

L'alcool dans l'entreprise

ÉTAT DES LIEUX

Constat

Y a-t-il eu dans l'entreprise ces 12 derniers mois liés ou présumés en liaison avec l'alcoolisation :

01. - un constat de situations d'alcoolisation aiguë ? Oui Non
02. - un ou des accidents de travail ? Oui Non
03. - des incidents ? Oui Non
04. - de l'absentéisme ? Oui Non

05. Le problème de l'alcoolisation a-t-il déjà été évoqué en CHSCT ou, plus généralement, dans l'entreprise ? Oui Non

06. Quelle est la fréquence des « *pots de l'amitié* » dans l'entreprise ?
hebdomadaire mensuelle semestrielle annuelle

07. Des boissons alcooliques (*vin, cidre, bière*) sont-elles consommées au restaurant d'entreprise ou au casse-croûte ? Oui Non

08. Existe-t-il dans l'entreprise des situations de travail qui pourraient favoriser la consommation d'alcool ? Oui Non

Réglementation intérieure

Le *règlement intérieur* de l'entreprise précise-t-il :

09. - les quantités ou la nature des alcools pouvant être introduits ou consommés dans l'entreprise ? Oui Non
10. - les conditions dans lesquelles le dépistage peut être effectué ? Oui Non
11. - un seuil de tolérance particulier à l'entreprise ? Oui Non
12. Existe-t-il un protocole de gestion des situations d'ivresse ? Oui Non

Les « *pots de l'amitié* »

13. - sont-ils soumis à autorisation de l'entreprise ? Oui Non
14. - la nature des boissons consommées est-elle réglementée ? Oui Non
15. Y a-t-il déjà eu une tentative de mise en place d'une politique « alcool » dans l'entreprise ? Oui Non

Accompagnement

16. Existe-t-il dans l'entreprise des mesures d'accompagnement des personnes en difficulté avec l'alcool ? Oui Non