

A stylized illustration of a globe with various scenes of work and life. At the top, a man in a white shirt and red tie stands next to a woman in a blue top, both looking at a computer monitor. To the right, a man in a red shirt sits at a desk with a computer, with a checkmark icon above him. At the bottom, a man in a red shirt sits at a desk with a computer, with a woman in a blue top sitting next to him. The globe is surrounded by various plants and clouds. The text is centered over the globe in a white box.

**Je t'aime moi non plus:
Les ambivalences du nouveau rapport
au travail**

SOMMAIRE

- A. Le constat : la perte de centralité du travail**
- B. Les explications à court terme et à long terme**
- C. Et demain? Les nouveaux challenges pour les employeurs**





LES AMBIVALENCES DU NOUVEAU RAPPORT AU TRAVAIL

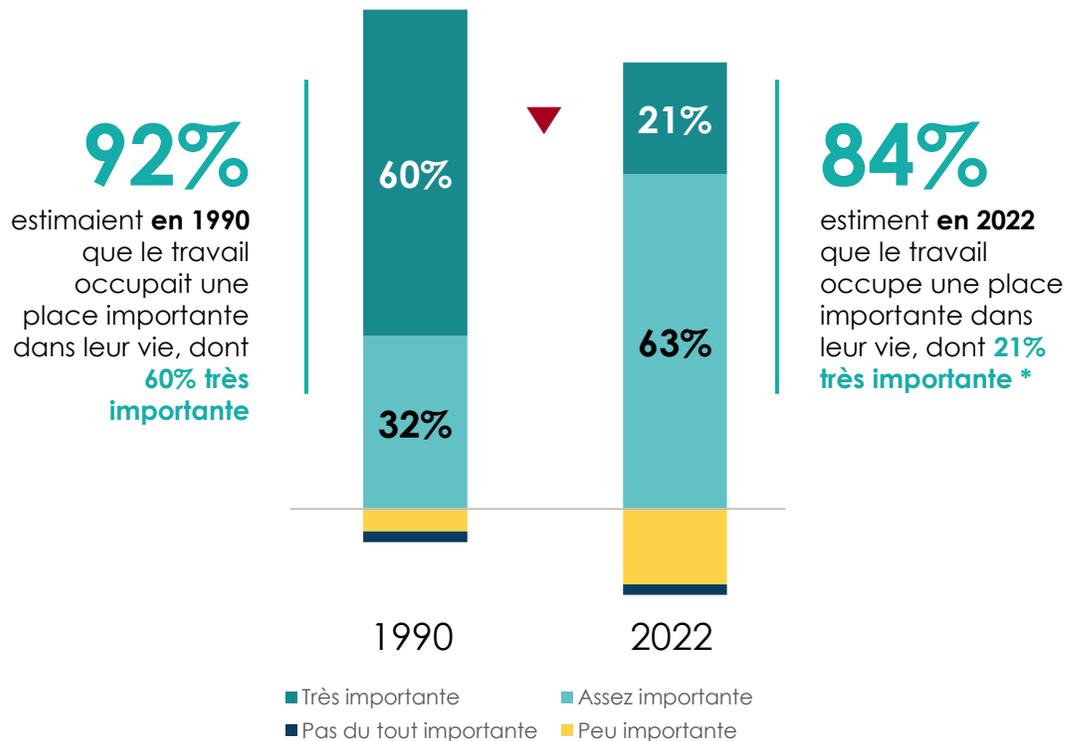
LA PERTE DE CENTRALITÉ DU TRAVAIL

LA PERTE DE CENTRALITÉ DU TRAVAIL DANS LA VIE DES FRANÇAIS



LA PLACE DU TRAVAIL DANS SA VIE

Base : Salariés Français



« Très important »

| | 1990 | 2022 | Evolution |
|-------------------|------------------------------|------------------------------|----------------|
| FAMILLE | 81% | 71% | -10 pts |
| TRAVAIL | 60% (2 ^e) | 21% (4 ^e) | -39 pts |
| AMIS ET RELATIONS | 40% | 45% | + 5pts |
| LOISIRS | 31% | 39% | +8 pts |
| RELIGION | 14% | 6% | -8 pts |
| POLITIQUE | 8% | 6% | -2 pts |

Sources :

- Enquête européenne sur les valeurs, 1990
- Norme IFOP de climat social 2022

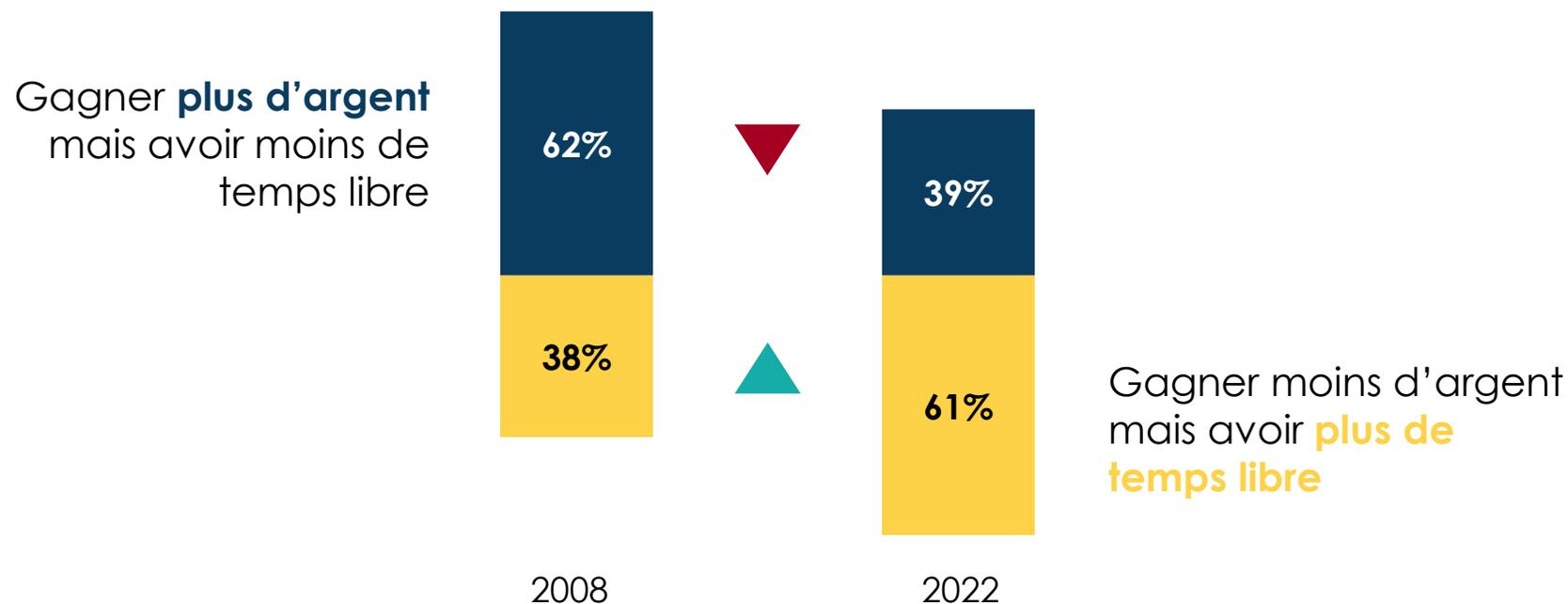
DES SYMBOLES TRADITIONNELS DE RÉUSSITE EN PERTE DE VITESSE



1. LE RAPPORT AU TEMPS

LA PRÉFÉRENCE ENTRE ARGENT ET TEMPS LIBRE

Base : Salariés Français



Sources :

- Enquête IFOP pour Solutions solidaires, 2022

DES SYMBOLES TRADITIONNELS DE RÉUSSITE EN PERTE DE VITESSE



2. LE RAPPORT A L'ESPACE

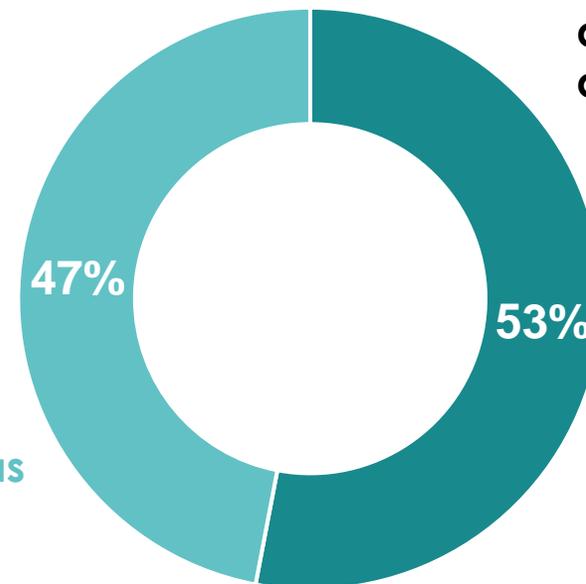
Du corner office au télétravail



3. LE RAPPORT A LA HIÉRARCHIE

Base : Jeunes cadres

Souhaite exercer des responsabilités d'encadrement



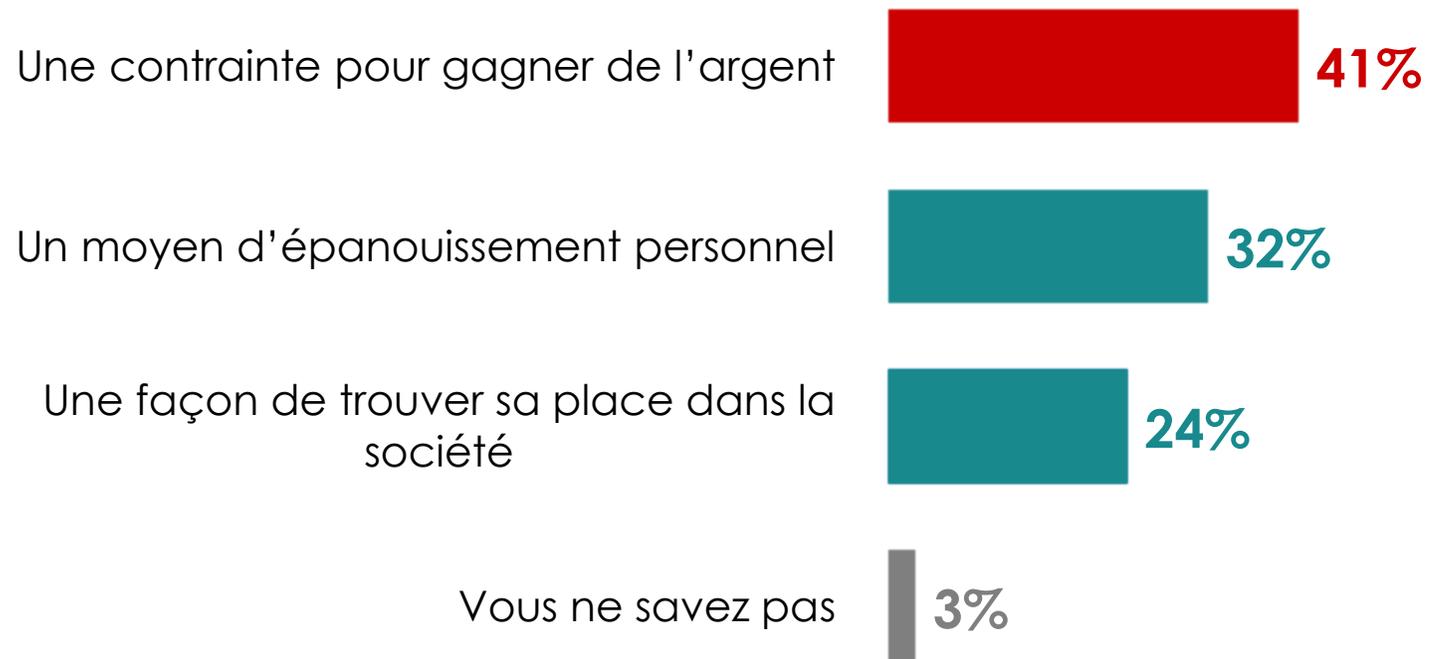
Ne souhaite pas exercer des responsabilités d'encadrement

LE TRAVAIL COMME UN MOYEN PLUTÔT QUE COMME UNE FIN



QUESTION : De manière générale, diriez-vous que votre travail est d'abord... ?

Base : Actifs Français



UN RENVERSEMENT DE PARADIGME QUI DÉPASSE LES FRONTIÈRES



HUSTLE CULTURE / GRIND CULTURE

FAKE IT
— TILL YOU —
MAKE IT

“
DRESS FOR THE
JOB YOU WANT,
NOT THE JOB
YOU HAVE
”



Goldman
Sachs



**ACT YOUR
WAGE.**

TRAVAILLER À HAUTEUR
DE SON SALAIRE

● B ●



LES AMBIVALENCES DU NOUVEAU RAPPORT AU TRAVAIL

LES EXPLICATIONS À COURT TERME ET À LONG TERME

EN SURFACE: L'impact Covid et une montée de l'individualisme?



1

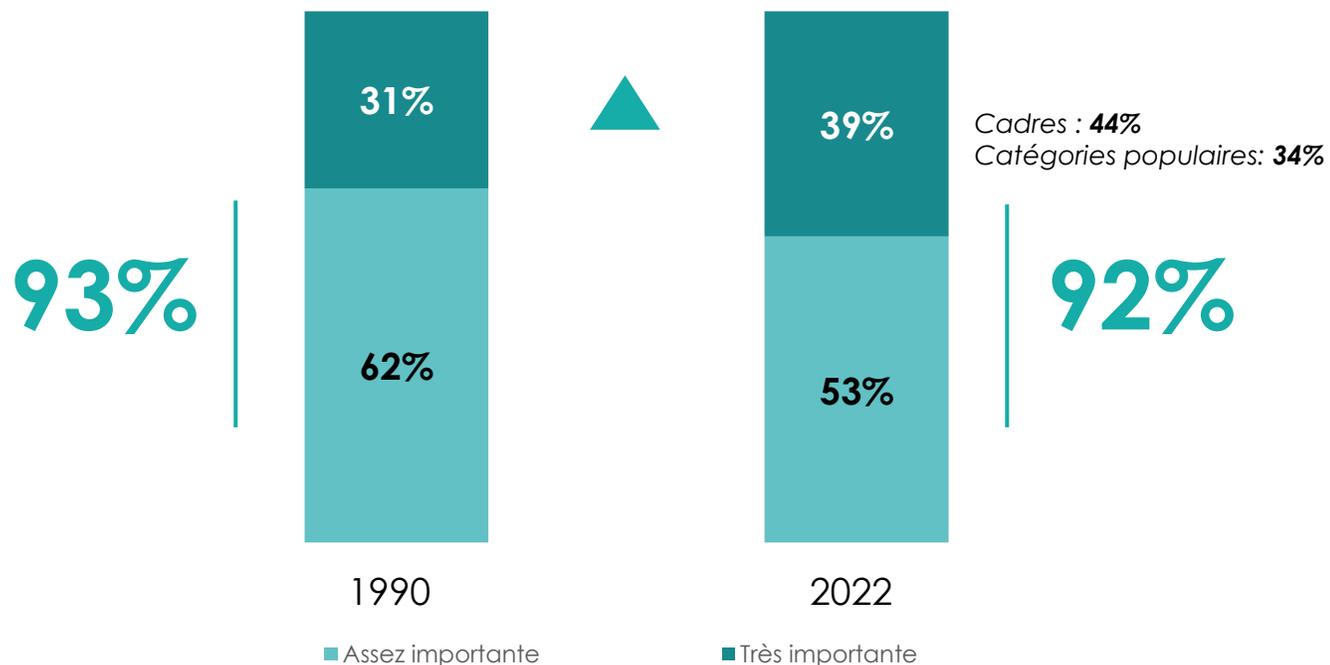
À COURT TERME, LE RÔLE CATALYSEUR DE LA CRISE SANITAIRE



2

INDIVIDUALISME : LA PLACE DES LOISIRS DANS SA VIE

Base : Salariés



Sources :

- Enquête européenne sur les valeurs, 1990
- Norme de climat social Ifop, 2022

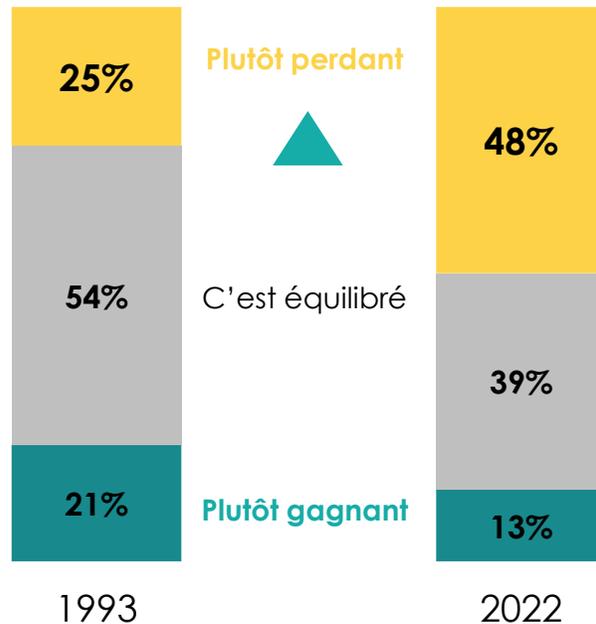
EN PROFONDEUR : Une dégradation du contrat social de travail



3

LE SENTIMENT DE RETIRER PLUS OU MOINS
QUE CE QUE L'ON DONNE EN TRAVAILLANT

Base : Actifs Français



Plus de **60%**
des salariés déclarent
que leur **charge de travail a
augmenté**
au cours des
5 dernières années

Sources :

- Enquête Ifop pour les Makers, 2022
- Institut Montaigne

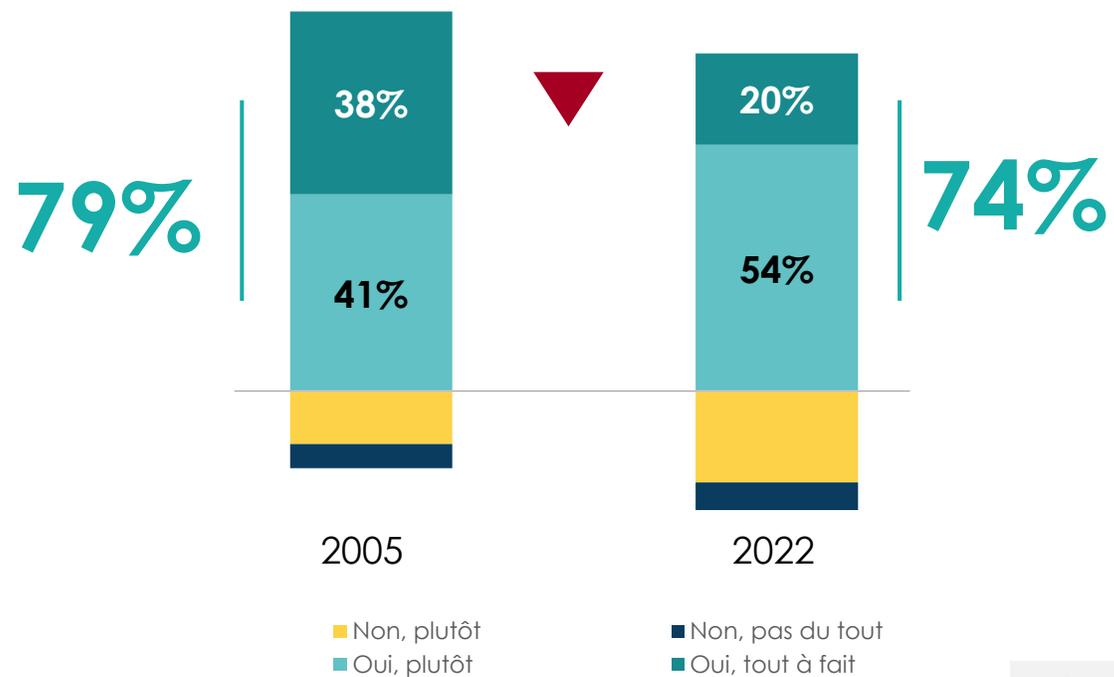
EN PROFONDEUR : Une distanciation vis-à-vis de l'entreprise



4

LA FIERTÉ D'APPARTENANCE À SON ENTREPRISE

Base : Salariés



Sources :

- Norme Ifop de climat social, 2022

LES RAMIFICATIONS DE LA DISTANCIATION VIS-À-VIS DE L'ENTREPRISE

L'ASYMÉTRIE DES ATTENTIONS



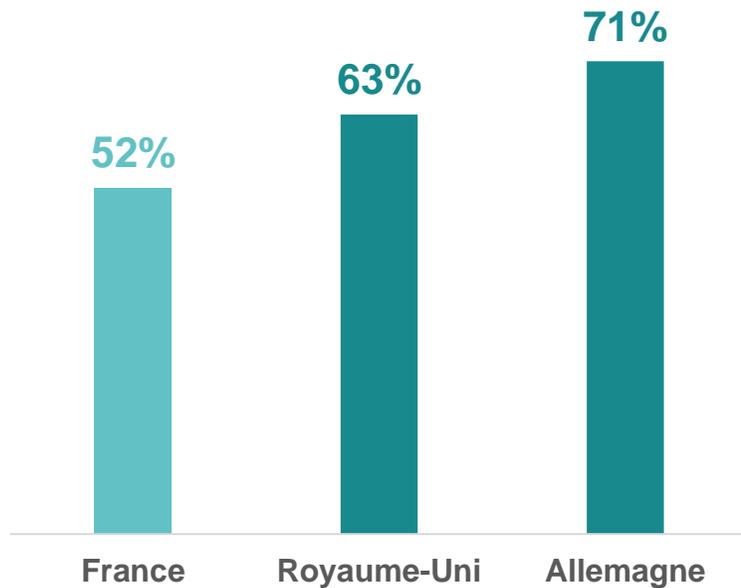
77% des salariés estiment que leur entreprise prend bien en compte **les besoins et attentes des clients**

51% des salariés estiment que leur entreprise prend bien en compte **les besoins et attentes des salariés**

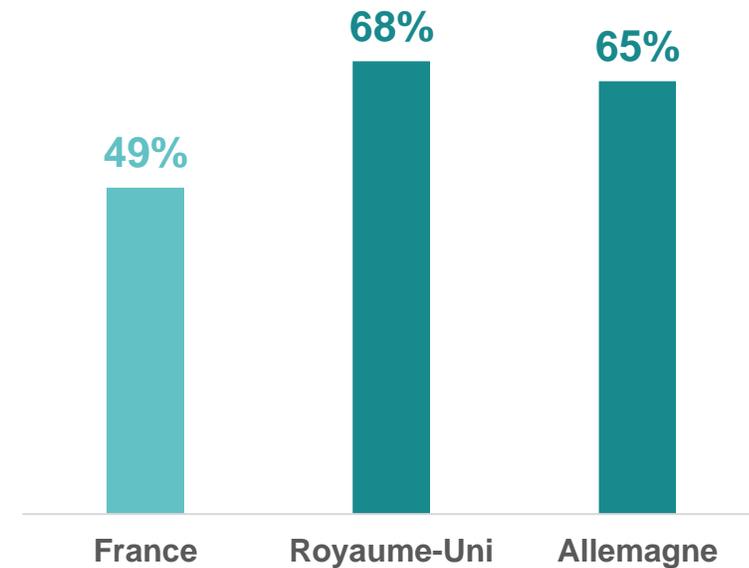
LES RAMIFICATIONS DE LA DISTANCIATION VIS-À-VIS DE L'ENTREPRISE

RECONNAISSANCE & ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Votre travail est
reconnu à sa juste valeur
par votre entreprise



Vous avez
des possibilités d'évolution
professionnelle
dans votre entreprise



Sources :

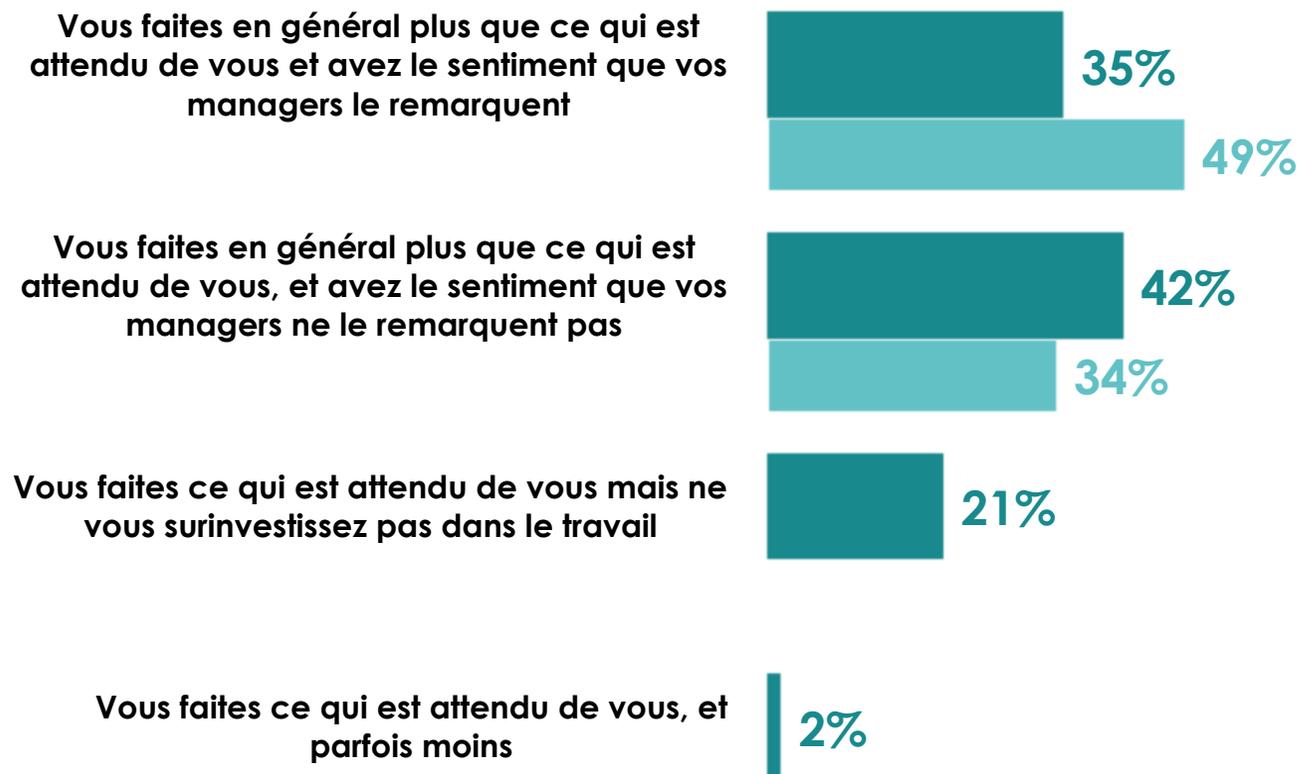
- Norme IFOP de climat social, 2022

LES RAMIFICATIONS DE LA DISTANCIATION VIS-À-VIS DE L'ENTREPRISE

L'INVESTISSEMENT DANS SON TRAVAIL

QUESTION : Comment décririez-vous votre attitude par rapport au travail demandé à votre poste actuel ?

Base : Salariés Français



77%
DÉCLARENT EN FAIRE
EN GÉNÉRAL **PLUS** QUE
CE QUI EST ATTENDU

Etats-Unis : 83%

Sources :

• Enquête IFOP pour Diot Siaci, 2022



LES AMBIVALENCES DU NOUVEAU RAPPORT AU TRAVAIL

ET DEMAIN ?

LES NOUVEAUX CHALLENGES POUR LES EMPLOYEURS

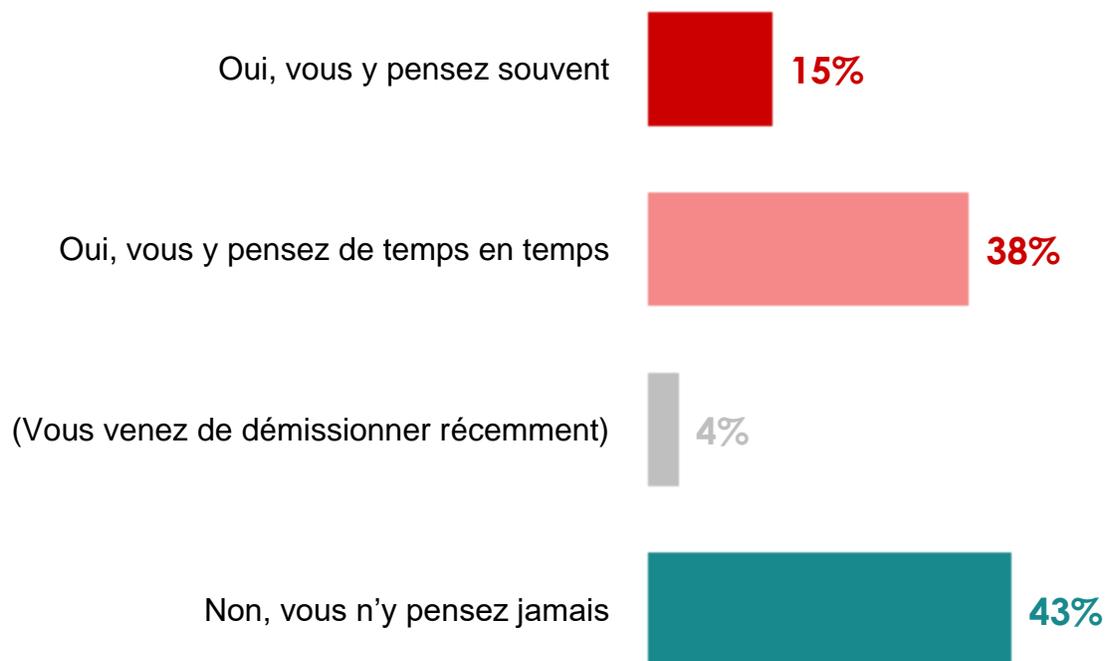
LA TENSION SUR LE RECRUTEMENT

LE FAIT DE SONGER À DÉMISSIONNER DE SON POSTE ACTUEL



QUESTION : Vous-même, vous arrive-t-il de penser à démissionner de votre poste actuel ?

Base : Échantillon d'actifs Français



53%
PENSENT À DÉMISSIONNER

Sources :

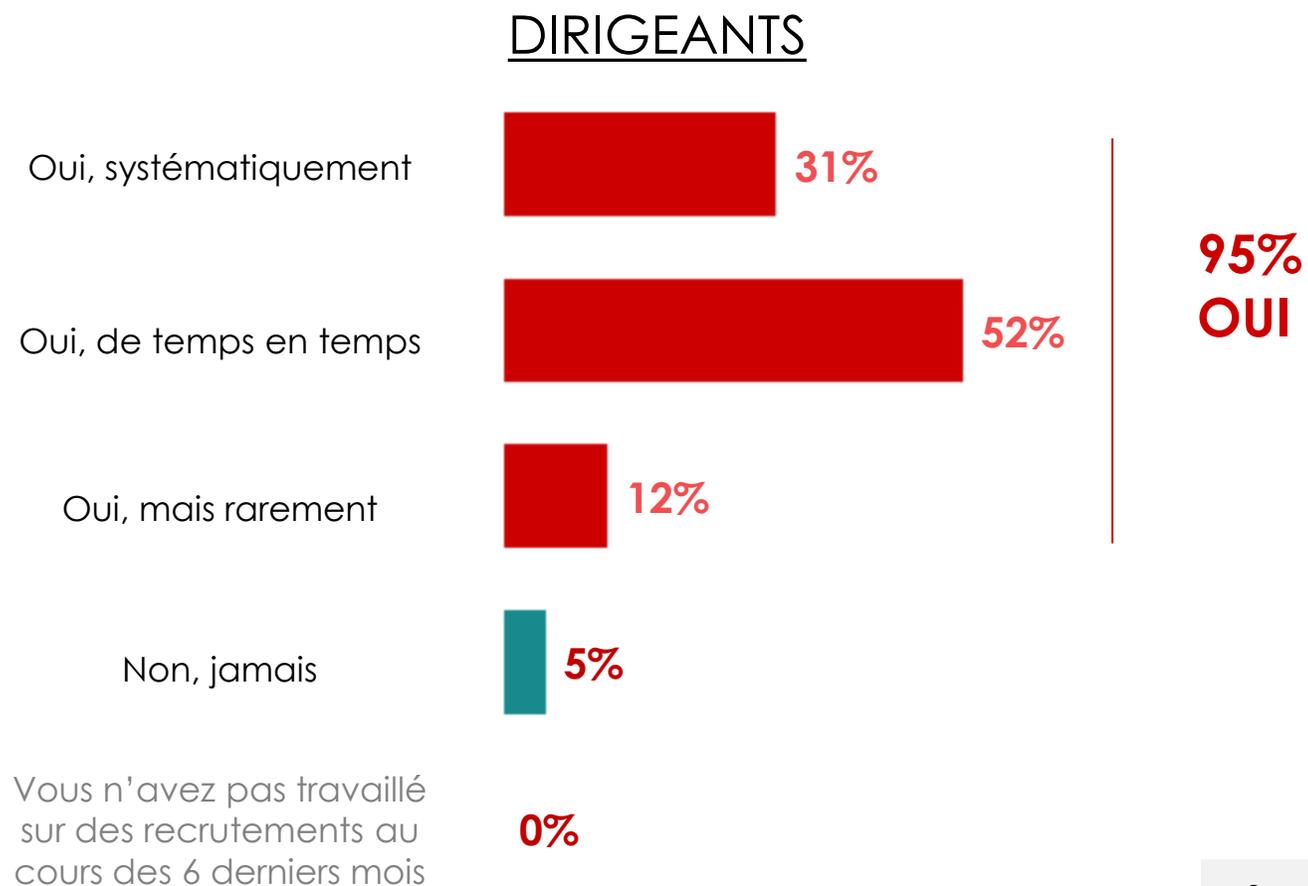
- Enquête IFOP pour Diot Siaci, 2022

LA TENSION SUR LE RECRUTEMENT

L'EXPÉRIENCE DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT LORS DES 6DM



QUESTION : Au cours des 6 derniers mois, avez-vous rencontré des difficultés lors de recrutements de candidats sur lesquels vous avez travaillé ?



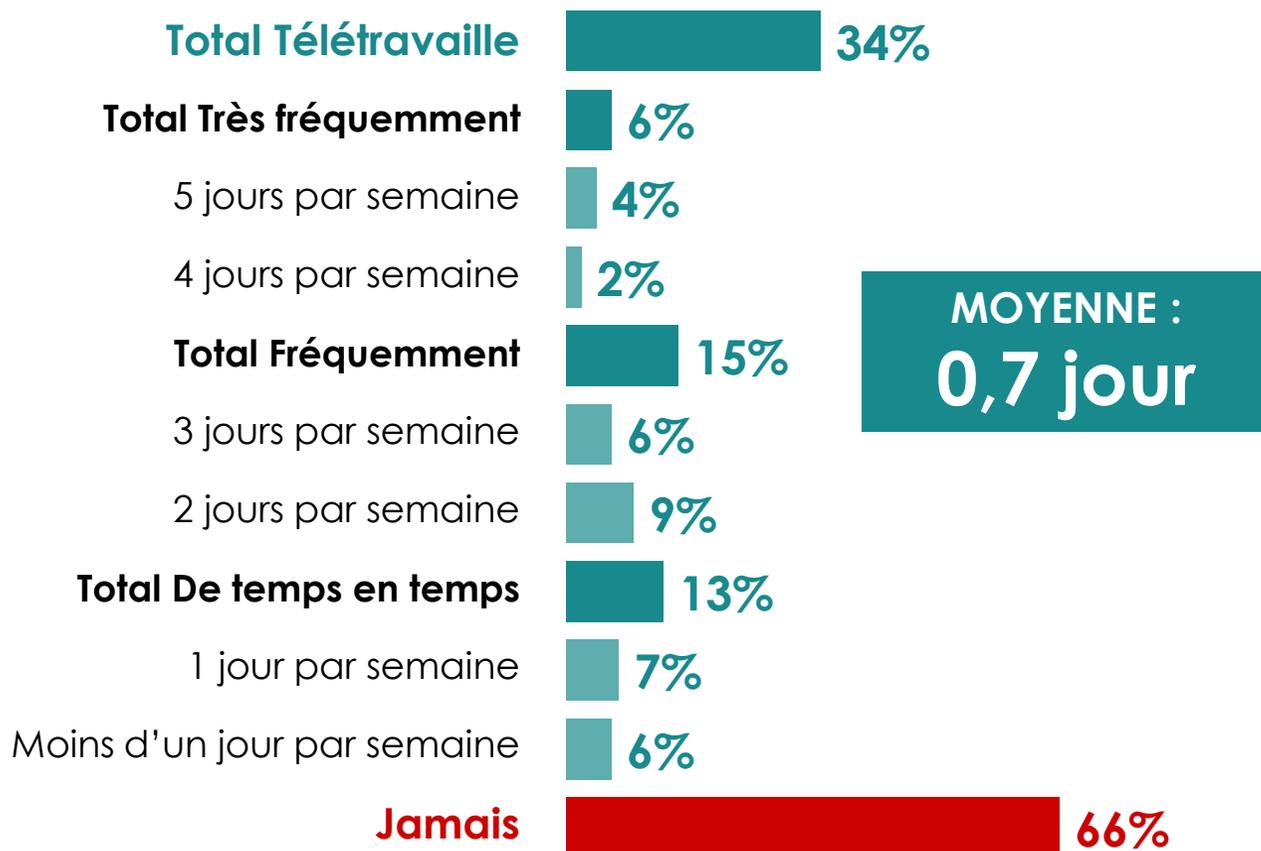
Sources :

• Enquête IFOP pour Michael Page, 2022

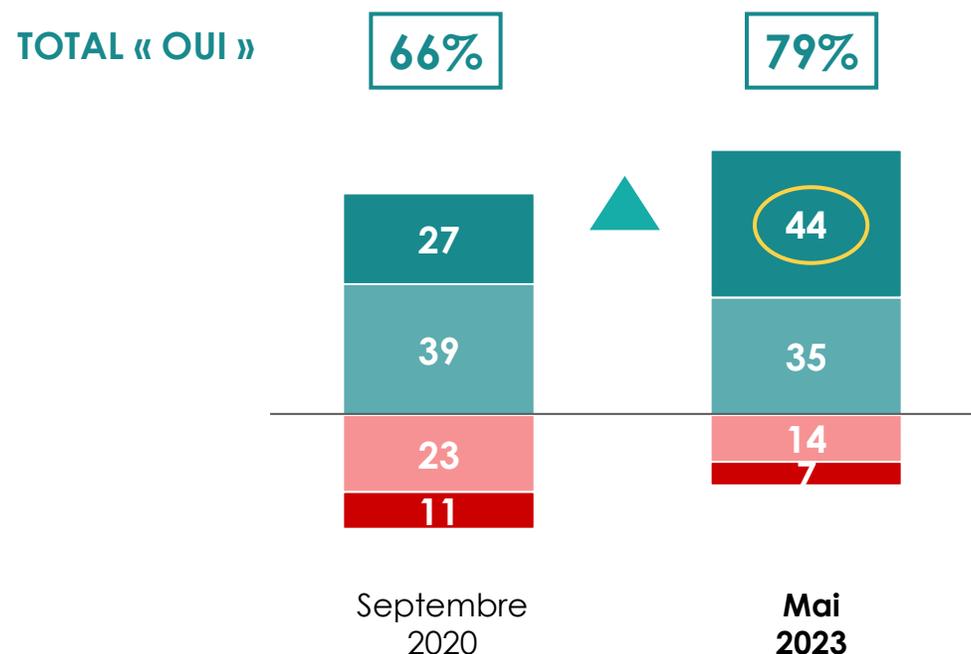
LES ATTENTES DES SALARIÉS

LE TÉLÉTRAVAIL

Base : Salariés Français



QUESTION : Diriez-vous que la possibilité de faire du télétravail est devenue un critère de choix pour votre prochain poste ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

Sources :

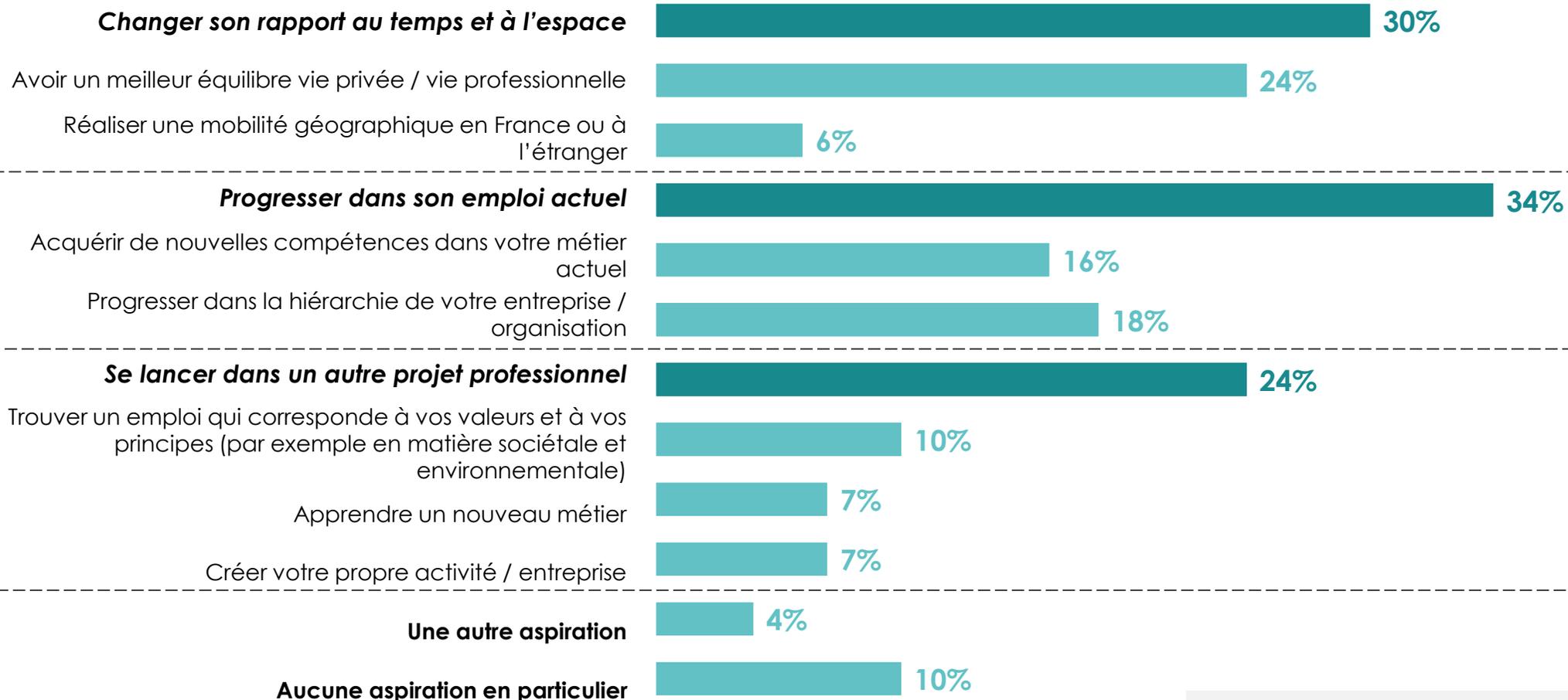
- Norme IFOP de climat social, 2022
- Enquête IFOP pour EVIDENCE, Workplace 2023

LES ATTENTES DES SALARIÉS

LES ASPIRATIONS PROFESSIONNELLES

QUESTION : Quelle serait votre principale aspiration professionnelle dans les prochaines années ? En premier ?

Base : Salariés Français



* Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Sources :

• Norme IFOP de climat social, 2022

LES ATTENTES DES SALARIÉS

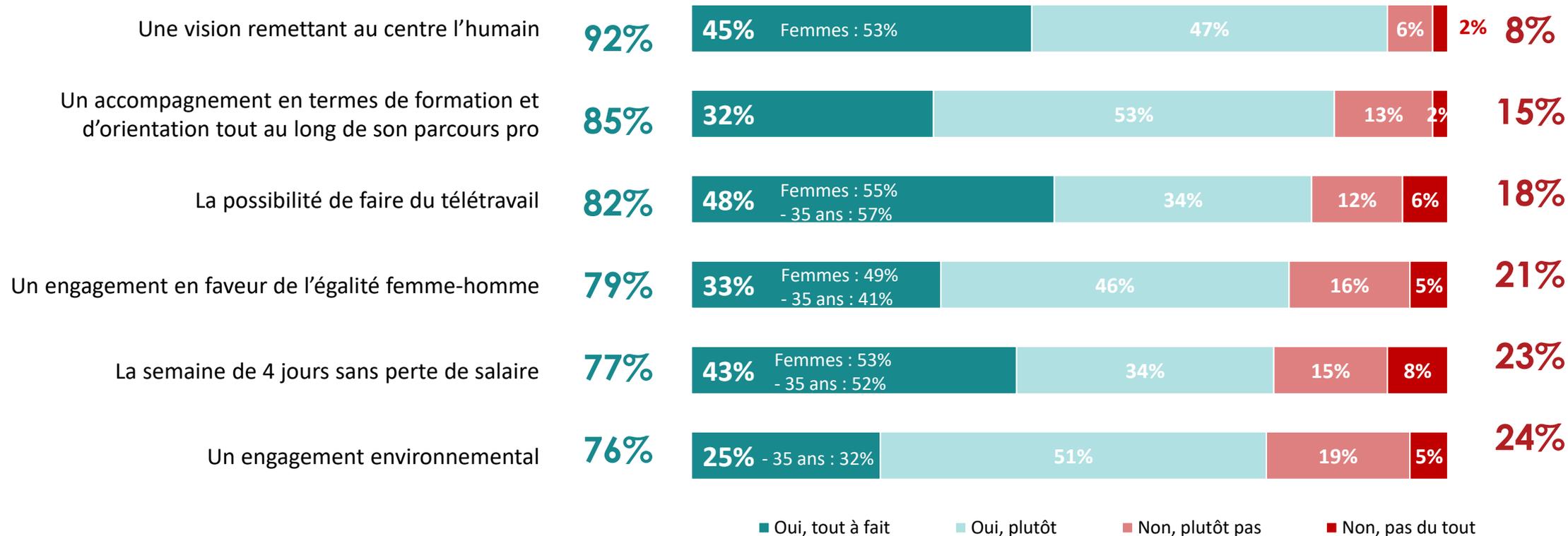
LES ATTENTES DES CADRES



QUESTION : Le fait qu'une entreprise propose les éléments suivants a-t-il un impact sur votre envie d'y rester et/ou de la rejoindre ?

Base : Cadres Français

Oui



Sources :

• Enquête IFOP pour Cadremploi, 2023

LES ATTENTES DES SALARIÉS

LE RÔLE ÉLARGI DE L'ENTREPRISE SUR DES ENJEUX SOCIÉTAUX



L'ENTREPRISE, UNE RESPONSABILITE SOCIÉTALE ?

LA RECHERCHE DE « SENS », NOUVELLE MATRICE DU RAPPORT AU TRAVAIL ?

71% 79%

DES SALARIÉS

DES CADRES DIRIGEANTS

considèrent que leur entreprise joue **UN RÔLE IMPORTANT AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ**, au-delà de son activité économique

87%

DES DÉCISIONNAIRES RH

estiment que les entreprises ont aujourd'hui une responsabilité importante dans l'élaboration d'un **MONDE PLUS JUSTE ET RESPONSABLE**

2^{nde}

ASPIRATION PROFESSIONNELLE
DES CADRES

derrière l'équilibre vie privée / vie pro, devant la sécurité de l'emploi, la rémunération et les possibilités d'évolution

LES ATTENTES DES SALARIÉS

LE RÔLE CENTRAL DU MANAGER

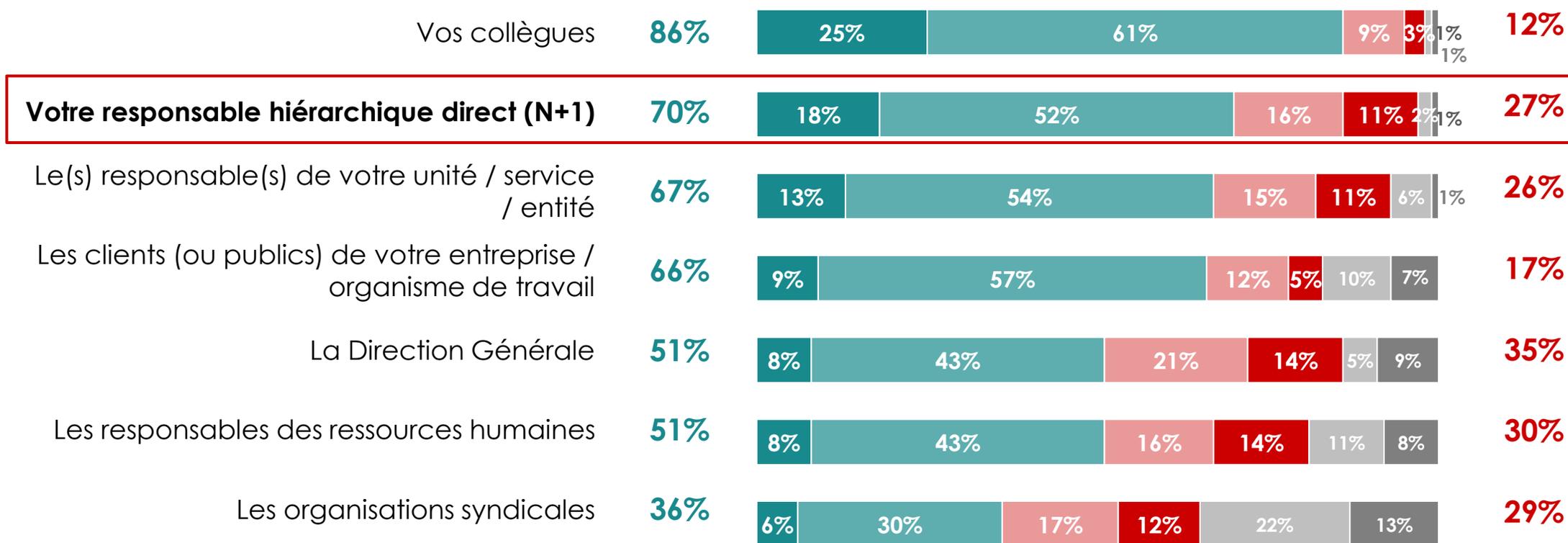


QUESTION : Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de vos relations avec.... ?

Base : Salariés Français

TOTAL
« SATISFAIT(E) »

TOTAL
« PAS SATISFAIT(E) »



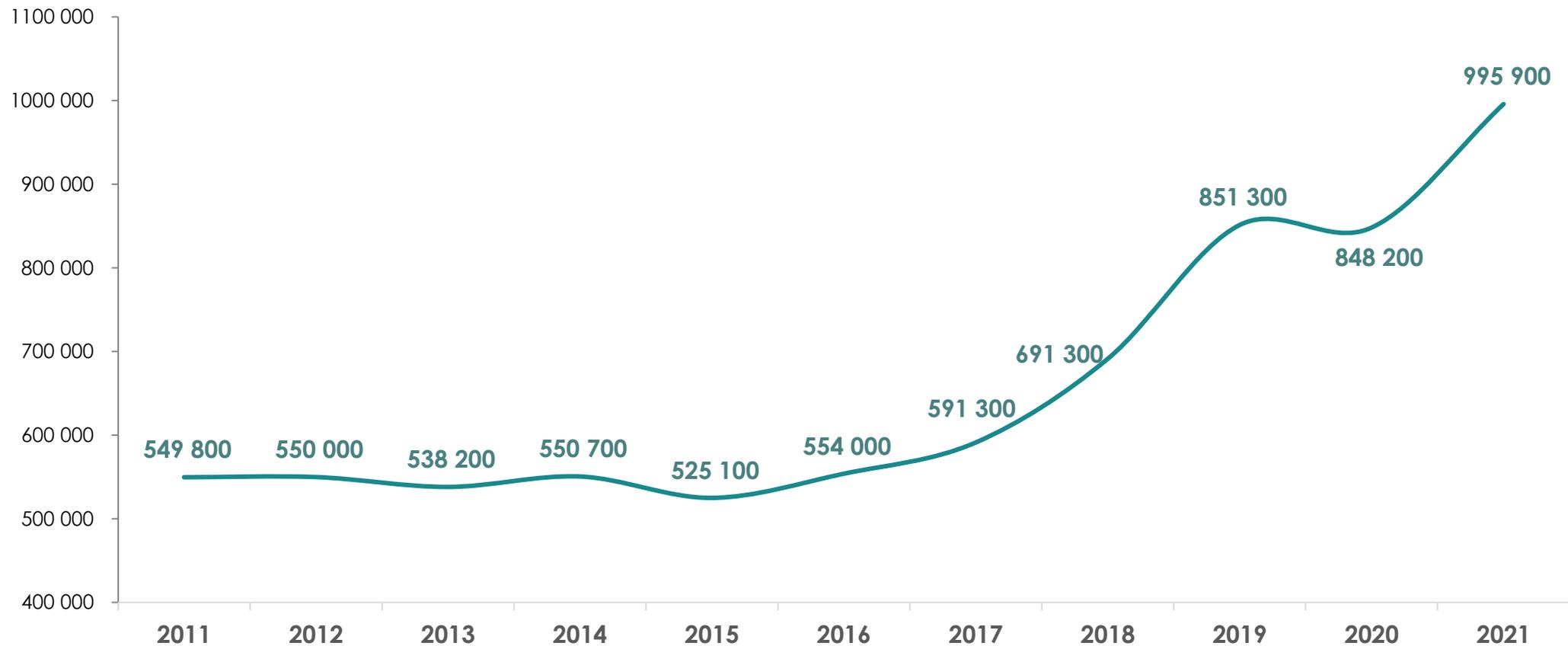
Sources :

• Norme IFOP de climat social, 2022

■ Très satisfait(e) ■ Plutôt satisfait(e) ■ Plutôt pas satisfait(e) ■ Pas du tout satisfait(e)
■ Non concerné(e) ■ Vous n'êtes jamais en relation

LA TRANSFORMATION DU TRAVAIL

L'AUGMENTATION DES CRÉATIONS D'ENTREPRISE



Sources :
• INSEE, 2022

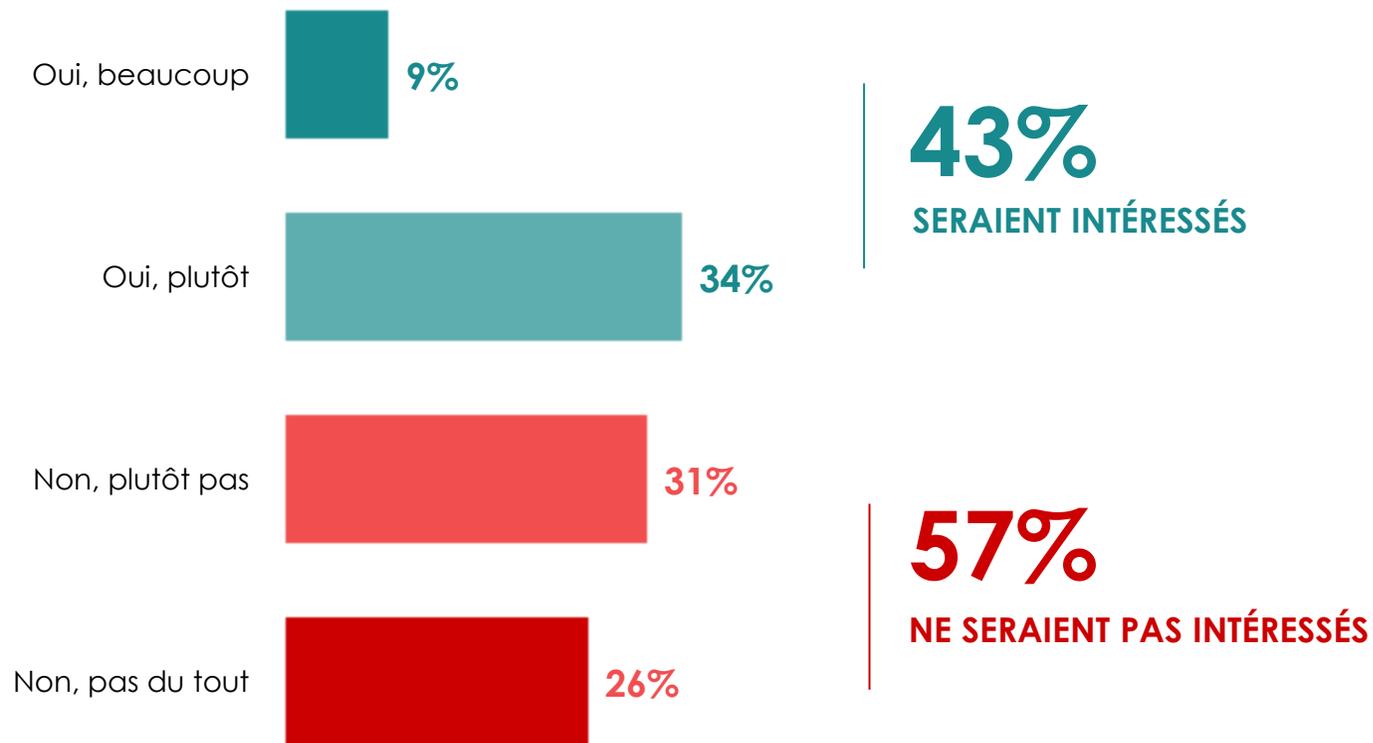
LA TRANSFORMATION DU TRAVAIL

L'INTÉRÊT DES CADRES POUR ÊTRE FREELANCE À MI-TEMPS



QUESTION : Si vous aviez la possibilité de conserver votre emploi actuel à mi-temps et de pouvoir être en même temps freelance à mi-temps, seriez-vous intéressé par cette organisation de travail ?

Base : Cadres Français





MERCICI !