

Enquête de besoins 2022



Cette enquête s'inscrit dans le cadre d'une double démarche de Présanse :

- écoute des besoins et des retours des adhérents SPSTI sur l'action de Présanse.
- préparation des évolutions statutaires à venir dans le réseau (niveau régional et national), selon 3 volets :
- une enquête des besoins,
- un recueil des attentes, y compris en termes de stratégie, des adhérents vis-à-vis de l'échelon régional et de l'échelon national et des régions vis-à-vis de l'échelon national,
- un état des lieux des initiatives attachées aux SPSTI,

afin de compléter la vision de l'activité du réseau des SPSTI et de ses moyens partagés.

Les réponses seront recueillies jusqu'au 26 août.

1 - Représentation des SPSTI auprès des interlocuteurs de niveau national (Ministères, parlementaires, DGT, partenaires sociaux, branches professionnelles, partenaires institutionnels, Université,...)

Selon vous, quels sujets Présanse doit-il porter en priorité au nom des SPSTI auprès de ces publics ?

- Contribution à l'élaboration des textes adaptés aux réalités opérationnelles
- Contribution à l'élaboration des recommandations en santé au travail (exemple HAS, SFMT, ANSES, SPF...)
- Contribution à l'élaboration et au suivi des plans santé travail adaptés aux réalités opérationnelles
- Régulation de la ressource médicale et autres professionnels de santé
- Valorisation de l'action des SPSTI et de leur apport à la prévention
- Partenariats ou CPOM qui ont vocation à être déclinés partout en France
- Spécificités de la Santé au travail articulée avec la Santé en général
- Autre : _____

Points d'amélioration pour Présanse sur la partie « Représentation nationale » ?

Votre réponse : _____

2 - Représentation des SPSTI auprès des interlocuteurs de niveau régional (préfet, parlementaires, Dcrets, partenaires sociaux, branches professionnelles, partenaires institutionnels)

Selon vous, quels sujets prioritaires l'association régionale doit-elle porter au nom des SPSTI de la région ?

- Régulation de la ressource médicale et autres professionnels de santé
- Contribution à l'élaboration et au suivi des plans régionaux de santé travail
- Partenariats et CPOM qui ont vocation à être déclinés dans la région
- Valorisation de l'action des SPSTI à l'échelon régional
- Autre : _____

Suggestion sur la partie « Représentation régionale » ?

Votre réponse : _____

3 - Négociation collective de branche / Convention Collective Nationale / OPCO Santé

Rappel : Présanse bénéficie d'un arrêté de représentativité pour la négociation collective dans la branche des SPSTI. Ainsi, les accords signés ont-ils vocation à s'appliquer à l'ensemble des adhérents puis après extension à tous les SPSTI.

Quelles sont vos attentes prioritaires vis-à-vis des travaux de la branche des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises ?

- Rémunérations : minima conventionnels
- Classification des emplois

4-2 - Informations Mensuelles de Présanse (IM) :

Le contenu des IM est-il adapté à vos attentes ?

Oui

Non

La fréquence des IM est-elle adaptée à vos attentes ?

Oui

Non

Points d'amélioration ?

Votre réponse : _____

4-3 - Newsletters :

Le contenu est-il adapté à vos attentes ?

Oui

Non

La fréquence des newsletters est-elle adaptée à vos attentes ?

Oui

Non

Le format des newsletters est-il adapté à vos attentes ?

Oui

Non

Points d'amélioration ?

Votre réponse : _____

4-4 - Site internet de Présanse

Le contenu est-il adapté à vos attentes ?

Oui

Non

Trouvez-vous facilement l'information que vous cherchez ?

Oui

Non

Points d'amélioration ?

Votre réponse : _____

Quel réseau social utilisez-vous régulièrement ?

- Twitter
- LinkedIn
- Instagram
- Facebook
- Aucun
- Autre : _____

6 - Conseil juridique

A qui souhaitez-vous que Présanse apporte directement son conseil juridique ?

- Aux Présidents
- Aux Directeurs
- A l'équipe de direction (RH, RAF, Qualité,...)
- Aux membres de l'équipe pluridisciplinaires

Sur quels thèmes attendez-vous des compétences juridiques au sein de Présanse ?

- Droit spécifique à la santé au travail
- Droit social en général
- Droit de la Santé
- Autre : _____

Disposez-vous d'un ou plusieurs juristes en interne ?

- Oui
- Non

Avez-vous recours régulièrement à des conseils juridiques extérieurs ? et si oui, de quelles spécialités juridiques ?

- Droit social
- Droit de la santé
- Droit des associations
- Droit de la propriété intellectuelle
- Droit civil
- Droit administratif
- Autre : _____

Points d'amélioration pour Présanse sur la partie du Conseil juridique ?

Votre réponse : _____

7 - Communication

Qu'attendez-vous de Présanse en matière de communication ?

- La relation avec les médias nationaux & régionaux / des prises de paroles valorisantes pour la profession
- Des outils de communication mutualisés et appropriables pour la cohérence des messages du réseau des SPSTI (ex pour présenter l'offre socle, expliquer l'activité, etc.)
- Des formats d'information prêt à l'emploi pour les réseaux sociaux
- Des webinaires que les SPSTI peuvent reprendre
- Des supports de communication vers les différents personnels des SPSTI (pour expliquer l'offre socle, le suivi de l'état de santé et sa périodicité, la cellule PDP...)
- L'organisation, chaque année des Rencontres Santé-Travail (événement partagé par tous les SPSTI participants, le même jour)
- Autre : _____

Points d'amélioration pour Présanse sur la partie « Communication » ?

Votre réponse : _____

8 - Animation du partage de pratiques au sein du réseau national

Sur quel domaine ?

- Organisation générale des SPSTI
- Ressources humaines
- Qualité - Certification
- Système d'information
- Innovations
- Prévention des risques professionnels
- Suivi individuel de l'Etat de Santé
- Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)
- Veille sanitaire et exploitation des données sur les risques professionnels
- Autre : _____

Points d'amélioration pour Présanse sur la partie « Animation du partage de pratiques » ?

Votre réponse : _____

9 - Ressources à disposition des adhérents

Présanse met à disposition des outils et guides. Cochez ceux qui ont apporté ou apporte encore une aide ou une information utile dans votre Service.

Ressources juridiques

- Clauses statutaires types des SPSTI
- Guide sur les conséquences sociales des fusions entre SSTI
- Modèles de contrat de travail
- Tableaux synoptiques des évolutions législatives et réglementaires (mise en évidence des modifications des textes)
- Visuels pour présenter les différents cas de suivi individuel de l'état de santé
- Note sur le secret professionnel et le partage d'information
- Note sur les examens complémentaires
- Note sur les infirmiers d'entreprise et les infirmiers de SSTI
- Note compétence infirmiers (Exercice infirmier)
- Note contestation des avis des MT
- Note Vaccination
- Note DMST
- Guide RH Recueil de pratiques QVT
- Fiche RH Télétravail
- Répertoire des compétences AMT et Fonctions supports
- Consultation juridique RGPD

Ressources médico-techniques

- Fiches-Médico-Professionnelles (FMP)
- Brèves « toxicologie »
- Carte CPS : tutorial et fiche pratique pour la commande en SSTI
- Informations pour la gestion de la crise sanitaire (Covid 19)
- Santé et Maintien dans l'emploi
- Base documentaire des JST (toutes les communications des JST)
- Télésanté : références et réflexions méthodologiques pour la mise en œuvre des pratiques à distance en SSTI

Ressources systèmes d'information

- Canevas charte informatique
- Thésaurus harmonisés
- Guide d'aide à la saisie en thésaurus harmonisés en SPSTI (Meep, metap, sous-mains...)
- Sécurisation des systèmes d'information
- Le cahier des charges des fonctionnalités des logiciels métiers
- Schéma directeur de développement des systèmes d'informations
- Tableau synoptique des travaux de la commission système d'informations

Ressources communication

- 10 engagements pour la Santé au Travail (novembre 2018)
- Motion design 1 – les 4 missions des SPSTI (avant réforme)
- Motion design 2 - la gouvernance et la cotisation (avant réforme)
- Motion design 3 - la réforme 2022
- Kit d'utilisation / charte graphique – Marque Présanse

Ressources qualité

- Référentiel de labellisation Amexist
- Fiches pratiques qualité
- Base de données « documents qualité » - (recueil de procédures et documents « qualité » des SPSTI)

Ressources organisation générale du SPSTI et données sectorielles

- Rapport de branche national
- Rapport de branche synthèses régionales
- Rapport chiffres clés synthèses régionales
- Rapport des chiffres clés
- Cartographie des agréments géographiques délivrés par l'Administration
- La définition d'une offre des SPSTI (2019)

Points d'amélioration sur les ressources (format, contenu, périodicité...) ?

Votre réponse : _____

Avez-vous des attentes vis-à-vis de Présanse en matière de formation / information des administrateurs ?

Votre réponse : _____

Avez-vous des attentes vis-à-vis de Présanse en matière de formation des Présidents de SPSTI ?

Votre réponse : _____

Avez-vous des attentes vis-à-vis de Présanse en matière de formation des Directeurs de SPSTI ?

Votre réponse : _____

10 - Commissions et groupes de travail au sein de Présanse

Présanse construit ses productions et son expression à partir de nombreuses commissions composées d'acteurs des SPSTI, le plus souvent suggérés par les associations régionales. Cette contribution des Services est essentielle à l'activité de Présanse. Connaissez-vous l'existence de ces groupes de travail ?

- Délégation patronale
- Commission « Offre et Innovation »
- Commission « système d'information »
- Commission « communication »
- Commission « financement des SPSTI »
- Commission « ressources humaines »
- Commission et groupes « qualité – DPST » (Démarche de progrès en santé travail)
- Groupe de travail sur la PDP
- Groupe « FMP »
- Groupe « thésaurus »
- Groupe « toxicologie »
- Groupe « addictions »
- Groupe « éthique et usage de la donnée »
- Réseau des médecins relais
- Réseau des médecins référents « thesaurus »
- Conseil d'orientation scientifique (groupe interinstitutionnel réuni par Présanse pour échanger sur les programmes respectifs des institutions)
- Groupe « pratiques professionnelles » notamment infirmier

Suggérez-vous la création d'autres commissions ou groupes de travail ?

Votre réponse : _____

Pensez-vous utile de dupliquer en région ?

Votre réponse : _____

11- Autres services souhaités ou attentes ? (ex : Accompagnement dans le cadre de la future certification obligatoire (formation, audits à blanc, conseil, animation de comités de pilotage...), autres...)

Votre réponse : _____

Informations SPSTI répondant

Nom et sigle du Service : _____

Code Qualios du SPSTI : _____

Département du SPSTI : _____

Nom du répondant : _____

Fonction du répondant : _____

Directeur / Directrice du Service

Président / Présidente du Service

Autre : _____

Merci d'avoir rempli cette enquête !