présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

Rencontre des professionnels RH - SPSTI

5 décembre 2023

Le recrutement des médecins du travail et des infirmiers de santé au travail

Nadia DIDANI, DRH de Prévaly

Recrutement des Médecins du Travail et des Infirmiers en Santé Travail … mais pas que !

Nadia DIDANI - DRH

prevaly

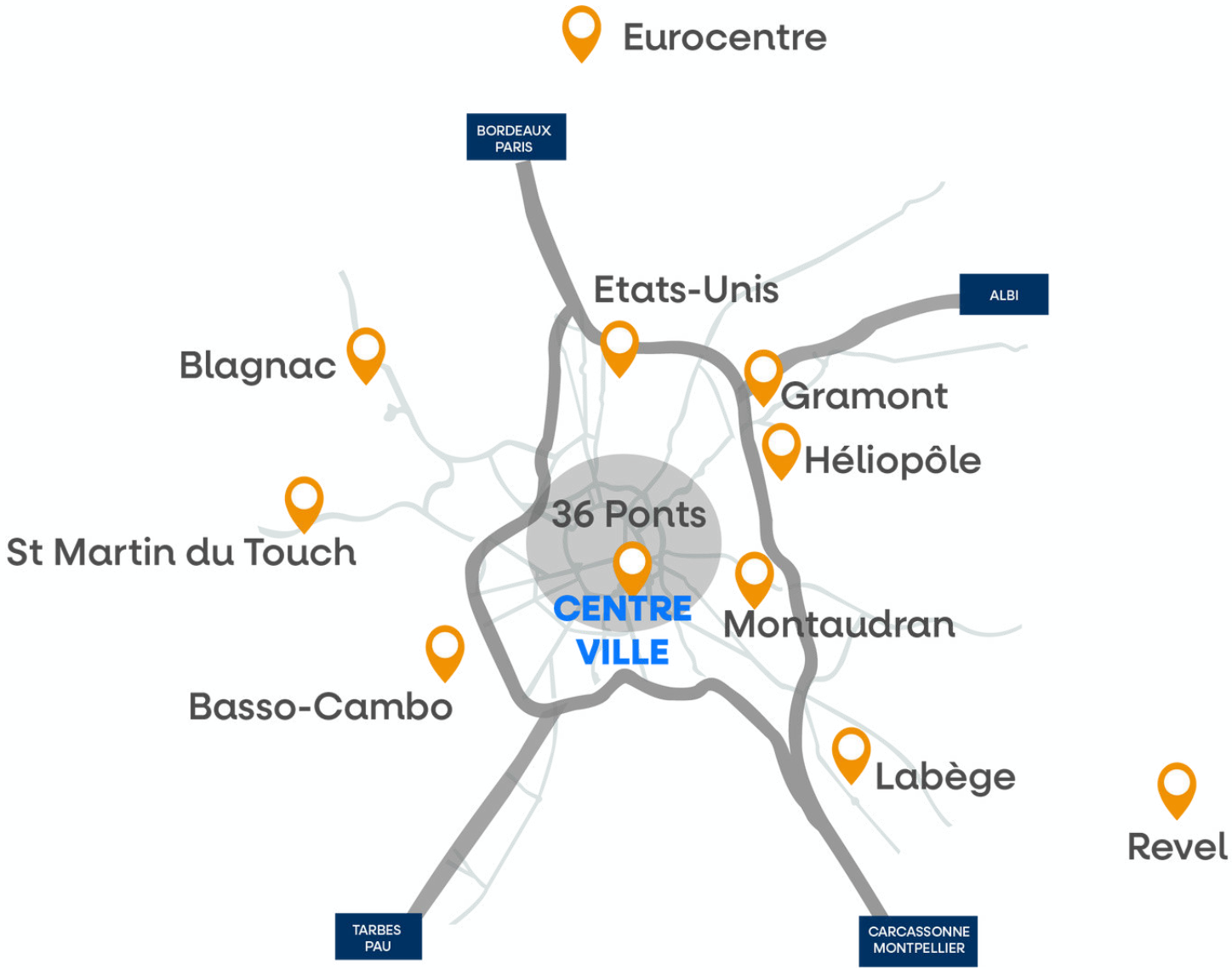
Votre partenaire
Prévention Santé Travail

PREVALY

Date de naissance : 01/12/2020
Parents : ASTIA et SAMSI

25 000 entreprises adhérentes
420 000 salariés suivis

11 sites
400 collaborateurs



Le contexte

- Nécessité de structurer notre nouvelle entité
- Remplacements des salariés sortants 2021
  Retraite & autres
- Difficultés de recrutement (effets post Covid)
- 2022 et 2023 : plan de recrutement conséquent

Diversifications
de nos méthodes de
recrutement

Jobs Dating

Cooptation

Journée découverte métiers

Rejoins-Nous !

Promotion

Salons

Écoles / Tutorat

Assessment / Atelier

Cooptation

Mise en place en novembre 2021,

La cooptation made in PREVALY dans les grandes lignes :

- Cooptation CDI ou CDD
- Recommandation effective d'une personne de son réseau
- Indication paramétrée sur l'interface SIRH liée au site web
- Prime à la fin de la période d'essai (500€ brut CDI et CDD + de 6 mois, 200€ CDD moins de 6 mois; + 100€ reversé à une association ou fondation parmi une liste identifiée par PREVALY

18 cooptations à ce jour

Jobs Dating

11 recrutements

Salon du TAF

- Cible : IDEST, Préventeurs, Assistants
- 3 jours
- interviews et ateliers
- 100 contacts
- 10 entretiens à l'issue
- 2 recrutements

CESI - Ecole d'ingénieurs

- Cible : Préventeurs
- 1/2 journée
- 5 contacts
- 2 recrutements dont 1 alternant

JOB DATING dans nos locaux à partir de 17h30
Édition spéciale pour la création d'un nouveau service : Conseiller de la Relation Adhérent

- Cible : Téléconseillers
- 2 jours
- 63 participants
- 7 recrutements

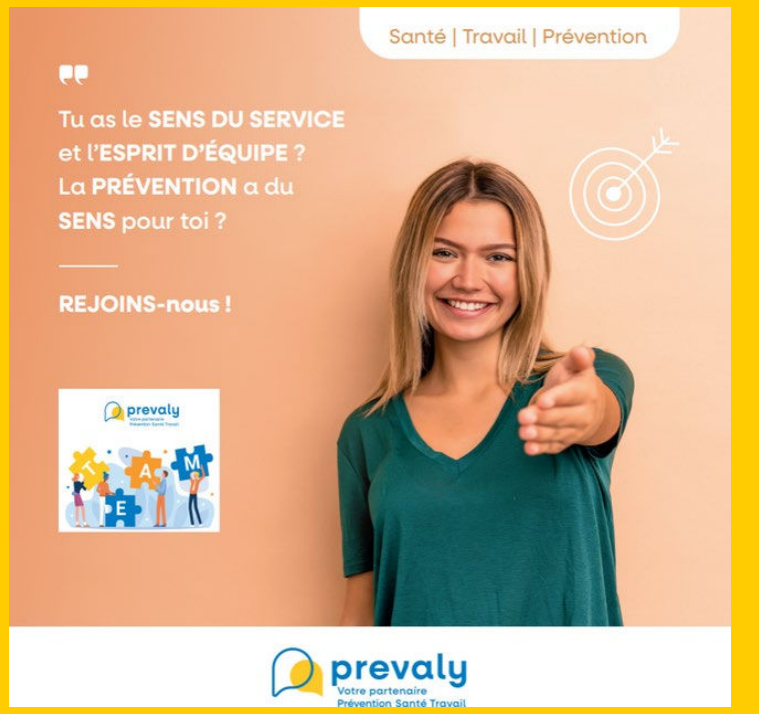
Journées découverte de nos métiers

En partenariat avec CAP EMPLOI et notre Cellule Maintien en Emploi, nous accueillons à chaque fois que cela est possible des personnes souhaitant réaliser un essai encadré.

En partenariat avec POLE EMPLOI, nous organisons des périodes de mise en situation en milieu professionnel qui permettent de découvrir un métier ou un secteur d'activité notamment pour confirmer un projet professionnel.

Participation au Duo Day :
1 jour = 1 rencontre pour un partage d'expérience
Durant une journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un collaborateur pour une immersion dans son quotidien professionnel.

Salons



Rencontres Nationales Pédagogiques - ANIMT

- Cible : Médecins du Travail
- 3 jours
- 6ème participation
- Participation à une conférence
- Contact avec l'ensemble des participants

PREVENTICA

- Cible : Préventeurs et IDEST
- 3 jours
- 10 contacts

Assessment IDEST

Format journée complète

22 recrutements

Recrutements collectifs réalisés en partenariat avec ADECCO.

Objectif : évaluer les candidats sur leur savoir-être professionnel à travers des jeux de rôles et des mises en situation sous un format ludique, bienveillant et non protocolaire.

Déroulé :

- Accueil autour d'un petit déjeuner
- Présentation Adecco & Prevaly
- Débat à thème
- Marshmallow challenge
- 1er débriefing
- Déjeuner en commun
- Jeu de rôle et mise en situation
- Visite des locaux et échanges avec des membres de l'équipe pluri
- Synthèse recruteurs
- Annonce des résultats et entretiens individuels pour les candidats retenus

Accompagnement et observation des participants tout au long de la journée par des collaborateurs de PREVALY (Equipe RH, Com'Interne, représentants du métier) qui se tiennent en retrait afin de laisser les candidats se comporter de façon naturelle.

Atelier découverte métier IDEST

5 recrutements

Découverte du métier d'IDEST en partenariat avec Pôle Emploi

Format : demi-journée

Objectif : présenter concrètement le métier d'IDEST au sein de PREVALY et échanger avec les différents acteurs de l'équipe pluri.

Sur le même principe que l'Assessment, Accompagnement et observation en retrait des participants sur la matinée et proposition d'un entretien de 15mn l'après-midi même.

Puis selon le profil, un rendez-vous pour un entretien "classique" dont le créneau est pré-réservé dans l'agenda du recruteur est proposé au candidat.

Écoles

IFSI - CHU Toulouse & Croix Rouge
Cible : IDE
Accueil régulier d'IDE en stage
Vidéo promotionnelle

IUT AUCH
Cible : Préventeurs
Interventions et promotion sur journées dédiées

CESI - Ecole d'ingénieurs
Cible : Préventeurs
Interventions et promotion sur journées dédiées
Participation au Job Dating annuel

Tutorat internat

18 Médecins du Travail formés au tutorat + 6 en 2024
Depuis 2021 : 12 internes accueillis
Promotion de la structure
Lien post semestre pour captation
4 internes embauchés suite à leur fin d'internat 2023

Convention de stage cadre signee avec le CHU
Accueil d'externes qui réflechissent à un droit au remord

Promotion

PRESSE ECRITE

Entreprises Occitanie - Côté Toulouse

Entreprises à la Une - Journal des Entreprises

Mag’Animt

MEDIAS WEB

Actu Toulouse

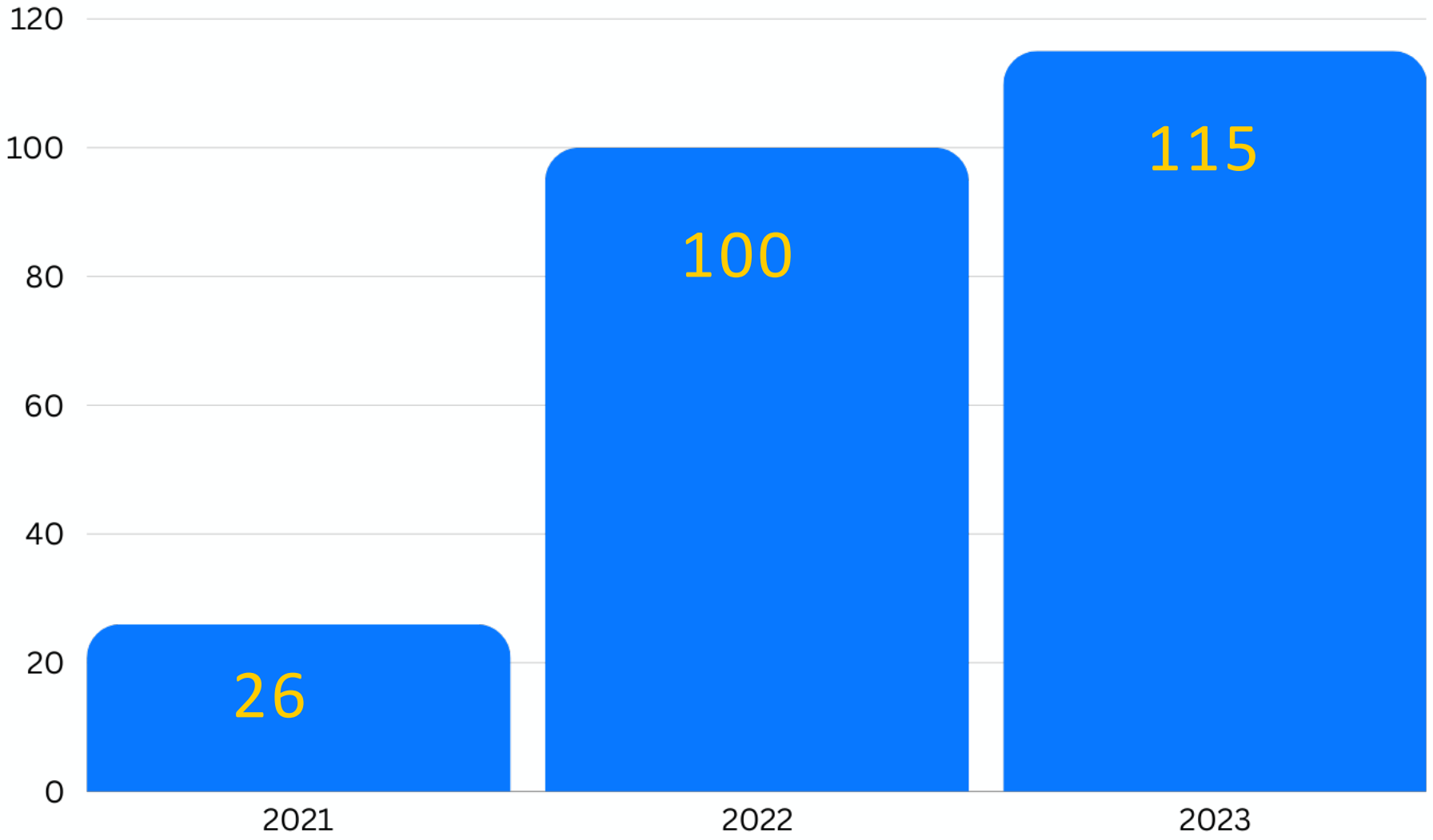
LinkedIn

AFFICHAGE

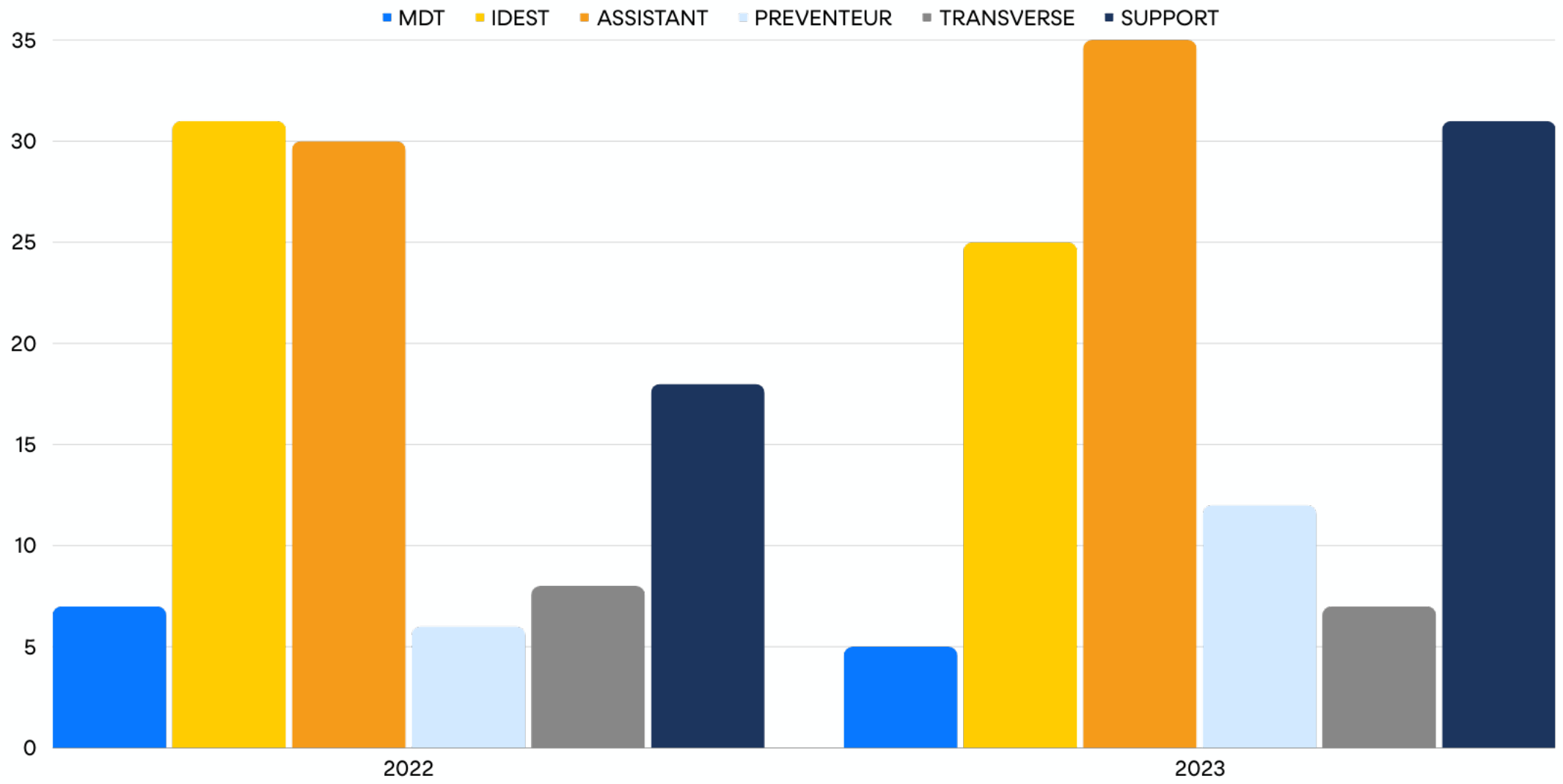
Accueils de nos sites

Salles d’attente : écrans et posters

Évolution de nos recrutements



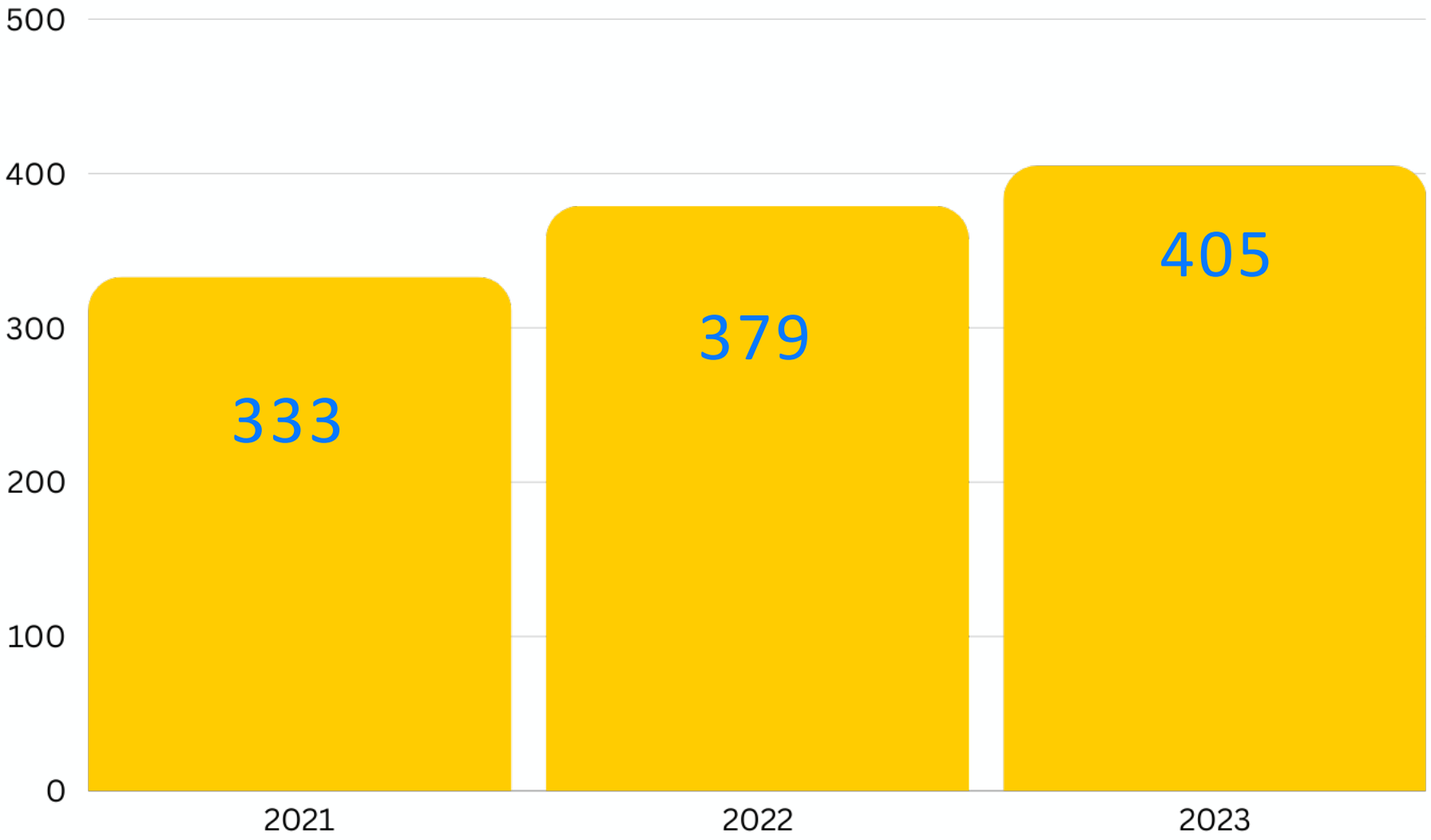
Recrutements par famille de métiers



2022 : 100 recrutements

2023 : 115 recrutements

Évolution de nos effectifs depuis 2021



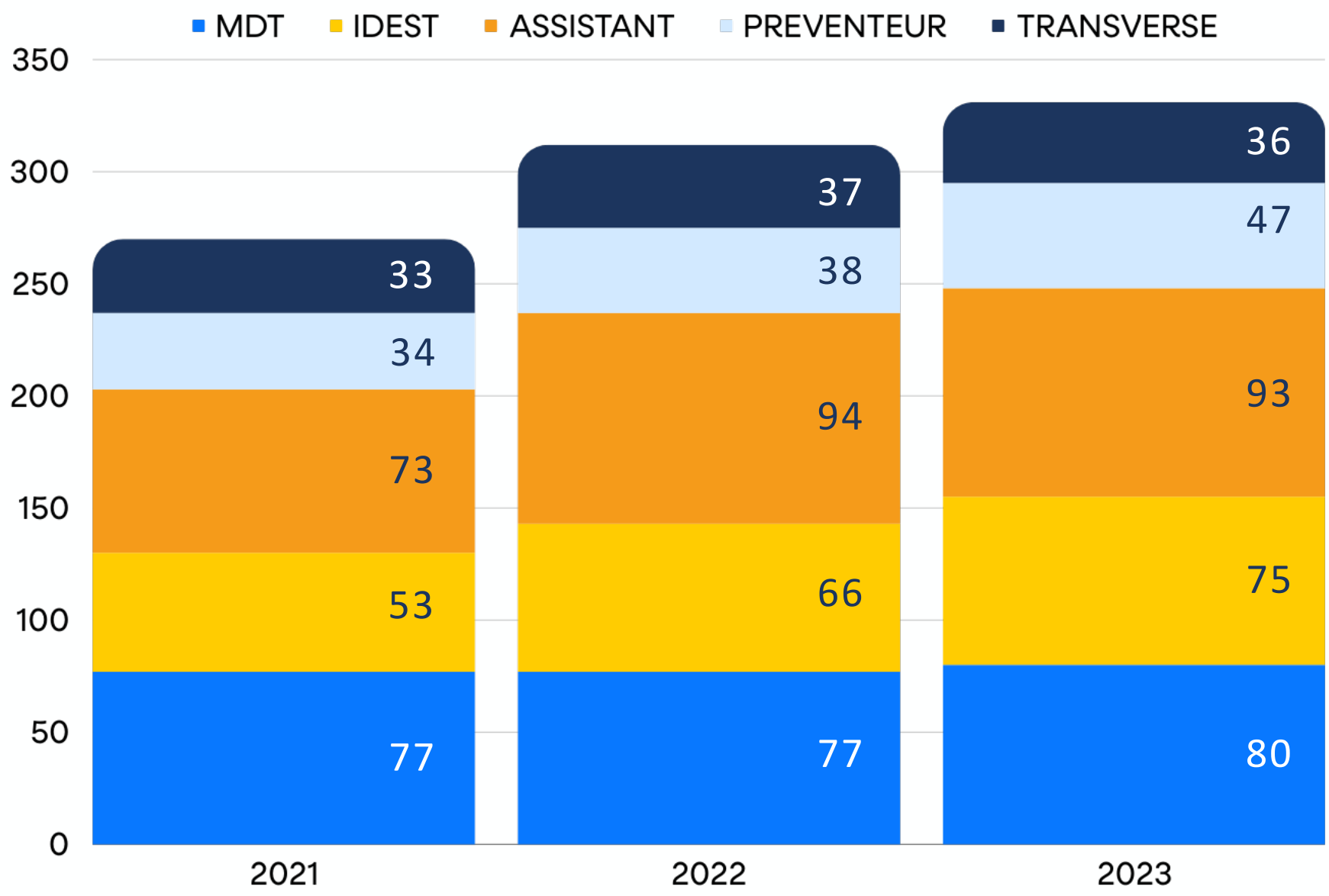
Focus effectifs métiers médico-techniques

Nbre de collaborateurs

2021 : 270

2022 : 312

2023 : 331



C’est à vous !

Nadia DIDANI - DRH

prevaly
Votre partenaire
Prévention Santé Travail