

Décret n°2022-1435 du 15 novembre 2022 relatif à l'agrément et aux rapports d'activités des services de prévention et de santé au travail

Suivi des évolutions réglementaires

Rappel ci-dessous des dispositions législatives issues de la loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 sur ce sujet :

Nouveau Art. L. 4622-6-1 Code du travail

*Chaque service de prévention et de santé au travail, y compris les services de prévention et de santé au travail autres que ceux mentionnés à l'article L. 4622-7, fait l'objet d'un agrément par l'autorité administrative, **pour une durée de cinq ans**, visant à s'assurer de sa conformité aux dispositions du présent titre. Cet agrément tient compte, le cas échéant, des résultats de la procédure de certification mentionnée à l'article L. 4622-9-2. Un cahier des charges national de cet agrément est défini par décret.*

Si l'autorité administrative constate des manquements à ces dispositions, elle peut diminuer la durée de l'agrément ou y mettre fin, selon des modalités déterminées par décret.

*Le décret mentionné au dernier alinéa de l'article L. 4622-9-3 du code du travail est publié au plus tard **le 30 juin 2022**. À compter de son entrée en vigueur, les services de prévention et de santé au travail interentreprises disposent d'un délai de deux ans pour obtenir leur certification. **Pendant ce délai, les agréments arrivant à échéance peuvent être renouvelés dans les conditions applicables à la date de promulgation de la présente loi.***

Dispositions réglementaires avant décret précité	Dispositions réglementaires issues du décret précité Entrée en vigueur le 17 novembre 2022
<p>Article D4622-21</p> <p>Sauf avis contraire du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, un service de prévention et de santé au travail interentreprises ne peut s'opposer à l'adhésion d'une entreprise relevant de sa compétence.</p>	<p>Article D4622-21</p> <p>Sauf avis contraire du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, un service de prévention et de santé au travail interentreprises ne peut s'opposer à l'adhésion d'une entreprise relevant de sa compétence.</p> <p>Un service de prévention et de santé au travail interentreprises peut accepter l'adhésion d'une entreprise située dans la région où il dispose d'un agrément dès lors que les conditions suivantes sont réunies :</p> <p>1° L'adhésion de l'entreprise ne remet pas en cause la couverture effective des besoins en médecine du travail des secteurs pour lesquels le service est agréé ;</p> <p>2° Le service garantit un accès de proximité pour chaque travailleur dans les conditions prévues au d du 5° du I de l'article D. 4622-49-1.</p>
Secteurs	
<p>Article D4622-26</p> <p>L'équipe pluridisciplinaire prévue à l'article L. 4622-8 intervient dans chacun des secteurs.</p> <p>Le nombre de médecins du travail affectés à un secteur est déterminé par l'agrément prévu à la sous-section 1 de la section 4.</p>	<p>Article D4622-26</p> <p>L'équipe pluridisciplinaire prévue à l'article L. 4622-8 intervient dans chacun des secteurs.</p> <p>Le nombre de médecins du travail affectés à un secteur est déterminé par l'agrément prévu à la sous-section 1 de la section 4.</p>

Agréments	
<p>Article D4622-48</p> <p>Chaque service de prévention et de santé au travail fait l'objet d'un agrément, pour une période de cinq ans, par le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, après avis du médecin inspecteur du travail.</p> <p>Le directeur régional peut autoriser le rattachement, au service de prévention et de santé au travail qu'il agréé, d'un établissement ou d'une entreprise situé dans le ressort d'une autre région, sous réserve de l'accord du directeur régional géographiquement compétent.</p> <p>L'agrément fixe l'effectif maximal de travailleurs suivis par médecin du travail ou, pour les services de prévention et de santé au travail interentreprises, par l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail.</p>	<p>Article D4622-48</p> <p>Chaque service de prévention et de santé au travail fait l'objet d'un agrément, pour une période de cinq ans, par le directeur régional de l'économie de l'emploi, du travail et des solidarités, après avis du médecin inspecteur du travail.</p> <p>Le directeur régional peut autoriser le rattachement, au service de prévention et de santé au travail qu'il agréé, d'un établissement ou d'une entreprise situé dans le ressort d'une autre région, sous réserve de l'accord du directeur régional géographiquement compétent.</p> <p>L'agrément fixe l'effectif maximal de travailleurs suivis par médecin du travail ou, pour les services de prévention et de santé au travail interentreprises, par l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail.</p>
<p>Article D4622-49</p> <p>L'agrément ne peut être refusé que pour des motifs tirés de la non-conformité aux prescriptions du présent titre ou des besoins en médecine du travail, appréciés au niveau régional.</p> <p>Tout refus d'agrément est motivé.</p>	<p>Article D4622-49</p> <p>L'agrément ne peut être refusé que pour des motifs tirés de la non-conformité des prescriptions au présent titre, notamment celles du cahier des charges national de l'agrément défini à l'article D. 4622-49-1. Tout refus d'agrément est motivé</p>
	<p>Nouveau art. D. 4622-49-1</p> <p>I. - Pour les services de prévention et de santé au travail interentreprises, le cahier des charges national de l'agrément comprend les critères suivants :</p> <p>1° Au titre de la gouvernance et du pilotage des services de prévention et de santé au</p>

	<p>travail :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Le service est administré paritairement par un conseil d'administration composé de représentants des employeurs et de représentants des salariés dans les conditions prévues à l'article L. 4622-11 ;b) Le service respecte la durée maximale du mandat des membres du conseil d'administration définie à l'article D. 4622-19 et applique la limitation du nombre de mandats successifs de ces membres dans les conditions prévues à l'article L. 4622-11 ;c) La commission médico-technique élabore le projet de service pluriannuel ;d) Le projet de service pluriannuel s'appuie sur un diagnostic territorial en matière de santé au travail ;e) La commission de contrôle assure un contrôle effectif du fonctionnement et des actions menées par le service ;f) La formation effective des membres de la commission de contrôle intervient dans les conditions prévues à l'article D. 4622-39 ;g) Le service assure la publicité et la transmission de la liste des documents prévus à l'article L. 4622-16-1 à ses adhérents, ainsi qu'au comité régional de prévention et de santé au travail ;h) Le montant de la cotisation prévu à l'article L. 4622-6 est défini proportionnellement au nombre de travailleurs suivis comptant chacun pour une unité. <p>2° Au titre de la qualité de l'offre de services :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Le service a obtenu le niveau minimal de certification en application de l'article L. 4622-9-3 et met en œuvre des actions pour atteindre le niveau le plus élevé s'il ne l'a pas atteint ;b) Le service réalise l'ensemble des missions mentionnées à l'article L. 4622-2, en veillant à l'effectivité et à la qualité de la réalisation de l'ensemble socle de services prévu à l'article L. 4622-9-1 ;c) Le service garantit les conditions d'exercice des personnels concourant aux services de prévention et de santé au travail prévues au présent titre, notamment le temps de travail consacré par le médecin du travail aux actions sur le milieu de travail prévu à l'article L. 4623-3-1 ;d) Le service utilise des systèmes d'informations ou des outils numériques conformes aux dispositions de l'article L. 4624-8-2 ;e) Le service met en œuvre le dossier médical en santé au travail prévu à l'article L.
--	--

	<p>4624-8 dans les conditions définies au 4° de l'article L. 4622-9-3 ;</p> <p>3° Au titre de sa contribution à la mise en œuvre de la politique de santé au travail :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Le service a signé le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens prévu à l'article L. 4622-10 ;b) Le service contribue à la traçabilité des expositions professionnelles et aux enquêtes en matière de veille sanitaire, notamment celles menées par le ministère chargé du travail, l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail et l'Agence nationale de santé publique ;c) Le service transmet chaque année les données relatives à son activité et à sa gestion financière selon les modalités prévues à l'article D. 4622-57 ;d) Le service utilise l'identifiant national de santé défini à l'article L. 1111-8-1 du code de la santé publique et a recours à une messagerie de santé sécurisée conforme aux dispositions de l'article R. 4624-45-7. <p>4° Au titre de la mise en œuvre de la pluridisciplinarité :</p> <ul style="list-style-type: none">a) Le service dispose, le cas échéant par convention avec d'autres services de prévention et de santé au travail, d'une ou plusieurs équipes pluridisciplinaires permettant d'assurer l'effectivité de l'ensemble socle de services, qui comprend des médecins du travail, des collaborateurs médecins, des internes en médecine du travail, des intervenants en prévention des risques professionnels et des infirmiers en nombre suffisant ;b) Les délégations de missions des médecins du travail aux personnels concourant au service de prévention et de santé au travail et aux membres de l'équipe pluridisciplinaire, lorsqu'elles sont mises en œuvre, respectent les conditions fixées par les articles L. 4622-8 et R. 4623-14 ;c) La cellule pluridisciplinaire de prévention de la désinsertion professionnelle assure ses missions dans les conditions prévues à l'article L. 4622-8-1. <p>5° Au titre de la couverture par les services de prévention et de santé au travail des besoins des entreprises et de l'ensemble des secteurs définis à l'article D. 4622-25 ;</p> <ul style="list-style-type: none">a) L'effectif maximal de travailleurs suivis par le médecin du travail ou par l'équipe pluridisciplinaire permet une couverture adéquate des besoins des entreprises ou des besoins des secteurs pour lesquels le service demande son agrément ;b) Le service est d'une capacité lui permettant de disposer des moyens nécessaires à la réalisation des missions prévues à l'article L. 4622-2 ;
--	---

	<p>c) Les secteurs pour lesquels le service de prévention et de santé au travail sollicite un agrément participent à la couverture effective des besoins en médecine du travail, appréciés au niveau régional ;</p> <p>d) L'accès à un centre fixe et, le cas échéant, mobile, garantit un service de proximité aux entreprises adhérentes et aux travailleurs.</p> <p>II. - Pour les services de prévention et de santé au travail autonomes, le cahier des charges national de l'agrément comprend les critères prévus aux c à e du 2°, aux b à d du 3°, au b du 4° et au a et d du 5° du I.</p>
	<p>Nouveau Art. D. 4622-49-2</p> <p>Chaque direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités présente pour avis au comité régional de prévention et de santé au travail les modalités d'application au niveau régional du cahier des charges national de l'agrément prévu à l'article D. 4622-49-1.</p>
<p>Article D4622-50</p> <p>La demande d'agrément ou de renouvellement d'agrément est accompagnée d'un dossier dont les éléments sont fixés par arrêté du ministre chargé du travail qui tient compte notamment de la couverture géographique assurée, professionnelle ou interprofessionnelle, des moyens affectés ainsi que des locaux et des équipements dédiés et, le cas échéant, de la mise en œuvre des dispositions du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens par le service de prévention et de santé au travail interentreprises.</p> <p>La demande de renouvellement d'agrément est présentée au moins quatre mois avant le terme de l'agrément en cours.</p>	<p>Article D4622-50</p> <p>La demande d'agrément ou de renouvellement d'agrément est accompagnée d'un dossier dont les éléments sont fixés par arrêté du ministre chargé du travail qui tient compte notamment de la couverture géographique assurée, professionnelle ou interprofessionnelle, des moyens affectés ainsi que des locaux et des équipements dédiés et, le cas échéant, de la mise en œuvre des dispositions du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens par le service de prévention et de santé au travail interentreprises.</p> <p>La demande de renouvellement d'agrément est présentée au moins quatre mois avant le terme de l'agrément en cours.</p>
<p>Article D4622-51</p> <p>Lorsque le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi constate que les conditions de</p>	<p>Article D4622-51</p> <p>Lorsque le directeur régional de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités constate que les conditions de fonctionnement du service de prévention et de santé au</p>

fonctionnement du service de santé ne satisfont pas aux obligations résultant des dispositions du présent titre, il peut, après avis du médecin inspecteur du travail :

1° En cas de demande d'agrément ou de renouvellement, délivrer un agrément pour une durée maximale de deux ans non renouvelable, sous réserve d'un engagement précis et daté de mise en conformité de la part du service de prévention et de santé au travail. Lorsqu'à l'issue de cette période le service de prévention et de santé au travail satisfait à ses obligations, l'agrément lui est accordé pour cinq ans ;

2° En cours d'agrément :

a) Soit mettre fin à l'agrément accordé et délivrer un agrément pour une durée maximale de deux ans non renouvelable, sous réserve d'un engagement précis et daté de mise en conformité de la part du service de prévention et de santé au travail. Lorsqu'à l'issue de cette période le service de prévention et de santé au travail satisfait à ces obligations, l'agrément lui est accordé pour cinq ans ;

b) Soit modifier ou retirer, par décision motivée, l'agrément délivré, ces mesures ne pouvant intervenir que lorsque le service de prévention et de santé au travail, invité par tout moyen permettant de conférer date certaine à cet envoi à se mettre en conformité dans un délai fixé par le directeur régional dans la limite de six mois, n'a pas accompli dans ce délai les diligences nécessaires.

Le président du service de prévention et de santé au travail informe individuellement les entreprises adhérentes de la modification ou du retrait de l'agrément.

travail ne sont pas conformes aux prescriptions du présent titre, et notamment celles du cahier des charges national de l'agrément, il peut, après avis du médecin inspecteur du travail :

1° En cas de demande d'agrément ou de renouvellement, délivrer un agrément pour une durée maximale de deux ans non renouvelables, sous réserve d'un engagement précis et daté de mise en conformité par le service de prévention et de santé au travail. Lorsqu'à l'issue de cette période le service de prévention et de santé au travail satisfait à ses obligations, l'agrément lui est accordé pour une durée de cinq ans ;

2° En cours d'agrément :

a) Soit mettre fin à l'agrément ;

b) Soit réduire la durée de l'agrément.

Les mesures prévues au 2° ne peuvent être mises en œuvre qu'après que le service de prévention et de santé au travail a été invité à se mettre en conformité avec les prescriptions du présent titre, et notamment celles du cahier des charges national, par tout moyen permettant de conférer une date certaine à cette demande, dans un délai fixé par le directeur régional dans la limite de six mois si le service n'a pas accompli dans ce délai les diligences nécessaires.

Le président du service de prévention et de santé au travail informe chaque entreprise adhérente dès la réception de la notification de la décision prononçant la réduction de la durée de l'agrément ou son retrait.

<p>Article D4622-53</p> <p>Chaque année, le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi présente la politique régionale d'agrément au groupe permanent régional d'orientation des conditions de travail.</p>	<p>Article D4622-53</p> <p>Chaque année, le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi présente la politique régionale d'agrément au groupe permanent régional d'orientation des conditions de travail.</p>
<p>Documents communiqués aux adhérents et rendus publics</p>	
	<p>Nouveau Sous-section 5 : Documents communiqués aux adhérents et rendus publics</p> <p>Article D. 4622-47-1</p> <p>Les documents mentionnés au 4° de l'article L. 4622-16-1 sont les suivants :</p> <p>1° Les résultats de la dernière certification ;</p> <p>2° Le projet de service pluriannuel ;</p> <p>3° L'offre de service à destination des travailleurs indépendants.</p>
	<p>Article D. 4622-47-2</p> <p>Les documents mentionnés à l'article L. 4622-16-1 sont transmis par tout moyen aux adhérents et au comité régional de prévention et de santé au travail et publiés sur le site internet du service de prévention et de santé au travail, au plus tard à la fin de l'année à laquelle ils ont été établis.</p>
<p>Sous-section 2 Rapports</p> <p>Article D4622-54</p> <p>L'employeur ou le président du service de prévention et de santé au travail interentreprises établit et présente le rapport annuel relatif à l'organisation, au fonctionnement et à la gestion financière du service de</p>	<p>Sous-section 2 Rapports</p> <p>Articles D. 4622-54</p> <p>I. - Le directeur du service de prévention et de santé au travail interentreprises établit le rapport annuel d'activité mentionné à l'article L. 4622-16, qui est présenté au comité</p>

<p>prévention et de santé au travail soit au comité social et économique, soit au comité interentreprises ou à la commission de contrôle et au conseil d'administration.</p> <p>Cette présentation est faite au plus tard à la fin du quatrième mois qui suit l'année pour laquelle il a été établi.</p> <p>L'instance mentionnée au premier alinéa peut faire toute proposition relative à l'organisation, au fonctionnement, à l'équipement et au budget du service de prévention et de santé au travail, notamment sur le financement des examens médicaux complémentaires prévus à l'article R. 4624-25.</p>	<p>interentreprises ou à la commission de contrôle et au conseil d'administration au plus tard à la fin du quatrième mois qui suit l'année au titre de laquelle il a été établi. Ce rapport est ensuite transmis aux adhérents.</p> <p>La commission médico-technique prévue à l'article L. 4622-13 émet un avis sur ce rapport, avant sa présentation aux instances mentionnées au premier alinéa. Les instances mentionnées au premier alinéa peuvent faire toute proposition relative à l'organisation, au fonctionnement, à l'équipement et au budget du service de prévention et de santé au travail.</p> <p>II. - Dans les entreprises ou établissements de plus de trois cents salariés, les données d'activité propres à l'entreprise ou à l'établissement sont transmises au comité social et économique.</p> <p>Il en est de même dans les autres entreprises ou établissements lorsque le comité social et économique intéressé en fait la demande.</p>
<p>Article D4622-55</p> <p>L'employeur ou le président du service de prévention et de santé au travail interentreprises communique un exemplaire du rapport mentionné à l'article D. 4622-54 au directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi chargé du contrôle du service.</p> <p>Cette communication, accompagnée des observations de l'instance compétente selon le cas, est faite dans le délai d'un mois à compter de sa présentation devant l'instance intéressée.</p>	<p>Article D. 4622-55</p> <p>Pour les services de prévention et de santé au travail autonomes, un rapport annuel d'activité est présenté au comité social et économique au plus tard à la fin du quatrième mois qui suit l'année au titre de laquelle il a été établi.</p> <p>L'instance mentionnée au premier alinéa peut faire toute proposition relative à l'organisation, au fonctionnement, à l'équipement et au budget du service de prévention et de santé au travail.</p>
<p>Article D4622-56</p> <p>Un arrêté du ministre chargé du travail fixe le modèle de rapport annuel.</p>	<p>Article D. 4622-56</p> <p>Un rapport comptable d'entreprise, certifié par un commissaire aux comptes, est versé en complément des rapports prévus aux articles D. 4622-54 et D. 4622-55 au plus tard avant la fin du premier semestre suivant l'exercice considéré.</p>

<p>Article D4622-57</p> <p>Un rapport comptable d'entreprise, certifié par un commissaire aux comptes, est versé en complément du rapport prévu à l'article D. 4622-54 au plus tard avant la fin du premier semestre suivant l'exercice considéré.</p>	<p>Art. D. 4622-57</p> <p>Les services de prévention et de santé au travail transmettent par voie dématérialisée les données relatives à leur activité et à leur gestion financière et toute autre information demandée par l'autorité administrative dans les délais fixés par celle-ci. Elles concernent l'organisation et le fonctionnement des services de prévention et de santé au travail notamment :</p> <p>1° Les ressources et les outils utilisés, notamment une adresse électronique à jour pour faciliter la transmission des données ;</p> <p>2° La réalisation des actions figurant dans le cadre du projet pluriannuel de service et notamment, pour les services de prévention et de santé interentreprises, la réalisation de l'offre socle de services ;</p> <p>3° Pour les services de prévention et de santé au travail interentreprises, les données relatives à la gestion financière du service permettant notamment de calculer le coût moyen national de l'offre socle.</p> <p>4° Toute autre information relative à la contribution des services de prévention et de santé au travail à la mise en œuvre de la politique de santé au travail.</p>
	<p>Article D. 4622-58</p> <p>Un rapport de synthèse annuel relatif à l'activité et à la gestion financière des services de prévention et de santé au travail est publié sur le site internet du ministère chargé du travail.</p>
<p>Article D4625-31</p> <p>Le rapport annuel propre à l'entreprise, prévu à l'article R. 4624-45, est élaboré par le médecin du travail du service de prévention et de santé au travail principal. Ce rapport tient compte des informations communiquées par les médecins du travail de chacun des services de prévention et de santé au travail de proximité compétents pour le suivi des travailleurs éloignés.</p>	<p>Article D4625-31</p> <p>Le rapport annuel propre à l'entreprise, prévu à l'article R. 4624-45, est élaboré par le médecin du travail du service de prévention et de santé au travail principal. Ce rapport tient compte des informations communiquées par les médecins du travail de chacun des services de prévention et de santé au travail de proximité compétents pour le suivi des travailleurs éloignés.</p>

Commentaires :

- **S'agissant de l'agrément :**

Un SPSTI « *peut accepter l'adhésion d'une entreprise située dans la Région de son agrément* », si cette adhésion ne remet pas en cause la couverture médicale dans ses secteurs et qu'un accès de proximité est garanti aux salariés à suivre.

A noter que l'article D. 4622-21 du Code du travail prévoit toujours que « *Sauf avis contraire du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, un service de prévention et de santé au travail interentreprises ne peut s'opposer à l'adhésion d'une entreprise relevant de sa compétence. (...)* » et que le service de prévention et de santé au travail interentreprises est organisé en secteurs géographiques, professionnels ou interprofessionnels (C. trav., art. D. 4622-25).

Il n'y a plus affectation d'un nombre de médecins à un secteur, par l'agrément.

L'agrément ne fixe plus l'effectif maximal de travailleurs suivis par une équipe même si le cahier des charges national de l'agrément comprend un critère selon lequel « *L'effectif maximal de travailleurs suivis par le médecin du travail ou par l'équipe pluridisciplinaire permet une couverture adéquate des besoins des entreprises ou des besoins des secteurs pour lesquels le service demande son agrément* ».

Le cahier des charges national de l'agrément est fixé réglementairement. Les items reprennent essentiellement les dispositions juridiques en vigueur, associées le plus souvent à un critère d'effectivité.

Concernant la qualité de l'offre, le service est censé avoir *obtenu le niveau minimal de certification* et mettre en œuvre des actions pour atteindre le niveau le plus élevé. Pour rappel, la loi prévoit que l'agrément tient compte, le cas échéant, des résultats de la procédure de certification mentionnée à l'article L. 4622-9-2 du Code du travail.

La signature d'un CPOM par le Service figure aussi dans la liste.

Par ailleurs, une nouvelle disposition prévoit que chaque DREETS présente, pour avis, au CRPST « *les modalités d'application au niveau régional du cahier des charges national de l'agrément* » (nouvel article D4622-49-2).

Enfin, les dispositions relatives à l'octroi, la réduction ou au retrait d'agrément sont actualisées pour y intégrer une référence au cahier des charges.

21 novembre 2022

- **S'agissant des documents à rendre publics et des rapports :**

L'article L. 4622-16-1 du Code du travail prévoit que « *Le service de prévention et de santé au travail interentreprises communique à ses adhérents ainsi qu'au comité régional de prévention et de santé au travail et rend publics :*

1° Son offre de services relevant de l'ensemble socle mentionné à l'article L. 4622-9-1 ;

2° Son offre de services complémentaires ;

3° Le montant des cotisations, la grille tarifaire et leur évolution ;

4° L'ensemble des documents dont la liste est fixée par décret.

Les conditions de transmission et de publicité de ces documents sont précisées par décret »

Le décret vient préciser que les documents à rendre publics (sur le site Internet du Service et transmis par tous moyens aux adhérents dans l'année de leur établissement) sont :

- Le résultat de la dernière certification,
- Le projet de Service,
- L'offre spécifique destinée aux travailleurs indépendants.

Par ailleurs, l'article L. 4622-16 Code du travail prévoit que « *Le directeur du service de prévention et de santé au travail interentreprises met en œuvre, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail et sous l'autorité du président, les actions approuvées par le conseil d'administration dans le cadre du projet de service pluriannuel. Il rend compte de ces actions **dans un rapport annuel d'activité** qui comprend des données relatives à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il prend les décisions relatives à l'organisation et au fonctionnement du service nécessaires à la mise en œuvre des dispositions législatives et réglementaires ainsi que des objectifs et prescriptions du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens et du projet de service pluriannuel ».*

Le décret précise que le Directeur du Service établit le rapport annuel d'activité, le soumet pour avis à la CMT, puis ce rapport est présenté à la CC et au CA (avant la fin du 4^{ème} mois succédant son établissement), et enfin est transmis aux adhérents.

Ces instances ont un droit de « proposition relative à l'organisation, au fonctionnement, à l'équipement et au budget du service », en conséquence (le texte dit bien « proposition »).

21 novembre 2022

Le Service transmet en outre par voie dématérialisée les données relatives à son activité (notamment celles relatives à « la réalisation de l'offre de service » et plus largement relatives à son organisation et fonctionnement) ainsi qu'à sa gestion financière (ou tout autre information demandée par l'autorité administrative), dans les délais que cette dernière fixe.

Enfin, un rapport de synthèse annuel relatif à l'activité et à la gestion financière des services sera publié sur le site du Ministère du Travail.

Il n'est pas prévu qu'un arrêté fixe les modèles de rapport.

A noter que le second décret publié le 16 novembre dernier relatif au dossier médical en santé au travail abroge les dispositions relatives au rapport annuel du médecin du travail.
