



Journée d'étude
15 septembre 2022

Matinée technique

Enquête de besoins des adhérents de Présanse

PARTICIPATION

Représentativité selon la taille des SPSTI

	SSTI Répondants		Salariés suivis	
	Nombre	Représentativité de l'échantillon (%) *	Nombre	Représentativité de l'échantillon (%) *
0 – 50 000	33	46%	964 000	55%
50 001 – 150 000	53	65%	4 620 300	64%
> 150 000	13	52%	3 850 823	55%

PARTICIPATION

Représentativité par région

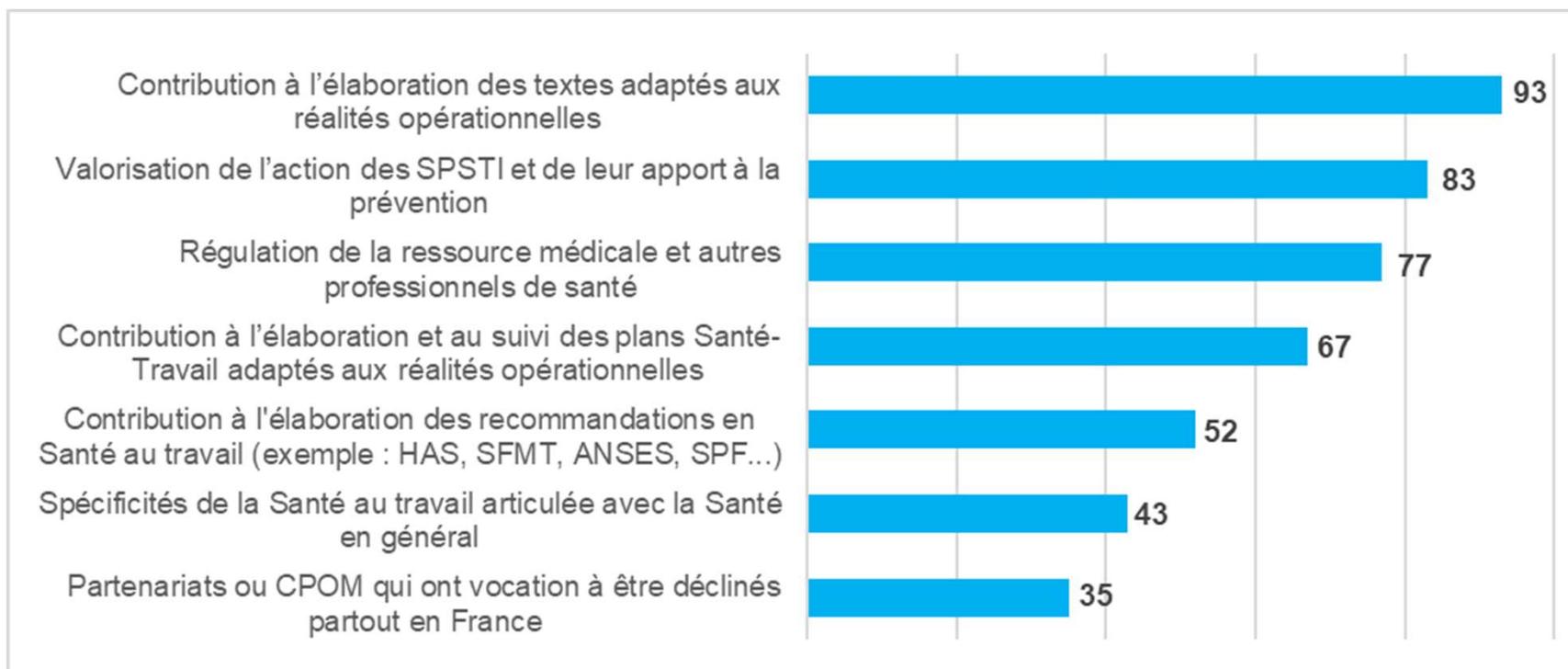
	SSTI Répondants		Salariés suivis	
	Nombre	Représentativité de l'échantillon (%) *	Nombre	Représentativité de l'échantillon (%) *
Auvergne-Rhône-Alpes	18	72%	1 490 729	73%
Bourgogne-Franche-Comté	2	29%	172 339	29%
Bretagne	4	50%	446 934	63%
Centre-Val de Loire	3	50%	293 233	49%
Grand Est	12	75%	709 256	57%
Hauts de France	3	23%	406 426	29%
Île-de-France	6	35%	1 494 888	45%
Normandie	6	60%	510 155	76%
Nouvelle Aquitaine	18	95%	1 429 875	100%
Occitanie	7	41%	664 296	49%
Outre-mer	0	0%	0	0%
Pays de la Loire	9	82%	877 269	91%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11	73%	939 723	77%

REPRESENTATION DES SPSTI

1 - Représentation des SPSTI auprès des interlocuteurs de niveau national (Ministères, parlementaires, DGT, partenaires sociaux, branches professionnelles, partenaires institutionnels, Université...)

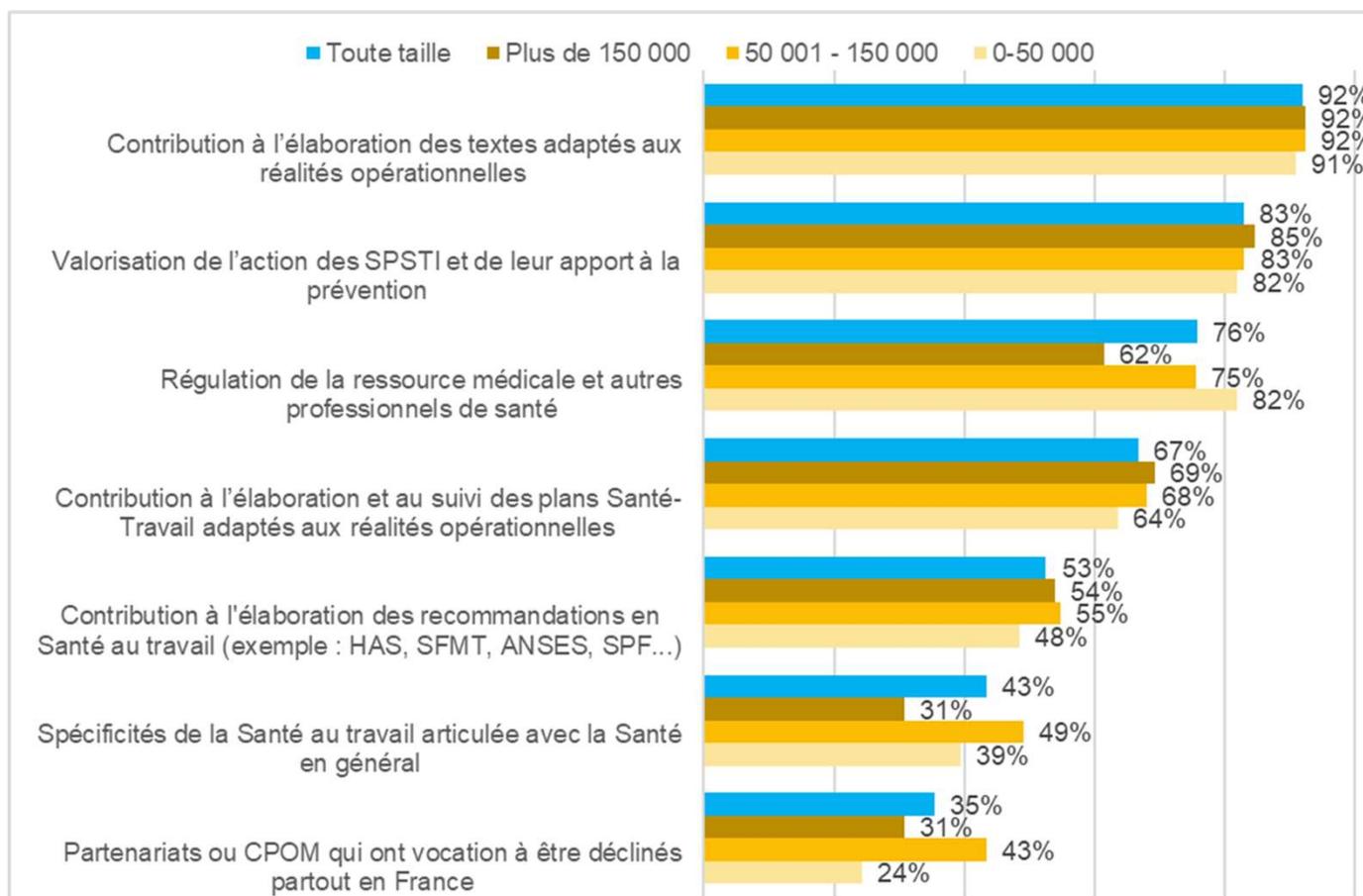
Selon vous, quels sujets Présanse doit-il porter en priorité au nom des SPSTI auprès de ces publics ? (Plusieurs réponses possibles)

Nombre de répondants à la question : 100



REPRESENTATION DES SPSTI

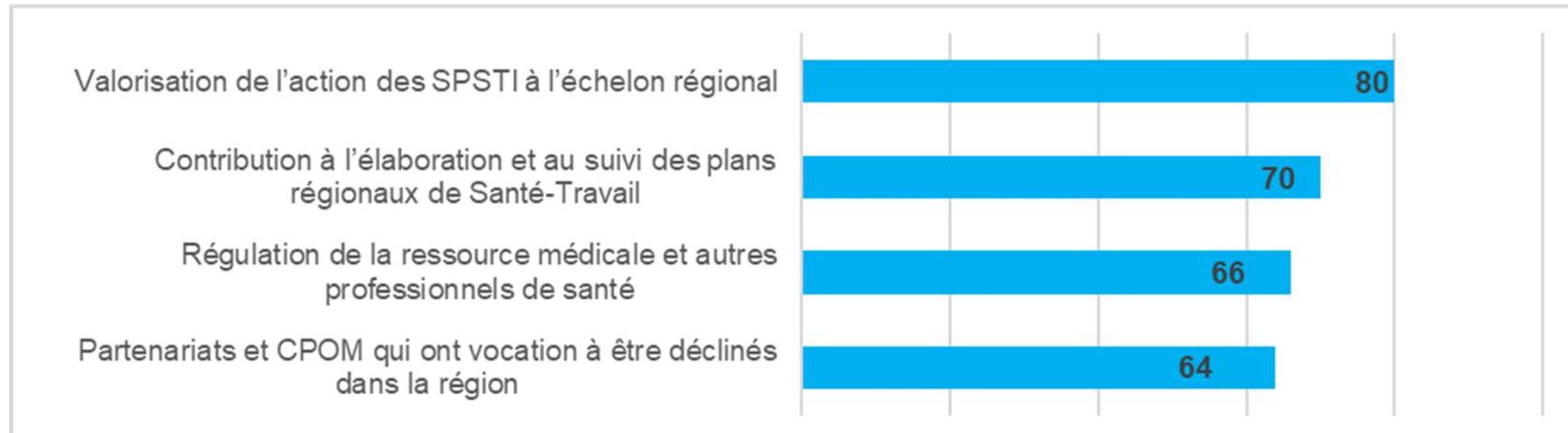
Sujets relatifs à la représentation prioritaires pour Présanse selon la taille des SPSTI



REPRESENTATION DES SPSTI

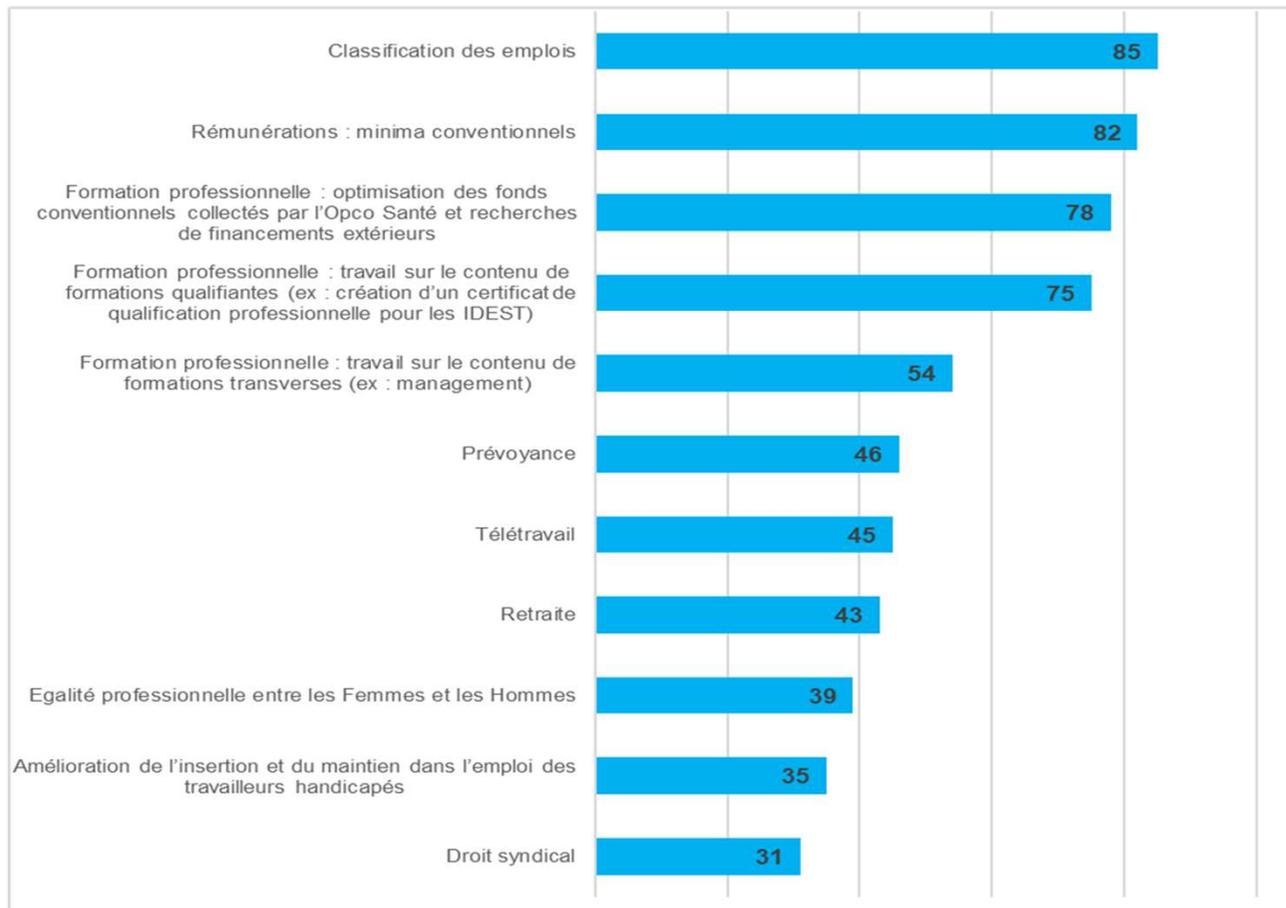
2- Représentation des SPSTI auprès des interlocuteurs de niveau régional (préfet, parlementaires, Dcrets, partenaires sociaux, branches professionnelles, partenaires institutionnels)

Selon vous, quels sujets prioritaires l'association régionale doit-elle porter au nom des SPSTI de la région ?



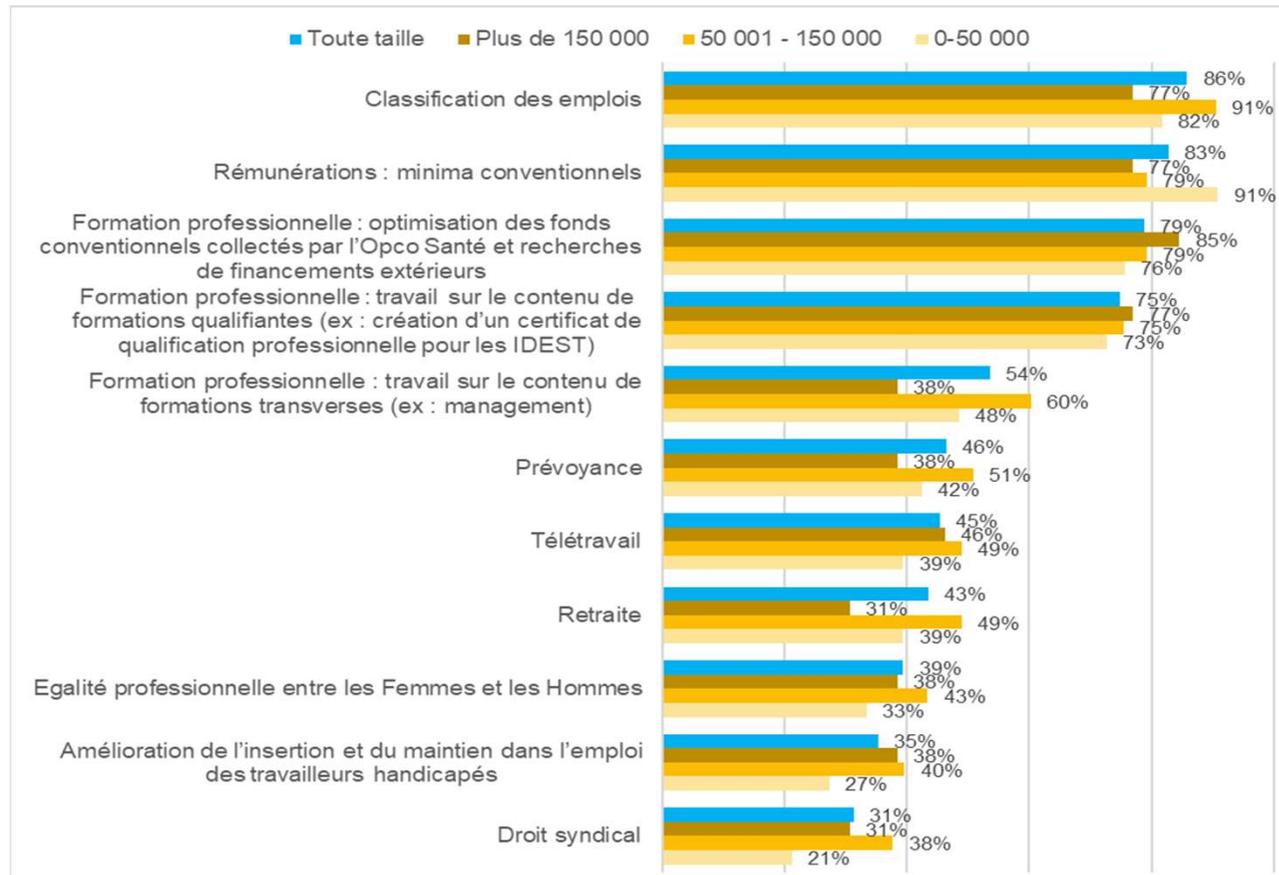
NEGOCIATION COLLECTIVE DE BRANCHE

Quelles sont vos attentes prioritaires vis-à-vis des travaux de la branche des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises ?



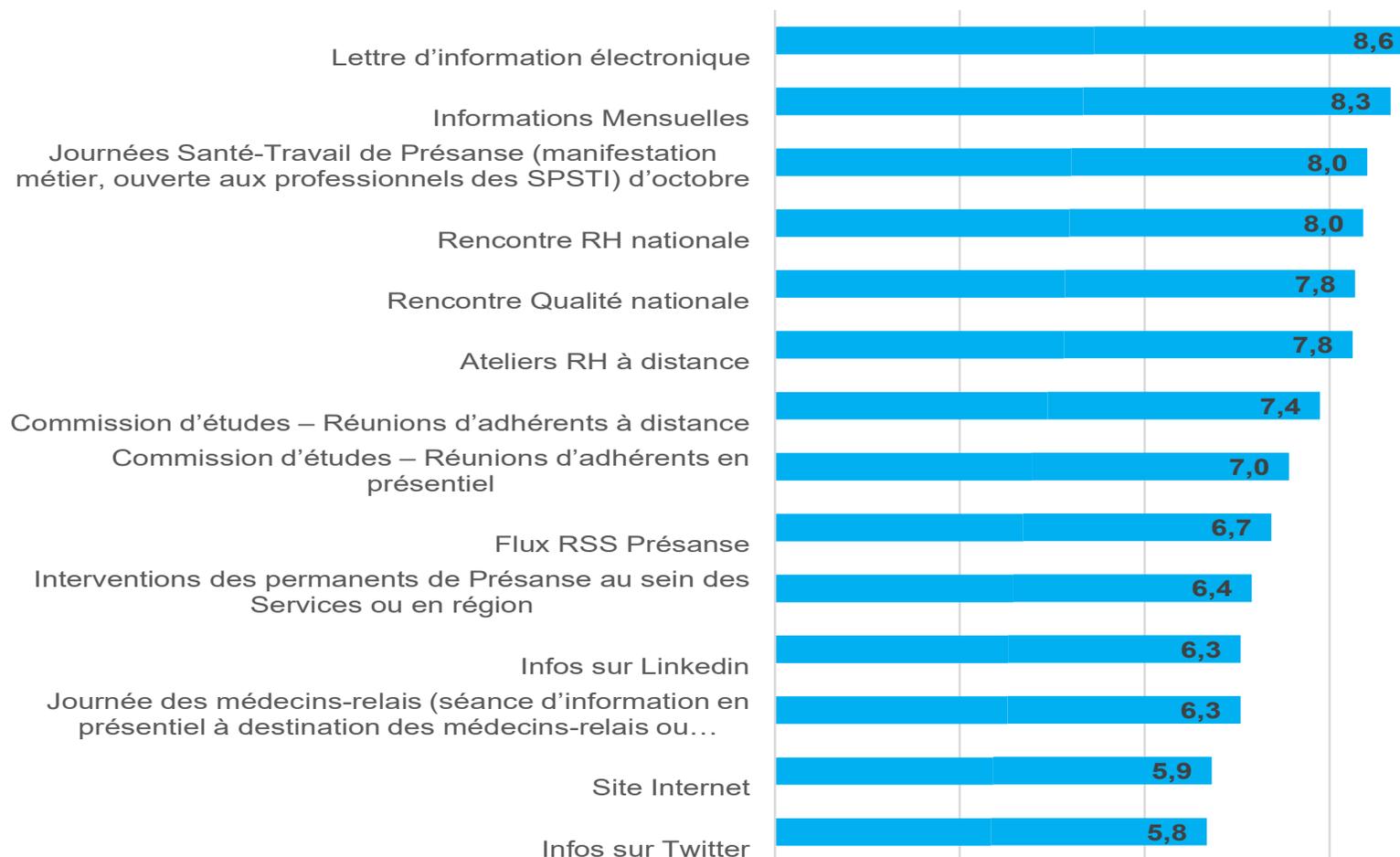
NEGOCIATION COLLECTIVE DE BRANCHE

Attentes prioritaires vis-à-vis des travaux de la branche selon la taille des SPSTI



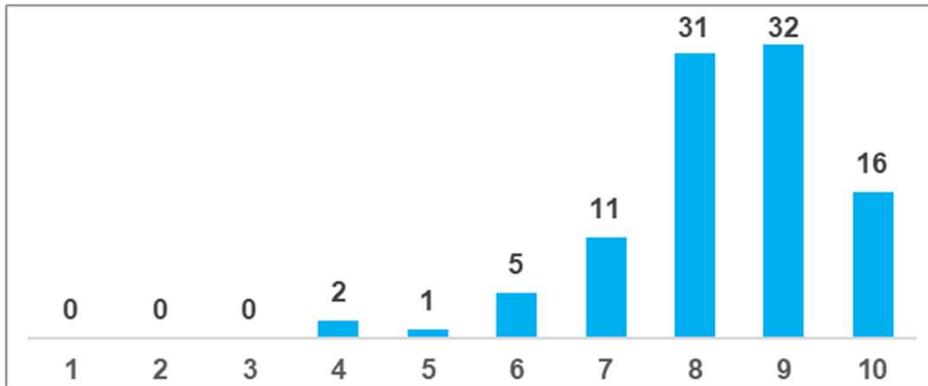
VEILLE ET INFORMATION

Comment évaluez-vous l'intérêt et l'utilité des moyens actuels de diffusion de la veille et de l'information par Présanse, de 1 à 10 – 10 très fort



VEILLE ET INFORMATION

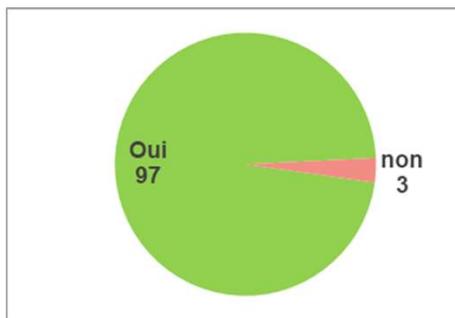
Répartition des notes d'utilité



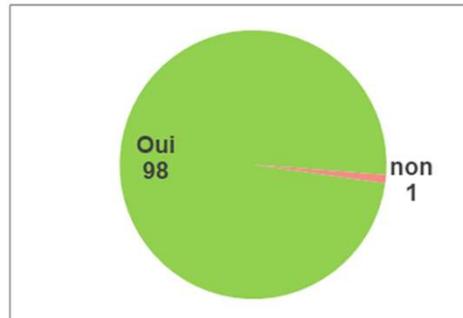
Note moyenne d'utilité



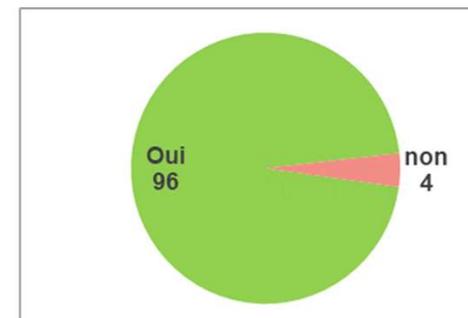
Le contenu des IM est-il adapté à vos attentes ?



La fréquence des IM est-elle adaptée à vos attentes ?

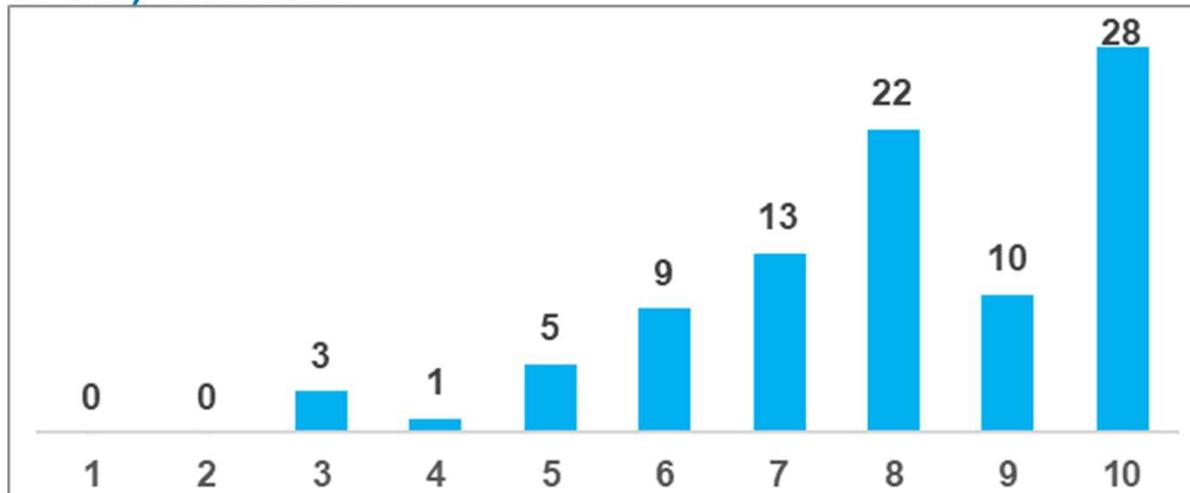


Le format des IM est-il adapté à vos attentes ?



VEILLE ET INFORMATION

Journées Santé-Travail de Présanse (manifestation métier, ouverte aux professionnels des SPSTI) d'octobre

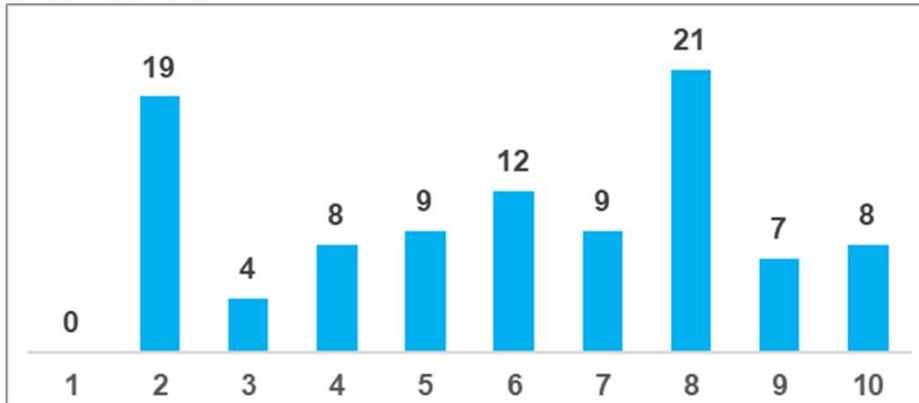


Note moyenne d'utilité



VEILLE ET INFORMATION

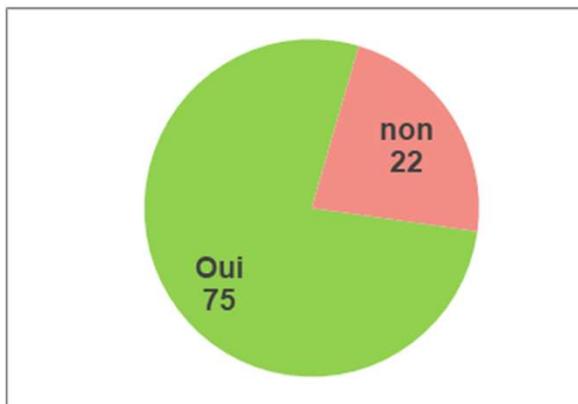
Site Internet



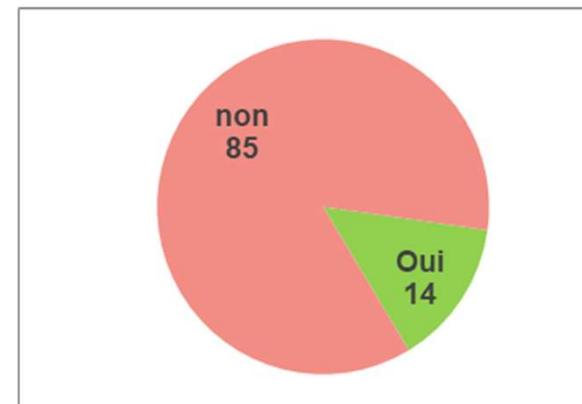
Note moyenne d'utilité



Le contenu du site internet est-il adapté à vos attentes ?

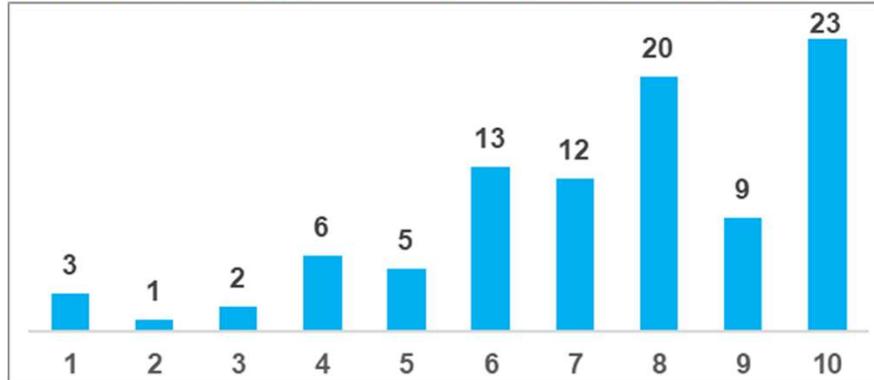


Trouvez-vous facilement l'information que vous cherchez ?



VEILLE ET INFORMATION

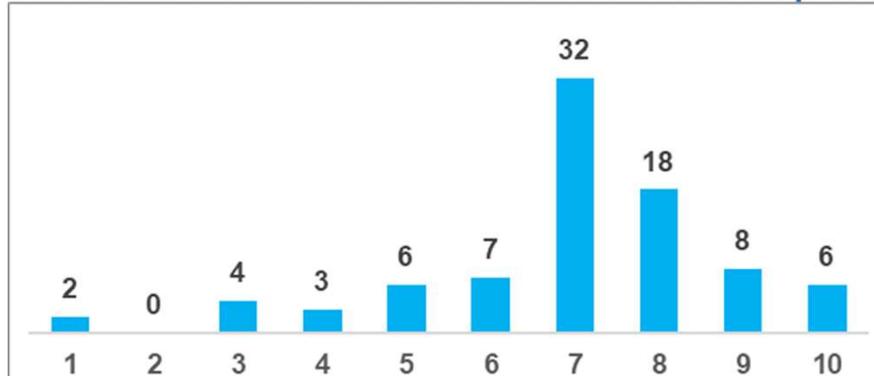
Commission d'études – Réunions d'adhérents à distance



Note moyenne d'utilité



Commission d'études – Réunions d'adhérents en présentiel

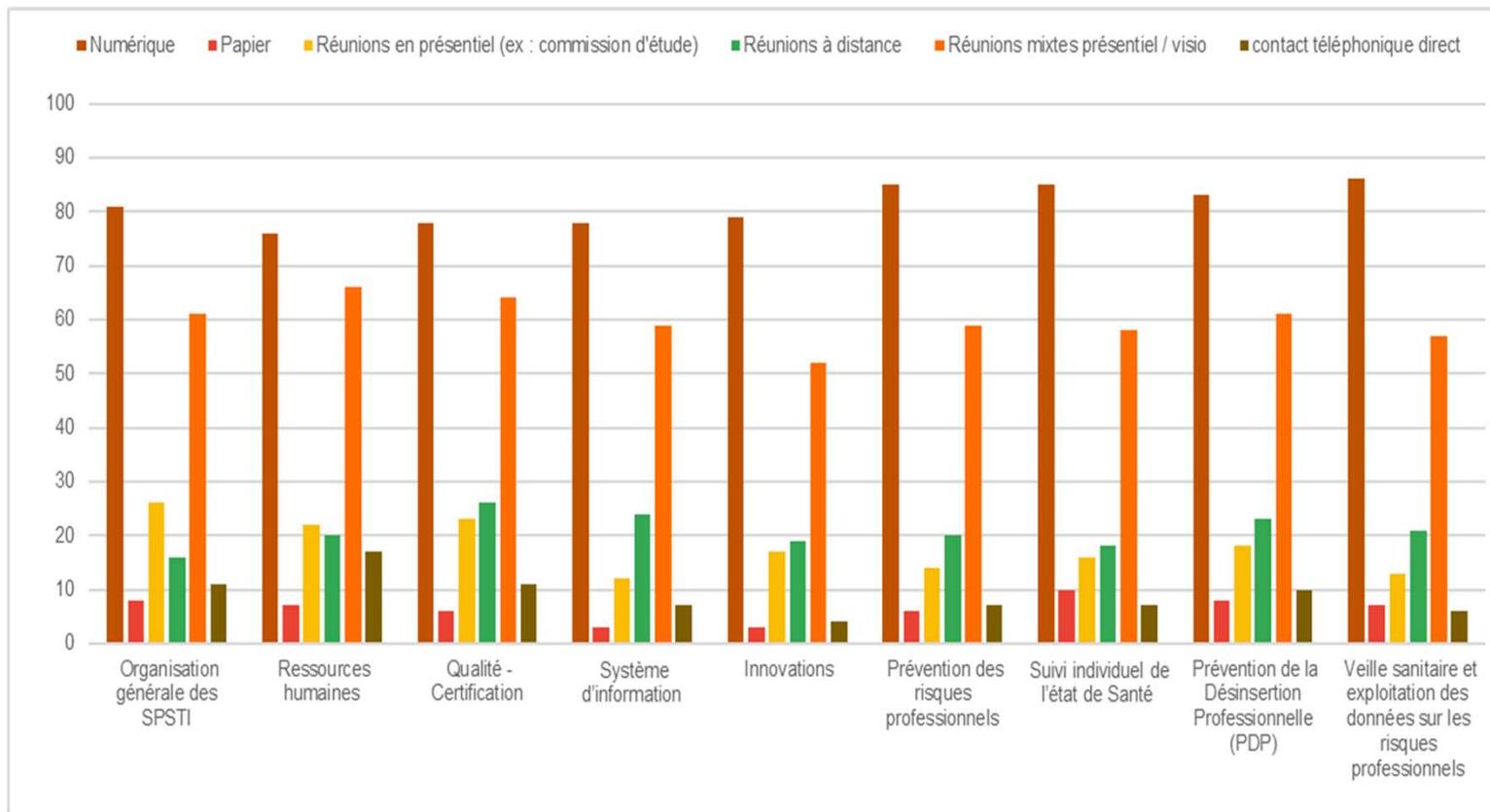


Note moyenne d'utilité



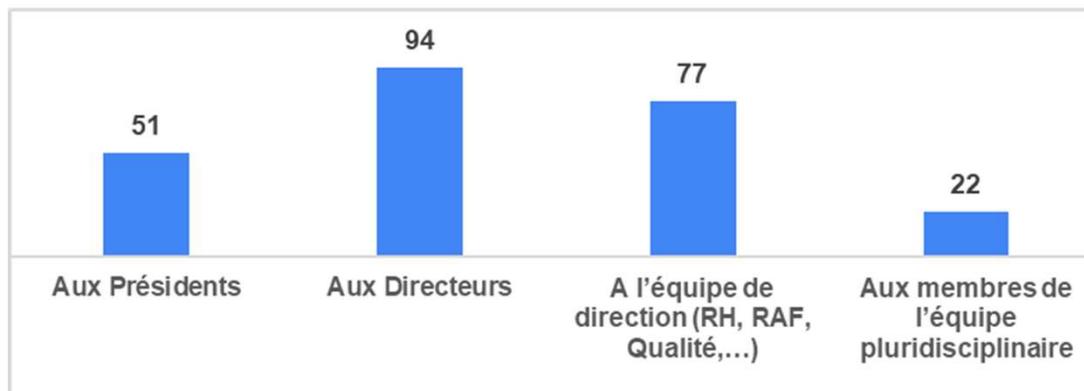
VEILLE ET INFORMATION

5 - Quel format pour l'information attendez-vous (plusieurs réponses possibles) ?

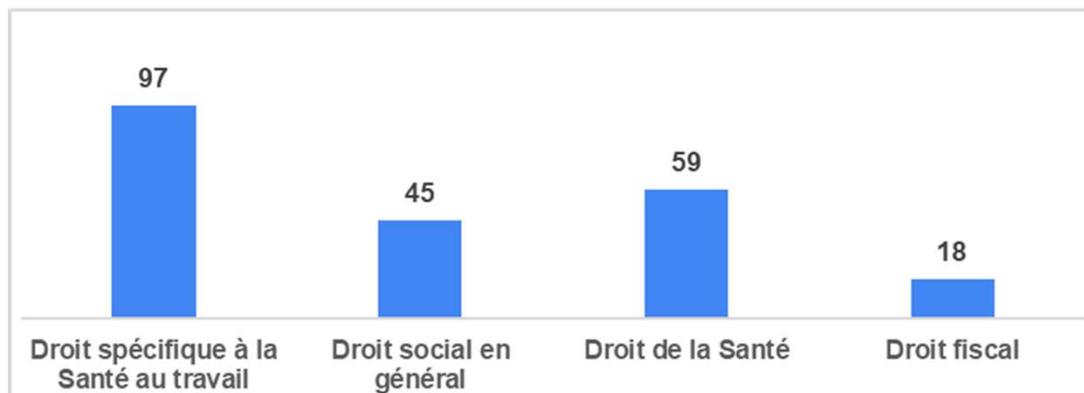


CONSEIL JURIDIQUE

A qui souhaitez-vous que Présanse apporte directement son conseil juridique ?

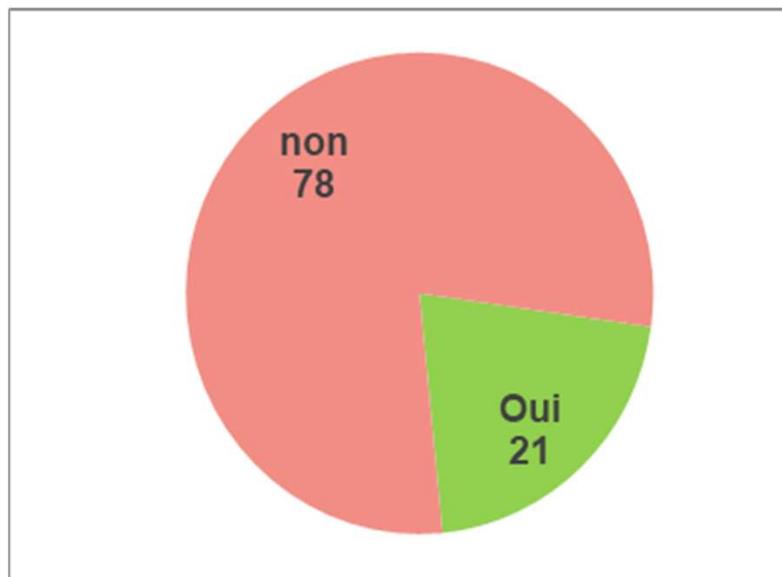


Sur quels thèmes attendez-vous des compétences juridiques au sein de Présanse ?



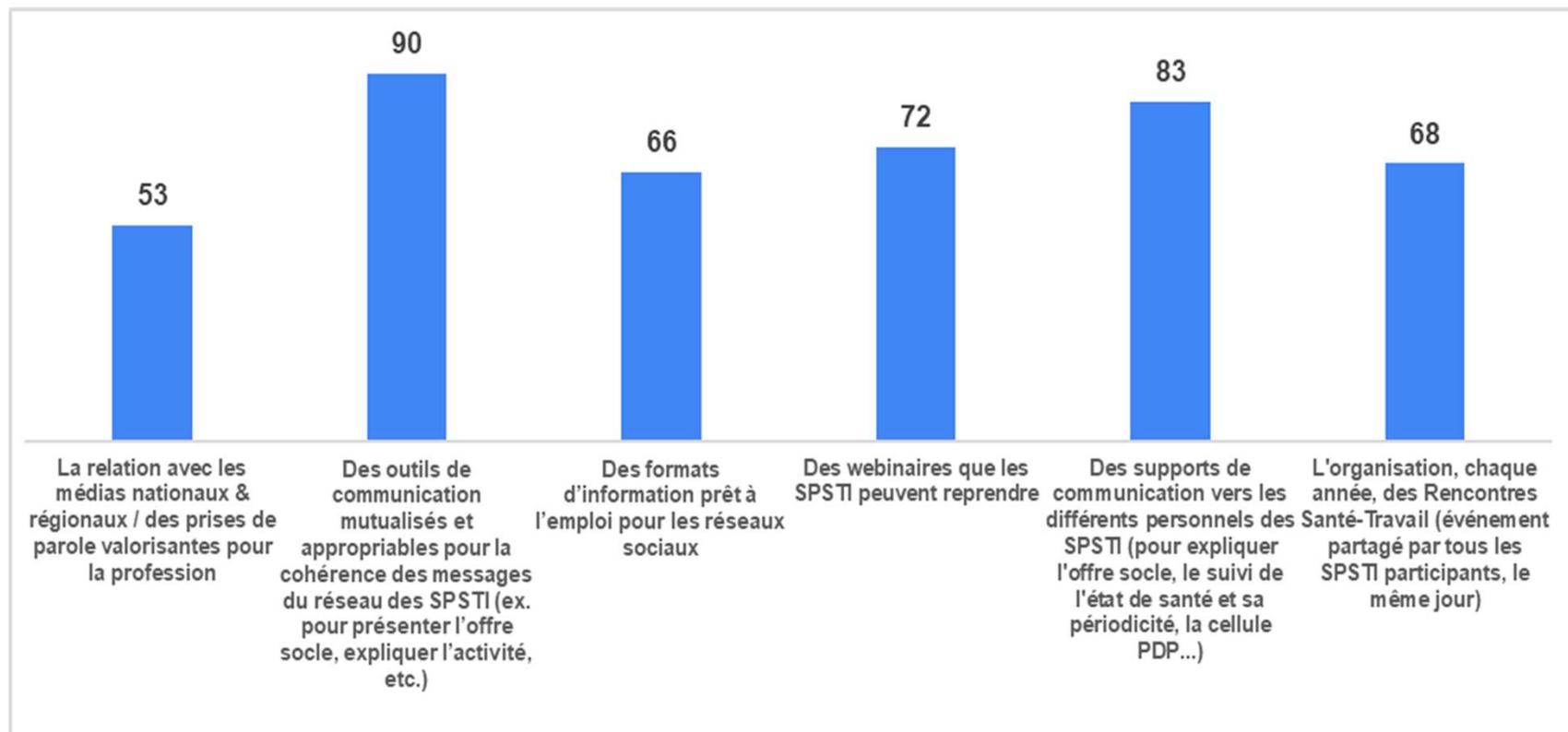
CONSEIL JURIDIQUE

Disposez-vous d'un ou plusieurs juristes en interne ?



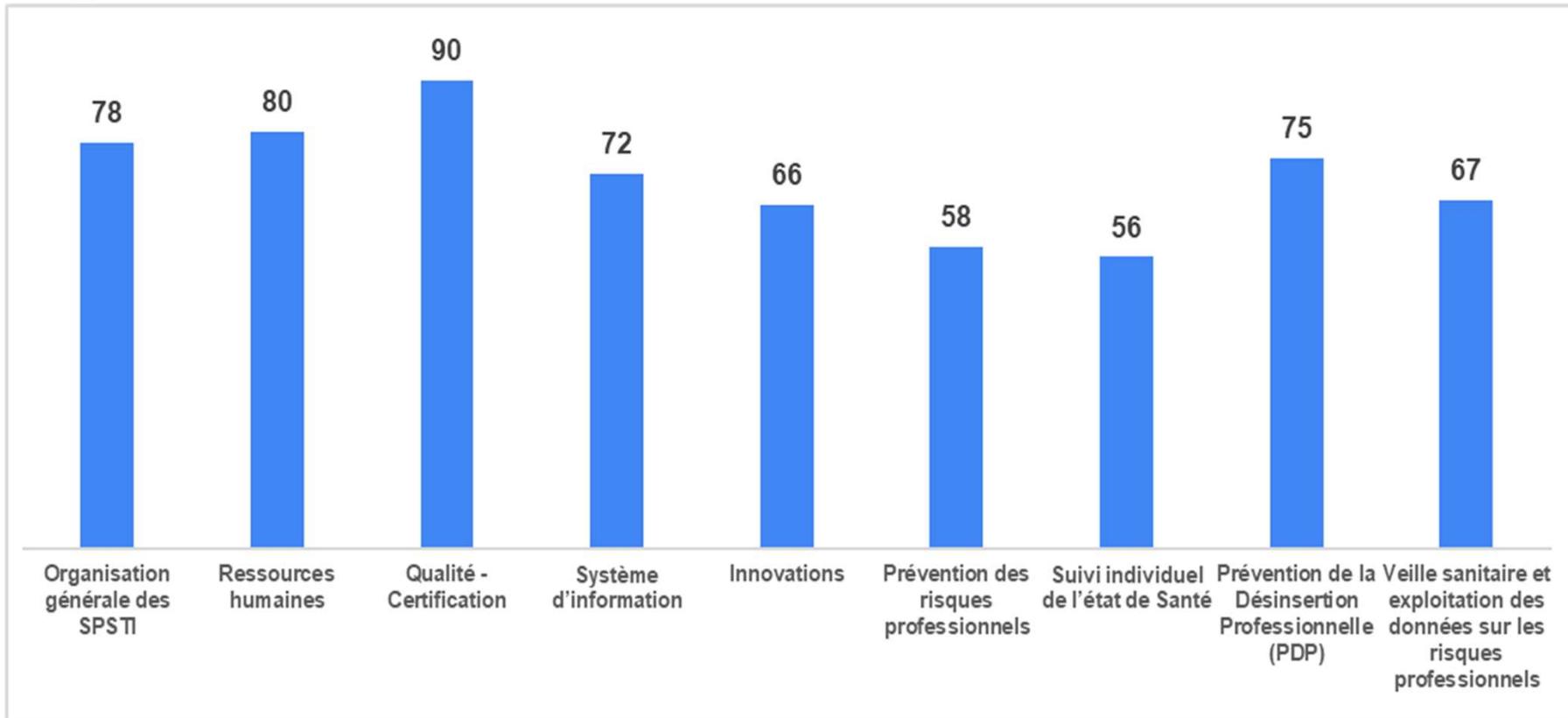
COMMUNICATION

Qu'attendez-vous de Présanse en matière de communication ?



ANIMATION ET PARTAGE DES PRATIQUES

Sur quels domaines ?



RESSOURCES A DISPOSITION DES ADHERENTS

Ressources les plus utilisées tous domaines confondus (50 réponses ou plus)

Rapport de branche national	93
Rapport des chiffres-clés	88
Tableaux synoptiques des évolutions législatives et réglementaires (mise en évidence des modifications des textes)	84
Clauses statutaires types des SPSTI	78
Rapport chiffres-clés synthèses régionales	77
Rapport de branche synthèses régionales	76
Motion design 3 - la réforme 2022	73
Modèles de contrat de travail	71
Visuels pour présenter les différents cas de suivi individuel de l'état de santé	71
Motion design 1 – les 4 missions des SPSTI (avant réforme)	69
Thésaurus harmonisés	68
Fiches-Médico-Professionnelles (FMP)	63
Canevas charte informatique	62
Base de données « documents Qualité » - (recueil de procédures et documents « Qualité » des SPSTI)	60

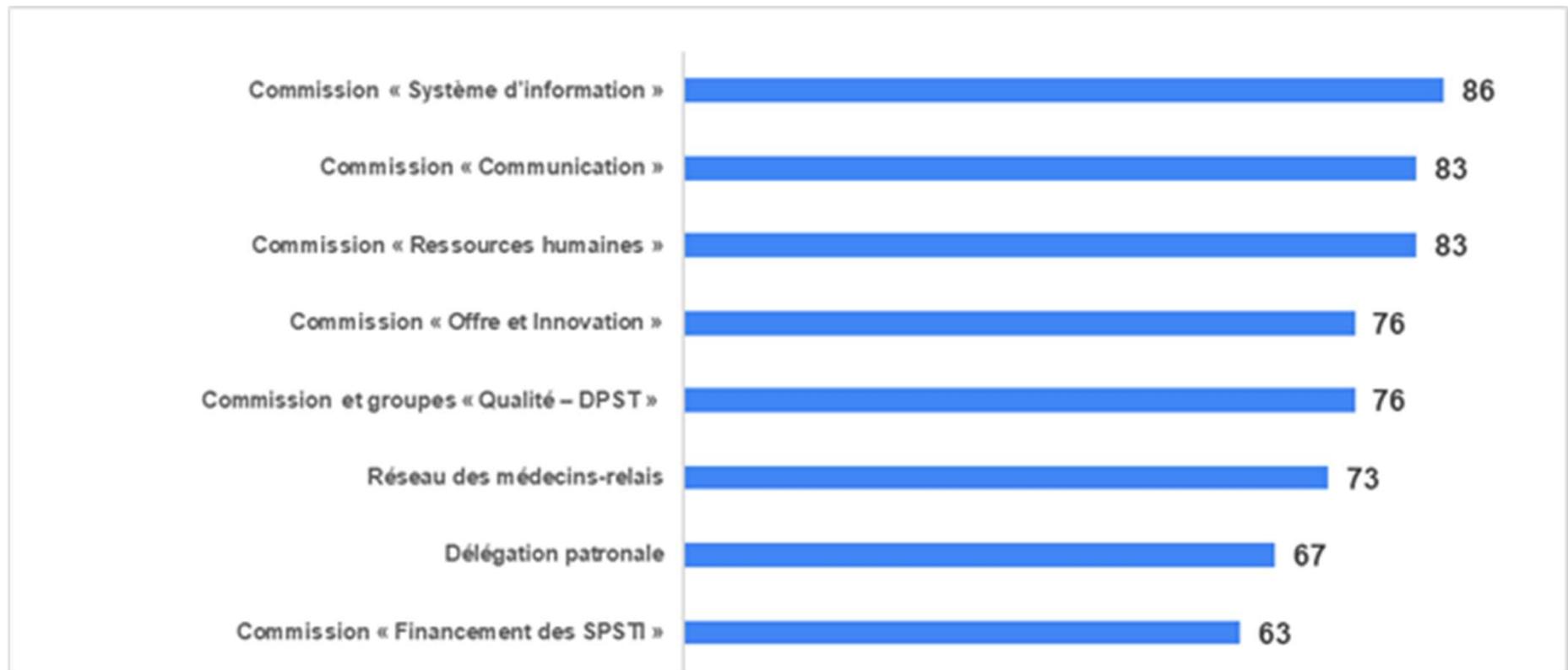
RESSOURCES A DISPOSITION DES ADHERENTS

Ressources les plus utilisées tous domaines confondus (50 réponses ou plus)

Informations pour la gestion de la crise sanitaire (Covid-19)	59
Motion design 2 - la gouvernance et la cotisation (avant réforme)	59
Note sur les infirmiers d'entreprise et les infirmiers de SSTI	56
Fiches pratiques Qualité	55
Note contestation des avis des MT	54
Note sur le secret professionnel et le partage d'informations	53
Guide RH Recueil de pratiques QVT	53
Note Vaccination	52
Note DMST	52
Note compétence infirmiers (Exercice infirmier)	50

COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL AU SEIN DE PRESANSE

Connaissez-vous l'existence de ces groupes de travail ?



COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL AU SEIN DE PRESANSE

Connaissez-vous l'existence de ces groupes de travail ?

