

PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

Indicateurs utilisables en Thésaurus Harmonisés et supports à venir

La finalité de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien en emploi peut être définie comme étant la prévention de désinsertion professionnelle dans l'emploi occupé, voire dans l'emploi en général, qui agit sur le déterminant travail mais aussi sur les pathologies liées à d'autres déterminants, afin que le travail ne les aggrave pas et que le poste reste adapté à cet état de santé. Ceci comprend, de fait, les préventions primaire, secondaire et tertiaire.

Un groupe de travail a été constitué au sein de Présanse. Il s'est interrogé sur la mise en œuvre opérationnelle des cellules PDP. Des premiers livrables ont été produits et mis en ligne sur le site Internet de Présanse en 2022, comme une fiche technique sur le contexte législatif, réglementaire, le PNST 4, la cellule PDP dans un SPSTI, en contextualisant à la PDP en général, ou encore un schéma des relations envisagées de la cellule PDP.

Concernant une liste d'indicateurs qui pourrait être partagée, celle-ci pourra s'appuyer sur des libellés provenant de différents Thésaurus Harmonisés.

Dans l'illustration ci-dessous, qui reprend le sous-main des « Etapes clés de la saisie », les Thésaurus Harmonisés utilisables en tant qu'indicateurs de la PDP ont été entourés en rouge. En prenant en compte le recueil, prévu par l'Administration, d'informations relatives à l'activité des Services ou encore les critères d'effectivité posés dans le référentiel de certification des SPSTI à venir, ces indicateurs partagés pourront être stabilisés.

Enfin, d'autres livrables, comme des schémas de parcours de maintien en emploi et des exemples de supports de suivi de parcours de maintien en emploi sont en cours de réalisation et seront prochainement mis à disposition des SPSTI. ■

