



Journée d'étude

Jeudi 24 avril 2025

Lille Grand Palais

Connexion Wi-Fi :



VOS QUESTIONS



Menti.com
Code : 6223 6807

ou



Jean-Michel DUPUIS

Président · PÔLE SANTÉ TRAVAIL – Métropole Nord

Maurice PLAISANT

Président · Présanse

*« La réussite de tous
dépendra de l'engagement de chacun »*

« L'action des SPSTI, 4 ans après la promulgation de la loi de 2021 »

Martial BRUN

Directeur Général · Présanse

Quels constats ?

Les progrès des SPSTI

Chiffres à l'appui



Des salariés de plus en plus nombreux à être suivis par les SPSTI



+ 903 506
salariés suivis
entre 2022 et 2023

17 108 718 salariés suivis par les SPSTI en 2023

Augmentation significative des Actions en Milieu de Travail (AMT)

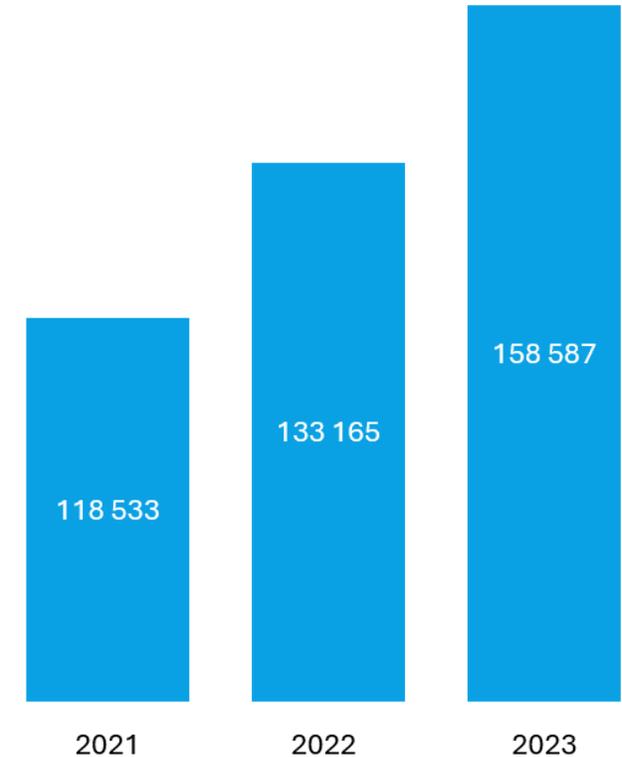
+ 18%

de FE réalisées entre 2022 et 2023

+ 16%

d'adhérents couverts par une FE < 4 ans

Nombre de FE réalisées ou mises à jour



716 000 actions en milieu de travail en 2023

Des progrès notables en matière de Suivi Individuel, avec un renforcement du rôle des infirmiers



+7%

de visites réalisées entre 2022 et 2023

+19%

de visites réalisées par des infirmiers

8 680 000 visites réalisées en 2023

Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP)

150

cellules PDP créées par les SPSTI

+12%

de cellules PDP par rapport à 2022

+15,7%

d'orientations vers un partenaire externe en lien avec la PDP

➤ **142 606 orientations en 2023**



169 500 salariés accompagnés dans le cadre de la PDP

Des entreprises et des salariés très satisfaits du service rendu

90% des entreprises satisfaites

- *parmi celles ayant bénéficié d'un service du SPSTI dans l'année*

92% des salariés suivis satisfaits

- *parmi ceux ayant bénéficié d'un service du SPSTI dans l'année*



Entreprises satisfaites



Salariés satisfaits



Florence THORIN

Directrice · APST 18

Mise en œuvre de la loi Santé Travail

Un levier de performance et de prévention



64 987 salariés suivis 31% SIR 12% SIA

5774 adhérents (91% 0-49 salariés)

12 équipes pluridisciplinaires (professionnels santé, assistantes et préventeurs)

Cellule PDP

Equipe experte partagée (toxicologue, data scientist, psychologue, chargée projet santé publique ...)

Certifications iso 9001 et spec 2217 niveau 3



Loi Santé-Travail 2021 =
transformation réelle, pas
théorique

Objectif : prévention efficace,
proximité territoriale, salariés
mieux protégés

APST18 = service de santé de
terrain, acteur engagé dans le
Cher

*Une réforme que
nous faisons vivre
chaque jour sur le
terrain*

33 830 visites réalisées en 2024
(39 % embauche, 24 %
occasionnelles, 36 % périodiques)
< 5 % de retard (3e année
consécutive)

Santé globale par un maillage
territorial : exemple chauffeurs,
expositions horaires alternés,
personnes à risque selon poste :
Dépistage du diabète /
protocole coordonné CPTS +
conseils employeurs

Premier levier de transformation : rendre chaque visite médicale utile, ciblée, efficace

"Un salarié écouté, orienté,
accompagné dans sa globalité
devient acteur de prévention
dans l'entreprise."

100%
VISITES



- 95,9 % des adhérents ont un DUERP à jour
- 92,7 % datent de moins d'un an
- Le DUERP devient un outil vivant, construit avec les entreprises
- Dynamique d'amélioration continue

Deuxième levier de transformation : DUERP généralisé et utile

« Nous avons accompagné, expliqué, motivé. Et les entreprises ont répondu »



Des enjeux pour demain :
Des plans d'action actifs ,
concrêts
100 % FE 100% APP tous les 4
ans (aujourd'hui 78,7 %
couverts par une fiche
d'entreprise
Prévention primaire : 46,7 %
d'actions encore à couvrir
Cibler via la data et mobiliser
les nouvelles technologies

Ambition collective et perspectives

« Et maintenant ? Il ne
s'agit pas de cocher des
cases, mais de faire vivre
la prévention. »

Anne SAINT-LAURENT

Directrice Générale · SSTRN



ÉVOLUTIONS ET PREMIERS RÉSULTATS EN 3 ANS

AG Présanse | Anne SAINT-LAURENT

UN CADRE COMMUN DÉFINI

4 enjeux retenus dans le projet de service 2022-2026



dont 2 à fort impact sur l'évolution des pratiques :

- Intégration de **la réforme** : offre socle, certification...
- **Digitalisation et dématérialisation** en intégrant notre environnement en santé

UN PLAN D' ACTIONS (PAS UNE BAGUETTE MAGIQUE !)

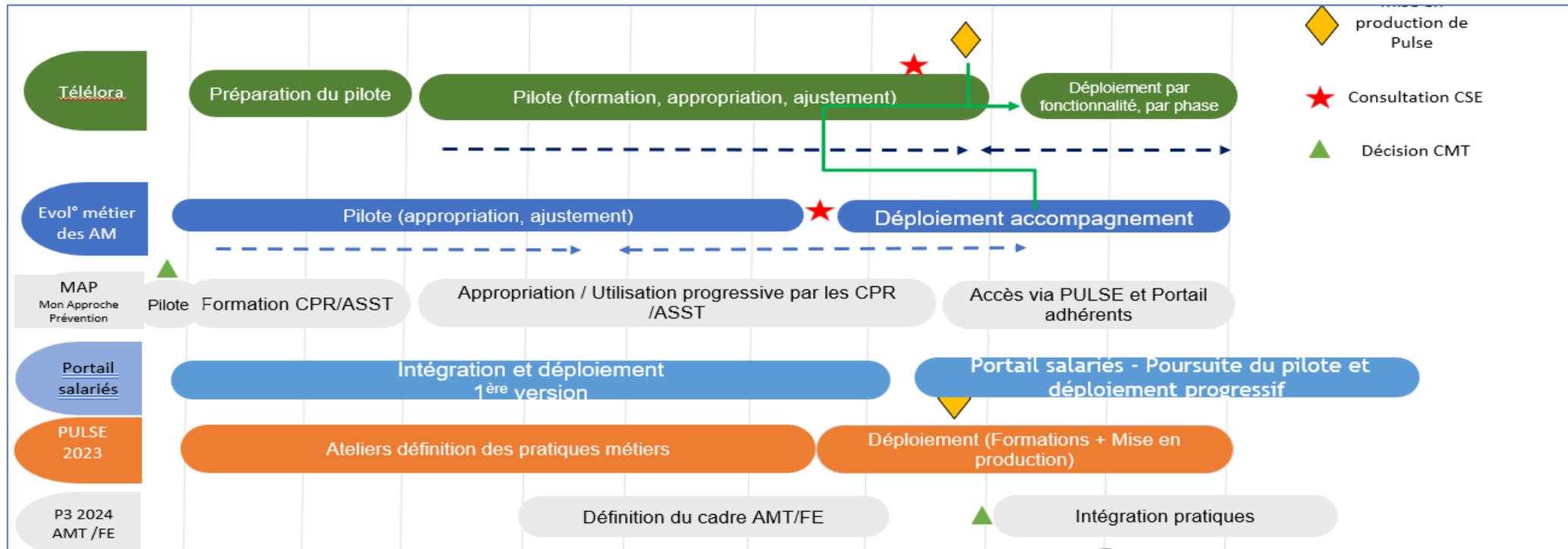
- Sur le plan **des outils** : organiser l'interopérabilité pour améliorer la fluidité avec l'entreprise : Exemple MAP, rdv en ligne
- Sur le plan **managérial** : objectifs définis et priorisations claires par secteur, formation et accompagnement des collaborateurs, pilotage de l'activité
 - Sur le plan de **l'organisation** : mise en place du parcours adhérent (en cours pour le parcours salarié), équipe client digital, redéfinition des missions

MISE EN PLACE DU PARCOURS ADHÉRENT



UNE TRANSFORMATION EN MODE PROJETS

- Une démarche participative systématique
- Un déploiement par étapes
- Un accompagnement fort (formation, guide, tuto...) quel que soit le projet
- Un suivi en mode projets : échanges de pratiques, suivi individuel, pilotage, jusqu'au Retex



LES PREMIERS RÉSULTATS | 2024 – ANNÉE CHARNIÈRE

- **+25%** d'adhérents ayant bénéficié d'une AMT en 2024 et **94 % de satisfaction** des entreprises ayant bénéficié d'une AMT
- **Plus de 80% de FE** pour les entreprises de plus de 11 salariés (mais encore que 50% pour les moins de 11). Mise à jour annuelle multipliée par 3
 - Mise en place du **parcours adhérents** pour les nouveaux adhérents :
 - *réunion en ligne*
 - *accompagnement dans les 3 mois*
 - *FE dans l'année -> niveau de satisfaction élevé des nouveaux adhérents (+5 points)*
- **+100% d'accompagnement au DU** (effet : outil en ligne, incitation à l'action) -> utilisation par les TPE
- Délai (*priorité 1*) à : **4j** sur les visites de reprise > 1 mois avant les visites pour les VPRE
 - +25% de visites périodiques sur l'année

PROCHAINES ÉTAPES

Reste à faire en 2025 :

- ❑ **Objectifs FE** : plus de 80% pour toutes les entreprises à fin 2026
- ❑ **Atteinte du cycle de renouvellement** -> à compter de 2027
- ❑ **Mise en place du parcours salarié** avec le **portail salarié**
- ❑ **Suivis individuels** (réduction des délais sur autres visites) 2025-2026



sstrn.fr



sstrn_44



sstrn44



sstrn_44

Laurent HUYGHE

Directeur Général · AST 74

Point d'étape des transformations engagées

Laurent HUYGHE avril 2025

ast⁷⁴

Calendrier des opérations depuis 2020

- **2020:** changement d'outil métier
- **2021:** modification du CODIR et création d'une ligne managériale, mise en place d'un référentiel de management et d'un parcours de formation managériale, mise à plat de la méthodologie projet, réforme de la comitologie, harmonisation des organisations des 18 centres
- **2022:** création des outils de pilotage et des premiers tableaux de bord d'activité, lancement d'une dynamique de transformation pour préparer la réforme et construction d'un portefeuille de projets, début de la mise en conformité avec la réforme (statuts, instances de gouvernance, DUERP et tarification), fusion avec le Genevois
- **Janvier 2023:** mise en place d'objectifs d'activité pour la partie médicale (médecins et infirmiers sur effectif à jour, infirmiers sur AMT et assistantes sur l'absentéisme aux visites) et pour la partie prévention (l'ensemble des préventeurs)

ast⁷⁴

Calendrier des opérations depuis 2020

- **2023:** suite de la mise en conformité (offre socle, cellule PDP), structuration de l'accompagnement au changement (intranet, Diagnostic RPS, Communication dédiée aux projets, webinaire sur la réforme et la certification)
- **Décembre 2023:** premier bilan d'activité
- **Janvier 2024:** Plan d'action pour augmenter la productivité, structuration du pilotage d'activité par secteurs et de la RH, lancement du comité de suivi RPS
- **2024:** Préparation de la certification (rédaction des procédures, Audit à blanc, cafés qualité, webinaires), standardisation des pratiques métiers, lancement des travaux d'écriture du projet de service, premier baromètre départemental
- **2025:** Certification niveau 3, projet de service, renouvellement agrément et nouveau CPOM et matrices de compétences

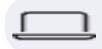
ast⁷⁴

Levier Digital



Diminution du taux d'absentéisme

SMS de rappel, mails automatiques



Ouverture de créneaux en ligne

Pour les adhérents qui le souhaitent, ouverture de créneaux remplis directement par l'entreprise (mode Doctolib)



Tunnel de déclaration

Un tunnel de déclaration digitale et de réalisation/mise à jour du DUERP



Entrepôt de données

Un entrepôt de données exploitable avec un outil de place type PBI (suivi d'activité et baromètre des données médicales)



Outil de ciblage

Un outil de ciblage pour organiser la prévention primaire (ciblage, géolocalisation, moteur AMT)



Outils collaboratifs

Un intranet, outil qualité / plan d'actions

Levier Digital



Moteur de convocation

Type de visites, nombre de visites, priorités, ...



Digitalisation complète

Digitalisation de la FE, de l'espace adhérent, du DMST et du DUERP permettant l'interopérabilité de l'ensemble et donc la mise à jour en temps réel des informations



CRM professionnel

Un CRM pour professionnaliser la relation client et gérer les réclamations



Tableaux de bord en temps réel

Une autonomie dans la construction des tableaux de bord pour disposer des données en temps réel avec PBI



Équipements modernes

Borne d'accueil

Téléphonie VOIP

Visioconférence et téléconsultations



Intelligence artificielle

Création d'une entité IA (sécurité des données, cas d'usages internes et création d'outils pour les adhérents)

Levier organisation

Une fonction transformation

de la maîtrise dans les projets (début, fin et livrables) et de la conduite du changement

Harmonisation des pratiques

Une recherche permanente d'harmonisation des pratiques (saisir chaque occasion)

Formation management

Une formation management obligatoire basée sur un référentiel de management maison

Méthode AGILE

De la méthode AGILE dans chaque transformation pour encourager des réponses flexibles au changement (planification adaptative, développement évolutif, une livraison précoce et une amélioration continue)

Projet d'entreprise

Le projet de service = projet d'entreprise

Animation par secteurs

Une animation de l'activité par secteurs (médecins, IDEST, assistantes et préventeurs)

Référents métiers

Deux référents médecins, une référente IDEST et une référente assistante

Pools spécialisés

Un pool IDEST
Un pool préventeur
Pool d'entreprises pour les assistantes pour diminuer l'absentéisme

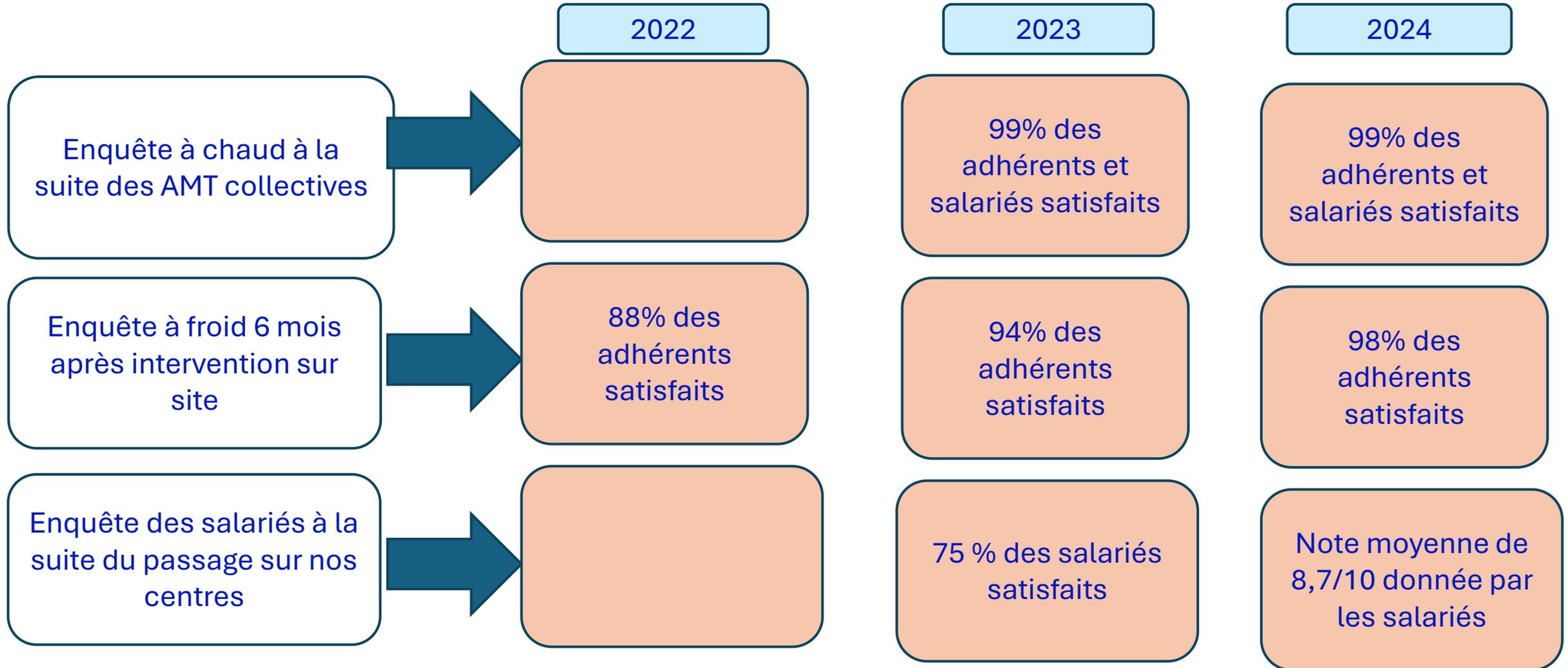
Approche intégrée

Une visite = FE, DUERP et APP

MISE EN PLACE INDICATEURS POUR REpondre AUX EXIGENCES DE LA SPEC 2217

Indicateurs métiers		2022	2023	2024	Cible 2025
Suivi	Effectifs	70% à jour	75% à jour	81% à jour	95%
	Absentéisme	6%	5%	4%	3%
Prévention	FE à jour	16%	37%	46%	65%
	APP à jour	ND	50%	54%	75%
	Adhérents avec un DUERP	83%	92%	92%	95%
	Adhérents différents impactés par une APP	ND	409	2 495	3 750 adhérents différents
PDP	Indice IRDP saisi au cours d'une visite	ND	28%	56%	100%

SATISFACTION DES SALARIES & DES ADHERENTS



Merci

Damien VANDORPE

Directeur Général · PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord

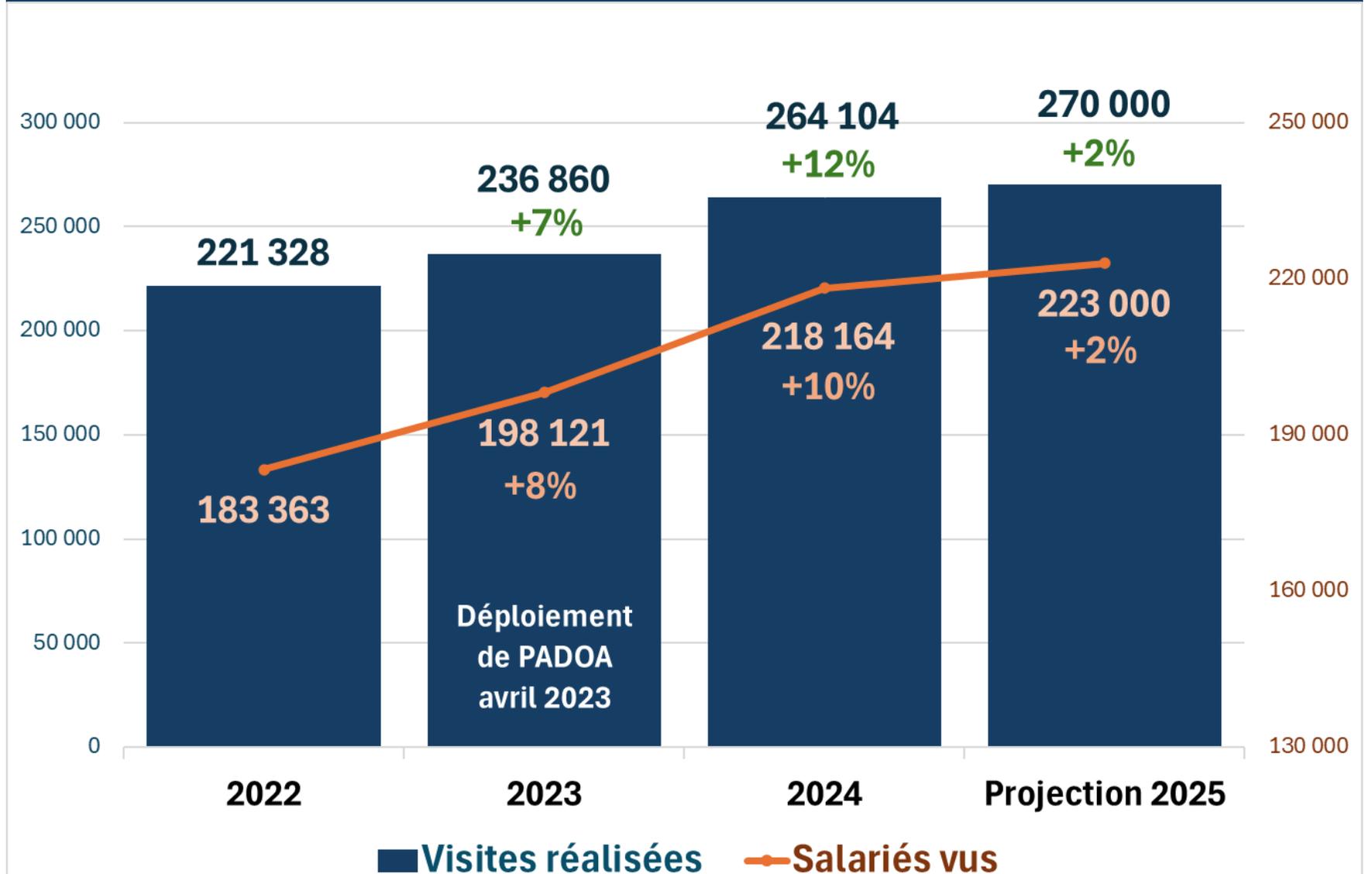
Des progrès mesurables – Quelques chiffres à l'appui



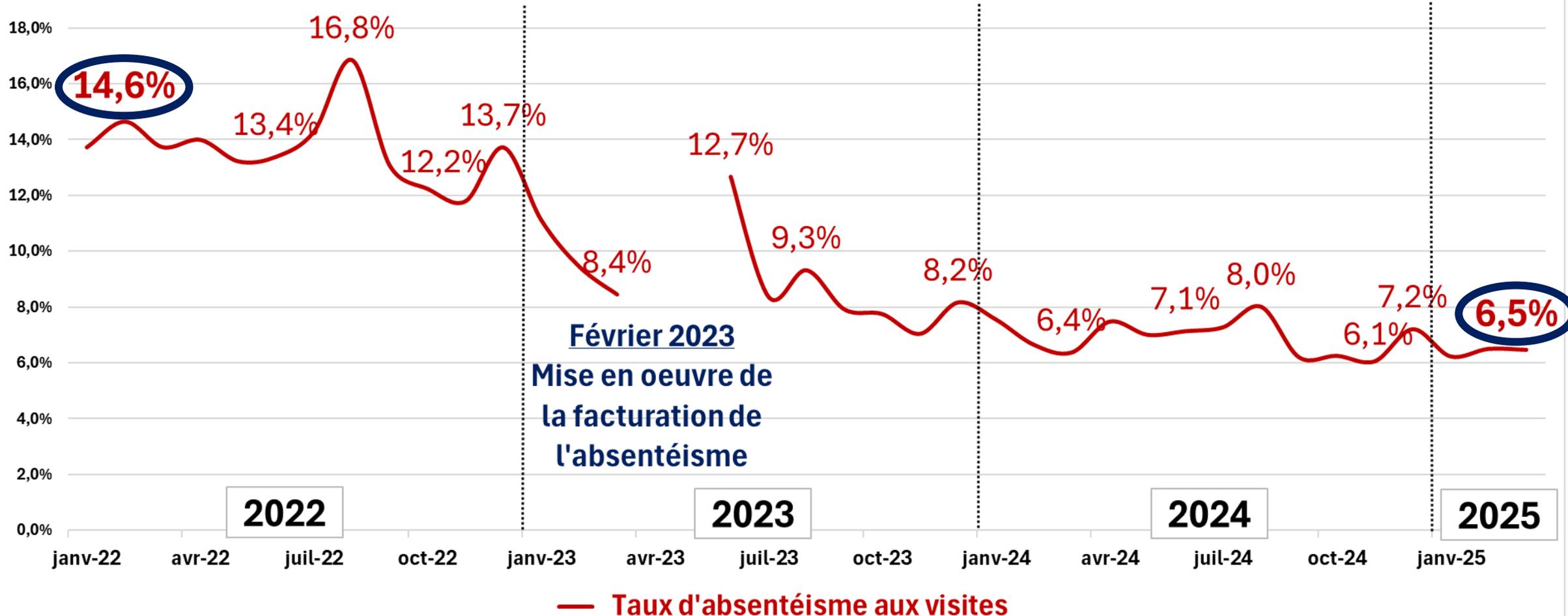
31 000
adhérents

480 000
salariés suivis

Une augmentation constante du nombre de visites



Baisse de l'absentéisme de moitié en 2 ans



Des progrès mesurables – Quelques chiffres à l'appui

Amélioration du taux de couverture AMT (hors FE) depuis 4 ans

Entreprises bénéficiaires d'une AMT dans l'année : 13 000

+21%

10 721

+27%

8 426

+7%

7 846

90%

70%

50%

30%

10%

48%

44%

41%

48%

85%

Adhérents

Salariés

2022

2023

2024

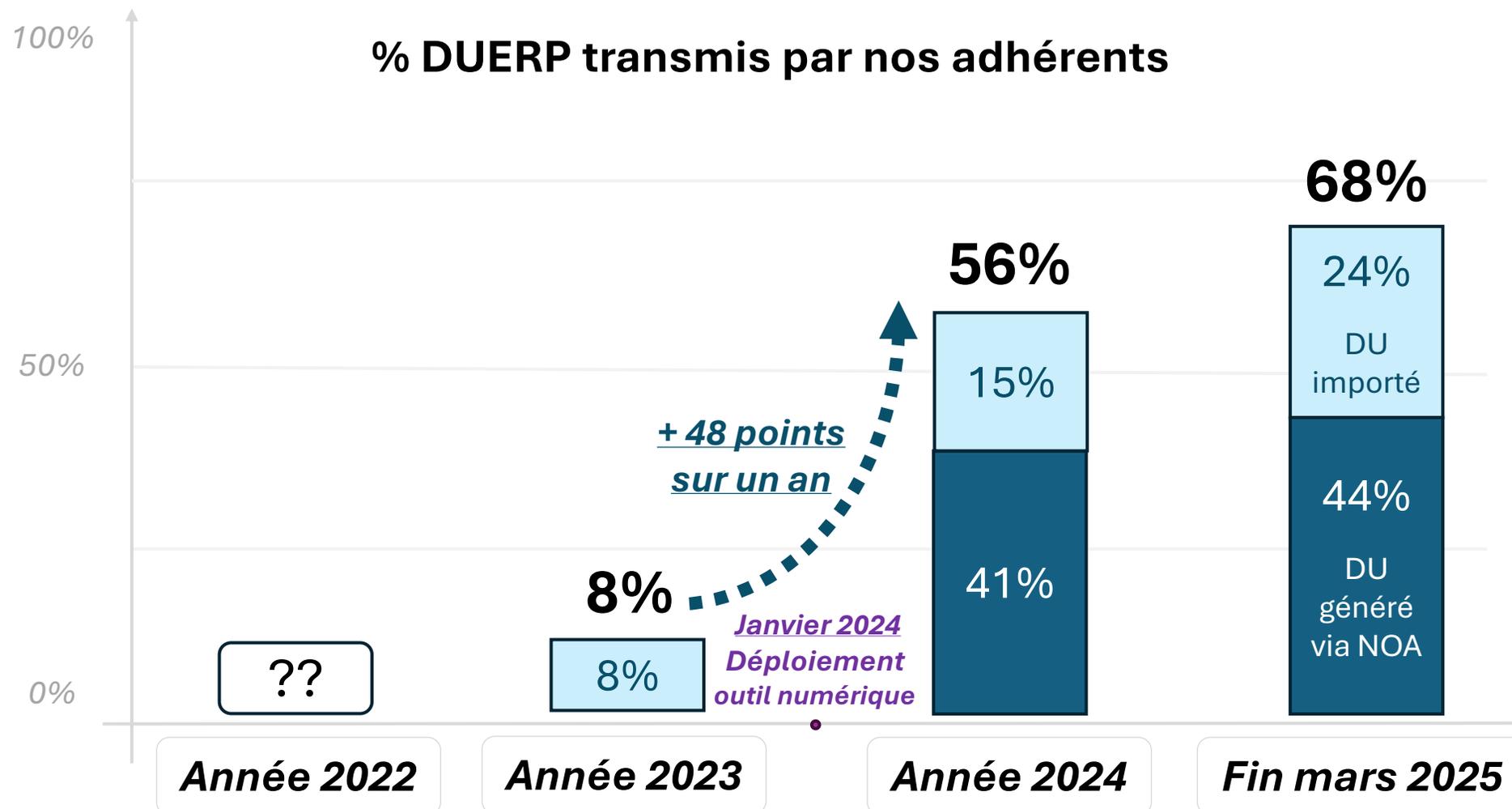
Projection 2025

% adhérents couverts depuis 4 ans

% salariés couverts depuis 4 ans

Des progrès mesurables – Quelques chiffres à l'appui

Forte augmentation du taux de DUERP transmis depuis la mise en place de l'outil NOA d'aide à la réalisation du DUERP



112 000
risques
renseignés

12 risques
par adhérent
en moyenne

109 000
actions de
prévention
identifiées

10 actions de
prévention
par adhérent en
moyenne



1

salarié vu en
visite sur

10

bénéficie d'un
aménagement de
poste (temporaire
ou permanent)



Maintien dans l'emploi

Types d'adaptations de poste

Temps partiel	17%
Organisation du travail	13%
Contraintes posturales	10%
Port de charges	9%
Charge de travail	6%
Pathologie chronique	6%
Equipements / Ergonomie du poste de travail	5%
...	

Des progrès mesurables – Quelques chiffres à l'appui

Meilleur suivi des
RECLAMATIONS de
nos adhérents
grâce à l'outil de
ticketing
(CRM PADOA)

Réclamations

1 853
tickets

Statut ticket	# tickets	% tickets
Fermé	1 698	92%
Ouvert	120	6%
Sans suite	23	1%
En attente	12	1%
Total	1 853	100%

Catégorie ticket	En attente	Fermé	Ouvert	Sans suite	Total
⊕ Facturation	5	1 535	100	15	1 655
⊕ Médical	4	96	11	2	113
⊕ Général	1	62	9	5	77
⊕ Prévention		3		1	4
⊕ Juridique	2	1			3
⊕ Administratif		1			1
Total	12	1 698	120	23	1 853

Les bénéficiaires :

• Pour le médecin du travail :

- **Faciliter la relation** avec le médecin traitant et le médecin conseil,
- Informer sur les pathologies et les arrêts de travail plus rapidement,
- **Anticiper** les risques d'aggravation sur le même poste (TMS, RPS, ...),
- Envisager un **aménagement du poste** à court ou moyen terme...

• Pour le médecin traitant :

- **Anticiper** l'impact d'une pathologie sur son patient et **organiser** son parcours de soin

• Pour le médecin conseil :

- Assurer une prise en charge meilleure et coordonnée, raccourcir la durée de paiement des I.J.(économies), faciliter les aménagements (Temps partiel thérapeutique, essais encadrés)

• Pour le salarié (qui est aussi l'assuré et le patient) :

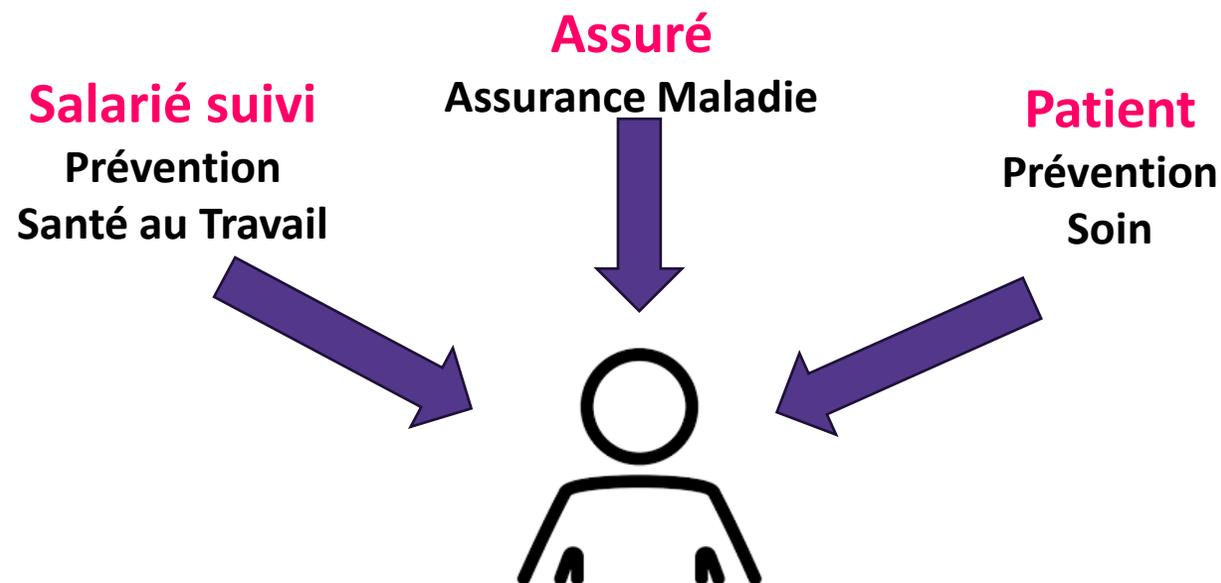
- Détecter plus tôt ses risques professionnels,
- Bénéficier d'une meilleure prise en charge et d'une meilleure orientation,
- Obtenir un accompagnement PDP plus efficace

• Pour l'entreprise adhérente :

- Obtenir une baisse de l'absentéisme en durée et en fréquence, obtenir une baisse des inaptitudes...



Le portail sécurisé pour trouver facilement les coordonnées du médecin du travail du patient /assuré



1 vie pro + 1 vie perso mais 1 seule Santé !

1 salarié + 1 assuré + 1 patient = 1 seule personne !

Recherche du patient salarié



[Accueil](#) [Mon compte](#) [Recherche de Patient](#) [Contact](#)

Recherche de patient

3 champs obligatoires à saisir pour rechercher un patient référencé dans l'annuaire (salarié suivi par les équipes du SPSTI)

Nom de naissance*

Premier prénom de naissance*

Date de naissance*

jj/mm/aaaa



Je certifie que mon patient a donné son consentement et m'autorise à utiliser ses données personnelles pour rechercher les coordonnées du centre de santé au travail et du professionnel de santé au travail qui le suit en entreprise. Je trace ce consentement éclairé dans mon logiciel métier.

Rechercher

Le **consentement préalable** du patient est **obligatoire** et **tracé** dans le portail (case à cocher)

Contactez le Service de Prévention et de Santé au Travail

Voici les informations de suivi santé travail pour votre patient

Centre Lomme (Humanité)

6 RUE THOMAS MORE, METRO ST PHILIBERT

59160 LOMME

Tél : 0320920574

Informations pour le patient

Médecin du travail :

Important : le portable du médecin du travail est strictement réservé à l'usage du Médecin Traitant

Dr SANTÉ Valérie

Mail MS Santé : vsante@polesantetravail.mssante.fr

Mail contact : vsante@polesantetravail.fr

Résultat et mise en relation avec le médecin du travail

Affichage des **coordonnées du Service du SPSTI** dans lequel le patient est suivi, ainsi que le **nom du médecin du travail et ses emails** (MS Santé, contact)

J'ai informé mon patient de cet accès, de l'absence de données couvertes par le secret professionnel transmises, de son libre-refus possible. Il m'autorise à contacter le centre de santé au travail et/ou son médecin du travail. Je trace ce consentement éclairé dans mon logiciel métier.

Le **consentement du patient est obligatoire et tracé** dans le portail (case à cocher) pour contacter le médecin du travail

En dehors de mail crypté type MS-Santé (Apicrypt ou autre), il est interdit d'utiliser les données couvertes par le secret professionnel de votre patient dans vos échanges avec votre confrère Médecin du Travail.

Contactez

Contact direct possible avec le médecin du travail via un formulaire

Existence d'un formulaire de contact

Demande de contact

Formulaire de contact pré-rempli,
non modifiable, sans aucun risque
de contenir des données médicales

Entrez votre numéro de téléphone et votre email MS Santé pour la demande de contact :

Numéro de téléphone

0601020304

Email MS Santé

vsante@polesantetravail.mssante.fr

Contenu du message :

Bonjour Dr Présanse,
Je suis le Dr Valérie SANTÉ, je souhaite entrer en contact avec vous concernant le suivi de santé de M. Damien PATIENT, né le 29 février 1980, numéro de dossier JB_007.

Merci de me contacter dès que possible afin de prévoir un temps d'échange.

Je suis joignable au 0601020304.

Par messagerie sécurisée : vsante@polesantetravail.mssante.fr

Merci par avance pour votre retour.

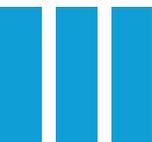
Cordialement,
Valérie SANTÉ

Annuler

Valider

*« Qu'en pensent les
représentants des entreprises,
également pilotes du dispositif
des SPSTI ? »*

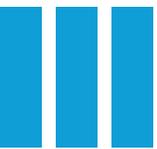




Éric
CHEVÉE



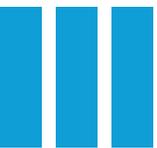
CPME



Jean-Luc
MONTEIL

Mouvement
des **Entreprises**
de **France**





Michel
CHASSANG

U2P
union 
des entreprises
 de proximité

**« *Une communication
suffisante, adaptée?* »**

Arnaud BONDUELLE

Secrétaire Général · Présanse

Rencontres Santé - Travail 2025

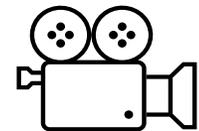


Rencontres Santé Travail 2025



112 événements

- Ateliers de prévention et de sensibilisation
- Visites d'entreprises
- Défis sportifs connectés
- Portes ouvertes, rencontres, afterworks
- Animations interactives
- Conférences et tables rondes
- Webinaires ...



Rencontres Santé Travail 2025 – *La presse en parle*



Des témoignages concrets de chefs d'entreprise : illustration

📍 SAINT-JEAN-DE-MONTS

ENTREPRISES. Santé au travail: découverte d'actions concrètes à la Mie Câline

Les rencontres santé travail sont un évènement national des services de prévention et de santé au travail. Basé à Challans, le Sminov - Service de prévention et de santé au travail interentreprises du Nord-ouest vendéen - a visité le site de production de la Mie Câline situé dans la zone des Clousis à Saint-Jean-de-Monts. Objectif : mettre en lumière, via des actions concrètes, des bonnes pratiques en matière de prévention des risques professionnels et de maintien en emploi. 30 employeurs adhérents de Sminov sur le secteur y ont pris part.

Des études de postes, des interventions ergonomiques et des actions de sensibilisation ont conduit l'entreprise montoise à renforcer ses dispositifs de prévention et à améliorer les conditions de travail de ses équipes.



30 employeurs adhérents de Sminov ont participé à cette visite organisée sur le site de production de la Mie Câline à Saint-Jean-de-Monts. Sminov

« Cet évènement était très intéressant. Il m'a permis de découvrir ce que fait le SPSTI et de comprendre dans quelles mesures les services proposés vont au-delà de la simple médecine du travail telle qu'on se la figurait »

Chef d'entreprise

lors d'une visite sur le site de production d'une entreprise française spécialisée dans la boulangerie et la pâtisserie

Une déclinaison visuelle réalisée par les Services

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTIONS



LES PROGRÈS DE LA PRÉVENTION

Ateliers, escape games, démonstrations d'exosquelette, Intelligence artificielle...

Jeudi 27 mars 2025
De 11h à 14h, format portes ouvertes
1 avenue du forum à Narbonne



Relais de prévention

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTIONS



WEBINAIRE ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS
Notamment intérimaires et apprenants

Mercredi 26 mars 2025
11h - 12h



Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTIONS

PORTES OUVERTES

LUNDI 24 MARS
À VICHY

JEUDI 27 MARS
À ST-VICTOR

VENDREDI 28 MARS
À MOULINS



Rencontres santé-travail
EN HAUTS-DE-FRANCE



FAISONS PROGRESSER ENSEMBLE LA PRÉVENTION
24 - 28 mars 2025

Inscription gratuite ici



10 Services de Prévention et de Santé au Travail mobilisés
5 webinaires

1 objectif commun : développez la culture de prévention

Lundi 24 mars

11h - 12h

Enjeu sociétal et dynamique partenariale, connaissez-vous la cellule PDP ?

Viellissement de la population active, allongement des carrières, augmentation des maladies chroniques, usure professionnelle... autant de facteurs qui font du maintien en emploi un enjeu incontournable. Les services de prévention et de santé au travail vous expliquent pourquoi ils sont vos interlocuteurs privilégiés dans ce domaine.

Animé par Benoît DEWILX, Coordinateur de la Cellule PDP & Responsable du Pôle social de Médias, Jacques DEMARQUEST, Médecin référent de la Cellule PDP de Médias, Caroline FOUQUIER, Ergothérapeute - Ergonomie - Coordinatrice - Cornette France, Jennifer PHILIPPON, Chargée du maintien en emploi et de l'évolution professionnelle à Cap Emploi, Sylvie LECARDEZ, Chargée de mission Service social régional de la Carsat HDF, le Dr Elodie GODIN-BLANDEAU, Médecin conseil chef de service adjoint ELSM de l'Osé

Mardi 25 mars

11h - 12h

Comment gérer un accident grave en entreprise ?

Les accidents graves sur le lieu de travail sont toujours traumatisants, tant pour les salariés que pour le dirigeant. Certains en parlent, d'autres non. Comment gérer les suites ? Comment reprendre l'activité après « ça » ? Les services de santé au travail vous accompagnent dans les démarches à adapter.

Animé par Nicolas SANVOISIN, Psychologue Clinicien et Justice FASKA, Psychologue du travail à l'ASMS

Mercredi 26 mars

11h - 12h

Apprenants, intérimaires, salariés en CDD ou CDI : comment bien accueillir vos nouveaux arrivants ?

L'accueil du nouvel arrivant en entreprise est un indispensable de la démarche de prévention. Comment bien le préparer et l'organiser ? Mise en application de la démarche d'accueil avec les étapes incontournables pour accueillir, intégrer et accompagner un nouvel arrivant : les services de prévention et de santé au travail vous guident.

Animé par Charlotte LAMBERT et Pauline BERGUEZ, Chargées de projets chez ASTIL 02, Caroline HAGLE, gestionnaire intérim à l'AST, Julie LANDY, Responsable communication du CEDEST, Annabelle GRAVEL, Ingénierie de prévention à la DIRETS HDF, Sandrine CHAMPENOIS, Délégée territoriale Hauts-de-France-Normandie du FASTI, Laure DUTHIELW Manager / Responsable de Comptes au SSTRN, Marie DOMONT, SST au restaurant d'armées, Patricia GRIGNONREZ, contrôleur de Sécurité Bâtiment Education Nationale de la CARSAT HDF, Catherine RUFFIN BECK, chargée de mission à l'ARACT HDF.

Jeudi 27 mars

11h - 12h

Risque chimique : venez tester vos connaissances !

Vous pensez tout savoir sur le risque chimique ou au contraire, vous pensez que votre entreprise n'est pas du tout concernée ? Les services de prévention et de santé au travail reviennent sur les notions clés à avoir et vous aident à identifier les sources ou risques potentiels dans votre structure.

Animé par Laura LESUR et Axelle TREBER, toxicologues respectivement chez AST et POLE SANTE TRAVAIL, Métropole Nord

Vendredi 28 mars

11h - 12h

Dirigeants, et si la santé de votre entreprise dépendait aussi de votre santé ?

Si le dirigeant va mal, c'est potentiellement toute son entreprise qui peut être en difficulté. Comment veiller à sa propre santé quand on est dirigeant ? Comment bien s'équilibrer et vers qui se tourner en cas de problème ? Les services de prévention et de santé au travail vous informent sur l'accompagnement proposé aux chefs d'entreprise.

Animé par le Dr Soumaya HEDHILL, médecin du travail chez Prevenco, Philippe SEVRAN, psychologue du travail chez Préso et Président APESA 02, Laura CHANSELME, psychologue du travail de l'Observatoire Amarak



Illustration de l'impact digital

Posts des SPSTI partagés par Présanse

Sur 124 entrées utilisant le tag #RST2025

- 650 republications
- + 100 commentaires
- + 3000 likes / réactions

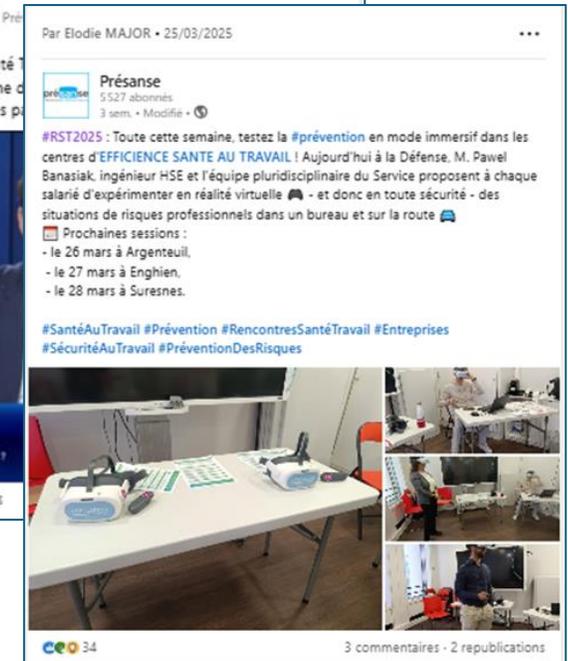


Illustration de l'impact digital



présanse 5 526 abonnés
2 mois • 🌐

☀️ Disposer d'une ressource médicale suffisante dans les SPSTI : quels leviers ?
Merci à l'ensemble des intervenants pour leurs contributions dans le cadre de notre journée d'étude du 16 janvier 🙌

- La préoccupation de l'État au regard de la démographie médicale dans les SPSTI par **Vincent Jiménez** pour la **Direction générale du travail (DGT)**
- Les perspectives pour utiliser au mieux le temps médical disponible par le **Pr Fantoni-Quinton Sophie**
- Le rappel des voies d'accès à la spécialité, des problématiques d'enseignement et de qualification par les représentants du collège des enseignants par le **Pr Jean François Gehanno**
- Les pistes pour renforcer l'attraction de la spécialité par les Drs **Céline Lamoureux** et **Luca BOUDET**, ainsi que par des représentants de l'**ANIMT**, **Charles Broutin** et **Nicolas Guyot**
- Les perspectives d'un travail interinstitutionnel autour de cet enjeu par **Christelle AKKAOU** pour la DGT

#SanteauTravail #MedecinduTravail #Travail #Santé

avec **Julie Decottignies** et 7 autres personnes

👍❤️👍 160

6 commentaires · 18 republications

☀️ Disposer d'une ressource médicale suffisante dans les SPSTI : quels leviers ? Merci à l'ensemble des...

Publié par **Arnaud Bonduelle**

20/01/2025

Obtenez jusqu'à 95 000 impressions en plus en boostant ce post. ?

Booster

Image

Tous vos abonnés



9973

-

793

7,95%

Rencontres Santé Travail 2025 – *La presse en parle*



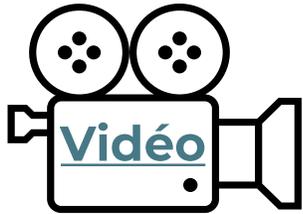
150 000 téléspectateurs



+ 10 000 sur LinkedIn



Les succès de la Prévention : en vidéo



Hélène HELLE

Directrice Communication · PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord

UNE COMMUNICATION MULTI-CANALE

3 objectifs principaux :

- Valoriser l'offre sociale et faire connaître nos missions
- Informer nos entreprises adhérentes et leurs salariés suivis
- Faire connaître nos réalisations



Organisation d'événements dans nos centres médicaux





Ateliers d'aide au DUERP



Ateliers multi thèmes Portes Ouvertes



Evénements partenaires



Sensibilisations collectives en centre

	Sensibilisations réalisées à fin mars 2025			Sensibilisations à venir			Prévision sensi 2025 (arrêtée à septembre)		
	Cible Adhérents	Cible Salariés	Total	Cible Adhérents	Cible Salariés	Total	Cible Adhérents	Cible Salariés	Total
Atelier DUERP	17		17	24		24	41		41
Risque routier	2	2	4	4	8	12	6	10	16
Addictions	2	3	5	1	1	2	3	4	7
Interim - Journée FASTT Truck			0		6	6		6	6
Risque chimique			0	2	4	6	2	4	6
Risque TMS / Sédentarité / Port de charge	2	2	4		1	1	2	3	5
Bruit	1	2	3		1	1	1	3	4
Horaires atypiques/sommeil		1	1			0		1	1
Risques psychosociaux			0		1	1		1	1
Risque travail en hauteur / chute			0	1	2	3	1	2	3
Octobre Rose			0		1	1		1	1
MDE/PDP		1	1	1		1	1	1	2
	24	11	35	33	25	58	57	36	93

Document à destination des salariés

LA MANUTENTION MANUELLE

COMMENT LIMITER LE RISQUE ET SUR QUOI AGIR ?

PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord
Septembre 2024

RAYONNEMENTS IONISANTS

- Cabinets dentaires
- Cabinets de radiologie
- Vétérinaires
- Salariés de bloc opératoire ou de maintenance
- Intervention et/ou utilisation de sources scellées dans l'industrie, le BTP ou les laboratoires de recherche

Employeurs OBLIGATIONS Vos salariés exerçant ces professions sont susceptibles d'être exposés à des rayonnements ionisants...

... tout ce que vous devez savoir !

PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord

Document à destination des employeurs

LA MANUTENTION MANUELLE

COMMENT LIMITER LE RISQUE ET SUR QUOI AGIR ?

PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord
Septembre 2024

Le tabac dans le BTP

UN RISQUE SOUS-ESTIMÉ...

PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord
Septembre 2024

Publications de documents pédagogiques

PÔLE SANTÉ TRAVAIL

Conduite à tenir en cas de salarié qui présente des propos suicidaires ou tente de se suicider sur le lieu de travail

Les idées suicidaires : de quoi s'agit-il ?

Dans une telle situation, le salarié est confronté à une grande souffrance et ne trouve pas en lui les réserves suffisantes pour la surmonter. Le salarié se sent souvent dans une impasse et la mort apparaît progressivement comme le seul moyen de trouver une issue à cet état de crise.

La présence d'idées noires ou d'une envie de suicide peut aller de plus en plus marquée et envahissante.

Les idées suicidaires sont des signaux d'alarme qui précèdent une éventuelle tentative de suicide.

Les messages verbaux exprimant l'intention de se suicider peuvent être :

- Directs : « Je vais en finir », « Je vais me tuer », « Ce serait mieux si j'étais mort », « Je veux juste mourir ».
- Indirects : « Je voudrais partir », « Je veux m'en aller », « Je n'en peux plus », « Bientôt, je ne serai plus là », « Je vais tout laisser tomber », « Je ne vous embêterai plus longtemps », « J'ai tout raté dans la vie », « Je ne suis plus capable », « Je vais faire une bêtise ».

Les comportements / émotions qui peuvent signaler une souffrance psychique importante :

- prise de risque excessive,
- manque de contrôle émotionnel,
- émotions contradictoires et changeantes,
- incohérence,
- confusion dans le langage,
- agressivité,
- pleurs,
- état d'agitation / de stress ou inversement un immobilisme complet.

PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord

PÔLE SANTÉ TRAVAIL

CHEF D'ENTREPRISE ÉVALUEZ PLUS FACILEMENT VOS RISQUES PROFESSIONNELS ET ÉTABLISSEZ VOTRE PLAN DE PRÉVENTION AVEC NOA !

NOA est une solution numérique optionnelle proposée par PÔLE SANTÉ TRAVAIL, intégrée directement dans votre espace Adhérent, qui vous guide à chaque étape pour :

- rédiger ou mettre à jour votre Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DURP)
- éditer votre BUSEP et élaborer votre plan de prévention
- transmettre ces documents immédiatement à PÔLE SANTÉ TRAVAIL

Avec NOA, vous élaborez un DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- PERSONNALISÉ ET COMPLET** grâce aux suggestions de NOA : réajustez votre secteur d'activité et actions de prévention associées
- MIS À JOUR EN TEMPS RÉEL** avec la reprise et l'archivage sécurisés de vos modifications et versions précédentes facilitant ainsi la gestion des mises à jour annuelles et leur traçabilité
- ACCESSIBLE DIRECTEMENT À VOTRE ÉQUIPE SANTÉ TRAVAIL** qui peut ainsi facilement consulter vos mises à jour ou modifications, vous conseiller et adapter si nécessaire votre plan de prévention, mettre à jour votre Fiche d'Entreprise
- CONFORME À VOS OBLIGATIONS LÉGALES** selon les articles L4121-3, R4121-1, R4121-2

150€ HT/an par établissement

En savoir plus sur NOA

PÔLE SANTÉ TRAVAIL - JUIN 2024

BON À SAVOIR

ET LA VISITE DE PRÉ-REPRISE ?

La visite de pré-reprise ne dispense pas de la visite de reprise qui doit avoir lieu au plus tard dans les 8 jours qui suivent la reprise du travail. **À l'initiative de l'employeur.** Elle est obligatoire à compter de :

- 60 jours d'absence pour maladie ou accident non professionnel
- 30 jours en cas d'accident de travail
- Sans condition de durée pour absence pour maladie professionnelle et congé maternité

QUAND PROPOSER UNE VISITE DE PRÉ-REPRISE À VOTRE SALARIÉ ?

- Pendant l'arrêt de travail de votre salarié
- Pendant le rendez-vous de liaison. Ce rendez-vous peut être organisé à votre demande ou à celle du travailleur. Il reste facultatif, et aucune conséquence ne pourra être retenue contre le travailleur s'il ne souhaite pas s'y rendre.

En savoir plus sur :

- la visite de pré-reprise
- le rendez-vous de liaison
- la visite de reprise

Votre salarié est en ARRÊT DE TRAVAIL DEPUIS PLUS DE 30 JOURS ?

Vous vous interrogez sur son retour au travail ? Son état de santé ne semble pas compatible avec son poste ?

Vous pouvez l'informer DU RENDEZ-VOUS DE PRÉ-REPRISE

Consultez le Service de Santé au Travail

La visite de PRÉ-REPRISE, une solution pour prévenir la désinsertion professionnelle !

Qu'est-ce que c'est ?
Quand ?
Comment ?

PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord
Juin 2024

PÔLE SANTÉ TRAVAIL

FEMME ENCEINTE et TRAVAIL AUTORISATION D'ABSENCE

EXAMENS MÉDICAUX OBLIGATOIRES

La salariée enceinte est autorisée à s'absenter pour les :

- EXAMENS MÉDICAUX OBLIGATOIRES
- EXAMENS MÉDICAUX OBLIGATOIRES pour une grossesse évaluée jusqu'à son terme

ACCIDENT DE TRAJET

Un accident de trajet est un accident survenu pendant le trajet aller-retour d'un travailleur entre : lieu où il se rend de façon habituelle pour des motifs d'ordre familial et le lieu de travail ; le lieu de travail et le lieu où le travailleur prend habituellement ses repas (restaurant, cantine, ...)

Le parcours ne doit pas avoir été interrompu ou détourné pour un motif :

- Sans lien avec le travail ;
- Intéressé personnel et étranger aux nécessités essentielles de la vie courante (déposer ou aller chercher ses enfants, courses, rendez-vous médicaux, ...)

DÉLIMITATION DU TRAJET

RÉSIDENT DU SALARIÉ

Le trajet commence lorsque le salarié quitte son habitation et ses dépendances (jardin, garage, ...) et se termine dès qu'il y entre.

LIEU DE TRAVAIL

Le trajet commence lorsque le salarié quitte l'aire d'affectation de son employeur (entreprise, dépendances, parking, ...) et se termine dès qu'il y entre.

RÉALISATION DU TRAJET

Le trajet doit être effectué pour aller exécuter la prestation de travail ou en revenir. L'itinéraire emprunté doit être le plus direct possible et être effectué dans un **temps normal** par rapport à l'horaire de travail.

INTERRUPTION MOTIVÉE PAR UN INTÉRÊT PERSONNEL

INTERRUPTION MOTIVÉE PAR UNE NECESSITÉ ESSENTIELLE DE LA VIE COURANTE

INTERRUPTION MOTIVÉE PAR UN ACTE DE DÉVOUEMENT

BON À SAVOIR

- L'acte de trajet n'a pas d'impact sur les cotisations de l'assurance au titre des accidents de travail.
- En cas d'accident de trajet, une protection particulière est en vigueur et son régime de financement double.
- Un accident de travail est non un accident de trajet.

PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord

Employeurs

24

Créations en 2024

hors mises à jour

Articles dans la presse



Je maîtrise mes risques Sur le terrain

Des experts en santé au travail au service des TPE !

Industrie

En 2019, 10 000 entreprises ont été créées en France. Parmi elles, 90 % sont des TPE. Elles ont des besoins spécifiques en matière de santé au travail. Le Pôle Santé Travail de la Métropole Nord a mis en place un service dédié aux TPE. Ce service est composé de professionnels expérimentés qui accompagnent les TPE dans leur démarche de prévention. Ils leur proposent des conseils personnalisés et des outils adaptés à leur situation. Le service est gratuit et accessible à tous les TPE de la région. Pour en savoir plus, contactez le Pôle Santé Travail au 03 20 39 10 10.

Une coopération au long cours

Le Pôle Santé Travail de la Métropole Nord a mis en place un service dédié aux TPE. Ce service est composé de professionnels expérimentés qui accompagnent les TPE dans leur démarche de prévention. Ils leur proposent des conseils personnalisés et des outils adaptés à leur situation. Le service est gratuit et accessible à tous les TPE de la région. Pour en savoir plus, contactez le Pôle Santé Travail au 03 20 39 10 10.

Une dynamique de progrès permanents

Le Pôle Santé Travail de la Métropole Nord a mis en place un service dédié aux TPE. Ce service est composé de professionnels expérimentés qui accompagnent les TPE dans leur démarche de prévention. Ils leur proposent des conseils personnalisés et des outils adaptés à leur situation. Le service est gratuit et accessible à tous les TPE de la région. Pour en savoir plus, contactez le Pôle Santé Travail au 03 20 39 10 10.

Un nouveau centre de médecine du travail pour 25 000 salariés de la couronne Nord Ouest

Pôle Santé Travail a inauguré ce vendredi midi son nouveau centre de médecine du travail en entrée de ville de La Madeleine. Mille neuf cents entreprises et leurs salariés sont concernés.

Le responsable du centre, Clémentine Jobert et l'une des infirmières, Delphine Dorpe, dans une des salles de consultation médicale Pôle santé travail de La Madeleine.

Par Jean-Charles Gauthier
Publié : 30 Septembre à 16h19
Temps de lecture : 2

Médecine du travail : à quoi sert-elle, quand faut-il la solliciter ?

Les salariés la connaissent par la fameuse visite individuelle tout au long de leur carrière : les missions de la médecine du travail vont pourtant bien plus loin, entre prévention et maintien dans l'emploi. Décryptage.

Les missions de la médecine du travail vont des classiques visites jusqu'à la prévention et la lutte contre la désinsertion professionnelle.

PHOTO ILLUSTRATION THIERRY THOREL

La prévention, c'est peut-être la première des missions de la médecine du travail. « Depuis une loi d'août 2021, on parle de santé au travail plus que de médecine du travail », souligne Florian Tone, médecin du travail. Lui exerce chez **Pôle santé travail** (32 200 entreprises adhérentes, 484 000 salariés).

Un parcours de prévention en une heure !

LES RÈGLES VITALES

AVOUS SAÏTE LA SÉCURITÉ

MINI MAXI

NOUVELLE FORMULE

Je maîtrise mes risques Sur le terrain

Macopharma : la santé au travail, une valeur essentielle pour les équipes

Industrie

Macopharma est une entreprise pharmaceutique qui a mis en place un service de santé au travail pour ses salariés. Ce service est composé de professionnels expérimentés qui accompagnent les salariés dans leur démarche de prévention. Ils leur proposent des conseils personnalisés et des outils adaptés à leur situation. Le service est gratuit et accessible à tous les salariés de la région. Pour en savoir plus, contactez le Pôle Santé Travail au 03 20 39 10 10.

Intégrer l'ergonomie dans les projets industriels

Le Pôle Santé Travail de la Métropole Nord a mis en place un service dédié aux TPE. Ce service est composé de professionnels expérimentés qui accompagnent les TPE dans leur démarche de prévention. Ils leur proposent des conseils personnalisés et des outils adaptés à leur situation. Le service est gratuit et accessible à tous les TPE de la région. Pour en savoir plus, contactez le Pôle Santé Travail au 03 20 39 10 10.

La formation, perle rare de valeurs et de changements

Le Pôle Santé Travail de la Métropole Nord a mis en place un service dédié aux TPE. Ce service est composé de professionnels expérimentés qui accompagnent les TPE dans leur démarche de prévention. Ils leur proposent des conseils personnalisés et des outils adaptés à leur situation. Le service est gratuit et accessible à tous les TPE de la région. Pour en savoir plus, contactez le Pôle Santé Travail au 03 20 39 10 10.

La formation en ergonomie est devenue incontournable

Le Pôle Santé Travail de la Métropole Nord a mis en place un service dédié aux TPE. Ce service est composé de professionnels expérimentés qui accompagnent les TPE dans leur démarche de prévention. Ils leur proposent des conseils personnalisés et des outils adaptés à leur situation. Le service est gratuit et accessible à tous les TPE de la région. Pour en savoir plus, contactez le Pôle Santé Travail au 03 20 39 10 10.

Inaptitude : le médecin du travail, entre le marteau et l'enclume

17/02/2025

actuEL HSE
Le quotidien des professionnels en santé sécurité | environnement

Lefebvre Dalloz
Editions Lexterm

Le 4^e plan Régional de Santé au Travail, qui se décline sur la période 2021-2025, est porté par la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi et de la Solidarité (DREETS). A cet acteur public, s'ajoutent :

- Les services de Prévention

Le 4^e plan Régional de Santé au Travail, qui se décline sur la période 2021-2025, est porté par la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi et de la Solidarité (DREETS). A cet acteur public, s'ajoutent :

- Les services de Prévention

Améliorer la santé des femmes au travail, une action qui bénéficie à tous

Le 4e plan Régional de Santé au Travail fait un focus sur la santé des femmes dans le cadre professionnel.

Le 4^e plan Régional de Santé au Travail, qui se décline sur la période 2021-2025, est porté par la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi et de la Solidarité (DREETS). A cet acteur public, s'ajoutent :

- Les services de Prévention

Audiovisuel



PÔLE SANTÉ TRAVAIL et
Bulle de Linge

PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole...



PÔLE SANTÉ TRAVAIL et la
CPAM de Lille Douai

PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole...



Suivi de santé des salariés :
la visite de pré-reprise

PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole...



Suivi de santé des salariés :
la visite de reprise

PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole...

Diffusion de
messages de
prévention
via les
36 écrans
en salle
d'attente



Webinaires

Avec replay systématique

WEBINAIRE

**TRAVAIL ET TMS :
MUSCLEZ VOTRE PRÉVENTION !**

Dr Gautier HERBET, Médecin du travail chez PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Clément TEFFRI, Ergonome chez PÔLE SANTÉ TRAVAIL

VENDREDI 18 OCTOBRE
10h à 11h

- Le suivi de santé des salariés
- La démarche de prévention en entreprise
- La prévention des risques liés à l'activité physique

WEBINAIRE

**Risques au travail et addictions :
comment agir ?**

Dr Jean Philippe LEGENDRE, médecin collaborateur et psychothérapeute chez PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Nadia BOULDI, ergonome chez PÔLE SANTÉ TRAVAIL

VENDREDI 17 JANVIER
14h à 15h

- La consommation en entreprise : quelle réalité ?
- Le SPSTI et l'employeur : quels rôles ?
- Les consommations et les conditions de travail : quels liens ?

WEBINAIRE

**AUDITION ET TRAVAIL :
TENDEZ L'OREILLE SUR LA PRÉVENTION**

VENDREDI 15 MARS
14h à 15h

- Bruit et travail : qui est concerné ? quelle définition ?
- Exposition au bruit : quelle prévention et quelle protection ?
- De l'évaluation au plan d'actions
- Exemple de l'accompagnement de RÉGIPROCESS

14 WEBINAIRES organisés en 2024

WEBINAIRE

**SILICE CRISTALLINE :
SAVOIR IDENTIFIER ET PRÉVENIR LE RISQUE
LIÉ AUX POUSSIÈRES POUR PROTÉGER SA SANTÉ**

JEUDI 18 AVRIL
11h à 12h

- La silice cristalline : c'est quoi ?
- Quelle exposition et quels effets sur la santé ?
- Quelle prévention ?

WEBINAIRE

**CONCEVOIR ET ORGANISER LES ESPACES
ET LES ORGANISATIONS DU TRAVAIL**

Dr Inès DESHAYES, médecin du travail,
Noémie CLEMENT et Inès BRASSENS, ergonomes
chez PÔLE SANTÉ TRAVAIL

VENDREDI 28 FÉVRIER
14h à 15H

- Concevoir et organiser les espaces et les organisations du travail
- Le flex office
- Les enjeux de santé au travail
- Exemple d'intervention en conception des espaces de travail

Satisfaction moyenne depuis 2023 (sur 10)
Webinaires externes



57 500
visiteurs par mois
sur le site internet

Diffusion d'information via le
site internet

90
Articles d'information par an
hors création de pages, FAQ...



11 avr 2025

Le téléphone portable : peut-on s'en passer pour notre santé ?

En l'an 2000, le téléphone portable a fait sa première apparition. Aujourd'hui, cet objet fait partie entière de notre quotidien tant dans la vie personnelle que professionnelle. Véritable prolongement de nos bras, le téléphone portable, ou smartphone, est utilisé au...

[LIRE LA SUITE >](#)



28 mar 2025

Endométriose : concilier vie professionnelle et maladie

L'endométriose est une maladie gynécologique, inflammatoire et chronique qui touche 1 femme menstruée sur 10 pouvant entraîner des douleurs invalidantes tant pour la vie personnelle que professionnelle. Il faut en moyenne 7 à 10 ans pour diagnostiquer cette maladie alors

[LIRE LA SUITE >](#)



25 mar 2025

Qualité de l'air : quel air respirons-nous à l'intérieur ?

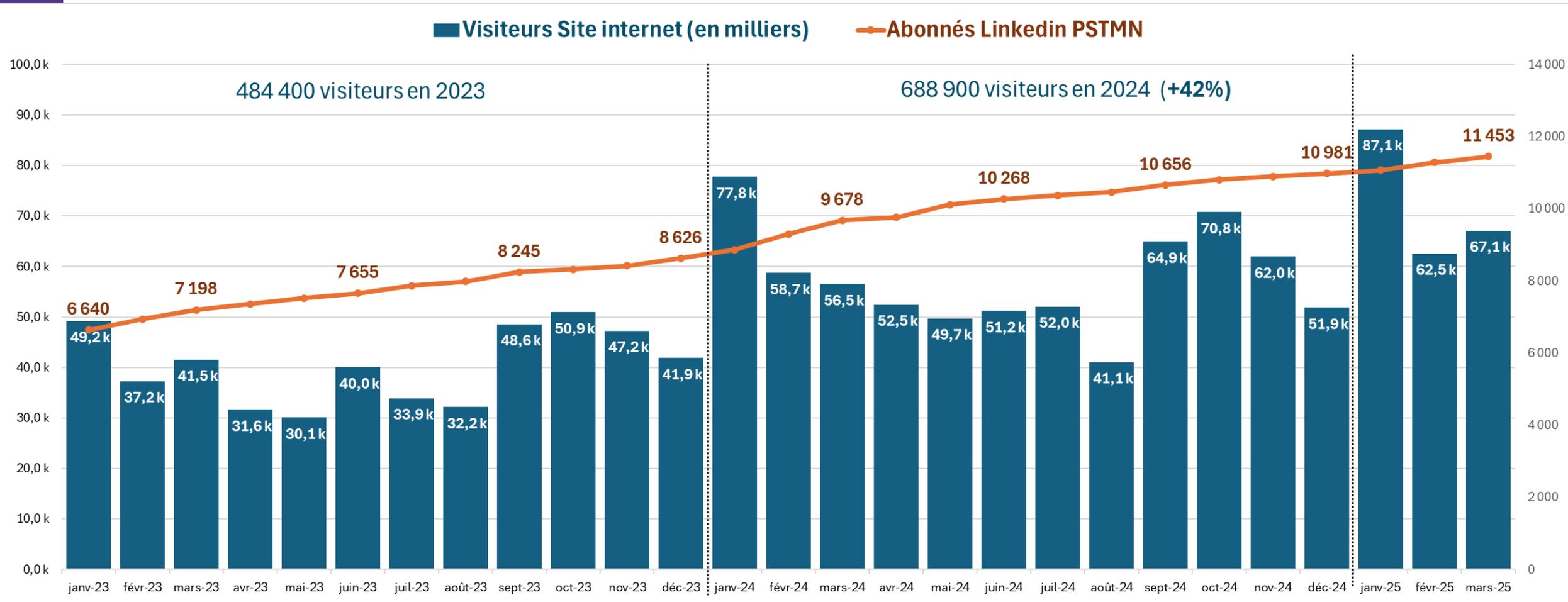
Entre notre logement, nos moyens de transports et nos espaces de travail, nous passons plusieurs heures par jour dans des milieux clos. Pour en savoir plus sur les principales sources de pollution de l'air intérieur, les effets sanitaires et comment...

[LIRE LA SUITE >](#)

Déclaration des Effectifs et Élaboration du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

- + Dois-je déclarer un salarié en apprentissage / en alternance / en contrat de quelques heures ?
- + Faut-il prendre en compte les salariés physiques OU les ETP dans la déclaration d'effectif ?
- + Dois-je déclarer un salarié qui a quitté l'entreprise en cours d'année ou au 31.12.2024 ?
- + Dois-je déclarer des salariés avec contrat suspendu (ex : congé parental) ?
- + L'inscription des salariés se fait-elle automatiquement avec la déclaration unique à l'embauche ?

Communication digitale



Pic de fréquentation au cours de l'appel à déclaration

Progression du nombre d'abonnés LinkedIn PSTMN de 72% en 2 ans (+4 800 abonnés)

Le réseau LinkedIn

+ de 11 500 abonnés

170
posts / an

PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord
11 543 abonnés
2 sem. •

En mars, une équipe **PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord** du centre de Roubaix est intervenue auprès des salariés de l'**Association Ensemble Autrement** à Roubaix.

Ce sont plus de 20 salariés qui ont été sensibilisés sur trois thématiques :

- La prévention du cancer du sein et les risques liés au tabac
- Les risques liés à l'activité d'aide à domicile : risques chimiques, parasites, matériel de nettoyage
- Le maintien dans l'emploi et la RQTH

Educateurs spécialisés, aides à domicile ou encore auxiliaires de vie sociale ont ainsi pu échanger en direct avec nos professionnels de santé repartir avec des conseils de prévention adaptés à leurs métiers et aux risques auxquels ils sont exposés au quotidien.

Ensemble, développons la culture de **#prévention** !



PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord
11 543 abonnés
3 j •

Nos équipes de **PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord** de Marcq-en-Baroeul sont intervenues auprès des salariés de l'entreprise **ELIS**, dont le risque routier représente l'un des risques principaux.

Près de 45 salariés ont ainsi été sensibilisés au risque routier. Chauffeurs, agents de maintenance et administratifs ont participé à plusieurs ateliers portant sur les thématiques :

- La conduite et la santé
- La conduite et les consommations
- Les équipements obligatoires dans les véhicules
- La distinction entre accidents de trajet, de travail et de missions
- La consommation d'alcool avec simulation d'ébriété.

En complément, le personnel administratif a été sensibilisé au travail sur écran et a pu recevoir des conseils pour bien s'installer à son poste de travail.

Cette sensibilisation a permis aux salariés de prendre conscience des risques auxquels ils sont exposés et d'apprendre à préserver leur santé, tant sur la route qu'au bureau !

Ensemble développons la culture de **#prévention** !



PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord
11 543 abonnés
1 sem. •

Manger, bouger, dormir... Les bases d'une bonne hygiène de vie qui nous permettent d'être en forme tant dans notre vie personnelle que professionnelle !

Nos équipes **PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord** de Somain ont ainsi organisé une journée de sensibilisation à destination des salariés reçus en visite pour rappeler l'importance de ces 3 piliers avec :

- une sensibilisation à l'alimentation équilibrée pour les salariés travaillant en horaires décalés
- des conseils sur des activités physiques adaptées permettant d'éviter la sédentarité
- une sensibilisation sur le sommeil et les risques liés au manque de sommeil au travail

Ce sont 43 salariés qui ont été sensibilisés et qui ont pu bénéficier des conseils de prévention de nos professionnels de santé au travail.

Ensemble, développons la culture de **#prévention** !



PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord
11 543 abonnés
3 sem. •

Aujourd'hui, un épisode de pollution est en cours dans le Nord-Pas-de-Calais. Et en plus de la pollution de l'air extérieur, saviez-vous que l'on parle aussi de la pollution de l'air intérieur ?

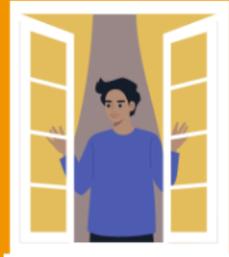
Chauffage, mobilier, revêtements, parfums d'intérieur,... de nombreuses sources sont à l'origine de la pollution intérieure de nos espaces de travail, de nos logements ou encore des transports en commun que nous empruntons.

Pour en savoir plus sur ces principales sources de pollution de l'air intérieur, les effets sanitaires et comment agir pour améliorer cet air que nous respirons, nos toxicologues vous éclairent sur le sujet

Ensemble, développons la culture de **#prévention** !

PÔLE SANTÉ TRAVAIL
Métropole Nord

QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR :
agir pour améliorer l'air que nous respirons



TÉMOIGNAGES SUR LINKEDIN

PST a apporté son expertise

Merci à PST pour leur expertise et leur organisation

Un grand merci à nos intervenantes pour leur professionnalisme

Interventions enrichissantes

Belle réussite collective

Sébastien P. · 2e responsable qualité sécurité environnement lean
5 mois · Modifié · 🌐

QUEL PLAISIR d'arriver sur un chantier... 🏗️🏗️🏗️ et :

-de voir les fenêtres du rez-de-chaussée condamnées pour indiquer les accès 🚫

Tous ceci grâce aux équipes terrain 🙌🙌🙌, l'accompagnement culture de sécurité avec l' **OPPBTP, Carsat Hauts-de-France, PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord**

- de voir les garde-corps en haut des voiles déjà installés **RETOTUB**
- de voir les pièces bien étayées **PERI**
- de voir les banches avec les protections face avant mises **HUSSOR SAS**
- de voir la découpe des blocs porotherm à l'eau pour limiter les poussières **SAMEDIA** avec les EPI 🧢🧢🧢

Tous ceci grâce aux équipes terrain 🙌🙌🙌, l'accompagnement culture de sécurité avec l' **OPPBTP, Carsat Hauts-de-France, PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord**

Bravo **Bruno Ferreira, Charlie Dandre, Pascal, Casimir, Christophe Vandekerckhove** et tous les gars, Fier de vous....

chantier pour **Tisserin Promotion** à Loos **Groupe SYLVAGREG**



Charlotte Lecoeur · 2e Etudiante M1 Manager des Ressources Humaines, Apprentie...
2 mois · 🌐

[OCTOBRE ROSE] 🗓️ Sensibilisation aux Cancers Féminins

Aujourd'hui, au sein de l'EHPAD **Korian France Bords de la Marque**, nous avons eu le plaisir d'accueillir deux infirmières de **PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord** pour notre première session de sensibilisation dédiée aux cancers féminins, et plus particulièrement au cancer du sein.

La session a débuté par un quiz interactif, permettant aux participantes de tester leurs connaissances sur le sujet, suivi d'une présentation sur l'importance de l'autopalpation. La pratique, réalisée sur un buste, a permis à nos aides-soignantes, ASH, infirmières et ergothérapeute de se familiariser avec les gestes à adopter.

Un grand merci à nos intervenantes pour leur professionnalisme, ainsi que toutes les salariées qui ont pris le temps de participer à cette sensibilisation.

Maxime **BARRON Virginie OOSTERHOOT**
#Sensibilisation #Santé #CancerDuSein #Korian #EHPAD #octobrerose #



Brasserie Lambelin
1 020 abonnés
1 mois · Modifié · 🌐

🌟 Retour sur une semaine inspirante chez Brasserie Lambelin 🌟

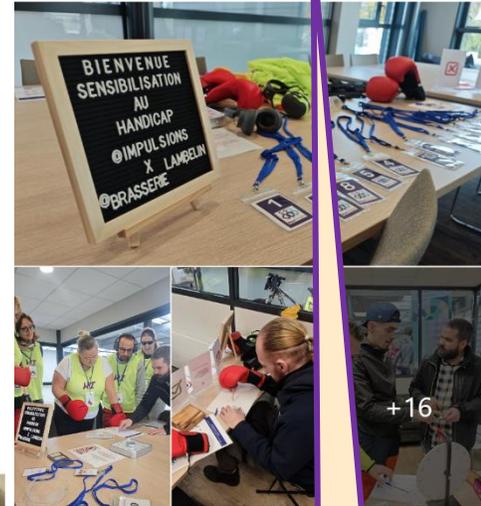
Du 18 au 22 novembre, nous avons organisé une semaine d'animations pour sensibiliser nos collaborateurs au handicap et mieux comprendre les défis des personnes en situation de handicap dans le milieu professionnel.

- Au programme :
- 🎮 Jeux et mises en situation : Escape game et Handipoursuite animé par **Impulsions Métropole Sud**, quiz interactif pour découvrir les handicaps visibles et invisibles (saviez-vous que 80 % des handicaps sont invisibles ?).
 - 🍷 Rencontres inspirantes : témoignages des ateliers Malécots - **Les Papillons Blancs de Lille** sur leur travail autour de la bière La Léonce, et un Duo Day où 5 personnes en situation de handicap ont partagé une journée de travail en binôme avec nos équipes.
 - 📄 Interventions enrichissantes : **PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord** et Cap Emploi sur l'accompagnement et la RQTH.

🙏 Nous adressons également un immense merci à nos partenaires – **Brouwerij Haacht, Brasserie CAMBIER, The Coca-Cola Company, Bacardi, Nestlé**, et les cidres La Mordue – pour leur soutien et leurs cadeaux qui ont permis de récompenser nos collaborateurs tout au long de la semaine.

Cette SEEPH a été une belle réussite collective, et nous sommes fiers d'avoir pu sensibiliser et mobiliser autour de ce sujet essentiel, et qui fait entièrement partie de notre stratégie RSE chez **Brasserie Lambelin**.

#SEEPH2024 #Handicap #Inclusion #BrasserieLambelin #Engagement #RSE



+16

Groupe Orizon
1 374 abonnés
4 mois · 🌐

[Améliorer la performance et la santé au travail]

Le **Groupe Orizon** place la collaboration avec ses salariés au cœur de sa stratégie d'amélioration de la performance. Nous mettons en place un programme ambitieux visant à restructurer les postes de production en s'appuyant sur l'expertise des opérateurs et en préservant leur santé.

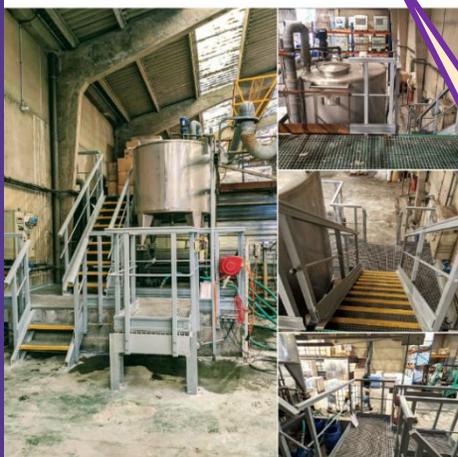
Objectif :

- Améliorer la performance de l'entreprise en optimisant l'organisation du travail.
- Préserver la santé des opérateurs en réduisant les risques professionnels.
- Assurer la pérennité du système de production en garantissant son efficacité et sa sécurité.

La direction a décidé de revoir l'organisation du travail en s'appuyant sur une analyse des risques professionnels et des besoins opérateurs. Les opérateurs ont été étroitement associés à la réflexion et le pôle santé a apporté son expertise en matière d'ergonomie et de prévention des risques professionnels.

👉 Cette démarche collaborative, initiée par l'Agence Orizon Nord-Est et mise en place par le Groupe Orizon révèle l'importance de la prise en compte des besoins des salariés. La recherche d'une organisation du travail ergonomique et plus sûre sont des facteurs clés pour proposer à nos clients des services de qualité 💧

#QVT #Sécurité #Santé #performance



Démarche collaborative

Des événements portés ensemble au niveau régional



RENCONTRES MAINTIEN EN EMPLOI



SIGNATURE CONVENTION
Présanse Hauts-de-France et Agefiph



25 ANS DE L ASSOCIATION MASE



Membres du réseau



Une Campagne de prévention commune en 2024

> Relayée via la signature mail...



Santé | Travail | Prévention

5000 km par mois, c'est risqué ?

Vous sensibiliser au risque routier, c'est aussi notre mission. Trouvons ensemble votre solution prévention !

Membre du réseau **présanse** PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL HAUTS-DE-FRANCE

www.polesantetravail.fr



Santé | Travail | Prévention

Départs multiples, difficultés de recrutement... comment inverser la tendance dans mon entreprise ?

Vous conseiller pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de vos équipes, et renforcer l'attractivité de votre entreprise, c'est aussi notre mission. Trouvons ensemble votre solution prévention !

Membre du réseau **présanse** PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL HAUTS-DE-FRANCE

www.polesantetravail.fr



Santé | Travail | Prévention

Charge de travail, fatigue, stress... Comment j'aide mon équipe ?

Être à votre écoute et vous apporter un accompagnement adapté à l'entreprise, c'est aussi notre mission. Trouvons ensemble votre solution prévention !

Membre du réseau **présanse** PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL HAUTS-DE-FRANCE

www.polesantetravail.fr



Santé | Travail | Prévention

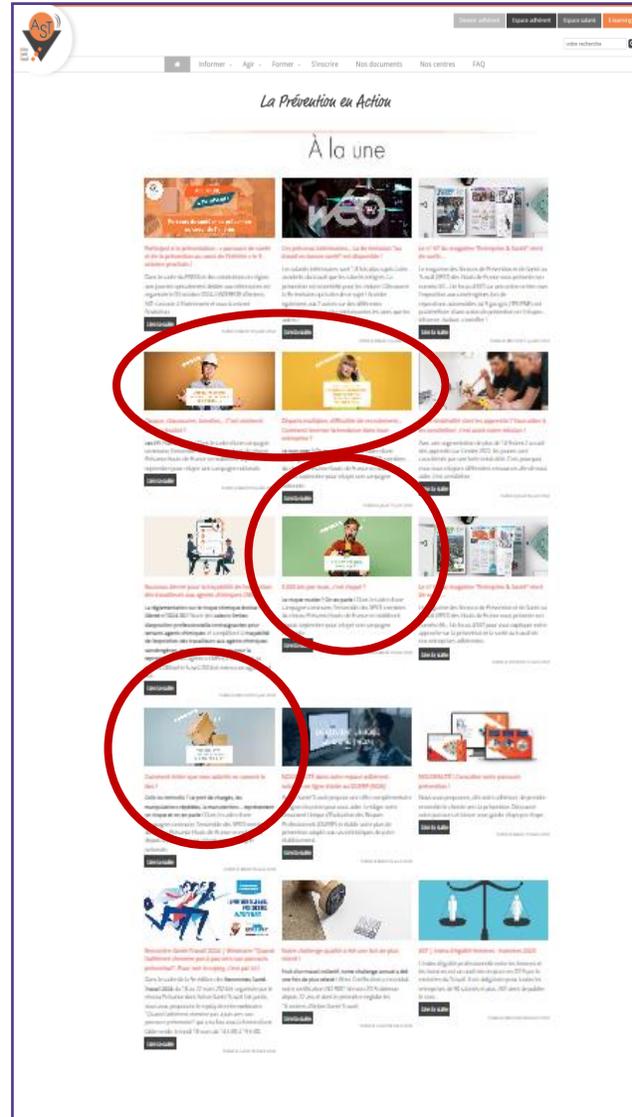
Casque, chaussures, lunettes... c'est vraiment utile au boulot ?

Vous recommander les équipements de protection individuelle adaptés, c'est aussi notre mission. Trouvons ensemble votre solution prévention !

Membre du réseau **présanse** PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL HAUTS-DE-FRANCE

www.polesantetravail.fr

...les sites internet...



La Prévention en Action

À la une

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

Le salarié informé, c'est la clé de la prévention. Mais comment le sensibiliser ?

...et/ou les réseaux sociaux



CEDEST Santa Travail

Alcool, tabac, drogues, médicaments, écrans... Un salarié ivre sur son lieu de travail peut engendrer des conséquences dramatiques pour lui-même, mais peut également mettre en danger ses collègues. ... plus

Romain | Holsque

Mon salarié est encore arrivé ivre au travail... que faire ?



ASMS - Prévention et santé au travail

Le saviez-vous ? Les accidents routiers sont la première cause de mortalité au travail ! Vos salariés utilisent la voiture pour se rendre au bureau ? À des ... plus

Sylvain | Nam

5000 km par mois, c'est risqué ?



Présosa

Changement d'emploi, départ à la retraite, difficulté de recrutement... Dans une entreprise, fidéliser ses salariés et attirer de nouvelles recrues sont parfois de véritables défis ! ... plus

Martine | Cluses

Départs multiples, difficultés de recrutement... comment inverser la tendance dans mon entreprise ?

Avec un message commun, relayé en même temps et de manière uniforme

Le relais des actions du PRST4



INVITATION : ÉVÈNEMENT PRST4 "Parcours de santé et de la prévention au cœur de l'intérim"

Vous êtes une entreprise de travail temporaire ou une entreprise ayant recours à des salariés intérimaires ?

Le COTECH « **nouvel arrivant intérimaire** » du PRST4 (composé des services de prévention en santé au travail des Hauts-de-France et d'organismes de prévention et de la branche de travail temporaire) **vous invite à son évènement** :

"Parcours de santé et de la prévention au cœur de l'intérim"
JEUDI 3 OCTOBRE 2024
de 8h30 à 16h à INTERFOR Amiens
(2 rue Vadé 80000 Amiens)

Objectifs de cette journée :

- vous présenter le « Guide des bonnes pratiques en santé et sécurité au travail, parcours d'intégration du salarié intérimaire », élaboré par le COTECH,
- vous proposer différents ateliers mettant en avant les outils pratiques et des retours d'expériences autour de l'accueil d'un salarié intérimaire.

Tout le programme de la journée en cliquant ici.

[Je m'inscris à l'évènement](#)

Contact évènement : Annabelle GRAVEL : annabelle.gravel@dreets.gouv.fr

Contact inscription : Charlotte LAMBERT : c.lambert@astil62.fr



Présanse Hauts-de-France, 13 Services de Prévention et de Santé au Travail unis pour mieux accompagner les entreprises et les salariés des Hauts-de-France.

Ensemble, développons la culture de prévention !

Afin de faire circuler au mieux ces informations, merci de diffuser cet emailing en interne aux personnes intéressées.

La création de la première newsletter en 2025

Si cet e-mail ne s'affiche pas correctement, cliquez sur ce lien :

[Voir la version en ligne](#)



Ne manquez rien de l'actualité et des événements des 10 Services de Prévention et de Santé au Travail des Hauts-de-France, membres du réseau Présanse.

LES CRISES : COMMENT S'Y PRÉPARER ET COMMENT AGIR ?

Le jeudi 20 mars de 8h30 à 12h30

Un évènement organisé dans le cadre du Plan Régional Santé au Travail auquel s'associent les Services de Prévention et de Santé au Travail des Hauts-de-France.

Cyberattaques, pandémies, difficultés de recrutement, inondations, incendies...

Pour y voir clair sur les crises, rendez-vous à l'Hôtel Mercure à Arras
En présence de nombreux chefs d'entreprise, d'experts renommés et de spécialistes de la crise

[INSCRIPTION GRATUITE](#)



LES RENCONTRES SANTÉ TRAVAIL 2025

Du 24 au 28 mars

Dans le cadre des Rencontres Santé-Travail, les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises, membres de Présanse Hauts-de-France, vous invitent à participer à une série de webinaires consacrés à la prévention en entreprise.



Programme

Lundi 24 mars à 11h

Enjeu sociétal et dynamique partenariale, connaissez-vous la cellule PDP ?
Proposé par MEDISIS

Mardi 25 mars à 11h

Comment gérer un accident grave en entreprise ?
Proposé par IASMIS

Mercredi 26 mars à 11h

Apprentants, intérimaires, salariés en CDD ou CDI : comment bien accueillir vos nouveaux arrivants ?
Proposé par Action Santé Travail, ASTIL 62, le CEDEST, en partenariat avec le Fastt (Fonds d'action sociale du travail temporaire).

Jeu 27 mars à 11h

Risque chimique : venez tester vos connaissances !
Proposé par Action Santé Travail et PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord

Vendredi 28 mars à 11h

Dirigeants, et si la santé de votre entreprise dépendait aussi de votre santé ?
Proposé par PÔLE SANTÉ TRAVAIL, PRÉSOA, preveno, Avec les interventions d'Amarok et Apesa 02

Le réseau Présanse Hauts-de-France vous invite à participer au webinaire organisé par **Présanse Auvergne-Rhône-Alpes**

Lundi 24 mars à 18h

Apprendre à parler de santé mentale en entreprise
Proposé par Présanse Auvergne-Rhône-Alpes

[INSCRIPTION GRATUITE](#)

" Ensemble, développons la culture de prévention ! "

L'implication dans les RENCONTRES SANTE TRAVAIL

Organisation de 5 webinaires

Proposés sur toute la semaine par les services

Un « vrai » rendez-vous quotidien avec un horaire fixe

Et 8 partenaires mobilisés



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



Inscription gratuite ici



10 Services de Prévention et de Santé au Travail mobilisés
5 webinaires

1 objectif commun : développer la culture de prévention

Lundi 24 mars

Enjeu sociétal et dynamique partenariale, connaissez-vous la cellule PDP ?

11h - 12h

Vieillesse de la population active, allongement des carrières, augmentation des maladies chroniques, usure professionnelle... autant de facteurs qui font du maintien en emploi un enjeu incontournable. Les services de prévention et de santé au travail vous expliquent pourquoi ils sont vos interlocuteurs privilégiés dans ce domaine.

Animé par Benoit DEVAUX, Coordinateur de la Cellule PDP & Responsable du Pôle social de M&D&S, Jacques DEMARGREST, Médecin Nérent de la Cellule PDP de M&D&S, Caroline POUGUET, Ergothérapeute - Ergonomie - Coordinatrice Comité France, Jennifer PHILIPPON, Chargée du maintien en emploi et de l'évaluation professionnelle à Cap Emploi, Sylvie LECARDEZ, Chargée de mission Service social régional de la ComarHDF, le Dr Étienne GODIN-BLANDEAU, Médecin conseil chef de service adjoint ELDM de l'OSE

Mardi 25 mars

Comment gérer un accident grave en entreprise ?

11h - 12h

Les accidents graves sur le lieu de travail sont toujours traumatisants, tant pour les salariés que pour le dirigeant. Certains en parlent, d'autres non. Comment gérer les suites ? Comment reprendre l'activité après e-g-a ? Les services de santé au travail vous accompagnent dans les démarches à adapter.

Animé par Nicolas SANVOISIN, Psychologue d'indien et Justine FAKKA, Psychologue du travail à DASME

Mercredi 26 mars

Apprenants, infirmières, salariés en CDD ou CDI : comment bien accueillir vos nouveaux arrivants ?

11h - 12h

L'accueil du nouvel arrivant en entreprise est un indispensable de la démarche de prévention. Comment bien le préparer et l'organiser ? Mise en application de la démarche d'accueil avec les étapes incontournables pour accueillir, intégrer et accompagner un nouvel arrivant : les services de prévention et de santé au travail vous guident.

Animé par Charlotte LAMBERT et Pauline BERGUEZ, Chargées de projets chez ASTIL 02, Caroline HAGUE, Gestionnaire de l'Infini à IAST, Mlle LANDY, Responsable communication du CEDEST, Annabelle GRAYEL, Ingénieure de prévention à la DREETS HOF, Sandrine CHAMPENOIS, DMI guie territoriale Hauts-de-France - Normandie du FASTT, Laurie DUTHIEUX Manager / Responsable de Comptex au SSTIN, Marie DOMONT, ISS Tauxe d'arrêt d'Amiens, Patrick GRIMCHPPEZ, Contrôleur de Sécurité Régionale Éducation Nationale de la CARESAT HOF, Catherine RUFFIN BECK, Chargée de mission à TARACT HOF.

Judi 27 mars

Risque chimique : venez tester vos connaissances !

11h - 12h

Vous pensez tout savoir sur le risque chimique ou au contraire, vous pensez que votre entreprise n'est pas du tout concernée ? Les services de prévention et de santé au travail reviennent sur les notions de base et vous aident à identifier les sources ou risques potentiels dans votre structure.

Animé par Laura LESUR et Axelle TREBER, Toxicologues respectivement chez AST et PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord

Vendredi 28 mars

Dirigeants, et si la santé de votre entreprise dépendait aussi de votre santé ?

11h - 12h

Si le dirigeant va mal, c'est potentiellement toute son entreprise qui peut être en difficulté. Comment veiller à sa propre santé quand on est dirigeant ? Comment bien s'en entourer et vers qui se tourner en cas de problème ? Les services de prévention et de santé au travail vous informent sur l'accompagnement proposé aux chefs d'entreprise.

Animé par le Dr Samaya HEDHIL Médecin du travail chez preveno, Philippe SEVRAN, Psychologue du travail chez Présoa et Président de APESA 02, Laure CHANSELME, Psychologue du travail à l'Observatoire Amarok



Réseau social LinkedIn

Action Santé Travail
2 377 abonnés
2 sem. •

Save the date !

Le jeudi 27 mars 2025, à 11h, pour la 6^{ème} édition des Rencontres Santé-Travail, A...

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTION

WEBINAIRE
LE RISQUE CHIMIQUE
Venez tester vos connaissances

Jeudi 27 mars 2025
11h - 12h

avec Action Santé Travail et 2 autres personnes

Vous et 35 autres personnes

9 republications

ASMIS - Prévention et santé au travail
844 abonnés
5 h •

Rencontres Santé Travail : une semaine dédiée à la prévention !

Du 24 au 28 mars, les Rencontres Santé Travail reviennent avec la mobilisation ... plus

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTION

WEBINAIRE
QUE FAIRE EN CAS D'ÉVÈNEMENT GRAVE DANS VOTRE ENTREPRISE ?

Mardi 25 mars 2025
11h - 12h

Arnaud Bonduelle et 1 autre personne

ASTIL 62
1 454 abonnés
2 sem. •

Save the date !

Rendez-vous le 26 mars 2025, à 11h, pour la 6^{ème} édition des Rencontres ... plus

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTION

WEBINAIRE
ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS
Notamment intérimaires et apprenants

Mercredi 26 mars 2025
11h - 12h

Vous et 9 autres personnes

1 republication

CEDEST Sante Travail
1 454 abonnés
2 sem. •

Save the date !

Le 26 mars 2025, à 11h, pour la 6^{ème} édition des Rencontres Santé-Travail, Action Santé Travail, ASTIL 62, CEDEST Sante Travail et les partenaires du PRST4 ... plus

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTION

WEBINAIRE
ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS
Notamment intérimaires et apprenants

Mercredi 26 mars 2025
11h - 12h

Vous et 9 autres personnes

1 republication

MEDISIS - Service de Prévention & Santé au Travail
2 715 abonnés
1 j. • Modifié •

Rencontres santé travail J-20!

Du 24 au 28 mars, les Rencontres Santé Travail sont de retour avec la ... plus

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTION

WEBINAIRE
LA CELLULE PDP : ENJEU SOCIÉTAL & DYNAMIQUE PARTENARIALE
dans l'intérêt des entreprises adhérentes et de leurs salariés

Lundi 24 mars 2025
11h - 12h

Vous et 15 autres personnes

6 republications

PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord
1 1318 abonnés
1 sem. • Modifié •

M-1 : à vos agendas ! Du 24 au 28 mars, les 10 Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPST) du réseau Présanse Hauts-de-France participent à la 6^{ème} édition des Rencontres Santé-Travail de Présanse avec l'organisation de ... plus

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTION

WEBINAIRE
LE RISQUE CHIMIQUE
Venez tester vos connaissances

Jeudi 27 mars 2025
11h - 12h

Maurine Schmitt et 32 autres personnes

6 republications

Présoa
1 940 abonnés
1 sem. •

M-1 : à vos agendas ! Du 24 au 28 mars, les 10 Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPST) du réseau Présanse Hauts-de-France participent à la 6^{ème} édition des Rencontres Santé-Travail de Présanse avec l'organisation de ... plus

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTION

WEBINAIRE
DIRIGEANTS, ET SI LA SANTÉ DE VOTRE ENTREPRISE DÉPENDAIT AUSSI DE VOTRE SANTÉ ?

Vendredi 28 mars 2025
11h - 12h

1 commentaire • 15 republications

preveno
823 abonnés
1 sem. • Modifié •

M-1 : à vos agendas ! Du 24 au 28 mars, les 10 Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPST) du réseau Présanse Hauts-de-France participent à la 6^{ème} édition des Rencontres Santé-Travail de Présanse avec l'organisation de ... plus

Rencontres santé-travail
LA PRÉVENTION EN ACTION

WEBINAIRE
DIRIGEANTS, ET SI LA SANTÉ DE VOTRE ENTREPRISE DÉPENDAIT AUSSI DE VOTRE SANTÉ ?

Vendredi 28 mars 2025
11h - 12h

7 republications

Présanse Hauts-de-France
113 abonnés
1 sem. •

M-1 : Les Rencontres Santé Travail #RST2025 sont de retour du 24 au 28 mars ! Et bien sûr, les 10 Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPST) du réseau Présanse Hauts-de-France se mobilisent.

Chaque jour, de 11h à 12h, nos professionnels et experts interviendront en webinaire, sur différents thèmes :

- 24 mars : Enjeu sociétal et dynamique partenariale, connaissez-vous la cellule PDP ? Organisé par MEDISIS - Service de Prévention & Santé au Travail, en partenariat avec Comète France, Cap Emploi, Carsat Hauts-de-France, ELSM de l'Oise
- 25 mars : Comment gérer un accident grave en entreprise ? Organisé par ASMIS - Prévention et santé au travail
- 26 mars : Apprenants, intérimaires, salariés en CDD ou CDI : comment bien accueillir vos nouveaux arrivants ? Organisé par ASTIL 62, Action Santé Travail et le CEDEST Sante Travail, en partenariat avec la DREETS Santé Travail Hauts-de-France, le Fastt (Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire), le SSTRN, le Rectorat - AMIENS, la CARSAT HDF, l'ARACT HAUTS DE FRANCE
- 27 mars : Risque chimique : venez tester vos connaissances ! Organisé par AST et PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord
- 28 mars : Dirigeants, et si la santé de votre entreprise dépendait aussi de votre santé ? Organisé par preveno, Présosa et Pôle Santé Travail en partenariat avec APESA FRANCE 02 et l'Observatoire Amarok

Autre sujet qui peut vous intéresser : la santé mentale en entreprise avec l'intervention de Noémie Guerrin. Un webinaire ouvert à tous, organisé par Présanse Auvergne Rhône-Alpes le 24 mars à 18h

Inscription gratuite – toutes les infos ici : <https://lnkd.in/eGQ6VzXR>

Notre objectif commun : développer, ensemble, la culture de #prevention !

Présanse Hauts-de-France, ce sont 10 services de prévention et de santé au travail, unis pour accompagner au mieux adhérents et salariés : Action Santé Travail - ASMIS - ASTIL 62 - CEDEST Sante Travail - GAS BTP - MEDISIS - Pôle Santé Travail Métropole Nord - preveno - Présosa et sa filière BTP - SMIN

Rencontres santé-travail
EN HAUTS-DE-FRANCE

FAISONS PROGRESSER ENSEMBLE LA PRÉVENTION
24 - 28 mars 2025

Arnaud Bonduelle et 13 autres personnes

6 republications

Signature mail

LES CRISES : COMMENT S'Y PRÉPARER ET COMMENT AGIR ?

**Jeudi 20 mars
De 8h30 à 12h30**

Hôtel Mercure à Arras

INSCRIPTION

Cyberattaques, pandémies, difficultés de recrutement, inondations, incendies...

Et si on pouvait limiter les effets d'une crise ?

Événement organisé dans le cadre du Plan Régional Santé au Travail.

Rencontres santé-travail
EN HAUTS-DE-FRANCE

FAISONS PROGRESSER ENSEMBLE LA PRÉVENTION

24 - 28 mars 2025

INSCRIPTION

10 Services de Prévention et de Santé au Travail mobilisés
5 webinaires
1 objectif commun : développer la culture de prévention



Site internet

Insertions dans la presse régionale

Rencontres santé-travail
EN HAUTS-DE-FRANCE

FAISONS PROGRESSER ENSEMBLE LA PRÉVENTION

24 - 28 mars 2025

Inscription gratuite ici

10 Services de Prévention et de Santé au Travail mobilisés
5 webinaires

1 objectif commun : développer la culture de prévention

Lundi 24 mars **Enjeu sociétal et dynamique partenariale, connaissez-vous la cellule PDP ?**

11h - 12h

Vieillessement de la population active, allongement des carrières, augmentation des maladies chroniques, usure professionnelle... autant de facteurs qui font du maintien en emploi un enjeu incontournable. Les services de prévention et de santé au travail vous expliquent pourquoi ils sont vos interlocuteurs privilégiés dans ce domaine.

Animé par Benoit DEVAUX, Coordinateur de la Cellule PDP, Responsable du Pôle santé et Médiateur, Jacques DEMARQUET, Médiateur référent de la Cellule PDP de M&D, Carole FOUQUER, Ergothérapeute - Ergonomie - Coor du art et Comité France, Jean-fer PHILIPPON, Chargé du maintien en emploi et de l'évaluation professionnelle à Cap Emploi, Sylvie LECARDEZ, Chargée de mission Service social régional de la Cersa HD F, le Dr Elodie GOCIN-BLANDEAU, Médicun conseil chef de servi ce adj nt ELSM de l'Ch

Mardi 25 mars **Comment gérer un accident grave en entreprise ?**

11h - 12h

Les accidents graves sur le lieu de travail sont toujours traumatisants, tant pour les salariés que pour le dirigeant. Certains en parlent, d'autres non. Comment gérer les suites ? Comment reprendre l'activité après ça ? Les services de santé au travail vous accompagnent dans les démarches à adopter.

Animé par Modest SANVOISIN, Psychologue d'adulte et Aurélie FASKA, Psychologue du travail à BUSMES

Mercredi 26 mars **Apprenants, intérimaires, salariés en CDD ou CDI : comment bien accueillir vos nouveaux arrivants ?**

11h - 12h

L'accueil du nouvel arrivant en entreprise est un impératif de la démarche de prévention. Comment bien le préparer et l'organiser ? Mise en application de la démarche d'accueil avec les étapes incontournables pour accueillir, intégrer et accompagner un nouvel arrivant : les services de prévention et de santé au travail vous guident.

Animé par Charlotte LAMBERT et Pauline BERGUEZ, Chargées de projets chez ASTE, G2, Caroline HAGUE, Gestionnaire Infirmière, Méliane LANDY, Responsable communication du CEDEST, Annabelle GRAVELL, Ingénieure de prévention à la DREETS HOF, Sandrine CHAMPENOIS, DMI gale territoriale Hauts-de-France - Honomandé du FASTI, Laurie DUTHEUX Manager / Responsable de Comptes au SSTIN, Marie DOMONT, ES Toure et art d'Amiens, Patrick GRIMONPREZ, Contrôleur de Sécurité Médicale Éducateur National de la CASAF HOF, Catherine RUFFIN BECK, Chargée de mission à l'ARACT HOF.

Jeudi 27 mars **Risque chimique : venez tester vos connaissances !**

11h - 12h

Vous pensez tout savoir sur le risque chimique ou au contraire, vous pensez que votre entreprise n'est pas du tout concernée ? Les services de prévention et de santé au travail reviennent sur les notions clés à avoir et vous aident à identifier les sources ou risques potentiels dans votre structure.

Animé par Laura LESUR et Annelie THEBERG, Toxicologues respectivement chez AST et PÔLE SANTÉ TRAVAIL, M&D de Nord

Vendredi 28 mars **Dirigeants, et si la santé de votre entreprise dépendait aussi de votre santé ?**

11h - 12h

Si le dirigeant va mal, c'est potentiellement toute son entreprise qui peut être en difficulté. Comment veiller à sa propre santé quand on est dirigeant ? Comment bien s'entourer et vers qui se tourner en cas de problème ? Les services de prévention et de santé au travail vous informent sur l'accompagnement proposé aux chefs d'entreprise.

Animé par le Dr Samaya HEDRILL, Médicun du travail che prévention, Philippe SEVRIAN, Psychologue du travail che Précos et Président de l'EPESA G2, Laura CHANSELME, Psychologue du travail à l'Cher voté ne Amarak



LA VOIX DU NORD **l'hebdo éco**
Votre rendez-vous économique des Hauts-de-France

Critique des idées... **PAGE 3**
L'agenda des rendez-vous éco... **PAGE 8**
La cybersécurité remède... **PAGE 9**
We Are... **PAGE 10**
L'écologie de... **PAGE 12**

ANTICIPER POUR SURPASSER LES CRISES

RISQUES SANITAIRES, CYBERATTIQUÉ, SINISTRES...

lille art up!

Foire d'Art Contemporain
13 - 16 MARS 2025
LILLE GRAND PALAIS
BILLETTERIE EN LIGNE lilleartup.com

MARS 2025 6 €

la Gazette
Nord-Pas-de-Calais

DOSSIER THÉMATIQUE
IA & Cybersécurité
La révolution en marche

ENTREPRISE
Crime Science
Technology
Une référence mondiale

Caëlle COLAERT-DOUBLET
directrice générale

DOUBLET
L'histoire familiale
d'une entreprise visionnaire

L'ESSENTIEL DE L'INFORMATION ÉCONOMIQUE

entreprise & santé.fr
La passerelle des services de prévention et de santé au travail

#69 1^{er} trimestre 2025
HAUTS-DE-FRANCE
CADER CONSEIL
50 webinaires
d'experts et
d'entreprises de terrain

Des experts en santé au travail au service des TPE !

entrepriseetsante.fr

L'ÉCO
LA RÉGION TOUJOURS ATTRACTIVE À L'INTERNATIONAL

JOURNÉE DES FEMMES
Madage Nio, portrait
d'une dirigeante d'entreprise
pleine d'énergie **PAGE 11**

ÉNERGIE
La production de biogaz
s'intensifie sur le territoire
des Hauts-de-France **PAGE 15**

LILLE 12 MARS 2025 - COURRIER PICARD

LES HAUTS-DE-FRANCE RESTENT
LA RÉGION DES INVESTISSEMENTS ÉTRANGERS
EN 2024 ET LA PICARDIE
EN 2025 **PAGE 8**

**Merci pour votre
attention**

**« Quelles actions
communes utiles à mener
au sein de Présanse ? »**

Rappel des productions du réseau depuis 2 ans

**Le diagnostic posé par les associations
régionales du Réseau**



Connexion Wi-Fi :



Présidents des commissions



Maurice PLAISANT
Président de Présanse



Jean-Charles BOUCHY
Commission RH



Stéphane MARTIN
Commission
Communication



Michel COMBE
Commission
Financement et
Cotisations



Pascal GODEBY
Commission Certification



Didier MORISSET



Jean CESBRON
Commission Offre et
Innovation



Alain IGORRA
Délégation Patronale

Participation aux commissions et groupes de travail au niveau national

280 PERSONNES

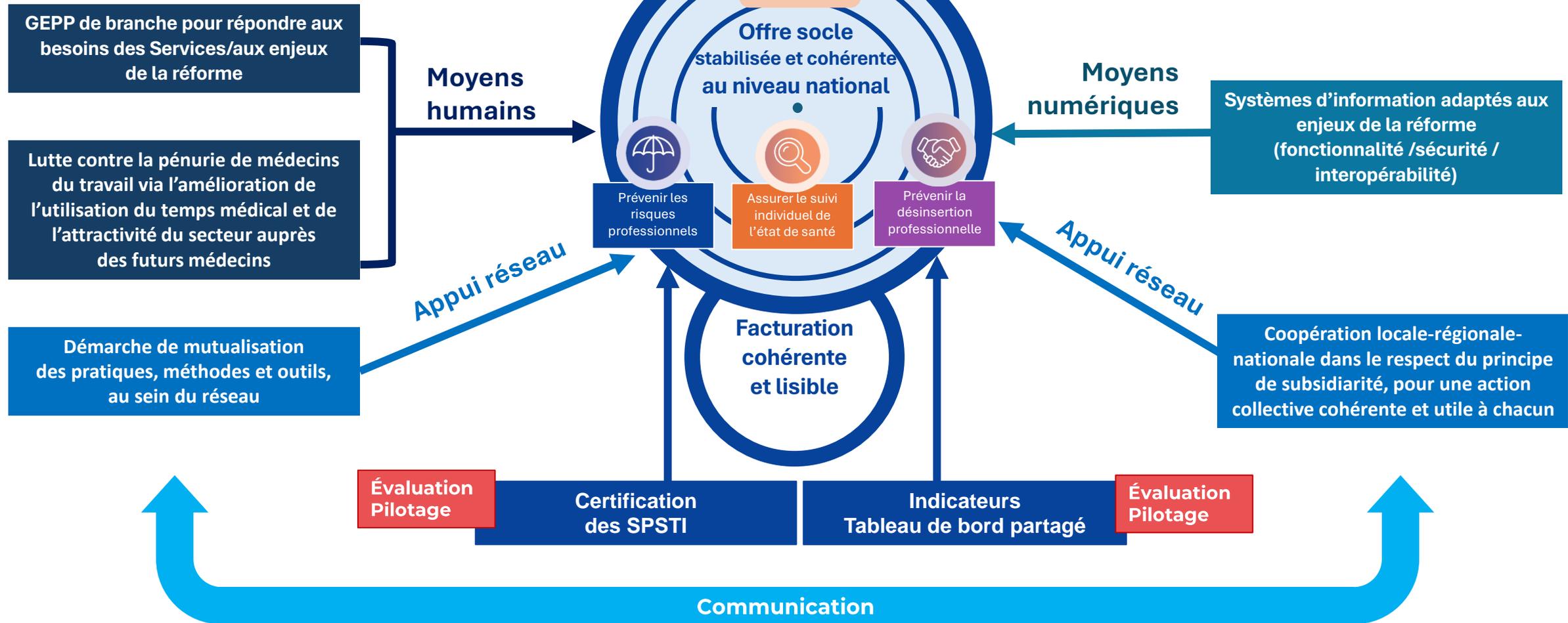


110 SPSTI



4 PROGRAMME D'ORIENTATIONS ET D' ACTIONS

Le réseau s'est doté d'un Programme d'Orientations et d'Actions lors de son Assemblée Générale de 2023, pour guider ses travaux et projets.

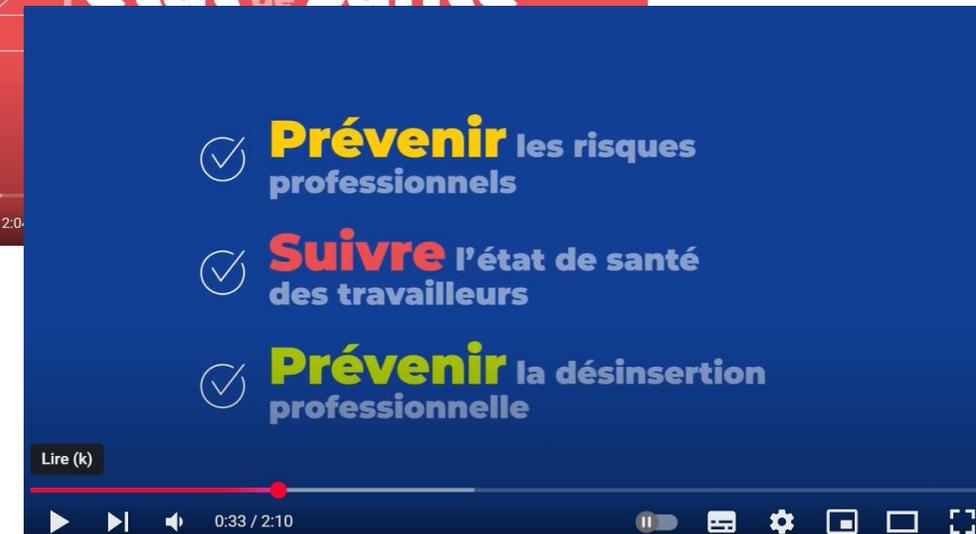


Actions menées dans le cadre du POA



1 -Pour stabiliser et déployer l'offre socle afin qu'elle soit lisible et cohérente pour les adhérents et les salariés :

- un catalogue de services en version numérique qui traduit en des termes partagés la définition réglementaire de l'ensemble socle de services
- **un kit de communication** composé d'outils modulables et adaptables pour présenter et expliquer aux entreprises et aux travailleurs l'offre socle de services.
- **3 animations en motion design pour décrire les 3 pans de l'offre**



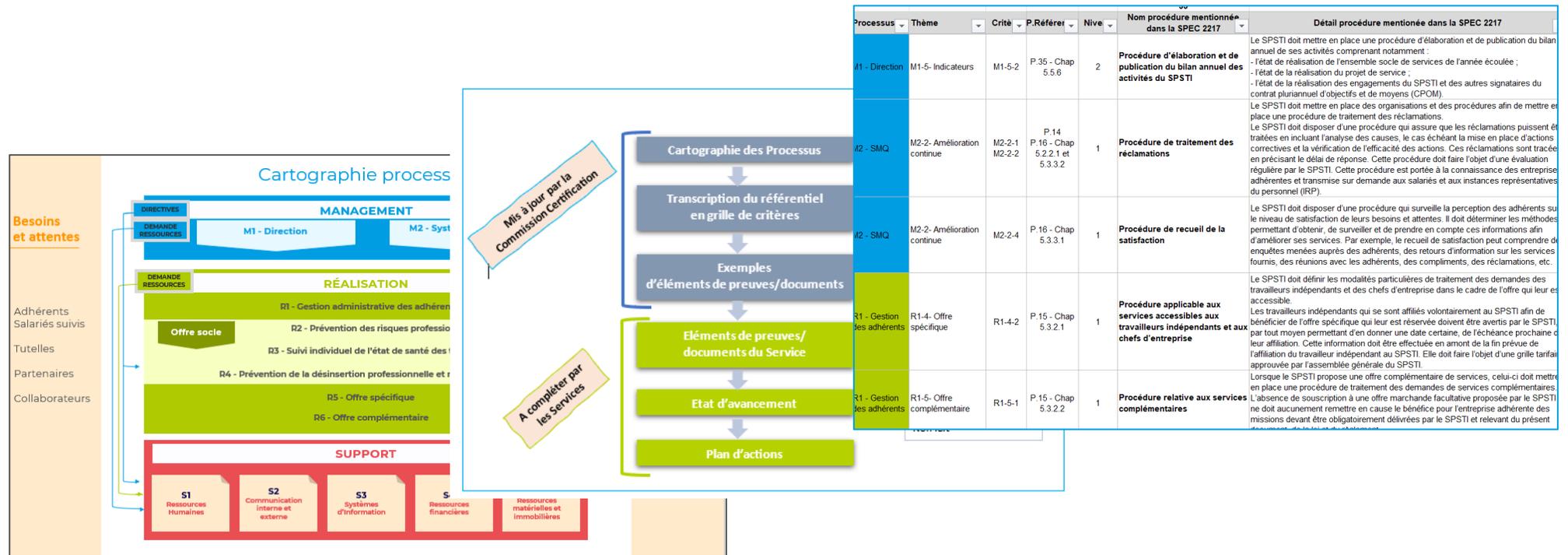
1 -Pour stabiliser et déployer l'offre socle afin qu'elle soit lisible et cohérente pour les adhérents et les salariés :

- **3 affiches pour décrire les 3 pans de l'offre socle**
- Une approche partagée pour distinguer l'offre socle de l'offre complémentaire de manière cohérente entre les SPSTI
- Un récapitulatif des données chiffrées demandées par l'enquête conduite annuellement par la DGT et par le référentiel de certification qui permettent notamment de rendre compte du déploiement de l'offre socle auprès des entreprises et des travailleurs.
- Une définition et une recommandation pour une saisie harmonisée pour chacune des données chiffrées



2- Pour accompagner les SPSTI dans leur certification

- Une traduction de la Spéc 2217 de l'Afnor en tableau listant les exigences/critères d'évaluation par niveau (1, 2 ou 3 selon le plan de contrôle)
- Un outil d'auto-évaluation régulièrement actualisé à travers ses différentes versions comprenant une grille d'évaluation et permettant d'esquisser un plan d'actions pour préparer la certification



2- Pour accompagner les SPSTI dans leur certification

- **Un benchmark des devis** des organismes certificateurs
- **Un suivi de la préparation de la certification région par région**
- Un outil de sensibilisation à la démarche d'amélioration continue (Afométra)



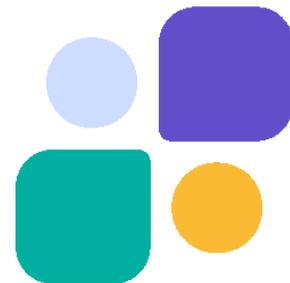
3- Pour partager les pratiques pour gagner en temps et en cohérence

Sur une base documentaire en ligne :

- Une liste de solutions disponibles (outils, modèles d'organisation, partenariats) qui peuvent aider la mise en œuvre des missions des SPSTI, avec des informations clés (nom, fonction de la solution, contact pour en savoir plus, nombre d'utilisateurs, etc.)
- Des documents issus des SPSTI qui peuvent aider à préparer la certification et à formaliser son organisation

Outil Interstis

- **569 comptes actifs**
- **25 référents désignés**
- **22 référents formés**
- **306 éléments partagés**



Interstis

3- Pour partager les pratiques pour gagner en temps et en cohérence



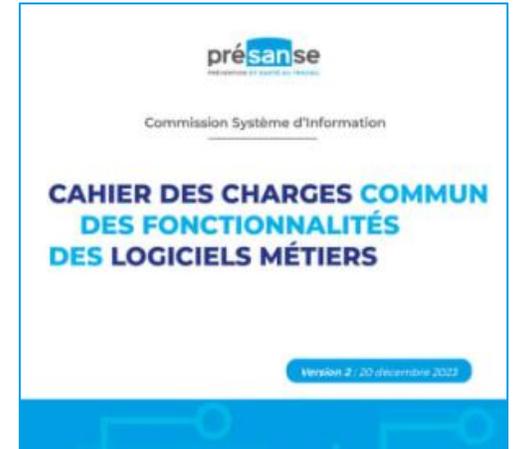
Ateliers Présense-Afometra

édition à **Angers** fin 2024



4- Pour guider les choix relatifs un système d'information adapté aux enjeux de la réforme (fonctionnalités, sécurité, et interopérabilité)

- **Mise à jour d'un cahier des charges des fonctionnalités** que doit favorablement posséder son logiciel métier, avec sa liste de vérification
- Echanges avec les éditeurs de logiciel pour exprimer collectivement les attendus, et partage avec eux de la réalité de la mise à disposition des thésaurus.
- **Guides et webinaires pour l'identité vigilance et l'utilisation de l'INS**, des messageries sécurisées, l'accès aux thésaurus harmonisés



4- Pour guider les choix relatifs un système d'information adapté aux enjeux de la réforme (fonctionnalités, sécurité, et interopérabilité)

- Diffusion des textes de références en vigueur pour la sécurité des systèmes d'information- Animation d'ateliers ou réunions dédiées à la sécurité des SI
- Cartographie des flux d'informations pouvant participer à l'interopérabilité des SI des SPSTI (Mission du cabinet TNP)
- Contribution auprès de la DGT qui a engagé la définition d'un cadre d'interopérabilité en lien avec l'ANS
- **Recrutement d'un expert SI au sein de Présanse**

Missions principales de l'expert SI de Présanse

- Participer aux relations avec l'ANS, la CNIL, la DGT, et autres institutions influant sur les systèmes d'information des SPSTI
- Contribuer aux relations avec les éditeurs de logiciels et suivre l'évolution de leurs solutions au regard des préconisations retenues par le réseau (cahier des charges des fonctionnalités, interopérabilité, implémentation des thésaurus, sécurité,...)
- Être lien avec les DSI du réseau avec pour objectif de faire remonter et diffuser les bonnes pratiques
- Relayer notamment les bonnes pratiques dans les SPSTI pour la sécurisation de leur système d'information et de leurs données, et la continuité de leur activité en cas d'incident,
- Guider les SPSTI dans la préparation de leur certification pour la partie qui relève des systèmes d'information
- Effectuer une veille en lien avec les évolutions du Numérique en Santé.
- Assurer une veille et un benchmark sur les innovations et l'usage de l'IA,
- Identifier les sources d'optimisation des coûts liés au SI, y compris par des achats groupés.
- Identifier et accompagner la mise en place des pratiques utiles à l'exploitation des données et aux enquêtes auxquelles participent les SPSTI, (interopérabilité école du nommage, bonnes pratiques, formation, ...)

5- Pour partager au sein de Présanse d'un tableau de bord permettant de rendre compte de la capacité collective des SPSTI à délivrer l'offre socle et à assurer leurs missions.

- Un tableau de bord partagé avec une vingtaine d'indicateurs de progrès reproductibles au niveau local, régional et national, avec les recommandations pour la production et la consolidation de ces indicateurs

6 - Pour proposer des règles de facturation des cotisations cohérente

Proposition de facture harmonisée

Logo du Service Facture n° :

Adresse : Raison social de l'adhérent
Tél : Adresse
Web :
N° de TVA Intracommunautaire :
N° SIRET :
Code APE :

CODE ADHERENT	PERIODE	DATE D'APPEL	DATE D'ECHEANCE

DESIGNATION	QUANTITE	PRIX UNITAIRE HT	MONTANT HT

MONTANT HT	
TVA	
MONTANT TTC	

Mentions comptables	Références administratives
Mentions bancaires	

NOTE sur la première facture

« Je reconnais avoir pris connaissance des dispositions statutaires ainsi que celles du Règlement Intérieur du SPSTI « X », exposant notamment l'offre socle proposée, et les avoir acceptées ».

En page 2 : rappel du contenu et des tarifs de l'offre socle

- Une liste partagée d'items de facturation pour les SPSTI avec leur définition
- **Modèle de facture type**
- **Webinaire sur une approche partagée des modalités de cotisations** pour les SPSTI (facturation, tunnel de cotisations, validation par les instances)


PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL



Webinaire de la Commission Finances & Cotisations

Outils et bonnes pratiques

11 décembre 2024

6 - Pour proposer des règles de facturation des cotisations cohérente

Travaux de la commission Cotisations et financement – septembre 2024 Proposition d'une grille partagée de l'offre socle

Dénomination	Définition	Préconisations de la commission / Points d'attention	
Droits d'adhésion	Facturation de droits d'entrée, liée au caractère associatif des SPSTI, droits dus la 1 ^{ère} année seulement (en fonction du RI du SPSTI)	Option 85% d'adhésions Une év. permise A terme revenir	
Cotisation de base	Tarif per capita, par salarié présent à date de l'appel de cotisation	Oblig. L'offre taille dans La fact	
Cotisation SIR	Tarif per capita spécifique aux SIR, par salarié présent à date de l'appel de cotisation	Option Les év facturés sont é La fact impor	
Cotisation spécifique nucléaire	Tarif per capita spécifique aux salariés DATR, par salarié présent à date de l'appel de cotisation	Option Cette	
Cotisation nouveau salarié	Tarif per capita pour les nouveaux salariés en cours d'année, quel que soit le type de contrat (y compris saisonniers, apprentis...)	Oblig. L'élémt relatif franc Le m	
Cotisation intérimaire	Tarif per capita pour les nouveaux intérimaires en cours d'année	Option La fact d'inté	
Absence « non excusée »	Absence non excusée dans un délai précisé dans le RI, ne permettant pas de remplacer la personne	Option Factur	

SIMULATION QUANTITES ET PRIX 2024			
	budget	Estimé	réel
Année	2025	2024	2023
COT PER CAPITA	Quantités	Quantités	Quantités
	Facturées	Facturées	Facturées
QTE PER CAPITA FACTUREE			
Prix moyen facturé			
COTISATION DE BASE			
COTISATION CENTRE FIXE			
COTISATION CENTRE MOBILE			
COTISATION SIR			
COTISATION SPECIFIQUE			
COTISATION ENTRANTS			
COTISATION INTERIMAIRE			
ADHESIONS			
ABSENT NON EXCUSE			
Année	2025		
COT PER CAPITA	Prix		
	Factur		
QTE PER CAPITA FACTUREE			
Prix moyen facturé			
COTISATION DE BASE			
COTISATION CENTRE FIXE			
COTISATION CENTRE MOBILE			
COTISATION SIR			
COTISATION SPECIFIQUE			
COTISATION ENTRANTS			
COTISATION INTERIMAIRE			
ADHESIONS			
ABSENT NON EXCUSE			

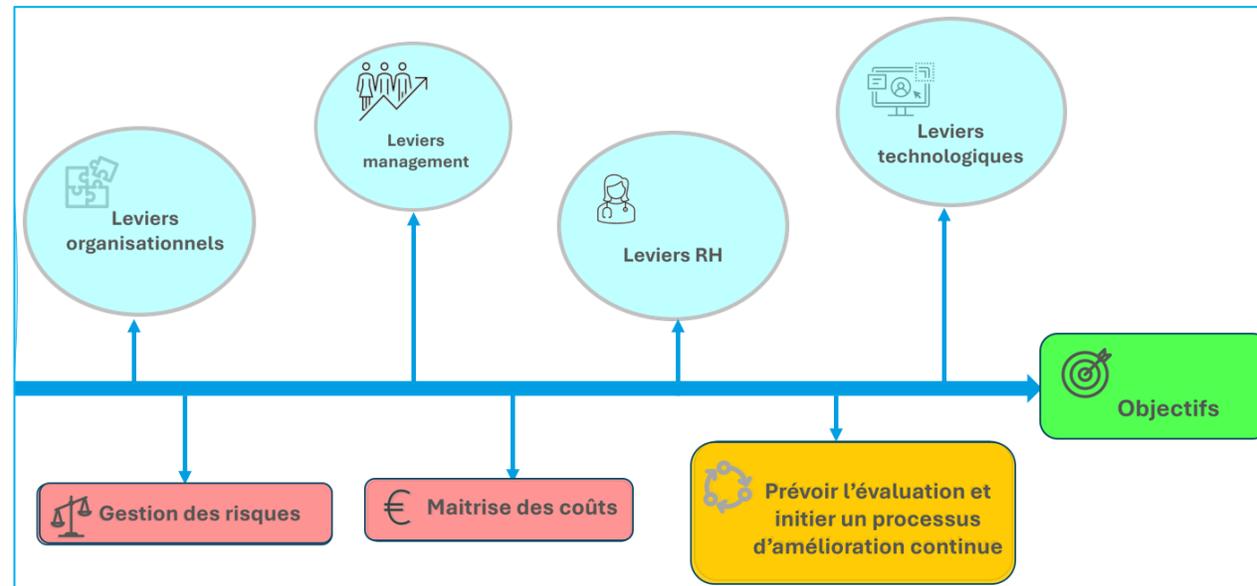
SIMULATION QUANTITES ET PRIX 2024			
	budget	Estimé	réel
Année	2025	2024	2023
COT PER CAPITA	Quantités	Quantités	Quantités
	Facturées	Facturées	Facturées
QTE PER CAPITA FACTUREE			
Prix moyen facturé			
COTISATION DE BASE			
COTISATION CENTRE FIXE			
COTISATION CENTRE MOBILE			
COTISATION SIR			
COTISATION SPECIFIQUE			
COTISATION ENTRANTS			
COTISATION INTERIMAIRE			
ADHESIONS			
ABSENT NON EXCUSE			

LIASSE FISCALE			
		31/12/2023	31/12/2022
Ventes de marchandises	FC	0 €	0 €
Production Vendue	FF	0 €	0 €
	FI	7 367 802 €	7 785 412 €
CHIFFRE D'AFFAIRES NET	FL	7 367 802 €	7 785 412 €
Production Stockée	FL		
Production immobilisée	FM		
Subventions d'exploitation	FO	13 654 €	0 €
Reprises sue DAP, Transferts de charfes	FP	75 928 €	69 755 €
Autres Produits	FQ	10 929 €	57 314 €
Total des Produits d'exploitation	FR	7 468 313 €	7 912 481 €
Achats de marchandises	FS	0 €	0 €
Variation de Stock de marchandises	FT	1 310 €	0 €
Achats de Mat 1er et Approv	FU	5 386 €	2 585 €
Variation de Stock de Mat 1er et Approv	FV	0 €	922 €
Autres Achats et charges externes	FW	1 455 873 €	1 507 050 €
Impot et Taxes	FX	207 511 €	171 894 €
Salaires et Traitements	FY	3 922 320 €	3 961 134 €
Charges Sociales	FZ	1 753 416 €	1 804 902 €
Dotations aux Amortissements	GA	156 004 €	143 926 €
Dotations aux Provisions	GB	0 €	0 €
Dotations aux Prov sur Actifs Circulant	GC	0 €	6 833 €
Provisions pour Risques et Charges	GD	0 €	0 €
Autres Charges	GE	76 048 €	69 447 €
Total des Charges d'exploitation	GF	7 577 868 €	7 668 693 €
RESULTAT D'EXPLOITATION	GG	-109 555 €	243 788 €
Total des Produits Financiers	GP	85 330 €	12 733 €
Total des Charges Financieres	GU	1 339 €	2 004 €
RESULTAT FINANCIERS	GG	83 991 €	10 729 €
RESULTAT COURANT	GG	-25 564 €	254 517 €
Total des Produits Exceptionnels	HD	0 €	15 050 €
Total des Charges Exceptionnelles	HH	0 €	159 884 €
RESULTAT EXCEPTIONNEL	GG	0 €	-144 834 €
Participation des salariés	HJ	0	0
Impot sur les bénéfices	HK	0	0
TOTAL DES PRODUITS	HL	7 553 643 €	7 940 264 €

Ecart PC-PR	
*Manque les autr	
Autres Fact P	
RESULTAT	

7A- Pour utiliser au mieux le temps médical disponible

- Démarche auprès de l'environnement (partenaires sociaux, DGT, CNOM, Université) pour promouvoir les modalités de coopération entre professionnels de santé favorables à la réalisation effective de la mission des SPSTI (Avis sur dossier...)
- **Identification des modèles organisationnels les plus efficaces à travers plusieurs études de cas sur trois dimensions principales (triptyque FE/DUERP/AMT, suivi individuel, lutte contre l'absentéisme aux visites) – encore en cours – webinaire du 09/01/25**



7B- Pour lutter contre les pénuries de médecins du travail

- Une note et des conseils pour recevoir des médecins PAE dans son SPSTI, en complément des actions d'influence du réseau pour en augmenter le nombre
- Une trame commune pour alimenter dans chaque CRPST un état des lieux et une projection de la démographie médicale dans la région
- Des exemples de communications qui valorisent le métier de médecin du travail
- Des actions de soutien de l'Association Nationale des Internes en Médecine du Travail (ANIMT)
- L'organisation d'une réunion dédiée associant la DGT et l'Université en vue de renforcer l'attractivité de la spécialité et la formation des médecins du travail (16 janvier 2025)

8- Pour guider le développement des ressources humaines utiles à la réalisation de la mission des SPSTI

- Une nouvelle classification des emplois dans la branche avec un accompagnement pour la prise en main
- Orientations pour le développement des compétences au sein de la branche en lien avec les organisations syndicales du secteur
- Des fiches de fonctions types reprenant la nouvelle classification
- Animation du réseau RH (Journée des Professionnels RH plus de 100 participants – ateliers RH en distanciel 80 participants)

9- Pour organiser la coopération entre SPSTI, associations régionales et nationale

Présanse

- Des lettres de mission pour toutes les commissions nationales intervenant dans la mise en œuvre du POA
- Mise en œuvre du fonctionnement des commissions et groupes de travail en passant par les associations régionales

Synthèse des SWOT Régionaux

SYNTHÈSE SWOT

Interne

9 FORCES

6 FAIBLESSES

Externe

5 OPPORTUNITÉS

5 MENACES

FORCES

Interne

- 1/Globalité - Proximité – Universalité du service
- 2/Une compétence pluridisciplinaire
- 3/Lien fort avec les entreprises et action pour les TPE/PME
- 4/Un modèle voulu et administré par les partenaires sociaux, une relation solide avec les pouvoirs publics.
- 5/Une harmonisation des pratiques qui progresse
- 6/L'émergence d'indicateurs communs via la certification
- 7/Un travail en réseau qui permet de tirer parti des nombreuses compétences qu'il recèle.
- 8/Une capacité d'innovation technologique et une convergence/mise en conformité des SI.
- 9/Une situation financière robuste.

FORCES

FAIBLESSES

Interne

- 1/Globalité - Proximité – Universalité du service
- 2/Une compétence pluridisciplinaire
- 3/Lien fort avec les entreprises et action pour les TPE/PME
- 4/Un modèle voulu et administré par les partenaires sociaux, une relation solide avec les pouvoirs publics.
- 5/Une harmonisation des pratiques qui progresse
- 6/L'émergence d'indicateurs communs via la certification
- 7/Un travail en réseau qui permet de tirer parti des nombreuses compétences dont il recèle
- 8/Une capacité d'innovation technologique et une convergence/mise en conformité des SI.
- 9/Une situation financière robuste.

- 1/UN RESEAU ENCORE HETEROGENE ET PAS ASSEZ EN SYNERGIE
- 2/UN RISQUE DE CENTRALISATION /NORMALISATION EXCESSIVE
- 3/DES DIFFICULTÉS DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT.
- 4/UNE VALORISATION DE NOTRE ACTION QUI DOIT ENCORE PROGRESSER
- 5/UN PILOTAGE PAR LES OPNI QUI DOIT SE RENFORCER.
- 6/UN MODELE ECONOMIQUE SOUS TENSION

SYNTHÈSE SWOT

FORCES

FAIBLESSES

Interne

- 1/Globalité - Proximité – Universalité du service
- 2/Une compétence pluridisciplinaire
- 3/Lien fort avec les entreprises et action pour les TPE/PME
- 4/Un modèle voulu et administré par les partenaires sociaux, une relation solide avec les pouvoirs publics.
- 5/Une harmonisation des pratiques qui progresse
- 6/L'émergence d'indicateurs communs via la certification
- 7/Un travail en réseau qui permet de tirer parti des nombreuses compétences dont il recèle
- 8/Une capacité d'innovation technologique et une convergence/mise en conformité des SI.
- 9/Une situation financière robuste.

- 1/UN RESEAU ENCORE HETEROGENE ET PAS ASSEZ EN SYNERGIE
- 2/UN RISQUE DE CENTRALISATION /NORMALISATION EXCESSIVE
- 3/DES DIFFICULTÉS DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT
- 4/UNE VALORISATION DE NOTRE ACTION QUI DOIT ENCORE PROGRESSER
- 5/UN PILOTAGE PAR LES OPNI QUI DOIT SE RENFORCER
- 8/UN MODELE ECONOMIQUE SOUS TENSION

Externe

- 1/UNE TENSION SUR LES RESSOURCES MEDICALES ET PARAMEDICALES PERSISTANTE
- 2/UNE CONCURRENCE QUI EMERGE PROGRESSIVEMENT
- 3/LA PRESSION / COMPLEXIFICATION REGLEMENTAIRES
- 4/L'INCOMPREHENSION, VOIR LA MEFIANCE DE CERTAINES ENTREPRISES
- 5/UN SYSTEME DONT LA PÉRENNITÉ N'EST PAS ACQUISE.

MENACES

SYNTHÈSE SWOT

FORCES

- 1/Globalité - Proximité – Universalité du service
- 2/Une compétence pluridisciplinaire
- 3/Lien fort avec les entreprises et action pour les TPE/PME
- 4/Un modèle voulu et administré par les partenaires sociaux, une relation solide avec les pouvoirs publics.
- 5/Une harmonisation des pratiques qui progresse
- 6/L'émergence d'indicateurs communs via la certification
- 7/Un travail en réseau qui permet de tirer parti des nombreuses compétences dont il recèle
- 8/Une capacité d'innovation technologique et une convergence/mise en conformité des SI.
- 9/Une situation financière robuste.

FAIBLESSES

- 1/UN RESEAU ENCORE HETEROGENE ET PAS ASSEZ EN SYNERGIE
- 2/UN RISQUE DE CENTRALISATION /NORMALISATION EXCESSIVE
- 3/DES DIFFICULTÉS DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT
- 4/UNE VALORISATION DE NOTRE ACTION QUI DOIT ENCORE PROGRESSER
- 5/UN PILOTAGE PAR LES OPNI QUI DOIT SE RENFORCER
- 8/UN MODELE ECONOMIQUE SOUS TENSION

- 1/LE SUJET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL DEVIENT UN SUJET DE SOCIÉTÉ.
- 2/UNE SENSIBILITÉ CROISSANTE DES ENTREPRISES AUX ENJEUX DE PRÉVENTION.
- 3/DES PARTENARIATS A CRÉER / RENFORCER AVEC D'AUTRES ACTEURS SANTE ET PRÉVENTION.
- 4/LE POTENTIEL DES NOUVELLES TECHNOLOGIES.
- 5/UNE RESSOURCE A EXPLOITER : NOS DONNÉES.

OPPORTUNITÉS

- 1/UNE TENSION SUR LES RESSOURCES MEDICALES ET PARAMEDICALES PERSISTANTE
- 2/UNE CONCURRENCE QUI EMERGE PROGRESSIVEMENT
- 3/LA PRESSION / COMPLEXIFICATION REGLEMENTAIRES
- 4/L'INCOMPREHENSION, VOIR LA MEFIANCE DE CERTAINES ENTREPRISES
- 5/UN SYSTÈME DONT LA PÉRENNITÉ N'EST PAS ACQUISE.

MENACES

Interne

Externe

SYNTHÈSE SWOT

FORCES

FAIBLESSES

Interne

- 1/Globalité - Proximité – Universalité du service
- 2/Une compétence pluridisciplinaire
- 3/Lien fort avec les entreprises et action pour les TPE/PME
- 4/Un modèle voulu et administré par les partenaires sociaux, une relation solide avec les pouvoirs publics.
- 5/Une harmonisation des pratiques qui progresse
- 6/L'émergence d'indicateurs communs via la certification
- 7/Un travail en réseau qui permet de tirer parti des nombreuses compétences dont il recèle
- 8/Une capacité d'innovation technologique et une convergence/mise en conformité des SI.
- 9/Une situation financière robuste.

- 1/UN RESEAU ENCORE HETEROGENE ET PAS ASSEZ EN SYNERGIE
- 2/UN RISQUE DE CENTRALISATION /NORMALISATION EXCESSIVE
- 3/DES DIFFICULTÉS DANS LA CONDUITE DU CHANGEMENT
- 4/UNE VALORISATION DE NOTRE ACTION QUI DOIT ENCORE PROGRESSER
- 5/UN PILOTAGE PAR LES OPNI QUI DOIT SE RENFORCER
- 6/UN MODELE ECONOMIQUE SOUS TENSION

Externe

- 1/LE SUJET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL DEVIENT UN SUJET DE SOCIÉTÉ.
- 2/UNE SENSIBILITÉ CROISSANTE DES ENTREPRISES AUX ENJEUX DE PRÉVENTION.
- 3/DES PARTENARIATS A CRÉER / RENFORCER AVEC D'AUTRES ACTEURS SANTE ET PRÉVENTION.
- 4/LE POTENTIEL DES NOUVELLES TECHNOLOGIES.
- 5/UNE RESSOURCE A EXPLOITER : NOS DONNÉES.

- 1/UNE TENSION SUR LES RESSOURCES MEDICALES ET PARAMEDICALES PERSISTANTE
- 2/UNE CONCURRENCE QUI EMERGE PROGRESSIVEMENT
- 3/LA PRESSION / COMPLEXIFICATION REGLEMENTAIRES
- 4/L'INCOMPREHENSION, VOIR LA MEFIANCE DE CERTAINES ENTREPRISES
- 5/UN SYSTÈME DONT LA PÉRENNITÉ N'EST PAS ACQUISE.

OPPORTUNITÉS

MENACES

Pour maintenir votre trajectoire
et continuer à performer
Il vous faut relever quatre défis majeurs

LE DEFIS DE L'UNION

**N'ALLEZ PAS EN ORDRE DISPERSÉ
AFFRONTER L'ADVERSITÉ.**

LE DEFIS DE LA TRANSFORMATION

**INVESTISSEZ ENSEMBLE
POUR PRÉPARER L'AVENIR**

LE DEFIS DE LA PART DE VOIX

**RÉDUISEZ LE DECALAGE
ENTRE PERCEPTION ET REALITÉ**

LE DEFIS DE LA PART DE MARCHÉ

**NE VOUS TROMPEZ PAS DE COMBAT.
JUEZ AVEC VOS ATOUTS.**

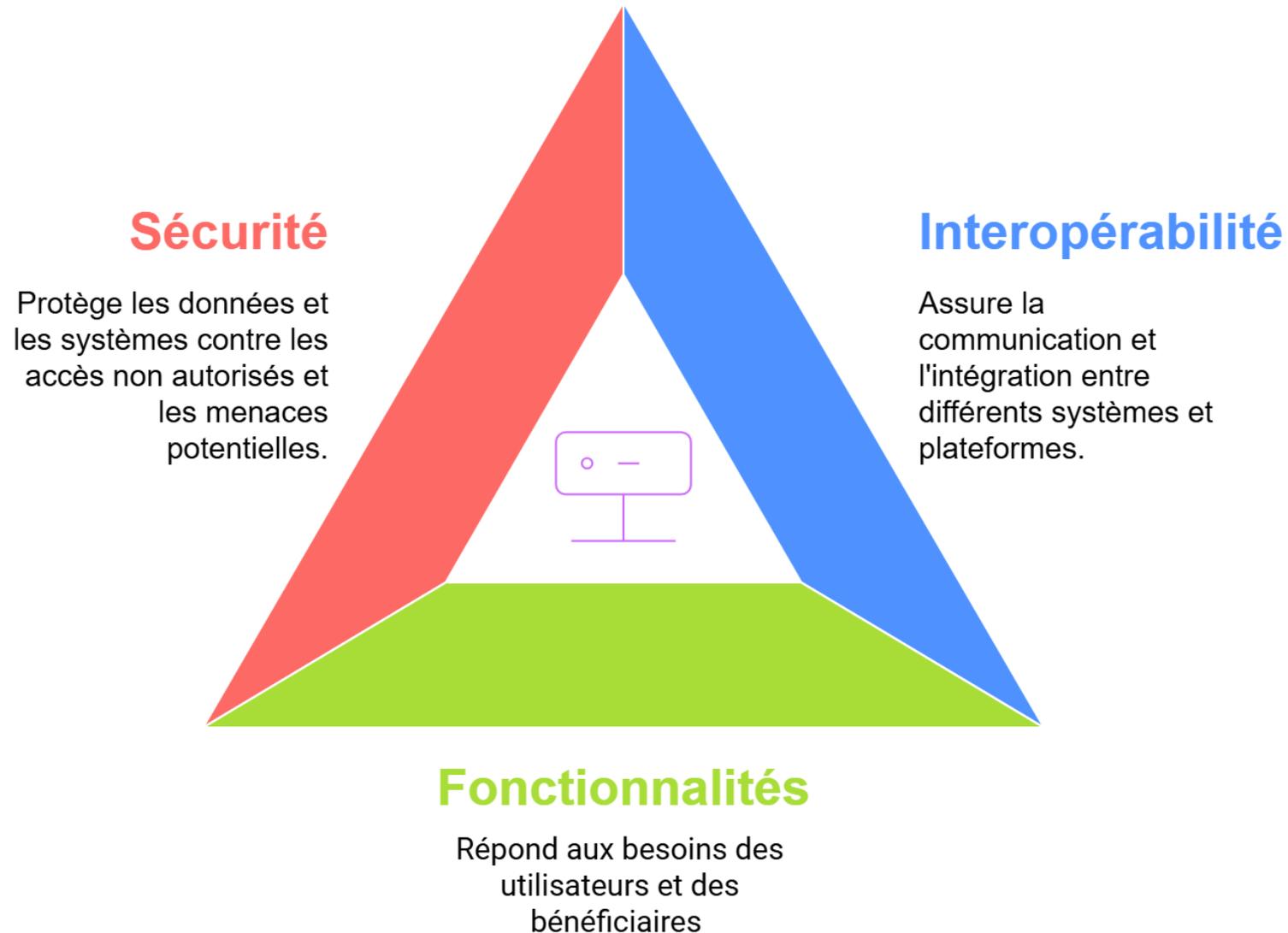
Focus n°1

Usage des données / Interopérabilité

Fabrice POIRIER

Directeur Général · Président de Présanse Centre-Val-de-Loire, Président de la CSI de Présanse

Axes de travail pour améliorer les systèmes d'information des SPSTI



Créer les conditions de l'interopérabilité pour nos Systèmes d'information

- La diffusion de thésaurus harmonisés auprès de tous les SPSTI et via leurs éditeurs de logiciel, pour gérer tous les aspects de l'activité d'un Service
- L'appui de la DGT et de l'Agence du Numérique en Santé pour que ces thésaurus soient reconnus par les pouvoirs publics et puissent servir de références notamment pour le volet santé travail du Dossier Médical Partagé
- Favoriser l'utilisation de l'Identité Nationale de Santé, l'INS, qui est une clé indispensable pour partager des données sur un même salarié.



Bilan des actions menées en 2024 – Tableau synoptique

Déclinaison de la lettre de mission en cinq actions :

- Actualiser le cahier des charges des fonctionnalités des SI attendues conformément au nouveau cadre législatif et réglementaire, et pour permettre l'interopérabilité, la portabilité des données et l'ouverture au numérique en santé
- Sur ces bases poursuivre le dialogue avec les éditeurs de logiciels pour qu'ils intègrent ces évolutions
- Produire des guides de mise en œuvre pour l'utilisation de l'INS, l'identitovigilance, les messageries sécurisées, l'accès aux Thésaurus.
- Apporter un appui pour sécuriser les SI conformément aux normes en vigueur, notamment à partir du partage d'expériences, par exemple RGPD.
- Bâtir des scénarios d'exploitation des données de Santé au travail en lien avec les pilotes du système (Etat et partenaires sociaux) afin de valoriser l'action des SPSTI mais aussi d'agir sur l'efficience du SPSTI.

Pascal LEDEIST

Directeur Général · OPSAT
Membre de la CSI

Construction d'un Indice de Risque de Désinsertion Professionnelle (IRDP)

Webinaire Indice de Risque de Désinsertion Professionnelle...
Méthode - Critère de jugement

PLUS DE VIDÉOS

9:56 / 1:03:00

YouTube

Webinaire – 24 janvier 2025

87 services participants

Guide d'utilisation

Guide d'utilisation IRDP
 Pour usage interne SPSTI, ne pas diffuser

1. Contexte

L'indice de risque de désinsertion professionnelle est une recherche à caractère scientifique et technologique. Celui-ci a été développé en partenariat avec les services de prévention et de santé au travail des entreprises. Les données recueillies au cours de cette recherche sont destinées à la réalisation de l'IRDP.

L'IRDP a été conçu pour être utilisé par les services de prévention et de santé au travail des entreprises. Il ne doit pas être utilisé à des fins autres que celles pour lesquelles il a été développé.

2. Méthode

a. Description de l'outil

Vous êtes concernés par notre Service de Prévention et de Santé au Travail (SPSTI) si vous êtes salarié(e) d'une entreprise de moins de 50 salariés et que vous êtes titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée (CDI) ou d'un contrat de travail à durée déterminée (CDD) de plus de 6 mois.

b. Finalité de l'étude

La finalité de l'étude est de réaliser une étude épidémiologique pour son propre compte ou avec ses partenaires dans le cadre de sa mission de prévention de la désinsertion professionnelle.

2. Les modalités

Les données utilisées sont les données personnelles des salariés concernés par l'étude. Il s'agit d'informations à caractère personnel, notamment :

- Le sexe et l'âge
- Les antécédents médicaux
- Des diagnostics médicaux
- Des exposés professionnels
- Des données professionnelles

Vous ne serez en mesure de participer à l'étude, car elle nécessite :

- RGPD : Règlement
- Loi n°78-17 du 6 janvier 1978

Kit – Phase multicentrique

INFORMATION SUR VOTRE PARTICIPATION À UNE RECHERCHE NATIONALE POUR AIDER AU REPÉRAGE DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE

(Information individuelle préalable écrite destinée aux salariés suivis par le SPSTI de XX)

présanse
 PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

MÉMENTO POUR LE SPSTI

Information RGPD

Quelles sont les données personnelles traitées par ____ ?

- Informations administratives : matricule INS, identité qualifiée du salarié, adresse, e-mail, n° de téléphone, situation familiale...
- Informations professionnelles : emploi, type de contrat, date d'embauche...
- Informations concernant la santé du salarié : les pathologies et antécédents, leurs traitements médicaux, les examens complémentaires prescrits lors des visites et leur résultat.

Pourquoi ____ collecte ces informations ?

____ collecte des informations afin de mettre en œuvre ses missions réglementaires, d'assurer le suivi médico et socioprofessionnel des salariés et la veille sanitaire.

____ peut regrouper les données de façon anonyme afin d'établir des plans de prévention, participer et/ou réaliser une étude épidémiologique pour son propre compte ou avec ses partenaires dans le cadre de sa mission de prévention de la désinsertion professionnelle.

____ pourra utiliser les données pour des activités de recherche et/ou d'études collectives dans le cadre de ses missions.

Quelle est la durée de conservation des données à caractère personnels ?

La durée de conservation du Dossier Médical en Santé au Travail (DMST) est de 40 ans à compter de la dernière visite réalisée au sein de ____ ou 10 ans à compter du décès du travailleur.

Vos données en quelques mots :

- Sécurité des données de santé sur notre outil métier
- Hébergées en France
- Environnement certifié HDS et ISO 27001

Qui a accès à ces données ?

- Les données personnelles du salarié sont traitées par la cellule pluridisciplinaire soumise au secret professionnel
- Les informations personnelles ne seront ni vendues, ni échangées, ni transférées en dehors de la France, ou cédées gratuitement à des tiers

Droit d'accès et droit de modification

Vous pouvez accéder, mettre à jour ou effacer les données personnelles non pertinentes collectées pour la mise en œuvre de la convocation à la visite médicale.

Pour exercer votre droit d'accès à votre dossier médical

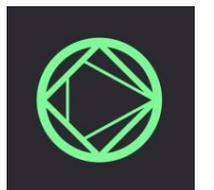
- Contactez-nous avec votre pièce d'identité justificative : auprès de votre équipe médicale ou à l'adresse

Focus n°2

Mise à niveau technologique – Le potentiel
de l'IA, les outils mis à disposition des
entreprises par les SPSTI

David BESSOT

Directeur Associé · TNP

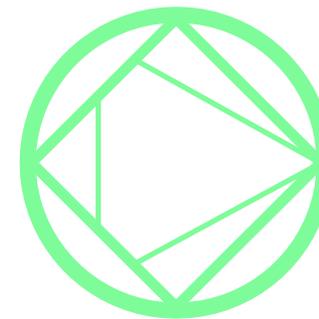




Valoriser votre patrimoine de données et innover dans la santé au travail

Présentation pour l'assemblée générale

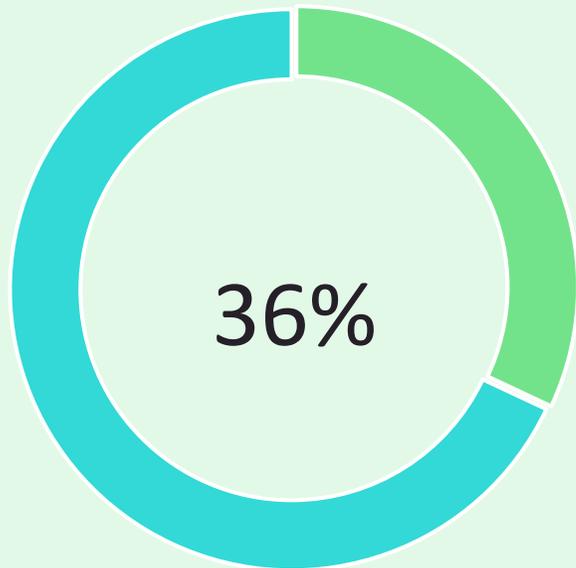
24 avril 2025





L'IA et la santé en France : un nouveau paradigme s'installe

Activité des services de santé automatisés grâce à l'IA constatée en 2024



OCDE, 2024

■ Bénéfices multiples:

- Accompagner au diagnostic patient
- Mieux effectuer le suivi médical
- Anticiper des recommandations préventives
- Retrouver du temps patient
- Permettre de développer la recherche
- Augmenter la relation patient

• Risques probables :

- La donnée ne vous appartient pas, d'autres peuvent l'utiliser.
- Les données médicales sont personnelles et sensibles, risques élevés.
- Les biais d'entraînement et de paramétrage des IA :
 - Des résultats discriminants;
 - La reproduction d'inégalités.
- La désincarnation de la relation avec le patient.



Se replacer dans une vision plus globale

FR

Alan s'impose de manière tentaculaire dans le paysage français, avec un focus important sur l'innovation.

Le moteur est-il la santé pour tous ou l'innovation à tout prix ?

NORVEGE

L'entreprise AkerBP (secteur pétrolier et gazier) utilise des technologies de surveillance avancées pour suivre la santé des travailleurs offshore, souvent exposés à des conditions extrêmes. L'IA est notamment utilisée sous forme de capteurs portables, qui analysent les données physiologiques.

SUISSE

Swiss Re (compagnie d'assurance) utilise des outils d'analyse prédictive pour estimer les risques de maladies liées au travail en fonction des données sur les conditions de travail et les expositions à des agents pathogènes ou à des risques chimiques.

EU

La nécessité de partager des données entre pays implique la création de Data Space, espace de partage où l'interopérabilité est maître.

DANEMARK

Manpower (travail temporaire) utilise des algorithmes d'IA afin de prévoir les besoins en intérimaires dans les secteurs où la tension est forte.



Evolution du positionnement d'Alan sur le marché de la santé

- L'assurance « tech » Alan: la Licorne qui s'implante en France, en Europe et se lance au Canada.
- Une alternative aux assurances traditionnelles grâce à son investissement dans le développement technologique.





L'insertion d'Alan dans la sphère scientifique publique française

Conversational Medical AI:
Ready for Practise ,
novembre 2024.

(a) Clinical Benchmark

Benchmark

A patient present persisting throat pain for 3 weeks. What could be the reason?

A: Chronic pharyngitis
B: Ingestion of irritating substance
C: Gastroesophageal reflux disease (GERD)
D: Vocal strain

LLM

A,C,D.

(c) Patient Agents

Patient Card

```

first_name: Bob
age: 32
current_complaints: persisting throat pain for 3 weeks
underlying_condition: influenza
medical_history: Type 2 Diabetes diagnosed 2 years ago
first_message_content: "Hello doctor,\nMy throat hurts."
occupation: Mechanics in a small garage
behaviour: respectful, but not very focused. Make typos and digressions.
evaluation:
  next_step: gp_consultation
...

```

Simulated Conversation

Patient Agent

Hello doctor,
My throats hurts.

Mo

Hello Bob. Do you experience any other symptoms, like fever?

Yes, I also have fever, but that was not a big problem to my work.

...

(b) Offline Conversations

Anonymized Conversation

Patient

Hello doctor,
My throats hurts.

Doctor

Hello Sebastien. How long have you been experiencing this?

3 weeks.

...

...

...

Turn #1

Patient

Hello doctor,
My throats hurts.

Mo

Hello Sebastien. Do you experience any other symptoms, like fever?

Turn #2

Patient

Hello doctor,
My throats hurts.

Doctor

Hello Sebastien. How long have you been experiencing this?

3 weeks.

Mo

Do you have any other symptoms, such as fever, cough, or difficulty swallowing?

Turn #3

Patient

Hello doctor,
My throats hurts.

Doctor

Hello Sebastien. How long have you been experiencing this?

3 weeks.

...

...

Mo

...



IA = DATA + ALGO + IHM

IA : Intelligence artificielle, *le programme informatique*

DATA : les données, *structurées ou non structurées*

ALGO : les algorithmes, *des opérations successives*

IHM : les interfaces hommes-machines, *ce qui s'affiche sur l'écran*

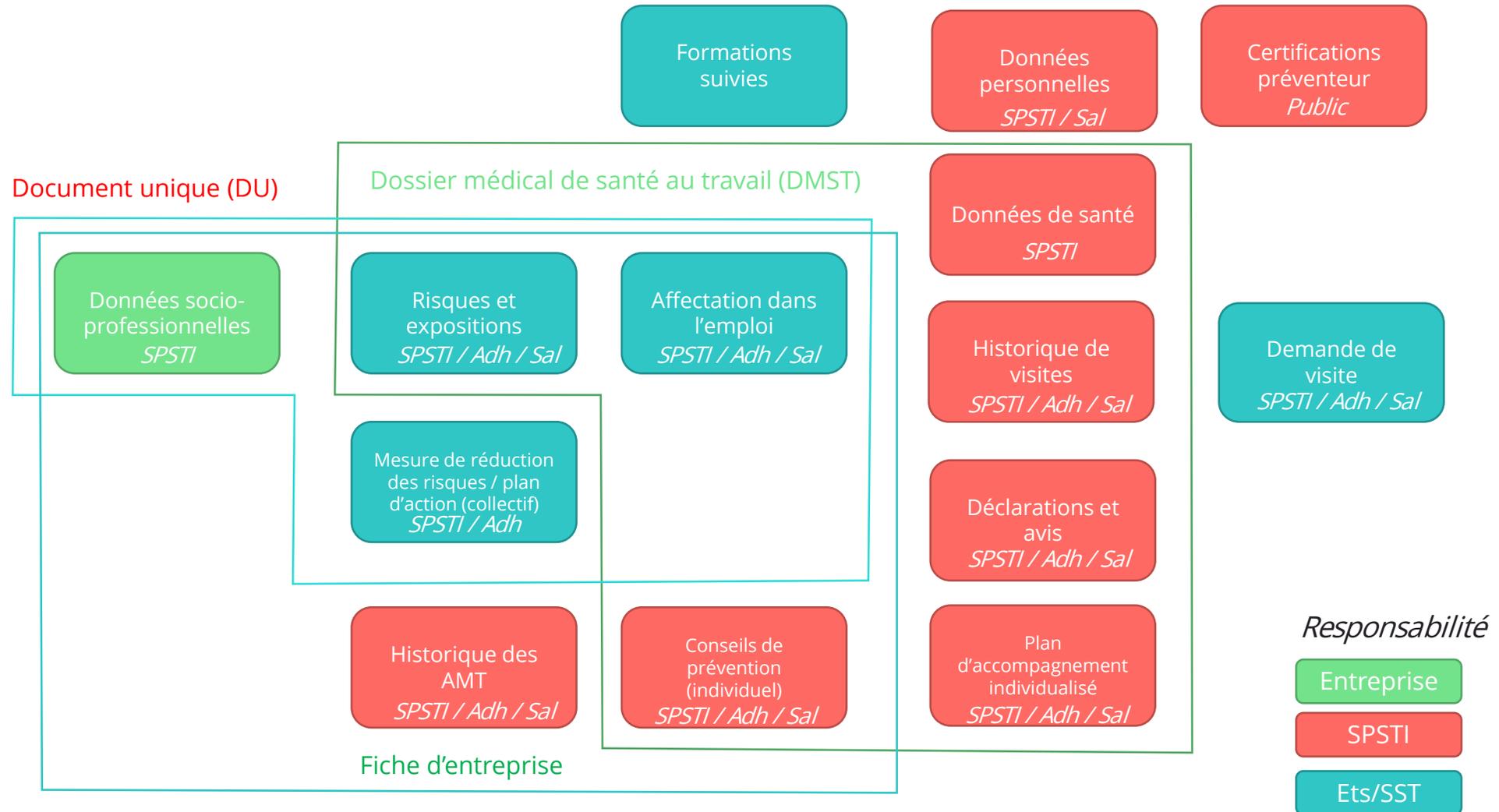


INTEROPERABILITE



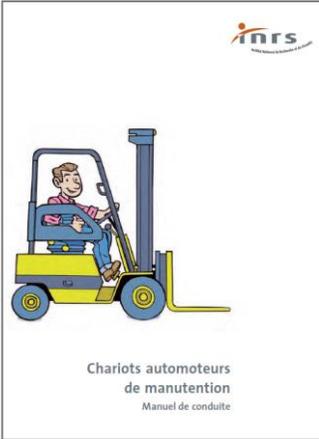
Cartographie des données produites

- Voici les données que vous manipulez au sein de votre écosystème.



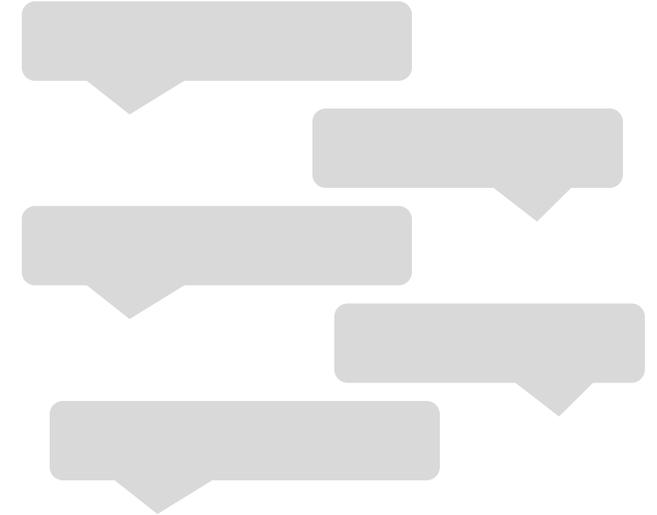


L'intelligence artificielle générative en action :

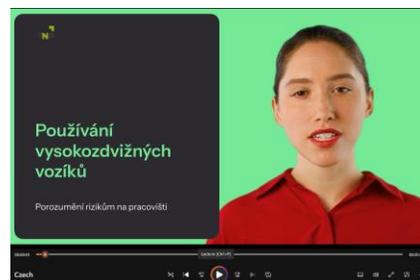


Deux exemples d'utilisation d'une documentation INRS par un système d'intelligence artificielle.

Le chatbot

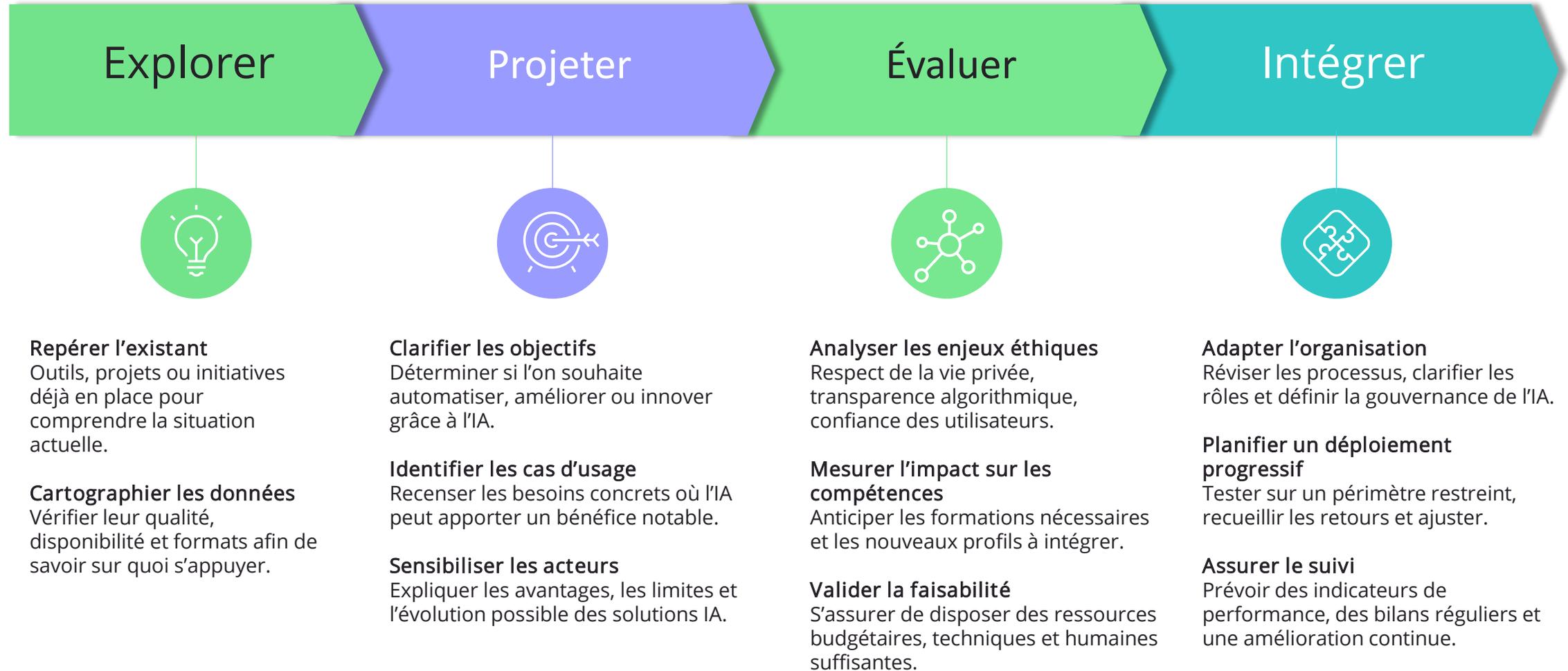


La vidéo explicative multilingue





La méthodologie IA pour Présanse





Présanse peut engager des travaux structurants dès à présent

- **Documenter le patrimoine de données, poursuivre les travaux de thesaurus,**
- Organiser la gestion de ce patrimoine avec l'écosystème,
- Evaluer les éditeurs adaptés aux besoins et à l'environnement d'accueil,
- Clarifier les responsabilités dans la gestion des données,
- **Animer les relations avec les parties prenantes, proposer des outils communs,**
- Assurer le lien avec la DGT sur le dispositif technologique,
- Définir les standards de qualité applicables selon les jeux de données identifiés,
- Proposer le cadre de sécurité,
- Clarifier les exigences de conformité et les normes,
- Accompagner les acteurs à modifier leurs pratiques.
- **Expérimenter l'IA pour consolider et industrialiser les IRDP**

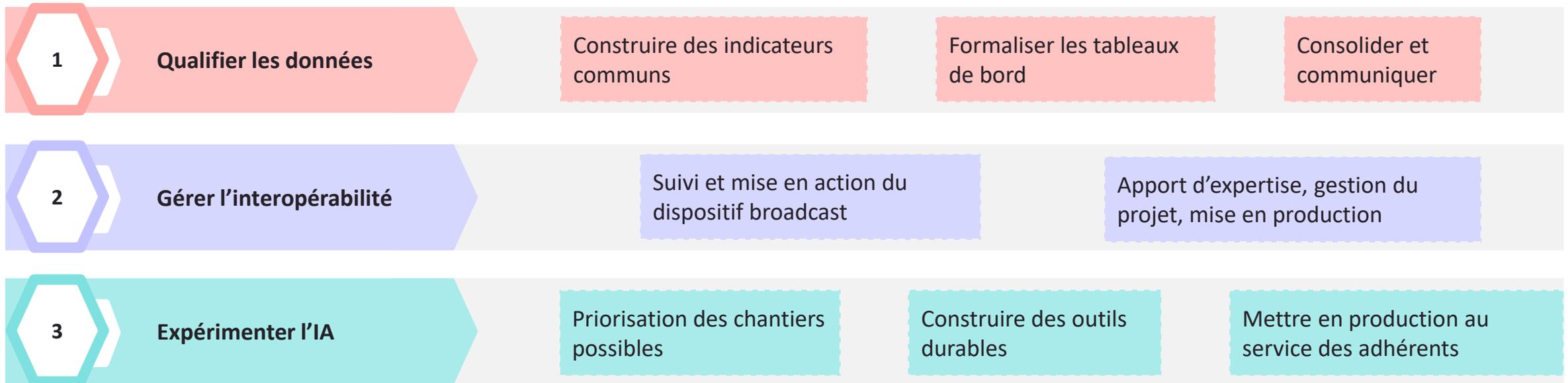


Prendre des positions stratégiques sur les trois volets DATA / IA

Cadrer les activités et avancer en équipe.

Il est essentiel de mettre en place un dispositif de gestion partagé de ces sujets.

Cela implique de rassembler les représentants de Présanse, les éditeurs de logiciels et les acteurs de l'écosystème pour réguler les travaux et faire évoluer les pratiques.



TNP

HARNESS THE UNPREDICTABLE

31 rue du Pont
92200 NEUILLY-SUR-SEINE
www.tnpconsultants.com

Tél. : +33 1 47 22 43 34



Focus n°3

Démultiplier l'action de prévention en entreprises :

Leviers d'efficacité, management adapté,
partage de bonnes pratiques,
démographie médicale

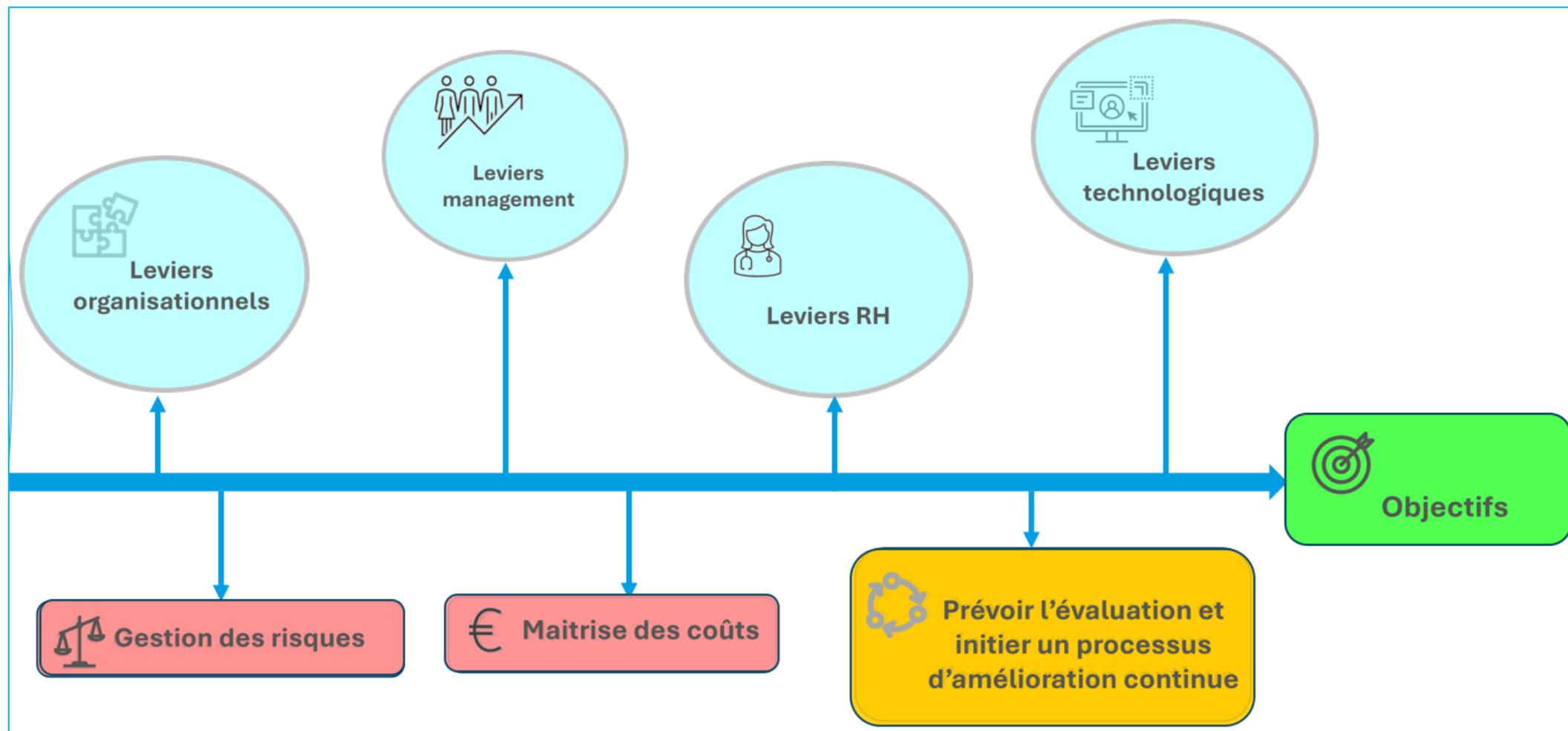
Jean CESBRON

Président · SSTRN

Vice-Président · Présanse

Président · Commission Offre & Innovation

Etude de la COI autour de l'identification de leviers d'efficience des SPSTI



Sylvie MICOUD

Directrice Générale · Prévaly
Membre de la COI

Quelle stratégie pour consolider et poursuivre l'action commune au sein de Présanse ?

Actualisation du Plan d'Orientations & d'Actions (POA)



Maurice PLAISANT

Président · Présanse

*« La réussite de tous
dépendra de l'engagement de chacun »*



Les SPSTI en action

