



## INTÉGRATION DE LA FE ET DU DUERP POUR UN PARCOURS DE PRÉVENTION TPE AVEC L'OUTIL MONDUERP.FR

### **Nicolas BERTRAND**

Responsable des projets pluridisciplinaires – AMETRA 06 – Nice

### **Julien COCHARD**

Ingénieur prévention, Responsable du pôle techniciens et assistants en Santé au Travail – AMETRA 06 – Nice

### **Dr Jean PASSERON**

Directeur des services pluridisciplinaires – AMETRA 06 – Nice

### Introduction / Objectifs :

La FE (Fiche d'Entreprise) et le DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) présentent une même philosophie : analyse des conditions de travail et repérage des risques professionnels. Dans les faits, plusieurs freins<sup>1</sup> existent pour lier ces approches :

- ▶ la charge de travail colossale que cela représente pour les SPSTI,
- ▶ les méthodologies FE et DUERP parfois divergentes,
- ▶ la FE n'est pas perçue comme une aide au DUERP par les TPE<sup>2</sup>.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, pour cinq FE, seul un accompagnement DUERP est réalisé. Fort de ce constat, l'AMETRA06, a développé une méthodologie commune FE/DUERP à partir des contenus OiRA (Online interactive Risk Assessment) développés par les acteurs institutionnels (INRS, CNAM, branches professionnelles).

### Méthodologie :

Cette démarche a été formalisée dans l'outil monduerp.fr, après un an de tests dans la plupart des 40 secteurs concernés par les OiRA (garages, bureaux, coiffure, restauration, commerces,...) :

- ▶ réalisation conjointe de la FE par le SPSTI et du DUERP par l'entreprise,
- ▶ respect du positionnement contradictoire,
- ▶ traçabilité et mise en base de données pour une future alimentation des dossiers médicaux via les Thésaurus Harmonisés.

L'accompagnement sur le terrain et en ligne ont été testés et déployés par nos assistants Santé travail (AST) et techniciens dès l'adhésion et périodiquement, hors cadre de la rédaction d'une FE pour inaptitude qui a été longtemps un des premiers motifs de déclenchement de la rédaction de la FE.

### Résultats obtenus :

Le gain de temps pour les équipes a été estimé entre 40 à 70 %. En mars 2023, 100 % des entreprises accompagnées estiment que l'outil répond à leur besoin et près de 30 % des entreprises étaient revenues vers l'AMETRA06 pour engager des actions complémentaires de conseil, de sensibilisation/formation ou d'études spécifiques, confirmant que la démarche amorce un véritable parcours de prévention plutôt qu'une seule action coup de poing pour répondre à nos objectifs chiffrés d'efficacité.

Pour évaluer le dispositif, l'AMETRA06 et l'INRS ont mis en place une enquête de satisfaction et un observatoire pour évaluer à moyen terme la mise en place d'actions concrètes de prévention.

### Discussion des résultats / Conclusion :

La démarche conforte l'ambition et l'esprit de la réforme :

- ▶ l'État, les acteurs nationaux institutionnels (INRS, CNAM) et les partenaires sociaux développent et recommandent des méthodes de référence (OiRA, SEIRICH...) dans le cadre d'études scientifiques et techniques robustes, du dialogue social et du paritarisme,
- ▶ les SPSTI concentrent le travail de leurs équipes dans la promotion et le déploiement de ces approches dans les entreprises, et plus particulièrement auprès des TPE.

D'autres SPSTI testent actuellement le déploiement de cet outil et alimenteront de futurs retours d'expérience.

## Bibliographie

- <sup>1</sup> Mobiliser les TPE, un défi pour la prévention, M.Malenfer, P.Laine, T.Balannec, ANACT 2016.

- <sup>2</sup> Evaluation des différentes stratégies et actions de l'INRS vers les TPE/PME sur la période 2007-2017, PV 12, INRS 2019



Pour contacter l'auteur : [n.bertrand@ametra06.org](mailto:n.bertrand@ametra06.org)

A series of horizontal dashed lines providing space for writing.