

ANNEXE

Déc.
2023

Guide d'aide à la saisie facilitée Thésaurus Harmonisés et supports dérivés

THÉSAURUS Version 2024
HARMONISÉS

Thésaurus Harmonisés des Expositions Professionnelles
**Arborescence classe *Facteur organisationnel,
relationnel et éthique***

Les métadonnées (qualificatifs) listées dans les colonnes grisées sont mises à disposition par Présanse mais ne sont pas labélisées ANSES

Facteur organisationnel, relationnel et éthique

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---------------------------------|---|---------------------------|--|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| exigence inhérente à l'activité | horaire de travail | | | | | | | | | | |
| | | travail posté | | | | | | | | | |
| | | | travail posté sans plage horaire de nuit | | | | | | | | |
| | | | travail posté avec plage horaire de nuit | | | | | | | | |
| | | | autre travail posté | | | | | | | | |
| | | travail de nuit | | | | | | | SIA | | |
| | | | travail de nuit occasionnel | | | | | | | | |
| | | | travail de nuit régulier | | | | | | SIA | | |
| | | | autre travail de nuit | | | | | | | | |
| | | travail de garde | | | | | | | | | |
| | | horaire atypique | | | | | | | | | |
| | | | horaire quotidien long | | | | | | | | |
| | | | travail en soirée | | | | | | | | |
| | | | travail dimanche et jour férié | | | | | | | | |
| | | | travail avec horaire fractionné | | | | | | | | |
| | | | autre horaire atypique | | | | | | | | |
| | | horaire hebdomadaire long | | | | | | | | | |
| | repos hebdomadaire court | | | | | | | | | | |
| | imprévisibilité des horaires de travail | | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---------------------------------|--|---|----------------------------|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| exigence inhérente à l'activité | | variabilité des horaires de travail | | | | | | | | | |
| | | autre horaire de travail | | | | | | | | | |
| | déplacement professionnel | | | | | | | | | | |
| | | déplacement professionnel sans découcher | | | | | | | | | |
| | | déplacement professionnel avec découcher | | | | | | | | | |
| | | déplacement professionnel avec décalage horaire | | | | | | | | | |
| | | autre déplacement professionnel | | | | | | | | | |
| | modalité particulière imposée de travail | | | | | | | | | | |
| | | astreinte | | | | | | | | | |
| | | | astreinte sans déplacement | | | | | | | | |
| | | | astreinte avec déplacement | | | | | | | | |
| | | | autre astreinte | | | | | | | | |
| | | difficulté à exercer son droit à la déconnexion | | | | | | | | | |
| | | heure supplémentaire imposée | | | | | | | | | |
| | | sollicitation en dehors des horaires de travail | | | | | | | | | |
| | | travail à temps partiel imposé | | | | | | | | | |
| | absence d'espace de travail attitré | | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|-------------------------------------|--|--|----------|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| exigence inhérente à l'activité | | activité multisite avec un seul employeur | | | | | | | | | |
| | | travail imposé au domicile du salarié | | | | | | | | | |
| | | autre modalité particulière imposée de travail | | | | | | | | | |
| | exigence mentale liée à l'activité | | | | | | | | | | |
| | | activité demandant une concentration soutenue | | | | | | | | | |
| | | changement de tâche ou de poste à l'improviste | | | | | | | | | |
| | | fonction à forte responsabilité | | | | | | | | | |
| | | imprévisibilité de la charge de travail | | | | | | | | | |
| | | travail en coactivité | | | | | | | | | |
| | | travail interrompu pour en faire un autre | | | | | | | | | |
| | | travail isolé | | | | | | | | | |
| | | travail sous contrainte de temps imposée | | | | | | | | | |
| | | variabilité de la charge de travail | | | | | | | | | |
| | | vécu délétère de la polyvalence | | | | | | | | | |
| | | vécu de travail monotone, peu ou pas créatif | | | | | | | | | |
| | autre exigence mentale liée à l'activité | | | | | | | | | | |
| exigence émotionnelle de l'activité | | | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---------------------------------|----------|--|------------------------------|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| exigence inhérente à l'activité | | contact avec la souffrance | | | | | | | | | |
| | | contact régulier avec le public | | | | | | | | | |
| | | exercice d'une profession dangereuse | | | | | | | | | |
| | | maîtrise des émotions | | | | | | | | | |
| | | autre exigence émotionnelle de l'activité | | | | | | | | | |
| | | accès aisé à des produits addictogènes | | | | | | | | | |
| | | accès aisé à l'alcool | | | | | | | | | |
| | | accès aisé aux autres substances psychoactives | | | | | | | | | |
| | | accès aisé aux médicaments | | | | | | | | | |
| | | autre accès aisé à des produits addictogènes | | | | | | | | | |
| | | autre exigence inhérente à l'activité | | | | | | | | | |
| changement dans l'entreprise | | changement de personne | | | | | | | | | |
| | | | changement de collègue | | | | | | | | |
| | | | changement de hiérarchie | | | | | | | | |
| | | | autre changement de personne | | | | | | | | |
| | | changement organisationnel | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|--|----------------|--|--|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| organisation fonctionnelle de l'activité | | | changement de méthode de management | | | | | | | | |
| | | | changement de méthode de production | | | | | | | | |
| | | | autre changement organisationnel | | | | | | | | |
| | | restructuration récente ou à venir | | | | | | | | | |
| | | | externalisation de l'activité | | | | | | | | |
| | | | plan de sauvegarde de l'emploi | | | | | | | | |
| | | | rachat de l'entreprise ou fusion | | | | | | | | |
| | | | suppression de poste | | | | | | | | |
| | | | autre restructuration récente ou à venir | | | | | | | | |
| | | autre changement dans l'entreprise | | | | | | | | | |
| | | mutation | | | | | | | | | |
| | | mutation non souhaitée sur un autre poste | | | | | | | | | |
| | | mutation non souhaitée de site | | | | | | | | | |
| | | mutation de site avec déménagement | | | | | | | | | |
| | | mutation de site allongeant le temps de trajet | | | | | | | | | |
| | autre mutation | | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|--|---|---|----------|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| organisation fonctionnelle de l'activité | insuffisance d'autonomie | | | | | | | | | | |
| | | contrôle continu par des moyens matériels | | | | | | | | | |
| | | développement limité des compétences | | | | | | | | | |
| | | faible latitude décisionnelle | | | | | | | | | |
| | | imprévisibilité de l'organisation de travail | | | | | | | | | |
| | | vécu de contrôle excessif | | | | | | | | | |
| | | vécu de procédure excessive | | | | | | | | | |
| | | autre insuffisance d'autonomie | | | | | | | | | |
| | | télétravail | | | | | | | | | |
| | | télétravail imposé | | | | | | | | | |
| | | télétravail entraînant un isolement relationnel | | | | | | | | | |
| | | télétravail perturbant la vie personnelle | | | | | | | | | |
| | | télétravail entraînant des contraintes techniques | | | | | | | | | |
| | | autre télétravail | | | | | | | | | |
| | | vécu de prescription hiérarchique inadaptée | | | | | | | | | |
| | absence de prise de position de la hiérarchie | | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|--|---------------------------------------|---|----------|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| organisation fonctionnelle de l'activité | | non prise en compte des difficultés de l'activité | | | | | | | | | |
| | | objectif vécu comme inatteignable | | | | | | | | | |
| | | périmètre flou de l'activité et des rôles | | | | | | | | | |
| | | autre vécu de prescription hiérarchique inadaptée | | | | | | | | | |
| | | vécu de surcharge ou sous-charge de travail | | | | | | | | | |
| | | vécu de surcharge de travail | | | | | | | | | |
| | | vécu de sous-charge de travail | | | | | | | | | |
| | | autre vécu de surcharge ou sous-charge de travail | | | | | | | | | |
| | | vécu d'injustice organisationnelle | | | | | | | | | |
| | | vécu d'injustice dans la répartition du travail | | | | | | | | | |
| | | vécu d'injustice des rétributions | | | | | | | | | |
| | | vécu de comportement inéquitable | | | | | | | | | |
| | | autre vécu d'injustice organisationnelle | | | | | | | | | |
| | | vécu d'insuffisance de moyens | | | | | | | | | |
| | vécu d'insuffisance de moyens humains | | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---------------------------------|----------|--|--|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| | | vécu d'insuffisance de moyens techniques | | | | | | | | | |
| | | vécu d'insuffisance de moyens financiers | | | | | | | | | |
| | | vécu d'insuffisance d'information | | | | | | | | | |
| | | vécu d'insuffisance de formation | | | | | | | | | |
| | | autre vécu d'insuffisance de moyens | | | | | | | | | |
| | | autre organisation fonctionnelle de l'activité | | | | | | | | | |
| relation au travail et violence | | qualité de la relation au travail | | | | | | | | | |
| | | vécu de déficit de reconnaissance | | | | | | | | | |
| | | | vécu de déficit d'expression de reconnaissance | | | | | | | | |
| | | | vécu de déficit de salaire | | | | | | | | |
| | | | vécu de déficit de promotion professionnelle | | | | | | | | |
| | | | vécu de déficit de reconnaissance de diplôme | | | | | | | | |
| | | | vécu de déqualification | | | | | | | | |
| | | | autre vécu de déficit de reconnaissance | | | | | | | | |
| | | vécu de déficit de soutien | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---------------------------------|---------------------------------|---|---|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| relation au travail et violence | | | vécu de déficit de soutien de la hiérarchie | | | | | | | | |
| | | | vécu de déficit du collectif | | | | | | | | |
| | | | absence de collectif de travail, de coopération | | | | | | | | |
| | | | autre vécu de déficit de soutien | | | | | | | | |
| | | vécu de relation délétère | | | | | | | | | |
| | | | vécu de relation délétère avec la hiérarchie | | | | | | | | |
| | | | vécu de relation délétère dans le collectif | | | | | | | | |
| | | | vécu de relation délétère avec un collègue | | | | | | | | |
| | | | vécu de relation délétère avec ses subordonnés | | | | | | | | |
| | | | autre vécu de relation délétère | | | | | | | | |
| | | autre qualité de la relation au travail | | | | | | | | | |
| | violence externe à l'entreprise | | | | | | | | | | |
| | | violence externe avec agression verbale | | | | | | | | | |
| | | | violence externe directe avec agression verbale | | | | | | | | |
| | | | témoin de violence externe avec agression verbale | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---------------------------------|----------|--|--|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| relation au travail et violence | | | autre violence externe avec agression verbale | | | | | | | | |
| | | violence externe avec agression physique | | | | | | | | | |
| | | | violence externe directe avec agression physique | | | | | | | | |
| | | | témoin de violence externe avec agression physique | | | | | | | | |
| | | | autre violence externe avec agression physique | | | | | | | | |
| | | violence externe avec menace de mort | | | | | | | | | |
| | | | violence externe directe avec menace de mort | | | | | | | | |
| | | | témoin de violence externe avec menace de mort | | | | | | | | |
| | | | autre violence externe avec menace de mort | | | | | | | | |
| | | violence externe à caractère sexuel | | | | | | | | | |
| | | | violence externe directe à caractère sexuel | | | | | | | | |
| | | | témoin de violence externe à caractère sexuel | | | | | | | | |
| | | | autre violence externe à caractère sexuel | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---------------------------------|----------|---|--|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| relation au travail et violence | | violence externe avec vécu de discrimination | | | | | | | | | |
| | | violence externe avec vécu de fausse accusation | | | | | | | | | |
| | | témoin de violence externe avec décès | | | | | | | | | |
| | | autre violence externe à l'entreprise | | | | | | | | | |
| | | violence interne à l'entreprise | | | | | | | | | |
| | | vécu de mise à l'écart de l'activité | | | | | | | | | |
| | | violence interne avec agression verbale | | | | | | | | | |
| | | | violence interne directe avec agression verbale | | | | | | | | |
| | | | témoin de violence interne avec agression verbale | | | | | | | | |
| | | | autre violence interne avec agression verbale | | | | | | | | |
| | | | violence interne avec agression physique | | | | | | | | |
| | | | violence interne directe avec agression physique | | | | | | | | |
| | | | témoin de violence interne avec agression physique | | | | | | | | |
| | | | autre violence interne avec agression physique | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---------------------------------|----------|---|--|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| relation au travail et violence | | violence interne avec menace de mort | | | | | | | | | |
| | | | violence interne directe avec menace de mort | | | | | | | | |
| | | | témoin de violence interne avec menace de mort | | | | | | | | |
| | | | autre violence interne avec menace de mort | | | | | | | | |
| | | violence interne à caractère sexuel | | | | | | | | | |
| | | | violence interne directe à caractère sexuel | | | | | | | | |
| | | | témoin de violence interne à caractère sexuel | | | | | | | | |
| | | | autre violence interne à caractère sexuel | | | | | | | | |
| | | violence interne avec vécu de discrimination | | | | | | | | | |
| | | violence interne avec vécu de fausse accusation | | | | | | | | | |
| | | témoin de violence interne avec décès | | | | | | | | | |
| | | autre violence interne à l'entreprise | | | | | | | | | |
| | | événement traumatogène | | | | | | | | | |
| | | | événement traumatogène lié à un accident | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|--|---|--|----------|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| relation au travail et violence | | événement traumatogène lié à un décès | | | | | | | | | |
| | | événement traumatogène lié à un suicide | | | | | | | | | |
| | | événement traumatogène lié à une catastrophe | | | | | | | | | |
| | | autre événement traumatogène | | | | | | | | | |
| | autre relation de travail et violence | | | | | | | | | | |
| conflit de valeur | vécu de travail contraire à ses principes | | | | | | | | | | |
| | témoin d'actes contraires à ses principes | | | | | | | | | | |
| | vécu de perte de sens du métier | | | | | | | | | | |
| | vécu de qualité empêchée | | | | | | | | | | |
| | vécu de travail inutile | | | | | | | | | | |
| | autre conflit de valeur | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| facteur de majoration du risque psychosocial | facteur de majoration lié à la santé | | | | | | | | | | |
| | | avis médical non accepté par le salarié | | | | | | | | | |
| | | avis médical non respecté par l'employeur | | | | | | | | | |
| | | dégradation de la situation après absence | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|--|----------|--|---|---|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| facteur de majoration du risque psychosocial | | | dégradation après absence pour maladie | | | | | | | | |
| | | | dégradation après absence AT/MP | | | | | | | | |
| | | | dégradation après congé maternité | | | | | | | | |
| | | | dégradation après congé parental | | | | | | | | |
| | | | dégradation après congé annuel | | | | | | | | |
| | | | dégradation après absence pour formation | | | | | | | | |
| | | | autre dégradation de la situation après absence | | | | | | | | |
| | | dégradation de la situation liée au handicap | | | | | | | | | |
| | | autre facteur de majoration lié à la santé | | | | | | | | | |
| | | facteur de majoration lié au droit | | | | | | | | | |
| | | revendication de droit source de conflit | | | | | | | | | |
| | | | revendication individuelle source de conflit | | | | | | | | |
| | | | | revendication sans procédure particulière | | | | | | | |
| | | | | litige, contentieux envers l'employeur | | | | | | | |
| | | | sollicitation de l'inspection du travail | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|--|--|--|---|--|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| facteur de majoration du risque psychosocial | | | | sollicitation des syndicats | | | | | | | |
| | | | | autre revendication individuelle source de conflit | | | | | | | |
| | | | participation à une revendication collective | | | | | | | | |
| | | | revendication en lien avec un mandat électif | | | | | | | | |
| | | | autre revendication de droits source de conflit | | | | | | | | |
| | | autre facteur de majoration lié au droit | | | | | | | | | |
| | facteur de majoration lié à l'entreprise | | | | | | | | | | |
| | | insécurité socio-économique | | | | | | | | | |
| | | | insécurité dans les relations sociales | | | | | | | | |
| | | | insécurité économique | | | | | | | | |
| | | | autre insécurité socio-économique | | | | | | | | |
| | | insécurité de l'emploi | | | | | | | | | |
| | | | contrat de travail à durée déterminée imposé | | | | | | | | |
| | | | travail temporaire imposé | | | | | | | | |
| | | | insécurité de carrière | | | | | | | | |
| | | autre insécurité de l'emploi | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|--|-------------------------------------|--|--|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| facteur de majoration du risque psychosocial | | procédure de rupture de contrat en cours | | | | | | | | | |
| | | | procédure de licenciement en cours | | | | | | | | |
| | | | procédure de négociation de départ en cours | | | | | | | | |
| | | | autre procédure de rupture de contrat en cours | | | | | | | | |
| | | autre facteur de majoration lié à l'entreprise | | | | | | | | | |
| | | travail en situation de crise | | | | | | | | | |
| | | travail en situation de crise sanitaire | | | | | | | | | |
| | | autre travail en situation de crise | | | | | | | | | |
| | | modalité majorant le risque psychosocial | | | | | | | | | |
| | | employeurs multiples | | | | | | | | | |
| | | lien particulier avec la hiérarchie | | | | | | | | | |
| | | présentéisme encouragé | | | | | | | | | |
| | | temps trajet domicile-travail long | | | | | | | | | |
| | | vécu de sous-qualification au travail | | | | | | | | | |
| | vécu de surqualification au travail | | | | | | | | | | |

| Sous-classe | Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 | Niveau 5 | Maladie professionnelle potentielle | Risque particulier (suivi individuel renforcé) | Risque générant un suivi individuel adapté | Risque générant une visite d'information et de prévention | Agent cancérogène, mutagène, reprotoxique | Agent biologique pathogène |
|---|--|--|----------|----------|----------|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
| facteur de majoration du risque psychosocial | | autre modalité majorant le risque psychosocial | | | | | | | | | |
| | autre facteur de majoration du risque psychosocial | | | | | | | | | | |
| autre facteur organisationnel, relationnel et éthique | | | | | | | | | | | |

THÉSAURUS Version 2024
HARMONISÉS

10 rue de la Rosière – 75015 Paris
T 01 53 95 38 51
www.presanse.fr

Décembre 2023