

Secteur de rattachement

IP Centralisé

Déplacements professionnels

Fréquents (multisites adhérents et centres)

Définition de la fonction

Le Toxicologue effectue des interventions auprès de l'adhérent (employeurs et salariés) dans un but de prévention et de préservation de la santé et de la sécurité des travailleurs et contribue à l'amélioration des conditions de travail. Il contribue à la prévention des risques en lien avec la toxicologie. Il assure des missions de diagnostic, de conseil, d'appui, au bénéfice de l'adhérent relevant de son domaine d'expertise. Il peut intervenir, dans le cadre du risque chimique, dans l'aménagement ou la conception, de postes, de nouveaux locaux, de nouvelles organisations et la correction.

Ses missions principales sont les suivantes :

- Identification et analyse des risques liés à la toxicologie auprès de l'adhérent (employeurs et salariés) ou de l'association
- Conseil auprès des adhérents (employeurs et salariés), et de l'association, en prévention des risques liés à la toxicologie
- Réalisation d'actions d'information et de sensibilisations individuelles ou collectives sur les risques chimiques
- Participation au Projet de Service
- Recherche, innovation et partage d'information
- Santé, sécurité et conditions de travail
- Qualité et amélioration continue
- RSE, Diversité et Inclusion.

Conditions d'exercice

Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en vigueur Compréhension nécessaire du risque professionnel dans sa globalité

Fonction soumise au secret professionnel.

Télétravail possible

Formation

Diplôme de niveau 7 en Toxicologie

Rattachement fonctionnel

Médecin du travail

Rattachement hiérarchique

Coordinateur Département Prévention

Classe CCN de référence

Classe 16, Filière Prévention

L'égalité professionnelle femmes-hommes, ainsi que la prise en compte de situation de handicap sont des préoccupations fortes du CMIE.

Il n'existe pas de métier au CMIE qui ne puisse être exercé indifféremment par une femme ou par un homme.

Toutes les fiches de fonction s'adressent indifféremment et explicitement tant aux femmes qu'aux hommes.

L'aménagement du poste de travail en cas de situation de handicap est prise en compte.



Le CMIE est signataire
de la Charte de la Diversité
depuis juin 2020.

ACTIVITE / COMPETENCES	DENOMINATION	S	A	M	E
ACTIVITE 1	IDENTIFICATION ET ANALYSE DES RISQUES LIÉS À LA TOXICOLOGIE AUPRÈS DE L'ADHÉRENT (EMPLOYEURS OU SALARIÉS) OU DE L'ASSOCIATION				
COMPETENCE 1	Analyser la demande d'intervention à partir des éléments recueillis.				X
COMPETENCE 2	Déterminer l'accompagnement et la méthodologie d'intervention issue de la toxicologie et adaptée à la situation de travail.				X
COMPETENCE 3	Analyser la situation de travail (<i>données chimiques et réglementaires, environnement de travail, fiches de données sécurité...</i>) à partir de la méthodologie déterminée.				X
COMPETENCE 4	Apporter un appui technique ou méthodologique à l'adhérent ou à l'association lors de la mise en œuvre des actions de prévention (<i>stratégie de caractérisation des expositions, substitution, suivi clinique...</i>).			X	
COMPETENCE 5	Formaliser les éléments en lien avec l'analyse d'intervention comprenant les conclusions et les préconisations, les transmettre aux acteurs concernés et veiller à son archivage.			X	
ACTIVITE 2	CONSEIL AUPRÈS DES ADHÉRENTS (EMPLOYEURS OU SALARIÉS) ET DE L'ASSOCIATION EN PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À LA TOXICOLOGIE				
COMPETENCE 1	Apporter son expertise (<i>sensibilisation, orientation, conseil et appui méthodologique</i>) auprès de l'adhérent sur un projet de prévention ou bien sur l'évaluation des risques liés à la toxicologie.				X
COMPETENCE 2	Répondre aux interrogations émanant des adhérents et de leurs instances (<i>exemple : Comité Social Economique</i>) et portant sur les risques chimiques ou sur un rapport d'intervention.			X	
COMPETENCE 3	Apporter son soutien technique dans son domaine de compétence auprès des acteurs concernés lors de besoins identifiés ou de sollicitations.			X	
ACTIVITE 3	RÉALISATION D' ACTIONS D'INFORMATION ET DE SENSIBILISATIONS INDIVIDUELLES OU COLLECTIVES SUR LES RISQUES CHIMIQUES				
COMPETENCE 1	Créer ou adapter les supports d'animation sur les thématiques liées aux risques chimiques au regard du besoin défini.			X	
COMPETENCE 2	Animer des actions d'information ou de sensibilisation portant sur des thématiques liées aux risques chimiques.			X	

ACTIVITE / COMPETENCES	DENOMINATION	S	A	M	E
ACTIVITE 4	PARTICIPATION AU PROJET DE SERVICE				
COMPETENCE 1	Participer au déploiement du plan d'activités et des orientations de l'association au regard des obligations réglementaires et du Projet de Service.		X		
COMPETENCE 2	Participer ou piloter la conduite des projets de l'association et leur déploiement en coopération avec les services et les parties prenantes concernées.			X	
ACTIVITE 5	RECHERCHE, INNOVATION ET PARTAGE D'INFORMATION				
COMPETENCE 1	Partager et diffuser à l'ensemble des acteurs concernés les informations propres à son métier et à son domaine en utilisant les modes de communication appropriés de l'association et dans le respect des règles de confidentialité.				X
COMPETENCE 2	Echanger, lors des réunions d'animation et de coordination internes, sur les problématiques rencontrées et sur les éventuelles solutions apportées ou à apporter.				X
COMPETENCE 3	S'approprier ou mettre en œuvre une veille technique, réglementaire et métier afin de disposer en permanence d'une information à jour.			X	
COMPETENCE 4	Proposer des actions innovantes en lien avec son métier.		X		
COMPETENCE 5	Informier et répondre aux interrogations individuelles ou collectives portant sur les thématiques de son domaine de compétences.				X
COMPETENCE 6	Tracer la réalisation des actions au sein du dossier concerné et du logiciel métier.		X		
COMPETENCE 7	Réaliser le suivi et le reporting régulier de son activité métier auprès de sa hiérarchie et des acteurs concernés.			X	
ACTIVITE 6	SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL				
COMPETENCE 1	Prévenir les éventuels dysfonctionnements et alerter son responsable lors de problématiques particulières dans le cadre de la QVCT : sécurité, difficulté organisationnelle, signaux faibles, incohérences, souffrance au travail...			X	
ACTIVITE 7	QUALITÉ ET AMÉLIORATION CONTINUE				
COMPETENCE 1	Se référer et appliquer les processus (<i>procédures, modes opératoires...</i>) de la qualité en lien avec son métier.			X	
COMPETENCE 2	Participer à la démarche d'amélioration continue du service (<i>actions d'amélioration, événements indésirables, harmonisation...</i>).		X		
ACTIVITE 8	RSE, DIVERSITÉ ET INCLUSION				
COMPETENCE 1	Inscrire ses actions dans le respect de la démarche RSE et ses enjeux sur les trois piliers (social/sociétal, relatif aux adhérents et environnemental).		X		

DÉFINITION DES NIVEAUX DE COMPÉTENCES

OBJECTIF COGNITIF	SENSIBILISATION	APPLICATION	MAÎTRISE	EXPERTISE
CARACTÉRISATION DE CE NIVEAU HIÉRARCHIQUE	Saisir des significations. Traduire des connaissances dans un nouveau contexte. Interpréter des faits à partir d'un cadre donné	Réinvestir des méthodes, des concepts et des théories dans de nouvelles situations. Résoudre des problèmes en mobilisant les compétences et connaissances requises	Percevoir des tendances. Reconnaître les sous-entendus. Extraire des éléments. Identifier les parties constituantes d'un tout pour en distinguer les idées	Utiliser des idées disponibles pour en créer de nouvelles. Généraliser à partir d'un certain nombre de faits. Mettre en rapport des connaissances issues de plusieurs domaines
CAPACITÉ À	Traduire et interpréter de l'information en fonction de ce qui a été appris	Sélectionner et transférer des données pour réaliser une tâche ou résoudre un problème	Distinguer, classer, mettre en relation les faits et la structure d'un énoncé ou d'une question	Concevoir, intégrer et conjuguer des idées en une proposition, un plan, un produit nouveau
HABILETÉS REQUISES	Connaissance	Connaissance Compréhension	Connaissance Compréhension Application	Connaissance Compréhension Application Analyse Évaluation
EXEMPLE	Connaître l'existence d'un logiciel	Utiliser le logiciel	Former à l'utilisation du logiciel	Faire évoluer le logiciel