



Projet de Convention de Partenariat SPSTI/SPSTN

Réunion Adhérents Presanse

Jeudi 16 janvier 2025

Ordre du jour

- ✓ Cadre législatif et organisation du SPSTN
- ✓ Contexte et objectif de la convention
- ✓ Organisation des visites médicales
- ✓ Conditions financières
- ✓ Conclusion interactive





Cadre législatif et organisation du SPSTN

Une réponse législative pour renforcer la santé au travail des salariés de la branche



✓ Loi n° 2011-867 du 20 juillet 2011

Cette loi a élargi l'applicabilité des dispositions de droit commun relatives à la surveillance médicale des salariés aux employés du particulier employeur

✓ Ordonnance n° 2021-611 du 19 mai 2021

Extension de l'obligation de surveillance médicale aux assistants maternels du particulier employeur, renforçant ainsi la protection de la santé au travail dans cette catégorie

✓ Loi n° 2021-1018 du 2 août 2021

Renforcement de la prévention en santé au travail pour les particuliers employeurs et l'emploi à domicile. Introduction de l'article L. 4625-3 du code du travail, obligeant les particuliers employeurs à adhérer à un service de prévention et de santé au travail, et mettant en place un cadre national pour l'organisation de cette prévention

✓ Accord du 4 mai 2022 relatif à la mise en œuvre du dispositif prévention et santé au travail

Création du Service de Prévention et de Santé au Travail National (SPSTN), dédié à la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile. Il s'agit des deux modes d'exercice de l'emploi à domicile entre particuliers, à savoir, l'emploi direct et l'emploi intermédié (structure mandataire).

Au service des particuliers employeurs et de leurs salariés



Autour de 4 axes, le SPSTN a pour mission principale d'éviter toute altération de la santé des salariés de la branche du secteur de l'emploi à domicile du fait de leur travail.

- ✓ **Suivi de l'état de santé des salariés du secteur de la branche** sur la base d'un protocole médical national unique et adapté aux spécificités du secteur au moyen de visites médicales en télésanté ou en présentiel avec le concours des SPSTI implantés en région
- ✓ **Prévention de la désinsertion professionnelle** avec la mise en place d'une cellule dédiée (PDP)
- ✓ **Prévention des risques professionnels** avec la cartographie des expositions établie au moyen de l'étude sanitaire qui se déroulera du 24 octobre au 11 novembre 2024.
- ✓ **Traçabilité des expositions professionnelles et veille sanitaire** avec, notamment, la création d'un observatoire recueillant des données de santé facilitant les requêtes pour les études épidémiologiques

Un découpage en 14 Territoires



| Nbre de SPE & AM par région | SPSTI Interpro | PE | SPE & AM | % de PE | % de SPSTI Interpro |
|------------------------------------|----------------|------------------|------------------|---------|---------------------|
| Île-de-France | 16 | 647 824 | 245 714 | 50,29% | 51,04% |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 22 | 393 465 | 139 671 | | |
| Nouvelle-Aquitaine | 17 | 372 047 | 127 890 | | |
| Occitanie | 13 | 287 227 | 109 866 | | |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur / Corse | 14 | 213 957 | 94 421 | 84,05% | 84,16% |
| Hauts-de-France | 13 | 236 524 | 94 411 | | |
| Grand Est | 16 | 212 889 | 81 936 | | |
| Pays de la Loire | 11 | 246 125 | 75 876 | | |
| Normandie | 9 | 194 214 | 71 557 | 82,39% | |
| Bretagne | 8 | 201 678 | 63 095 | | |
| Centre-Val de Loire | 6 | 139 426 | 50 953 | | |
| Bourgogne-Franche-Comté | 5 | 122 821 | 46 118 | | |
| La Réunion / Mayotte | 2 | 37 117 | 21 824 | | |
| Guadeloupe / Martinique / Guyane | 7 | 26 628 | 15 691 | | |
| Total général | 159 | 3 331 942 | 1 239 023 | | |

| % de SPE | %PE | % SPSTI Interpro |
|-------------|-------------|------------------|
| 20% | 19% | 10% |
| 11% | 12% | 14% |
| 10% | 11% | 11% |
| 9% | 9% | 8% |
| 8% | 6% | 9% |
| 8% | 7% | 8% |
| 7% | 6% | 10% |
| 6% | 7% | 7% |
| 6% | 6% | 6% |
| 5% | 6% | 5% |
| 4% | 4% | 4% |
| 4% | 4% | 3% |
| 2% | 1% | 1% |
| 1% | 1% | 4% |
| 100% | 100% | 100% |

MAJ 9/07/2024



Contexte et Objectif de la Convention

Objectif de la convention



Le **SPSTN** assure la coordination et le suivi individuel de l'état de santé des salariés de la Branche.

La convention de partenariat vise à définir les conditions et modalités dans lesquelles le SPSTN confie au **SPSTI** la réalisation des visites médicales en présentiel pour les salariés.

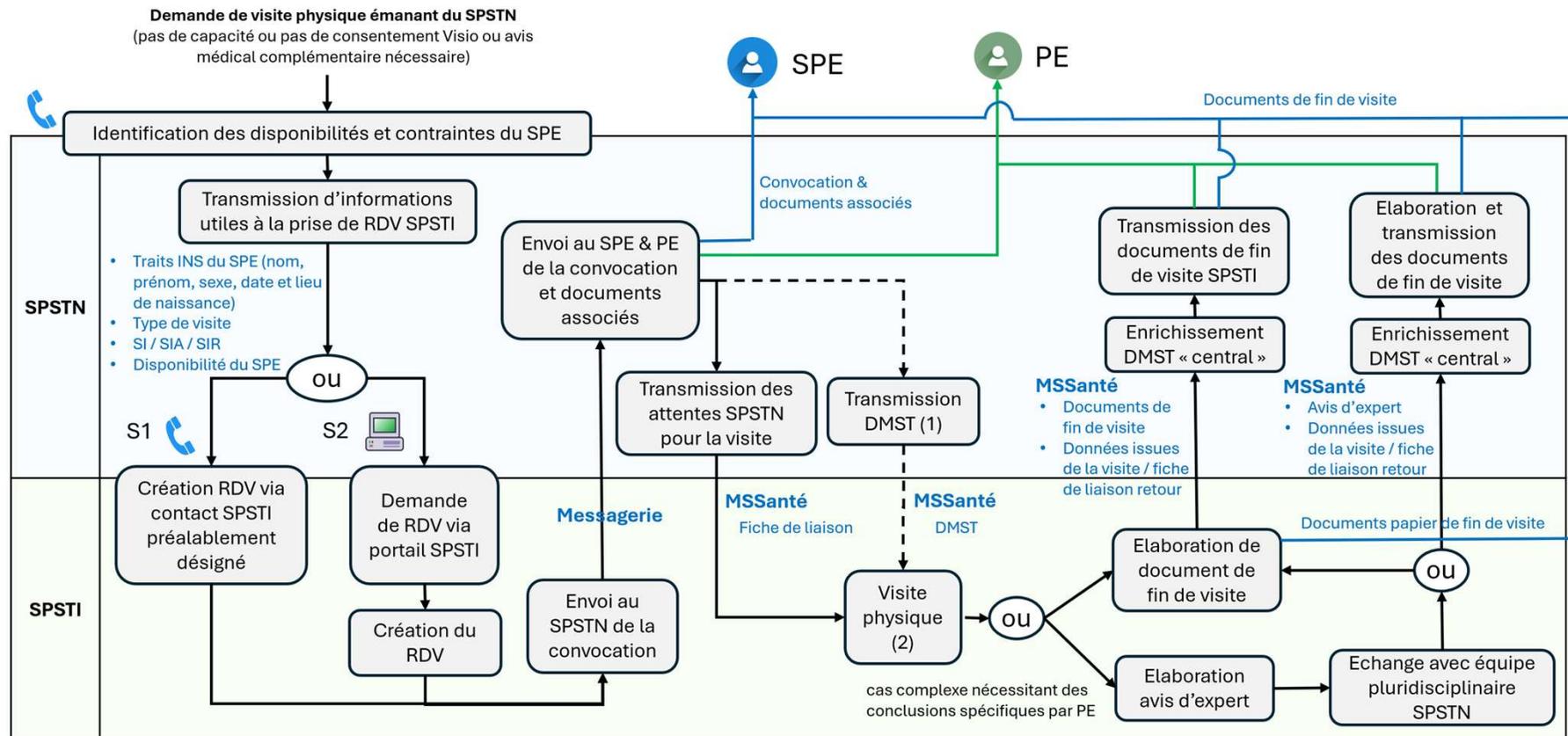
Cette collaboration permet de garantir :

- ✓ **La continuité et l'effectivité du suivi individuel de l'état de santé des salariés de la Branche par le SPSTN** , en s'appuyant sur le réseau des SPSTI pour les visites en présentiel.
- ✓ **La mise en œuvre d'un protocole de coordination** pour une prise en charge optimale et coordonnée des salariés.



Organisation des Visites Médicales

Processus de visite physique en phase 1



1) Transmission de DMST dans le cas où cela apporte une plus value au SPSTI (ex : visite en Visio préalablement réalisée par le SPSTN et ayant alimenté un DMST au niveau SPSTN)

2) Les examens « internes » sont réalisés par le SPSTI. Si besoin d'examens « externes » complémentaires, ceux-ci sont gérés directement par le SPSTN



Fiche de liaison



 **SPSTN**
EMPLOI À DOMICILE

Réf dossier : [Id SPSTN]

FICHE DE LIAISON

| | |
|---|----------------------|
| [Nom du SPSTI Partenaire] | [SPSTN Territoire] |
| [Nom du professionnel de santé] | [Nom du MDT] |
| [Coordonnées du professionnel de santé] | [Coordonnées du MDT] |

le [Date]

Cher Confrère,

Je vous remercie de recevoir en consultation

Nom et Prénom du salarié* :
Date de naissance* :
INS* :
Date de la visite* :
Motif de la visite sollicitée* :
Surveillance médicale* : SI/SIA/SIR
Intitulé du ou de(s) emploi(s) exercé(s)* :
.....
Descriptif du (des) emploi(s) exercé(s)*
.....
Identification des risques et appui par la fiche emploi-repère jointe* :
.....
Nombre de particuliers employeurs* :
Descriptif de(s) l'environnement(s) de travail* :
.....
Analyse de l'état de santé pathologique, évolutif ou séquelles* :
.....
Impact sur l'(les) emploi(s) exercés* :
.....

[Signature du professionnel de santé]

Service de Prévention et de Santé au Travail National
9 rue Georges Pitard, 75015 Paris
www.spstn.org | 0 986 865 865
SIRET 923 671 515 - Code APE 8621Z

Service de Prévention et de Santé au Travail National
9 rue Georges Pitard, 75015 Paris
www.spstn.org | 0 986 865 865
SIRET 923 671 515 - Code APE 8621Z



Conditions Financières

Prérequis



Hypothèse de Base

- ✓ **30% des visites** seront réalisées en présentiel.

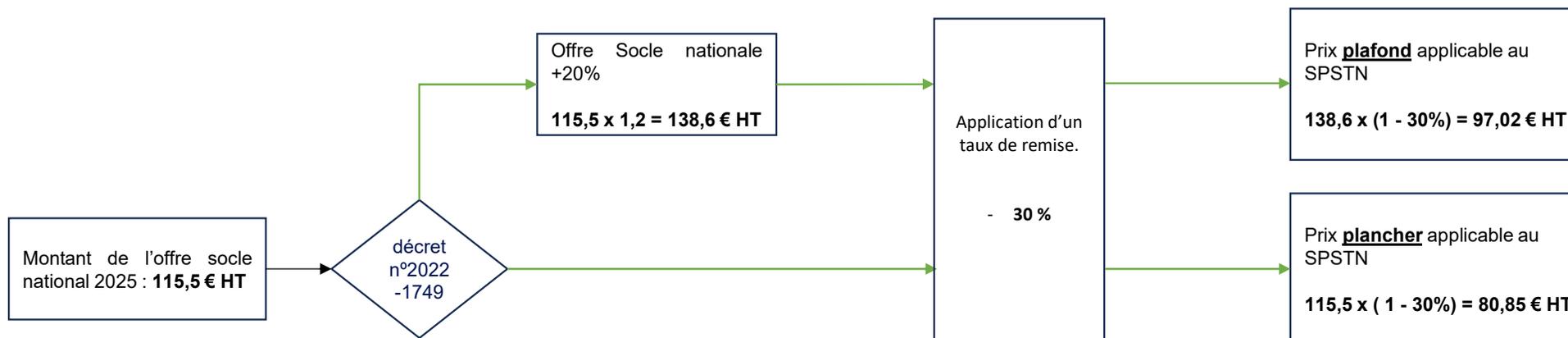
Critères de Détermination du Prix

- ✓ **Mécanisme Clair** : Un mécanisme clair et uniforme pour tous les SPSTI, prenant en compte l'hétérogénéité de leurs structures financières.
- ✓ **Évolutions Législatives** : Intégrer les évolutions de la loi santé au travail, notamment l'encadrement des prix.
- ✓ **Réalité de la Mission** : Le prix doit refléter la mission de réalisation de la visite en présentiel, distincte du suivi de la santé du travailleur.
- ✓ **Capacités Financières** : Être cohérent avec les capacités financières du SPSTN.

Tarification



- ✓ **Offre Socle Nationale** : Si le SPSTI pratique une offre socle d'un montant inférieur, le taux de remise sera appliqué sur le montant de l'offre socle nationale fixée par décret.
- ✓ **Offre Socle SPSTI** : Si le SPSTI pratique une offre socle supérieure à l'offre socle nationale, le taux de remise sera appliqué sur le montant de l'offre socle du SPSTI.



Rappel : Le décret n°2022-1749 du 30 décembre 2022 (JO du 31 décembre 2022), pris en application de la loi Santé au travail du 2 août 2021 prévoit qu'à compter du 1er janvier 2025, le montant des cotisations versées par les employeurs à leur service de prévention et de santé au travail interentreprises (SPSTI) ne pourra, sauf exceptions, être inférieur à 80 % ou supérieur à 120 % du coût moyen national de l'ensemble socle de services, fixé annuellement par arrêté. L'arrêté du 26 septembre 2024 fixe pour l'année 2025 le coût national de l'ensemble socle des services des (SPSTI) à 115,50 € HT



Conclusion interactive