ▪ Echange avec l'employeur

▪ **SENSIBILISATION**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES
Informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation ▪ Rédaction du rapport d'intervention ▪ Echange avec l'employeur

▪ **EDUCATION SANITAIRE**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels	Analyse	▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
	Rédaction	▪ Rédaction / actualisation de supports d'information
	Conseil	▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
	Echange	▪ Echange avec l'employeur

**EXEMPLES DE COMBINAISONS D'AMT COMPLÉMENTAIRES PRODUITES PAR
LES GROUPES THESAURUS DE PRESANSE EN 2022**

▪ AIDE ELABORATION DOCUMENT UNIQUE

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> participer à l'évaluation des risques professionnels en général 	<ul style="list-style-type: none"> conseil pour l'élaboration du DUERP

▪ ANALYSE DE FDS

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation du risque particulier dans l'entreprise lié à l'agent chimique 	<ul style="list-style-type: none"> analyse des fiches de données de sécurité

▪ ANALYSE DES SITUATIONS DE TRAVAIL SUR LE COLLECTIF

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> analyse/étude des conditions de travail

▪ CELLULE D'ECOUTE ET DE SOUTIEN D'URGENCE PSYCHOLOGIQUE (CESUP)

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un facteur organisationnel, relationnel et éthique 	<ul style="list-style-type: none"> conseil pour la mise en place d'une cellule d'urgence médicopsychologique

▪ ANALYSE DES SITUATIONS DE TRAVAIL SUR LE COLLECTIF

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> analyse/étude des conditions de travail

▪ **COMITE DE LUTTE CONTRE LES INFECTIONS NOSOCOMIALES (CLIN)**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation du risque particulier dans l'entreprise lié à l'agent biologique 	<ul style="list-style-type: none"> participation au CLIN

▪ **COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE / COMMISSION SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CSE, CSSCT)**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels conseiller l'entreprise en méthode d'évaluation des risques conseiller l'entreprise en stratégie de prévention 	<ul style="list-style-type: none"> participation au CHSCT / CSE / CSSCT

▪ **CONSEIL SUR LA MISE EN PLACE D'UN AMENAGEMENT DE POSTE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> visiter les locaux et identifier pour le travailleur les caractéristiques techniques et organisationnelles 	<ul style="list-style-type: none"> conseil en conception / aménagement de poste

▪ **CONTACT NOUVEL ADHERENT**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> présenter le SPSTI 	<ul style="list-style-type: none"> échange avec l'employeur

▪ ECHANGE AVEC L'EMPLOYEUR – CONSEILS EN STRATEGIE DE PREVENTION

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> conseiller l'entreprise en stratégie de prévention 	<ul style="list-style-type: none"> échange avec l'employeur

▪ ECHANGE AVEC L'EMPLOYEUR AU SUJET D'UN SALARIE

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> échange avec l'employeur

▪ ECHANGE EMPLOYEUR INAPTITUDE

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> échange avec l'employeur dans le cadre de l'article R. 4624-42 (inaptitude)

▪ ESSAI ENCADRE

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> accompagnement d'un essai encadré échange avec l'employeur dans le cadre de l'article D. 323-6-3 (essai encadré)
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> conseiller le travailleur en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> échange avec le travailleur dans le cadre de l'article D. 323-6-3 (essai encadré)

▪ **ECHANGE POUR CONSEILLER L'EMPLOYEUR HORS INAPTITUDE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ conseiller l'entreprise en méthode d'évaluation du risque ▪ conseiller l'entreprise en analyse des résultats ▪ conseiller l'entreprise en stratégie de prévention ▪ conseiller l'entreprise en hygiène générale ▪ conseiller l'entreprise sur l'analyse de l'impact des changements organisationnels importants ▪ conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à l'agent physique ▪ prévention d'un risque particulier lié à l'agent chimique ▪ prévention d'un risque particulier lié à l'agent biologique ▪ prévention d'un risque particulier lié à un facteur organisationnel, relationnel et éthique ▪ conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ échange avec l'employeur

▪ **ETUDE DE POSTE POUR INAPTITUDE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> ▪ visiter les locaux et identifier pour le travailleur les caractéristiques techniques et organisationnelles ▪ identifier le(s) danger(s) pour le travail : agent physique ▪ identifier le(s) danger(s) pour le travail : agent chimique ▪ identifier le(s) danger(s) pour le travail : agent biologique ▪ identifier le(s) danger(s) pour le travail : facteur organisationnel, relationnel et éthique ▪ aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux agents physiques ▪ aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux agents chimiques ▪ aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux agents biologiques ▪ aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux facteurs organisationnels, relationnels et éthiques ▪ conseiller le travailleur eu prévention d'un risque lié aux agents physiques ▪ conseiller le travailleur eu prévention d'un risque lié aux agents chimiques ▪ conseiller le travailleur eu prévention d'un risque lié aux agents biologiques ▪ conseiller le travailleur eu prévention d'un risque lié aux facteurs organisationnels, relationnels et éthiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ analyse de situation de travail / étude de poste

▪ **ETUDE DE POSTE POUR MAINTIEN EN EMPLOI**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> ▪ conseiller le travailleur en maintien dans l'emploi, prévention désinsertion professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ analyse de situation de travail / étude de poste

▪ **ETUDE DE POSTE / OBSERVATION DU POSTE / DESCRIPTIF DU POSTE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> ▪ visiter les locaux et identifier pour le travailleur les caractéristiques techniques et organisationnelles ▪ identifier le(s) danger(s) pour le travail : agent physique ▪ identifier le(s) danger(s) pour le travail : agent chimique ▪ identifier le(s) danger(s) pour le travail : agent biologique ▪ identifier le(s) danger(s) pour le travail : facteur organisationnel, relationnel et éthique ▪ conseiller le travailleur eu prévention d'un risque lié aux agents physiques ▪ conseiller le travailleur eu prévention d'un risque lié aux agents chimiques ▪ conseiller le travailleur eu prévention d'un risque lié aux agents biologiques ▪ conseiller le travailleur eu prévention d'un risque lié aux facteurs organisationnels, relationnels et éthiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ analyse de situation de travail / étude de poste ▪ suivi des actions préconisées

▪ **FICHE D'ENTREPRISE CREATION**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> participer à l'évaluation des risques professionnels en général 	<ul style="list-style-type: none"> fiche d'entreprise (établissement de la)

▪ **FICHE D'ENTREPRISE MISE A JOUR**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> participer à l'évaluation des risques professionnels en général 	<ul style="list-style-type: none"> fiche d'entreprise (mise à jour de la)

▪ **FORMATION / SENSIBILISATION AUX RISQUES DE L'ENTREPRISE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels produire des supports d'information, des procédures pour l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> animation de campagnes d'information et de sensibilisation formation aux risques spécifiques élaboration des actions de formation à la sécurité rédaction / actualisation de support d'information
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> informer et sensibiliser le travailleur sur la prévention des risques professionnels 	
LA BRANCHE	<ul style="list-style-type: none"> informer et sensibiliser la branche sur les risques professionnels 	

▪ **METROLOGIE DE L'ECLAIRAGE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque lié à l'éclairage 	<ul style="list-style-type: none"> métriologie des ambiances lumineuses : luminancemétrie / luxmétrie
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : éclairage 	

▪ **METROLOGIE DE L'HYPERBARIE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque hyperbare (pression supérieure à la pression atmosphérique) 	<ul style="list-style-type: none"> métrologie des milieux hyperbares
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : milieu hyperbare (pression supérieure à la pression atmosphérique) 	

▪ **METROLOGIE DES AMBIANCES THERMIQUES**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque lié à l'ambiance thermique / ambiance sèche / ambiance humide aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque lié à une température extrême 	<ul style="list-style-type: none"> métrologie de l'ambiance thermique / ambiance sèche / ambiance humide
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : ambiance thermique / ambiance sèche / ambiance humide identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : température extrême 	

▪ **METROLOGIE DES CHAMPS ELECTROMAGNETIQUES**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque lié aux champs électromagnétiques 	<ul style="list-style-type: none"> métrologie des champs électromagnétiques
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : champs électromagnétiques 	

▪ **METROLOGIE DES MANUTENTIONS MANUELLES DE CHARGES**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque lié à la manutention manuelle de charges (port, soulèvement) 	<ul style="list-style-type: none"> métrologie de la charge physique : cardiofréquencemétrie, MAPA, podométrie
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : manutention manuelle de charges (post, soulèvement) 	

▪ **METROLOGIE DES POLLUANTS**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque particulier dans l'entreprise lié à l'agent chimique 	<ul style="list-style-type: none"> métrologie des polluants
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : agent chimique 	

▪ **METROLOGIE DES RAYONS X**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque lié au rayonnement ionisant 	<ul style="list-style-type: none"> métrologie des rayons X
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : rayonnement ionisant 	

▪ **METROLOGIE DES VIBRATIONS**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque lié aux vibrations 	<ul style="list-style-type: none"> métrologie des vibrations
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : vibration 	

▪ **METROLOGIE DU BRUIT**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> aider à l'évaluation dans l'entreprise du risque lié au bruit 	<ul style="list-style-type: none"> métrologie du bruit : exposimétrie métrologie du bruit : sonométrie
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> identifier le(s) danger(s) pour le travailleur : bruit 	

▪ **RAPPORT DES DONNEES D'ACTIVITE PROPRES A L'ENTREPRISE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> Produire des supports d'information, des procédures pour l'entreprise Conseiller l'entreprise en stratégie de prévention 	<ul style="list-style-type: none"> rédaction / reporting des données d'activité propres à l'entreprise

▪ **RENDEZ-VOUS DE LIAISON**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> Participation à un rendez-vous de liaison
LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> conseiller le travailleur en maintien dans l'emploi, prévention désinsertion professionnelle 	

▪ **SUIVI AMENAGEMENT DE POSTE**

CIBLE(S)	OBJECTIF(S)	MOYEN(S)
L'ENTREPRISE LE TRAVAILLEUR	<ul style="list-style-type: none"> ▪ aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux agents physiques ▪ aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux agents chimiques ▪ aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux agents biologiques ▪ aider à l'évaluation pour le travailleur du risque lié aux facteurs organisationnels, relationnels et éthiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ suivi des actions préconisées

THÉSAURUS Version 2023
HARMONISÉS