présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

Rencontre des professionnels RH - SPSTI

5 décembre 2023

La formation des nouveaux collaborateurs

AFOMETRA

Marie-Hélène BAILLY, Directrice

Gwendoline DE FLEURIAN, Médecin conseil

Les fondamentaux de la santé au travail 7h00

0 h 15

À la découverte de votre formation

1 h 15

La prévention des risques professionnels

Objectif
Décrire les principes et la méthodologie de la prévention des risques professionnels.

0 h 30

Enjeux et mission des SPST

Objectif
Expliquer les enjeux et la mission des SPST

2 h 00

Les axes de la mission du SPST

Objectif
Définir les axes de la mission des SPST.

0 h 45

L'équipe pluridisciplinaire

Objectif
Présenter l'équipe pluridisciplinaire et son action.

1 h 00

Organisation et fonctionnement des SPSTI

Objectif
Déterminer l'organisation et le fonctionnement des SPSTI.

1 h 15

Cas pratique

Objectif
Appliquer ses connaissances en santé au travail à des situations concrètes.

ALLER PLUS LOIN

Bibliothèque de ressources
à consulter tout au long de la formation

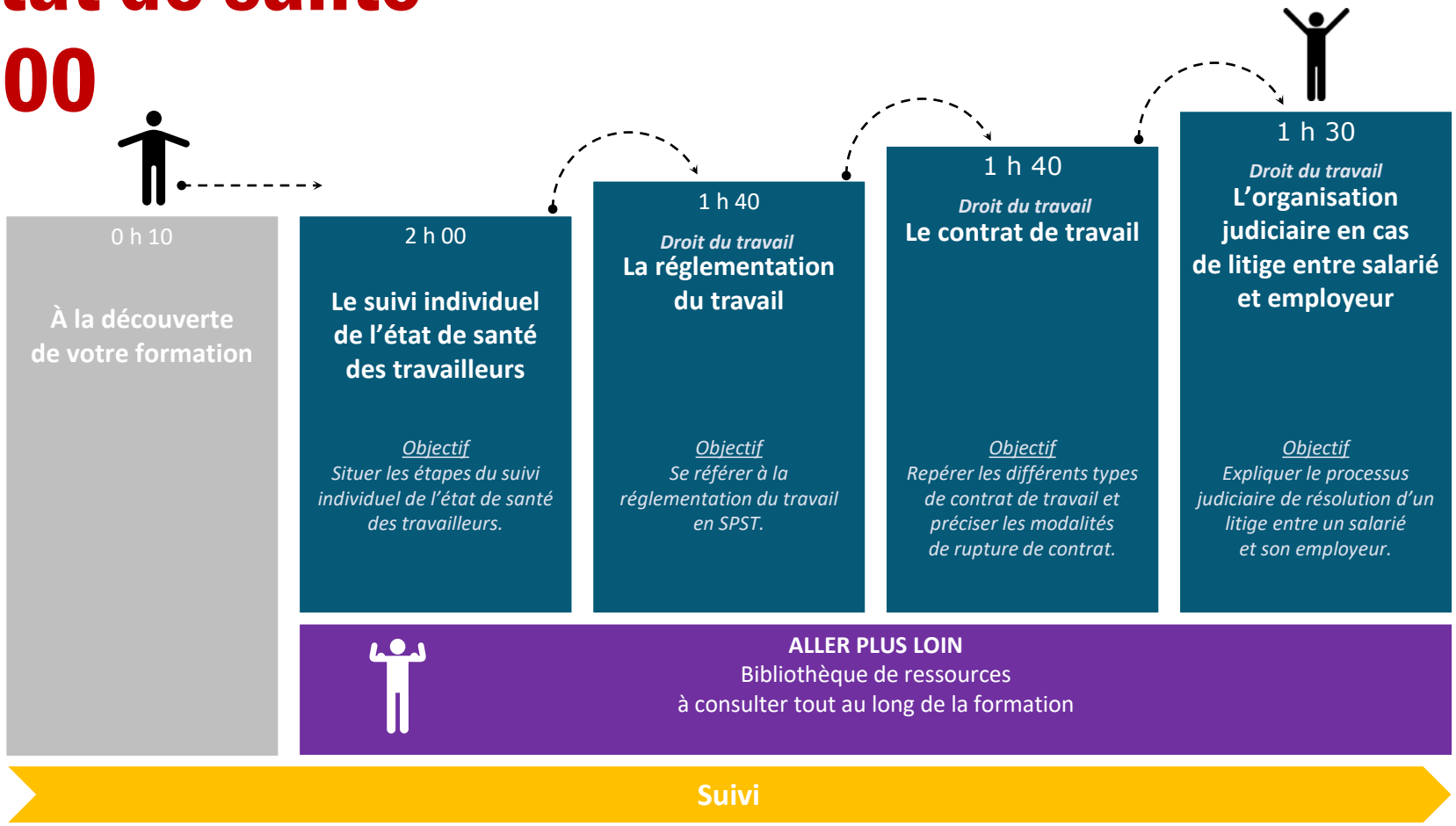
Les 9 principes de prévention hiérarchisés
Parcours facultatif ≈ 30 mn

L'approche populationnelle
Parcours facultatif ≈ 20 mn

Suivi

Fondamentaux pour le suivi individuel de l’état de santé

7h00



Et les autres formations en e-learning

- Connaissance de l’entreprise
- Fonctionnement et gouvernance des SPSTI
- Thésaurus
- Notions de droit social
- **NOUVEAUTE** : déclaration et reconnaissance des MP
- **NOUVEAUTE** : Fondamentaux du risque chimique

LES COMPETENCES A ACQUERIR POUR REALISER UNE FE

RAPPEL DES TEMPS ET ATTENDUS DE LA FE

- Le **face à face** pour présenter le SPSTI, rappeler l'objectif de la visite, recenser les données administratives, prendre connaissance du DUER..
- La **visite des lieux de travail** pour identifier les facteurs de risques, les conditions de travail, les actions mises en place pour réduire les risques etc.
- La **synthèse à chaud** des observations à l'issue de la visite et alertes
- La **rédaction** qui reprend outre les informations administratives, les risques professionnels identifiés et les moyens de prévention existant, les pistes d'améliorations recommandées, l'historique des actions clés menées par l'entreprise, le plan d'action de prévention des risques professionnels en lien avec les pistes d'actions recommandées.

Référentiel compétences atst afometra
(1/3)

Promotion de la prévention, de la santé au travail et des prestations du service.

- Identification des acteurs impliqués en matière de santé et de sécurité au travail au sein de l'entreprise et du SPST
- Rappel de la responsabilité (droits et devoirs en matière de santé et sécurité au travail) des employeurs envers les salariés (et inversement)
- Planification des actions en milieu de travail
- Communication de l'offre socle de services du SPSTI (Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises) adaptée au contexte de l'entreprise (transmission des supports d'information adéquats au secteur d'activité)
- Contextualisation de l'intervention du SPST dans l'entreprise en rappelant : la réglementation, les missions, les rôles des membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Définition de l'environnement d'accompagnement hors SPSTI (CARSAT, Agefiph, DREETS, Cap Emploi …)
- Présentation des dispositifs, aides et financements potentiels dans le cadre de prévention des risques et de maintien dans l'emploi des salariés

Référentiel compétences atst afometra (2/3)

Analyse des dangers et des risques en matière de santé et de sécurité au travail

- Évaluation de la sensibilité de l'employeur à la SST dans son entreprise
- Recueil des informations et bases documentaires en matière de SST disponibles dans l'entreprise
- Repérage et description des moyens de prévention collective et individuelle disponibles dans l'entreprise
- Réalisation d'un premier niveau d'évaluation et de quantification des risques
- Hiérarchisation des risques
- Communication des résultats des observations et des entretiens, au médecin du travail et à l'équipe pluridisciplinaire du SST
- Rédaction de la fiche entreprise

Référentiel compétences atst afometra (3/3)

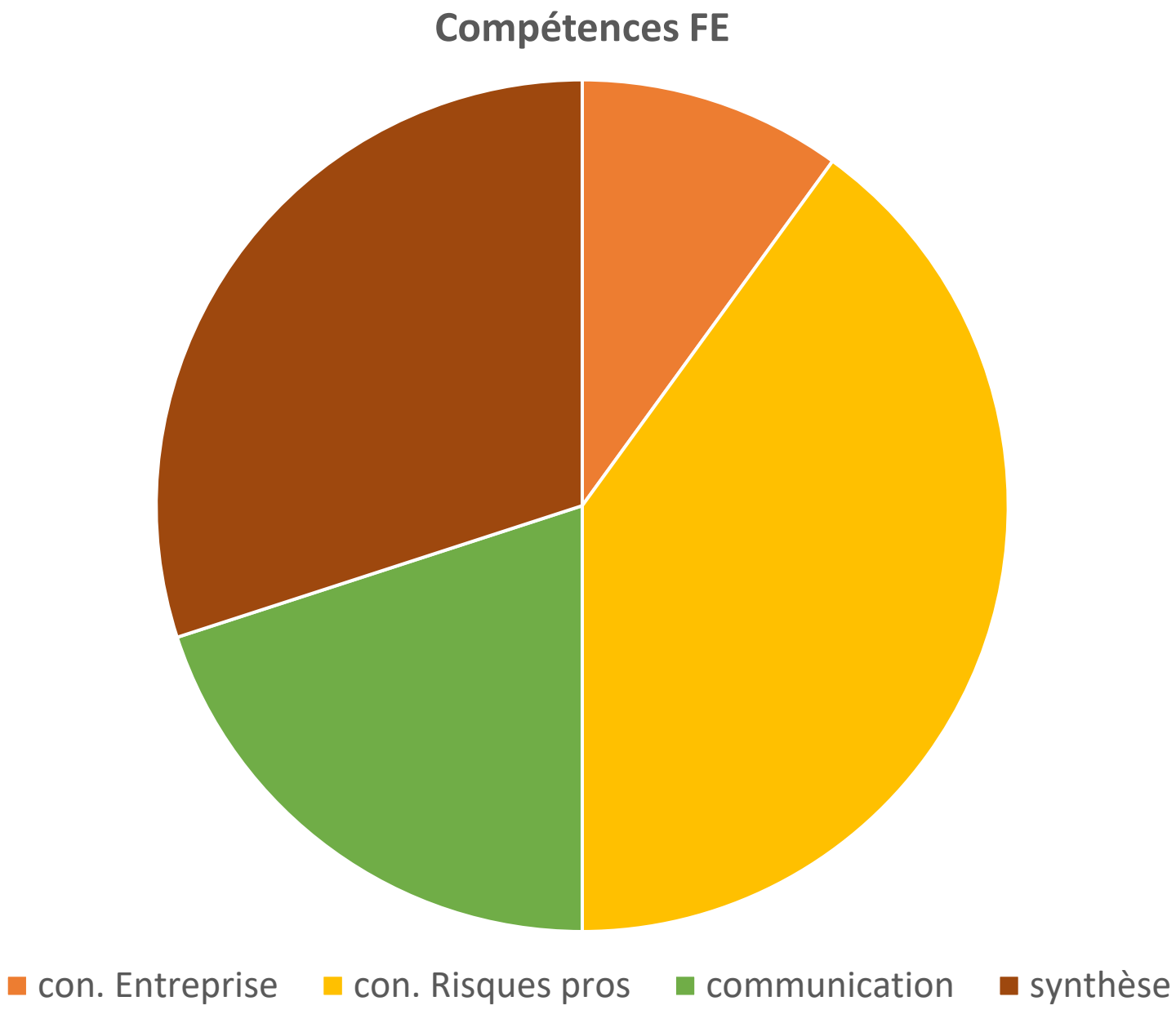
Accompagnement de l'entreprise dans le déploiement du plan d'action de réduction des risques

- Partage du diagnostic avec l'entreprise (représentation partagée des situations dangereuses)
- Co-construction du plan d'action de réduction des risques avec l'employeur
- Planification des interventions d'expertises pluridisciplinaires à mobiliser
- Actualisation de la fiche d'entreprise en fonction de la démarche de prévention effectivement réalisée
- Conseil méthodologique pour l'élaboration du DUERP

La FE

- Connaissance de l'entreprise : types d'entreprises, les acteurs, leur finalité (10%)
- Connaissances des risques professionnels attachés au secteur d'activité (40%)
  - Savoir où chercher ces informations
  - Relier ce savoir dans la VLT
- Capacités de communication (20%)
  - Savoir annoncer l'intérêt de la FE au moment de la prise de RV
  - Savoir ajuster sa communication sur place.
- Capacités de synthèse (30%) :
  - Dans la VLT
  - Dans le retour à chaud à l'entreprise
  - Avec des propositions réalistes
  - Dans la synthèse rédigée
  - Dans les infos à remonter au MT et à l'équipe pluri

Formations ; Pratique ; Compagnonnage


Compétences FE
con. Entreprise
con. Risques pros
communication
synthèse