présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

# Journée étude

6 mars 2025

Matinée technique

# **Certification**

# Introduction

**Martial Brun**

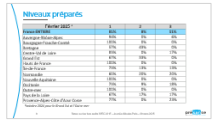
présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

# CERTIFICATION DES SPSTI
## Retours sur les premiers audits

Journée d'études Paris – 06 mars 2025

# Etat des lieux – Remontées du réseau

**81 %  de niveau 1 présentés pour 2025**




**Etat d'avancement de la préparation du niveau visé : 71% en moyenne à février 2025**

**70 demandes d'audits recensées sur 166 Services (127 demandes effectuées remontées par les organismes certificateurs à la DGT)**

**A remonter par l'animateur de la Commission régionale**

**Sur 8 audits réalisés : 100 % de certifiés**



présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

# Niveaux préparés

| Février 2025 * | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|
| **France ENTIERE** | **81%** | **8%** | **11%** |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 94% | 0% | 6% |
| Bourgogne-Franche-Comté | 100% | 0% | 0% |
| Bretagne | 57% | 43% | 0% |
| Centre-Val de Loire | 83% | 0% | 17% |
| Grand Est | 67% | 33% | 0% |
| Hauts de France | 100% | 0% | 0% |
| Île-de-France | 73% | 13% | 13% |
| Normandie | 60% | 20% | 20% |
| Nouvelle Aquitaine | 100% | 0% | 0% |
| Occitanie | 73% | 9% | 18% |
| Outre-mer | 100% | 0% | 0% |
| Pays de la Loire | 67% | 17% | 17% |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur Corse | 77% | 0% | 23% |

**octobre 2024 pour le Grand Est et l'Outre mer*

# Etat d'avancement au regard du niveau visé

| Score global en février 2025* | Min | Moyen | Max |
|---|---|---|---|
| **France ENTIERE** | **14%** | **71%** | **100%** |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 20% | 69% | 93% |
| Bourgogne-Franche-Comté | 32% | 60% | 76% |
| Bretagne | 33% | 57% | 79% |
| Centre-Val de Loire | 33% | 70% | 100% |
| Grand Est | 36% | 59% | 89% |
| Hauts de France | 54% | 73% | 97% |
| Île-de-France | 38% | 79% | 100% |
| Normandie | 14% | 61% | 100% |
| Nouvelle Aquitaine | 20% | 70% | 100% |
| Occitanie | 52% | 83% | 100% |
| Outre-mer | 47% | 47% | 47% |
| Pays de la Loire | 35% | 67% | 89% |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur Corse | 61% | 76% | 85% |

**octobre 2024 pour le Grand Est et l'Outre mer*

# Dates d’audit fixées

| | Nombre de Services | Demande effectuée | Déc. 2024 - Février 2025 | Mars - Avril 2025 | Mai – Juin 2025 | Juillet – décembre 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **France ENTIERE** | **166** | **70** | **10** | **37** | **10** | **5** |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 20 | 16 | 1 | 10 | 4 | 1 |
| Bourgogne-Franche-Comté | 6 | | | | 1 | |
| Bretagne | 7 | 7 | | 1 | | |
| Centre-Val de Loire | 7 | 4 | 1 | | 1 | |
| Grand Est | 15 | 2 | | | | 1 |
| Hauts de France | 11 | 6 | 2 | 4 | | |
| Île-de-France | 16 | 8 | 2 | 6 | | |
| Normandie | 10 | 5 | 1 | 4 | | |
| Nouvelle Aquitaine | 18 | 6 | 1 | 3 | 2 | |
| Occitanie | 17 | 2 | 1 | 1 | | |
| Outre-mer | 13 | 2 | 1 | 1 | | |
| Pays de la Loire | 12 | 4 | | 3 | 1 | |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur Corse | 15 | 8 | | 4 | 1 | 3 |

# La commission certification

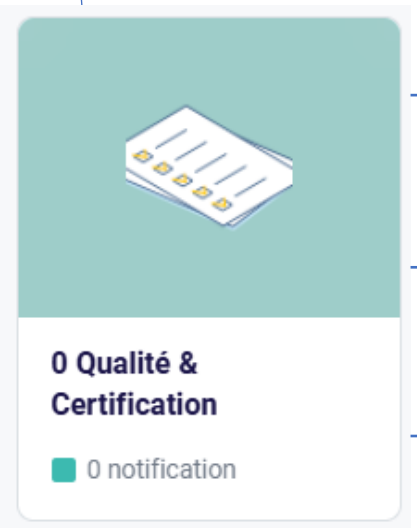
| | | | |
|---|---|---|---|
| Auvergne-Rhône-Alpes | AST 74 | Laurent Huyghe | |
| Bourgogne-Franche-Comté | OPSAT | Pascal Ledeist | |
| Bretagne | AMIEM | Thomas Le Nai | |
| Bretagne | AMIEM | Anne Kartel | |
| Centre-Val de Loire | APST 18 | Florence Thorin | |
| Centre-Val de Loire | CIHL | Sylvie Combe | |
| Grand Est | STSM 51 | Catherine Hayart | |
| Hauts de France | PRESOA | Florent Quilan | |
| Île-de-France | EFFICIENCE | Thibaut Fleury | |
| Île-de-France | CIAMT | Philippe Goj | |
| Normandie | PST | Sophie Rannou | |
| Normandie | SIST OUEST NORMANDIE | Didier Morisset | Président |
| Normandie | SIST OUEST NORMANDIE | Julien Schoonheere | |
| Nouvelle Aquitaine | AIST 87 | Grégory Clavéro | |
| Occitanie | SIST NARBONNE | Philippe Rolland | |
| Occitanie | ASMT | Pascal Godeby | Président |
| Outre-mer | CIST | Véronique Schwartz | |
| Pays de la Loire | SSTRN | Jérôme Viaud | |
| Pays de la Loire | STCS | Nadège Lucas | |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur Corse | AISMT 13 | William Herrero | |

Certification

**Interstis**

# Espace Qualité & Certification

## Chiffres clés depuis le 1er janvier 2025




- 569 utilisateurs
- 33 visites / jour
- 214 documents partagés

## Documents les plus consultés

| | | |
|---|---|---|
| Fichier d'auto-évaluation_SPEC 22-17 – Présanse | 120 | 32 |
| Procédure de dispositif numérique pour l'adhérent – Nouvelle Aquitaine | 114 | 15 |
| Procédure de télésanté – Nouvelle Aquitaine | 106 | 13 |
| Procédure de traçabilité – Nouvelle Aquitaine | 98 | 14 |
| Grille d'évaluation du DMST – Occitanie | 91 | 6 |

# Les derniers documents partagés

| Document | Partagé par | Exigence correspondante |
|---|---|---|
| Fiche de fonction – Responsable de la transformation | Auvergne-Rhône-Alpes | S1 |
| Engagement d'impartialité | Occitanie | M1 - 3 |
| Gestion documentaire | Centre-Val de Loire | M2 - 1 |
| Manuel qualité | Centre-Val de Loire | M1 - 2 |
| Préparation aux audits | Centre-Val de Loire | Document général |

# Réseau Qualité PRESANSE HDF

Florent Quilan (Animateur réseau Qualité PRESANSE HDF / Responsable QHSE de PRESOA)

06/03/2025

# Réseau Qualité PRESANSE HDF

## Fonctionnement du réseau

*Réseau composé de 8 responsables Qualité représentant 7 services des Hauts de France*

*Réalisation de réunions régulières (présentielle ou visioconférence en plus d'un canal de discussion utilisé quotidiennement) avec plusieurs objectifs depuis le démarrage décembre 2023 :*

- *Lecture et compréhension du référentiel*
- *Partage de pratiques / outils*
- *Partage sur l'organisation des audits SPEC 2217 (durée, tarif, relation avec les organismes certificateurs)*
- *Remontée d'informations à PRESANSE National*

# Réseau Qualité PRESANSE HDF

## Etat d'avancement des audits de certification

*Les 7 services participants au réseau Qualité ont initié les démarches avec les organismes certificateurs pour une certification de niveau 1*

*Au 06/03/2025, 6 services ont planifié leurs audits de certification entre janvier et avril 2025*

*Les 2 premiers services audités ont obtenu la certification SPEC 2217 de niveau 1*

# Retour d'Expérience Certification SPEC 2217 Niveau 1

Par Flavia COCHET

# Présentation de l'ASTIL 62

- Territoire regroupant près de 170 communes (Pas-de-Calais)
- 11 centres
- 8 464 adhérents
- 106 667 salariés suivis
- Création du service qualité : janvier 2024
- Intégration au réseau régional : janvier 2024
- 1ère audit pour le service

# Déroulement de l’Audit

- 3 jours / 3 sites audités
- 19 collaborateurs audités et plusieurs collaborateurs disponibles
- Examen du référentiel de manière exhaustive (ligne par ligne)
- Réponse binaire : conforme ou non conforme

# Points Forts / Points Faibles

| + | - |
|---|---|
| Avant l'audit | |
| Création des procédures en lien avec le référentiel de certification | Manque de retour des autres SPSTI |
| Organisme de certification réactif aux interrogations | |
| Intégration au réseau régional | |
| Pendant l'audit | |
| Auditeur expert en SPSTI | Journées intenses |
| | Pas de logique d'audit comme l'ISO par exemple |
| Après l'audit | |
| Organisme de certification réactif à l'édition du certificat | |

# Questions / Réponses

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

# CERTIFICATION DES SPSTI
# Retours sur les premiers audits
# Table ronde

Journée d'études Paris – 06 mars 2025

# Non conformités - points sensibles

## 3 exemples

**Editeurs dépendants**

**Contrat d'adhésion**

**Eléments probants valant signature**
**Signature papier vs électronique**

**Mise à disposition des documents sur le portail adhérents (FE, résultats AMT, contrat…)**

**Prise de rendez-vous sur le portail**

**Demandes de rendez-vous car nécessité de priorisation et temps de visite différent selon les types de visite. Le référentiel précise : *«et plus précisément d'effectuer des demandes de rendez-vous pour ces visites»***

# Non conformités - points sensibles

# Points de vigilance

## Des exigences non légitimes ou soumises à interprétation (quelques exemples)

- **Absence de portail salarié**

  **Non demandé dans le référentiel**

- **Mise à disposition des IRP des informations**

  **Les dispositifs mis en place pour les salariés suivis concernent également les représentants du personnel qui font partie des salariés suivis.**

- **Intégration des résultats d'AMT dans les dossiers salariés**

  **La Spec 2217 renvoie aux recommandations de la HAS pour le contenu du DMST qui mentionne effectivement : « les principales mesures de prévention collectives et individuelles »**

- **Demande de rencontrer la gouvernance**

  **La présence du Président est un plus mais la gouvernance n'a pas à être auditée**

# Points de vigilance

## Quelques indispensables à vérifier

- **Existence d'un plan de rattrapage pour la réalisation / actualisation des FE (tracer les refus)**
- **Toutes les informations sur le site internet, y compris les ressources externalisées**
- **Vérification de l'INS et certification HDS pour le stockage des données**
- **La formalisation de la communication des procédures (connues et appliquées)**
- **La formalisation de l'offre spécifique**
- **…**

# Points de vigilance

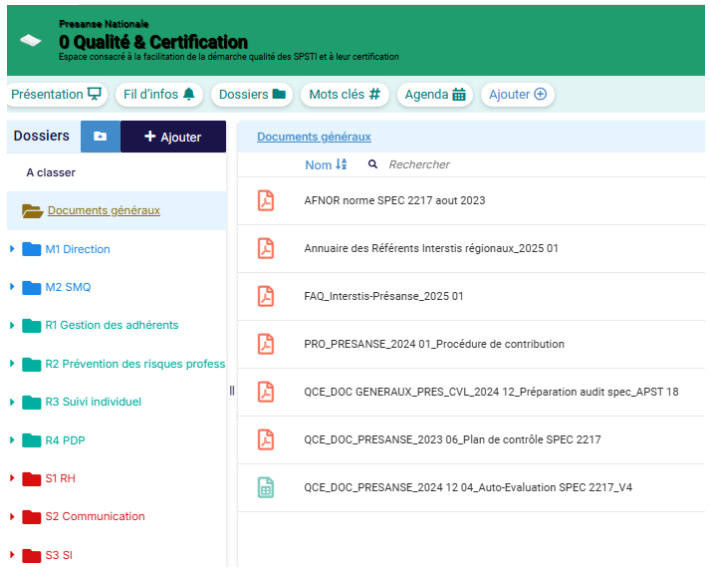
# Bonnes pratiques – Facteurs clés de succès et partage de pratiques

**Présence du Président à la réunion d'ouverture**

**Connaissance des procédures par les collaborateurs**

**Réalisation de Supports d'audits renvoyant sur les éléments de preuve**

**Un exemple sur Interstis**



# Bonnes pratiques – Facteurs clés de succès

Commission d’études

# **Actualités de la profession**

# Rencontres Santé-Travail 2025
# Du 24 au 28 mars

# Outils de communication partagés

Un kit d'outils de communication créé à partir de la banque d'images récemment réalisée (photos en situation réelle de préventeurs et salariés)

- Kakémonos
- Signature de mail
- Invitations
- Save the date
- bannières site web
- visuels réseaux sociaux
- macaron « acteur des RST 2025 »

[RST 2025 : outils de communication partagés - Presanse]

RÉSEAU présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

# Une déclinaison réalisée par les Services

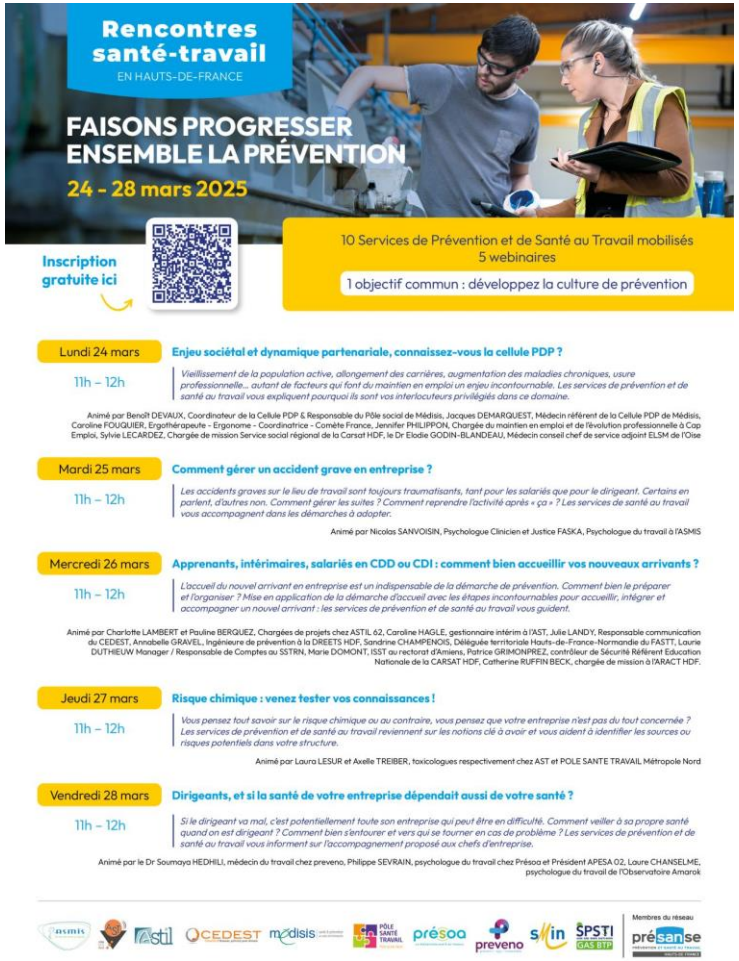
Visitez l'entreprise CASTEL

et découvrez comment faire progresser la démarche de prévention dans votre entreprise.

- Jeudi 27 mars 2025
- de 10h à 12h
- à Neuillé

+ d'infos sur stcs.fr

# Une déclinaison réalisée par les Services



# Evènements prévus

## 1. Visites d'entreprises

- Présentation de l'entreprise et de ses actions en santé au travail
- Visite guidée pour découvrir les aménagements réalisés
- Session questions & réponses avec les entreprises visitées
- Initiative « Tous en entreprise » pour sensibiliser sur site

## 2. Ateliers et conférences thématiques

- Ateliers sur l'offre socle et les risques psychosociaux pour managers
- Séance flash d'1h sur le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Conférence sur la santé mentale
- Ateliers animés sur le suivi de l'état de santé et le Plan de Développement des Préventions (PDP)
- Atelier présentiel avec des partenaires santé-travail
- Conférence et ateliers sur l'endométriose au sein d'un village thématique

## 3. Wébinaires

- Programme de webinaires (thèmes à définir)
- Webinaire sur la santé mentale (relayé par plusieurs services)
- Atelier RPS en format webinaire

# Evènements prévus par région

## 4. Portes ouvertes et rencontres adhérents

- Portes ouvertes dans plusieurs services
- Rencontres des adhérents autour des thématiques de la santé au travail
- Journée dédiée à une thématique spécifique avec échanges et retours d'expérience

## 5. Actions de communication

- Campagne LinkedIn sur les événements
- Relations presse avec médias locaux activées pour valoriser les événements
- Diffusion de communiqués de presse régionaux par les SPSTI
- Envoi coordonné aux agences de presse pour maximiser la visibilité

## 6. Animations interactives

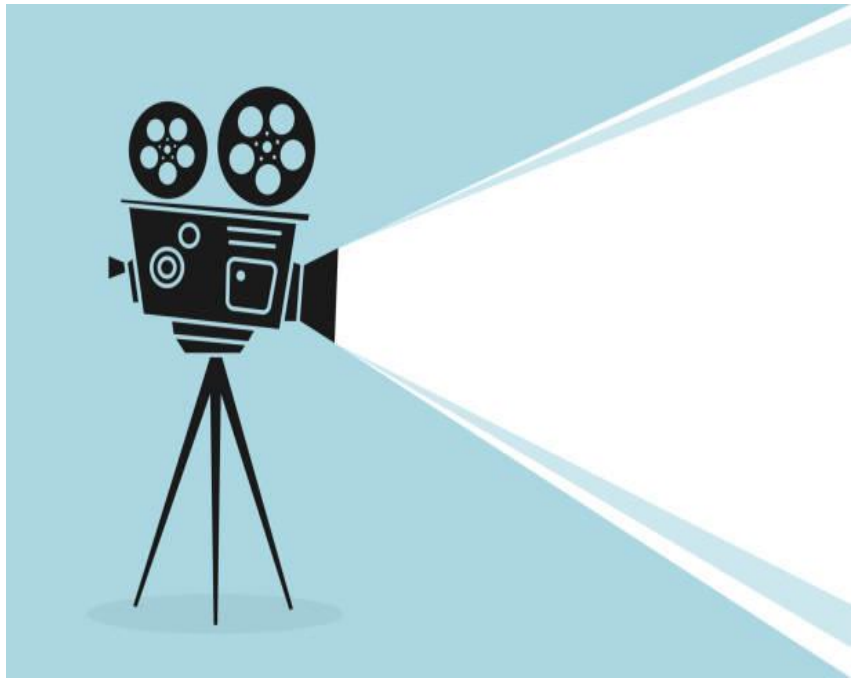
- Jeu de plateau géant en présentiel pour sensibiliser à la prévention
- Ciné-débat autour d'un sujet de santé au travail
- Challenge connecté sportif et solidaire
- Quizz interactif sur la santé au travail
- Série de vidéos « On bouge au travail »

# Reportages vidéo

- **6 vidéos témoignages**

- Sur le modèle des « Succès de la prévention » et vidéos réalisées l'an dernier pour les RST2024

- Possibilité aussi de filmer ce qu'organisent les SPSTI pendant la semaine RST



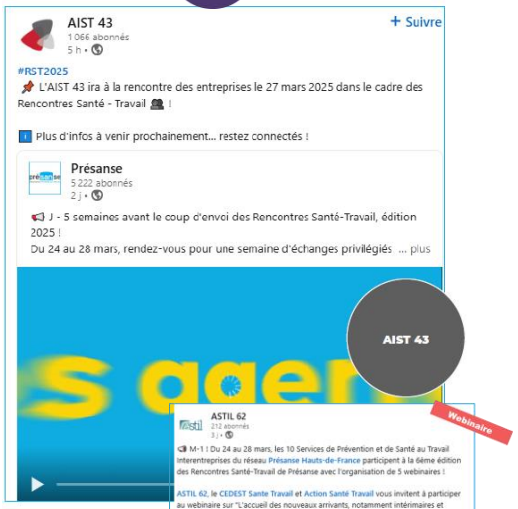
# Communication digitale

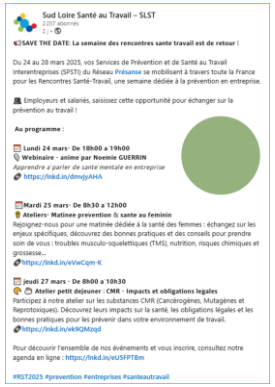
- Un tag pour suivre toutes les publications : **#RST2025**

- Un coup d'envoi donné le lundi 17 février avec le teaser vidéo, repris par SPSTI et associations régionales

- Un système de relai des publications les uns des autres

# Communication digitale





# Assemblée Générale 2025
# Rendez-vous à Lille

# Assemblée générale 2025
## Lille

- Bulletin d'inscription à l'Assemblée Générale
- Bulletin d'inscription à la  journée d'étude et aux activités proposées
- Programme de travail et activités culturelles
- Courrier du Président M. Plaisant

**Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au 2 avril inclus.**

Les réservations d'hôtels sont quant à elles possibles avec des tarifs préférentiels, les modalités et codes promotionnels étant à retrouver sur le site de Presanse.

# Interstis

# Chiffres clés au 03 mars 2025

**569** comptes actifs

Éléments mis en ligne :

Espace Qualité et Certification

**214** procédures et autres éléments - **10 régions**

Espaces de l'offre socle

**12** fiches solutions

**Les livrables de la COI** et les **fiches de l'offre socle**

Un kit de communication ARA **pré-reprise**

Espace Fonctions supports

**21** Supports de communication ARA

**25** référents désignés (**12** régions)

**22** référents formés

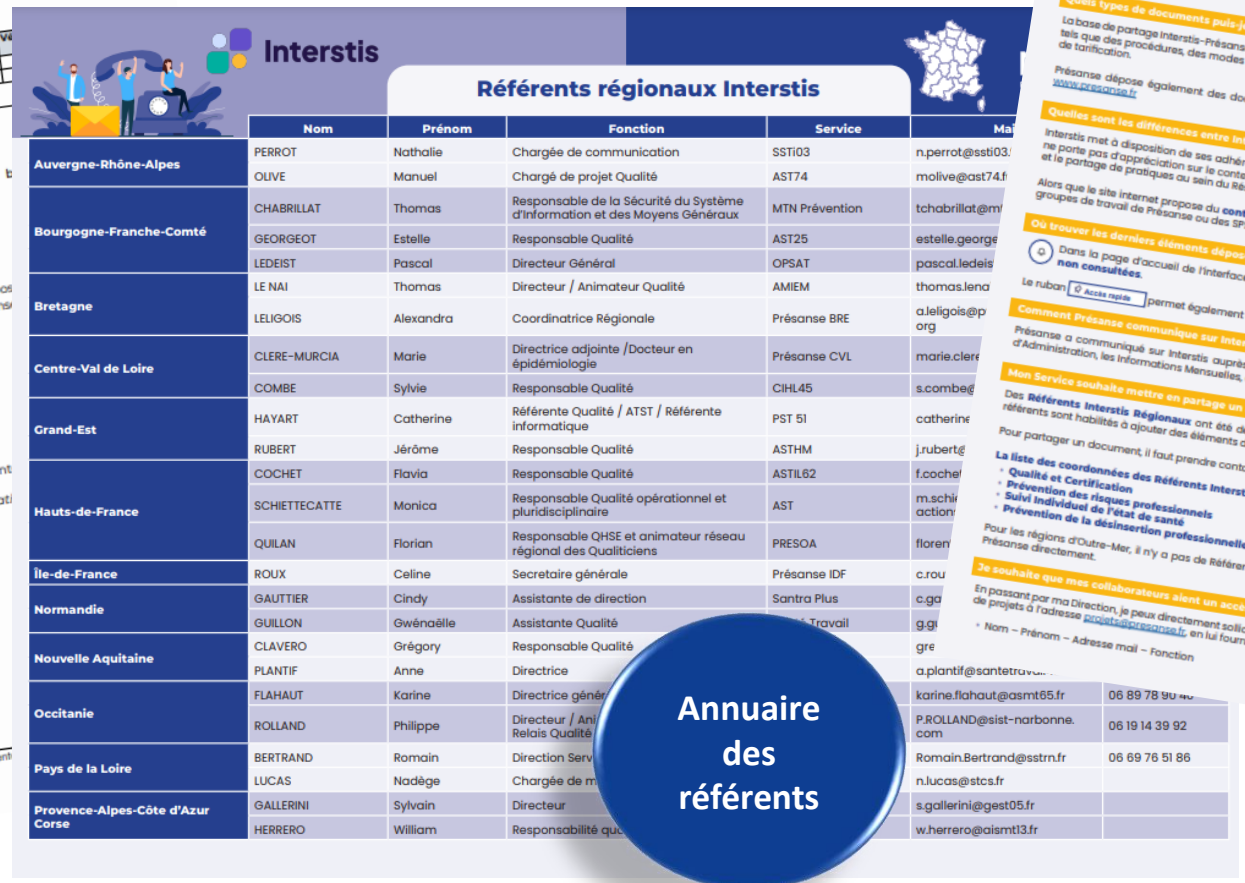
**5** webinaires de formation réalisés

**2** réunions Référents : « Temps d'échange »

# Documents généraux / documents utiles

Interstis

Procédure de contribution




| | Nom | Prénom | Fonction | Service | Mail | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Auvergne-Rhône-Alpes | PERROT | Nathalie | Chargée de communication | SSTi03 | n.perrot@ssti03.fr | |
| | OLIVE | Manuel | Chargé de projet Qualité | AST74 | molive@ast74.fr | |
| Bourgogne-Franche-Comté | CHABRILLAT | Thomas | Responsable de la Sécurité du Système d'Information et des Moyens Généraux | MTN Prévention | tchabrillat@m | |
| | GEORGEOT | Estelle | Responsable Qualité | AST25 | estelle.george | |
| | LEDEIST | Pascal | Directeur Général | OPSAT | pascal.ledeis | |
| Bretagne | LE NAI | Thomas | Directeur / Animateur Qualité | AMIEM | thomas.lena | |
| | LELIGOIS | Alexandra | Coordinatrice Régionale | Présanse BRE | a.leligois@p org | |
| Centre-Val de Loire | CLERE-MURCIA | Marie | Directrice adjointe /Docteur en épidémiologie | Présanse CVL | marie.clere | |
| | COMBE | Sylvie | Responsable Qualité | CIHL45 | s.combe@ | |
| Grand-Est | HAYART | Catherine | Référente Qualité / ATST / Référente informatique | PST 51 | catherine | |
| | RUBERT | Jérôme | Responsable Qualité | ASTHM | j.rubert@ | |
| Hauts-de-France | COCHET | Flavia | Responsable Qualité | ASTIL62 | f.cochet | |
| | SCHIETTECATTE | Monica | Responsable Qualité opérationnel et pluridisciplinaire | AST | m.schi action | |
| | QUILAN | Florian | Responsable QHSE et animateur réseau régional des Qualiticiens | PRESOA | floren | |
| Île-de-France | ROUX | Celine | Secretaire générale | Présanse IDF | c.rou | |
| Normandie | GAUTTIER | Cindy | Assistante de direction | Santra Plus | c.ga | |
| | GUILLON | Gwénaëlle | Assistante Qualité | Travail | g.gu | |
| Nouvelle Aquitaine | CLAVERO | Grégory | Responsable Qualité | | gre | |
| | PLANTIF | Anne | Directrice | | a.plantif@santetravail | |
| Occitanie | FLAHAUT | Karine | Directrice géné | | karine.flahaut@asmt65.fr | 06 89 78 90 4 |
| | ROLLAND | Philippe | Directeur / Ani Relais Qualité | | P.ROLLAND@sist-narbonne.com | 06 19 14 39 92 |
| Pays de la Loire | BERTRAND | Romain | Direction Serv | | Romain.Bertrand@sstrn.fr | 06 69 76 51 86 |
| | LUCAS | Nadège | Chargée de m | | n.lucas@stcs.fr | |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur Corse | GALLERINI | Sylvain | Directeur | | s.gallerini@gest05.fr | |
| | HERRERO | William | Responsabilité qu | | w.herrero@aismt13.fr | |

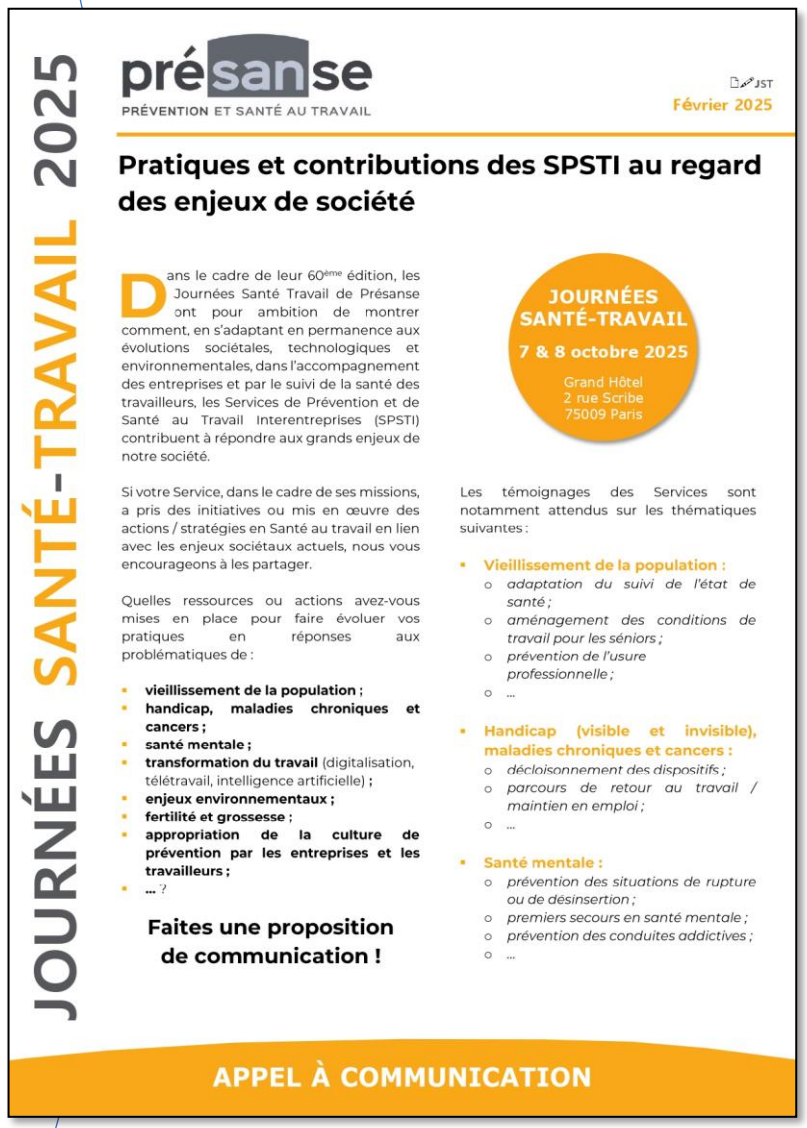
Annuaire des référents

FAQ

# Journées Santé Travail 2025
# Appel à communication ouvert

# Journées Santé Travail 2025

## Appel à communication – Calendrier


JOURNÉES SANTÉ-TRAVAIL 2025

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

JST
Février 2025

**Pratiques et contributions des SPSTI au regard des enjeux de société**

Dans le cadre de leur 60ème édition, les Journées Santé Travail de Présanse ont pour ambition de montrer comment, en s'adaptant en permanence aux évolutions sociétales, technologiques et environnementales, dans l'accompagnement des entreprises et par le suivi de la santé des travailleurs, les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) contribuent à répondre aux grands enjeux de notre société.

JOURNÉES SANTÉ-TRAVAIL
7 & 8 octobre 2025
Grand Hôtel
2 rue Scribe
75009 Paris

Si votre Service, dans le cadre de ses missions, a pris des initiatives ou mis en œuvre des actions / stratégies en Santé au travail en lien avec les enjeux sociétaux actuels, nous vous encourageons à les partager.

Quelles ressources ou actions avez-vous mises en place pour faire évoluer vos pratiques en réponses aux problématiques de :

- **vieillissement de la population ;**
- **handicap, maladies chroniques et cancers ;**
- **santé mentale ;**
- **transformation du travail** (digitalisation, télétravail, intelligence artificielle) **;**
- **enjeux environnementaux ;**
- **fertilité et grossesse ;**
- **appropriation de la culture de prévention par les entreprises et les travailleurs ;**
- **…** ?

**Faites une proposition de communication !**

Les témoignages des Services sont notamment attendus sur les thématiques suivantes :

- **Vieillissement de la population :**
  - *adaptation du suivi de l'état de santé ;*
  - *aménagement des conditions de travail pour les séniors ;*
  - *prévention de l'usure professionnelle ;*
  - *…*
- **Handicap (visible et invisible), maladies chroniques et cancers :**
  - *décloisonnement des dispositifs ;*
  - *parcours de retour au travail / maintien en emploi ;*
  - *…*
- **Santé mentale :**
  - *prévention des situations de rupture ou de désinsertion ;*
  - *premiers secours en santé mentale ;*
  - *prévention des conduites addictives ;*
  - *…*

APPEL À COMMUNICATION

**Pratiques et contributions des SPSTI au regard des enjeux de société**

**JOURNÉES SANTÉ-TRAVAIL**
**7 & 8 octobre 2025**
Grand Hôtel
2 rue Scribe
75009 Paris

Appel à communication et cadre résumé adressés dans les Services et en ligne sur le site internet de Présanse

Les Services seront invités à retourner leurs propositions de communications
**avant le 11 avril 2025**

# Journées Santé Travail 2025

## Appel à communication – Sujets attendus dans les communications

**Les communications pourront illustrer les thématiques suivantes :**

- **Vieillissement de la population :** *adaptation du suivi de l'état de santé ; aménagement des conditions de travail pour les séniors ; prévention de l'usure professionnelle ; …*
- **Handicap (visible et invisible), maladies chroniques et cancers :** *décloisonnement des dispositifs ; parcours de retour au travail / maintien en emploi ; …*
- **Santé mentale :** *prévention des situations de rupture ou de désinsertion ; premiers secours en santé mentale ; prévention des conduites addictives ; …*
- **Transformation numérique et organisationnelle du travail :** *impacts positifs et négatifs de la digitalisation, du télétravail, de l'intelligence artificielle ; …*
- **Enjeux environnementaux :** *climat ; transition énergétique ; horaires de travail ; …*
- **Fertilité (homme et femme) et grossesse :** *substances chimiques ; radiations ; horaires de travail ; …*
- **Appropriation de la culture de prévention par les entreprises et les travailleurs :** *rendre l'entreprise et les salariés proactifs dans leur démarche de prévention ; accompagner les plans d'action ; …*
- **Santé des soignants**
- **Santé des dirigeants**
- **Lutte contre les principales causes de morbidité (alimentation, sédentarité, sommeil…)**

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

# Indice de Risque de Désinsertion Professionnelle (IRDP)

## Calendriers

Journée d'étude 16 janvier 2025

# Calendrier de construction de l'IRDP

2024 — 2025 — 2026

**Phase 1 - Etude monocentrique**

**Janvier** — **Février**

**Construction IRDP 1.0**

**Livraison IRDP 1.0**

- Déploiement IRDP 1.0 auprès des SPSTI
- Constitution d'1 Comité scientifique de suivi IRDP 1.0

**Une précision, une question ?**

**Ecrivez-nous à : veille-irdp@presanse.fr**

2025 — 2026

**Phase 2 - Etude multicentrique**

**Janvier** — **Mars** — **Au plus tard Fin 2026**

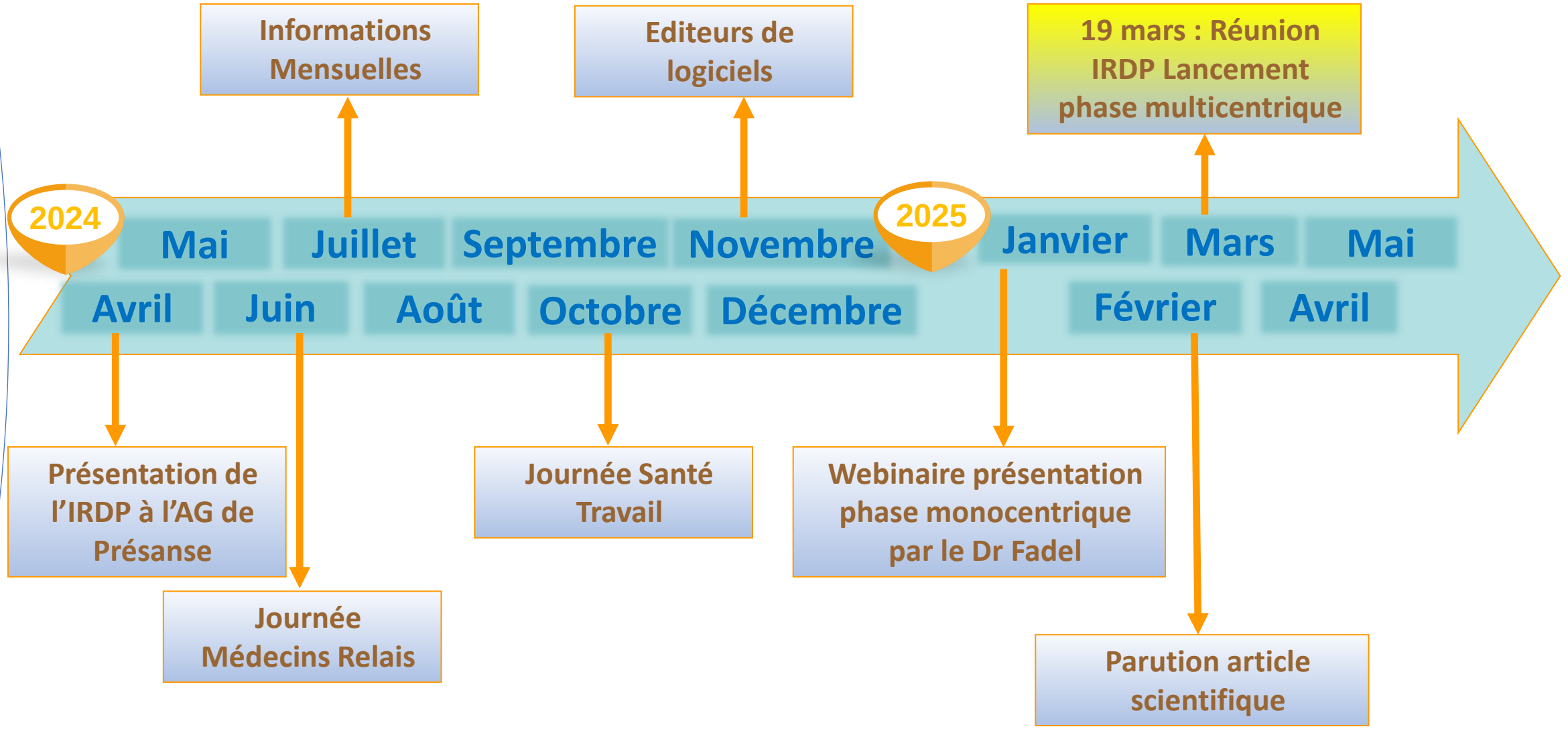
**Appel à participation & mise à disposition d'1 kit d'informations**

**Choix des SPSTI participants**

**Déploiement phase multicentrique**

**Livraison IRDP consolidé**

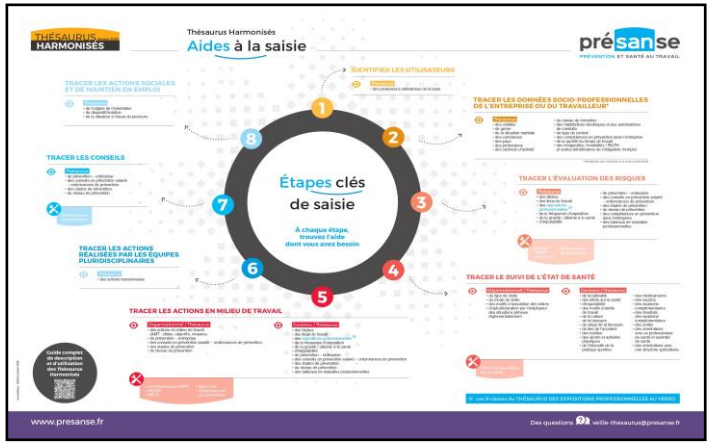
# Calendrier de communication sur l'IRDP

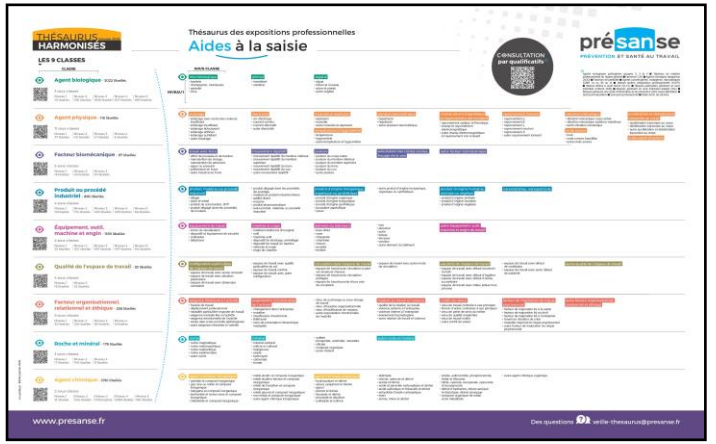


# Aides à la saisie en Thésaurus Harmonisés

# Thésaurus Harmonisés Version 2025

## Actualisation du guide et des aides à la saisie




Sous-main Etapes clés de la saisie + TEP

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

2025

**THÉSAURUS HARMONISÉS ET SUPPORT DÉRIVÉS**

THÉSAURUS HARMONISÉS VERSION 2025

**GUIDE COMPLET DE DESCRIPTION ET D'UTILISATION DES THÉSAURUS HARMONISÉS**

+

THÉSAURUS HARMONISÉS VERSION 2025

**Thésaurus Harmonisé**

**AIDES À LA SAISIE**

- Thésaurus Harmonisés en version intégrale
- Short-list
- Arborescences des classes du TEP
- Indexations par qualificatif (métadonnée) des libellés du TEP
- Combinaisons types d'AMT (cible, objectif, moyens)
- Matrices emploi-expositions potentielles (MEEP)
- Matrices emploi-tâches potentielles (METAP)
- Ordonnances de prévention par métier

veille-thesaurus@presanse.fr

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

# CHIFFRES CLES ET RAPPORT DE BRANCHE 2024-2025

***Ouverture : 27 février 2025***
***Délai : 25 avril 2025***

# Nouveautés Rapport de branche

## Formulaire RH

| Modalité d'organisation du temps de travail | |
|---|---|
| Horaires collectifs | (•) Oui ( ) Non |
| Horaires individuels | ( ) Oui ( ) Non |
| Forfaits jours | ( ) Oui ( ) Non |
| **Pour les horaires collectifs, précisez le nombre de jours de RTT selon l'horaire pratiqué** | |
| 36 Heures | J |
| 37 Heures | J |
| 38 Heures | J |
| 39 Heures | J |
| **Avez-vous mis en place du télétravail régulier pour les professions suivantes ?** | |
| Médecins | ( ) Oui ( ) Non |
| Infirmiers | ( ) Oui ( ) Non |
| Assistants médicaux et de l'équipe pluridisciplinaire | ( ) Oui ( ) Non |
| Assistants Santé Travail | ( ) Oui ( ) Non |
| IPRP | ( ) Oui ( ) Non |
| Fonctions support | ( ) Oui ( ) Non |

**Réintégration des questions sur l'organisation du temps de travail**

# Nouveautés Rapport de branche

## Formulaire Rémunération

| *En €* | Masse Salariale | | Primes | |
|---|---|---|---|---|
| | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Cadres | € | € | € | € |
| Non cadres | € | € | € | € |
| **Total** | € | € | € | € |

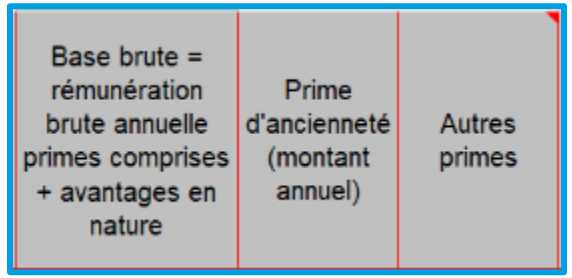
| *En €* | Masse Salariale | | Primes | |
|---|---|---|---|---|
| | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Hommes | € | € | € | € |
| Femmes | € | € | € | € |

**Répartition de la masse salariale et des primes entre les hommes et les femmes**

# Nouveautés Rapport de branche

## Formulaire Rémunération – Fichier de salariés

**Intégration de 4 colonnes sur la CCN 2024**




**Regroupement des primes (hors primes d'ancienneté)**

# Nouveautés Rapport de branche

## Désactivation des formulaires Retraite et Prévoyance et de la partie sur les régimes du formulaire Santé

## Formulaire Santé

### Répartition des données sur l'absentéisme entre les hommes et les femmes

| | Hommes | | Femmes | |
|---|---|---|---|---|
| | Nombre de personnes | Nombre de jours | Nombre de personnes | Nombre de jours |
| Médecins , y compris collaborateurs | | | | |
| Infirmiers de santé au travail | | | | |
| Assistants médicaux (1) | | | | |
| Autres salariés de la filière prévention(2) | | | | |
| Fonctions support | | | | |

*(1) Secrétaires médicaux, Assistants Equipe pluridisciplinaire, Assistants Santé Travail*

*(2) Techniciens hygiène sécurité, Ergonomes, Psychologues, Ingénieurs hygiène sécurité / Chimistes, Assistants de service social, Toxicologues, Épidémiologistes, Formateurs en Santé au Travail, Documentalistes.*

# Nouveautés Chiffres clés

## Formulaire Cadre de l'activité

| | Fichiers déposés en 2024 | Nouveaux fichiers si l'agrément a été modifié (annexez plusieurs fichiers si besoin en cliquant sur ⊕) |
|---|---|---|
| **Agrément en cours** (pour analyse de la cohérence des décisions des DREETS) | 0602SISTNI_2024.xlsx | Aucun fichier ⊕ ⊗ |
| **Codes INSEE des communes de votre agrément** (pour mise à jour de la cartographie) | 1401SISTCA_2024.xlsx | Aucun fichier ⊕ ⊗ |

**Mise à jour des agréments**

# Nouveautés Chiffres clés

## Formulaire Cadre de l'activité

### Tableau ajouté conformément à l'instruction n° DGT/CT1/CNAM/DRP/2024/132 du 12 juillet 2024 relative aux CPOM

| Thématique(s) retenue(s) pour votre CPOM | Volet 2 (complétez les colonnes correspondant à votre CPOM) | | | | | | Volet 3 (éventuel) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | RPS | TMS | RISQUES CHIMIQUES | CHUTES | RISQUES ROUTIERS | CANICULE | | |
| Nombre d'établissements formés | | | | | | | | |
| Dont établissements suivis par la caisse régionale dans le cadre de la COG | | | | | | | | |
| Nombre d'établissements accompagnés | | | | | | | | |
| Dont établissements suivis par la caisse régionale dans le cadre de la COG | | | | | | | | |
| Nombre d'établissements ciblés par une action de communication | | | | | | | | |
| Dont établissements suivis par la caisse régionale dans le cadre de la COG | | | | | | | | |

# Nouveautés Chiffres clés

## Formulaire Adhérents et activité

Guides de saisie

**Mise à disposition du tableau de définition des indicateurs** (à la droite des formulaires)

### Ajout d'une question pour les conventions avec le SPSTN

**Avez-vous signé une convention avec le SPSTN pour le suivi des salariés des particuliers employeurs ?**

# Nouveautés Chiffres clés

## Formulaire Finances

### Modification de la répartition des produits d'exploitation

| | |
|---|---|
| **Offre socle (établissements privés) dont :** | € |
| Cotisations de base (SI, SIA, SIR déclarés en début d'année) y compris INB | € |
| Facturations des nouveaux salariés | € |
| Cotisations intérimaires et intermittents | € |
| **Droits d'entrée (par adhérent et par salarié)** | € |
| **Adhésions des travailleurs indépendants (offre spécifique)** | € |
| **Offre complémentaire** | € |
| **Conventions avec la fonction publique** | € |
| **Facturation des absences** | € |
| **Autres produits* (autres conventions, y compris avec le SPSTN)** | € |

** précisez lesquels dans la zone de commentaires (produits de tiers financeurs, reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charge, utilisation des fonds dédiés...)*

| **Coûts informatiques** | |
|---|---|
| Matériel et réseaux (achats, amortissements, location, maintenance, infogérance, abonnements internet...) | € |
| Logiciels et développements (achats, licences, redevances, maintenance, amortissements) | € |
| Coût chargé des collaborateurs internes (€) | € |
| **Total** | € |
| Dont coûts liés à la sécurité informatique | € |

### Ajout des coûts liés à la sécurité informatique

présanse
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

# Négociation collective de branche
# &
# Actualités juridiques

# NEGOCIATION COLLECTIVE DE BRANCHE

# NEGOCIATION COLLECTIVE DE BRANCHE

❑ **Accord conclu portant sur les RMAG 2025**

Les partenaires sociaux ont trouvé un accord portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties (RMAG) 2024. La majorité s'est déclarée favorable à la signature d'un accord qui prévoit une augmentation des RMAG **de 1,2 % au 1er janvier 2025.**

→ Accord soumis à la signature des organisations syndicales à la mi-mars

❑ **Accord conclu portant sur les IK et les frais de repas**

Les frais de repas passeraient de 19 € à **20 € au 1er mars 2025**, et les indemnités kilométriques de 0,55€ à **0,58€ au 1er mars 2025.**

→ Accord soumis à la signature des organisations syndicales à la mi-mars

❑ **Négociation en cours**:

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

# ACTUALITES JURIDIQUES

# Jurisprudence

## ❑Défaut d'information de l'employeur sur l'impossibilité de reclassement : pas de préjudice automatique pour le salarié

*(Cass. soc., 29 janv. 2025, nº 23-17.647)*

❖**Rappel:**

En cas d'inaptitude, qu'elle soit professionnelle ou non professionnelle, lorsque le reclassement du salarié dans un autre emploi s'avère impossible, l'employeur doit l'en informer par écrit, en lui précisant les motifs qui s'opposent au reclassement *(C.trav., art. L. 1226-2-1 et L. 1226-12)*. Si l'employeur ne respecte pas cette obligation, cela n'affecte pas la validité du licenciement mais peut, en principe, ouvrir droit à réparation (Cass. soc., 21 juin 2023, nº 22-10.017).

❖Ce droit à réparation est-il automatique ? Telle était la question posée à la Cour de cassation.

## ❖Les faits

Un salarié licencié pour inaptitude professionnelle et impossibilité de reclassement reprochait à son employeur de ne pas lui avoir communiqué par écrit les motifs s'opposant à son reclassement. À ce titre, il réclamait une indemnisation estimant que le seul constat de ce manquement ouvrait droit à réparation, sans qu'il ait à rapporter la preuve d'un préjudice.

Débouté en appel, faute de justifier d'un quelconque préjudice, il a formé un pourvoi en cassation.

## ❖La position de la Cour de cassation:

La Cour de cassation a rejeté son recours en précisant que le simple manquement à l'obligation d'information écrite sur les motifs s'opposant au reclassement ne suffit pas à justifier une indemnisation. Le salarié doit démontrer avoir subi un préjudice que les juges du fond apprécieront souverainement.

❖**A retenir :**

Si conformément aux dispositions légales, l'employeur doit notifier au salarié, par écrit les motifs qui s'opposent à son reclassement avant de le licencier, **le défaut de cette information ne justifie pas automatiquement un droit à réparation.** En effet, ce droit à réparation pour le salarié est apprécié souverainement par les juges du fond. Il semblerait que si le préjudice du salarié n'est pas démontré, l'intéressé ne pourrait pas prétendre à une indemnisation pour défaut d'information de l'employeur

# Jurisprudence *(Inaptitude et dispense de reclassement)*

❑ **Le médecin du travail peut désormais acter la dispense de reclassement en employant une formule équivalente aux mentions prévues par le Code du travail**

*(Cass. Soc. 12 février 2025, n°23-22612)*

❖ **Rappel:**

Le médecin du travail peut dispenser l'employeur de son obligation de reclassement en indiquant, dans l'avis d'inaptitude, que *« tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé »* ou que *« l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement dans un emploi »*.

❖ **Position de la Cour de cassation:**

Mais dans l'arrêt susvisé, la Cour de cassation considère que **cette dispense est également valable lorsque le médecin du travail emploie une formule jugée équivalente.**

## ❖Les faits

La Cour de cassation, appelée à se prononcer sur un avis d'inaptitude spécifiant que l'état de santé du salarié « *ne permet pas de faire des propositions de reclassement au sein de l'entreprise filiale et holding compris et le rend inapte à tout poste »,* a retenu que cette formule :

- bien que différente des mentions expresses prévues par le Code du travail, était toutefois **équivalente** à celles-ci ;
- et que, de ce fait, elle dispensait effectivement l'employeur de son obligation de reclassement.

Le salarié qui demandait à ce que son licenciement soit requalifié en un licenciement sans cause réelle et sérieuse, n'a donc pas obtenu gain de cause.
Dans cette affaire, le médecin du travail ne s'était donc pas contenté de cocher l'une des deux mentions précitées mais avait retenu une autre formulation, jugée par les Hauts magistrats, comme étant équivalente. En l'occurrence, le médecin du travail avait rédigé l'avis en ces termes : *« inapte à la reprise du poste occupé. L'état de santé du salarié ne permet pas de faire des propositions de reclassement au sein de l'entreprise filiale et holding compris et le rend inapte à tout poste.* »

## ❖ A retenir:

Jusqu'alors pour que l'employeur soit dispensé de son obligation de reclassement, le médecin du travail devait cocher, sur l'avis d'inaptitude, l'une des deux mentions précitées (*« tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé »* ou que *« l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement dans un emploi »*).

Désormais, nouvelle notion de *« formule jugés équivalente » :* dans ce cas, que l'employeur est bel et bien dispensé de son obligation de reclassement.

Les conséquences sont importantes : l'employeur dispensé de son obligation de reclassement est en droit de procéder au licenciement du salarié pour inaptitude et impossibilité de reclassement. A l'inverse, tout licenciement prononcé en méconnaissance de l'obligation de reclassement sera dépourvu de cause réelle et sérieuse (ex : absence de proposition de poste, non consultation du CSE, etc.).

# Commission RH

- Prochaine rencontre des professionnels RH : le 2 décembre 2025

- Recrutement des médecins PADHUE : Atelier RH en visio, le 17 avril 2025

- Les membres de la commission RH ont décidé de répertorier les outils utilisant l'intelligence artificielle, auxquels les RH, de manière générale, pourraient recourir. L'objectif ici est simplement de répertorier ces outils avant de se projeter dans d'éventuels travaux sur le sujet.

présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL