



## L'ANDRAGOGIE AU SERVICE DE LA PRÉVENTION

### Mickaël BACQUA

Coordinateur du Département  
Prévention – CMIE-SEST-AMETIF – Paris

### Nicolas BALAGNE

Responsable THSE et AST Pôle Centre,  
Chef de projet et formateur du Parcours  
Plus Prévention – CMIE-SEST-AMETIF –  
Paris

### Dr Christophe GARCHERY

Directeur des Équipes Pluridisciplinaires  
– CMIE-SEST-AMETIF – Paris

### Pierre GEORGEL

Directeur général – CMIE-SEST-AMETIF  
– Paris

### Eugénie STECK

Responsable Pôle Préventeurs – CMIE-  
SEST-AMETIF – Paris

## Introduction / Objectifs :

Depuis cinq ans, le CMIE SEST AMETIF travaille activement sur une nouvelle approche de communication/(in)formation/sensibilisation au sein de son équipe pluridisciplinaire. Cette approche, basée sur **l'andragogie**, vise à renforcer les compétences de l'équipe en matière de transmission, tant en interne qu'en externe, afin de permettre aux apprenants de devenir **acteurs** de leur propre démarche de prévention.

**En interne :** en plus des formations initiales (AFOMETRA, écoles HSE, IFSI...), nous préparons nos préventeurs et professionnels de santé grâce à :

- ▶ Un parcours de formation individualisé comportant trois méthodes d'apprentissage :
  - **expositive,**
  - **démonstrative,**
  - **interrogative et expérientielle.**
- ▶ Un portfolio d'intégration facilitant l'acquisition progressive de l'expertise opérationnelle :
  - phase d'observation,
  - phase de réalisation sous supervision,

- phase de réalisation en autonomie.

**En externe :** l'objectif est d'autonomiser les acteurs clés de la prévention au sein de nos entreprises adhérentes, tels que les chefs d'entreprise, les salariés désignés compétents et les salariés suivis. Nous utilisons différentes méthodes de transmission, telles que les escapes games, les serious games, les questionnaires interactifs, les formations relais de prévention et les bandes dessinées pour repérer les risques, afin de prévenir les risques professionnels et de répondre aux exigences réglementaires.

## Méthodologie :

**En interne :** notre « **Parcours Plus Prévention** », développé par les membres les plus experts de l'équipe pluridisciplinaire, permet, grâce à la méthodologie d'apprentissage ternaire et interactive, d'accompagner la montée en compétence des équipes. Ce parcours comporte trois modules indispensables dits « *cœurs de métiers* » :

- ▶ M1 : Élaboration de la Fiche d'Entreprise (1 journée),
- ▶ M2 : Réalisation de l'étude de poste (1/2 journée),
- ▶ M3 : Analyse d'une situation de travail sur écran (1/2 journée).

L'ensemble des directions a aussi contribué à la rédaction des parcours en créant des **portfolios d'intégration** spécifiques à chaque métier et en lien avec les fiches de fonctions (GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels)).

**En externe :** nous avons développé différentes solutions de sensibilisation en suivant la même méthodologie : Conception, Simulation, Amélioration, Déploiement :

- ▶ escape game : « *L'accident & les 6 clés* » (Prix de l'innovation Préventica 2019),
- ▶ questionnaires interactifs,
- ▶ « *simularoute* » évolution sur le salon Préventica cette année avec la Fédération régionale Ile-de-France,
- ▶ ateliers « *Mission prévention* »,
- ▶ co-développement,
- ▶ form-action...

