

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2025 À LILLE

Les SPSTI de Présanse actent le Programme d'Orientations et d'Actions pour 2025

Les Services adhérents de Présanse se sont réunis ces 24 et 25 avril derniers à Lille pour tenir leur Assemblée Générale ordinaire, mais aussi faire le point sur leur travail de mise en œuvre de la réforme et le premier POA avant de voter les axes du nouveau.

Tenue cette année à Lille à l'invitation du Service Pôle Santé-Travail Métropole Nord, l'Assemblée Générale 2025 des adhérents de Présanse a été précédée d'une journée d'étude, ouverte par M. Jean-Michel Dupuis, président du PST, et Maurice Plaisant, président de Présanse.

Conduite sous la ligne directrice des progrès des SPSTI, ce au bénéfice des entreprises et travailleurs, la journée a permis de dresser un état des lieux de l'action des Services, 4 ans après la promulgation de la loi de 2021 et le déroulé d'un premier Programme d'Orientations et d'Actions (POA) pour accompagner la mise en œuvre de cette réforme.

Des progrès mesurables à l'échelle macro, comme l'ont appuyé différents chiffres présentés en début de journée, comme à l'échelle des Services, illustrés par les interventions de plusieurs représentant(e)s de SPSTI venus présenter les leviers de transformation de leurs Services respectifs : le Service hôte, PST Métropole Nord, via son directeur général Damien Vandorpe, l'APST 18 par la voix de sa directrice Florence Thorin, le SSTRN par sa directrice générale Anne Saint-Laurent ou encore l'AST 74 par son directeur général, Laurent Huyghe.

Les représentants des organisations patronales, M. Monteil pour le MEDEF, M. Chevée pour la CPME, et le Dr Chassang pour l'U2P en leur qualité de pilotes du système, sont ensuite venus exprimer leur vision du travail accompli pour mettre en œuvre la réforme et les attentes qui demeurent. Tout en reconnaissant des progrès dans l'action des SPSTI, leurs propos ont pointé la difficulté persistante à les faire percevoir par l'ensemble des entreprises. L'aide à la réalisation du DUERP, avec



En tribune, le président de Présanse, M. Maurice Plaisant, lors de l'Assemblée Générale de Lille.

un outil en ligne dédié, incluse dans la cotisation, le renforcement de l'offre de téléconsultation, le développement d'une application mobile à destination de tous les travailleurs pour diffuser des messages de prévention ciblés, la prise de rendez-vous en ligne sur un outil comme « Doctolib », sont quelques besoins adressés par les OPNI au SPSTI. Leurs représentants ont également indiqué leur préoccupation relative à la démographie médicale, et ont partagé des pistes de solutions avec le gouvernement.

C'est aussi dans cette dynamique de recherche d'amélioration continue du service rendu que différentes commissions de Présanse, représentées par leurs présidents ou membres, sont ensuite revenues sur leurs travaux dans le cadre du POA : stratégie numérique et nouvelle édition des Rencontres Santé-Travail pour la commission communication, usage de la donnée, interopérabilité pour la commission Systèmes d'informations, les leviers d'efficience des SPSTI pour la Commission Offre et innovation...

La journée s'est conclue par la présentation d'une stratégie pour consolider et poursuivre l'action commune au sein de Présanse.

Forte de cet état des lieux complet, l'Assemblée Générale a confirmé le lendemain l'orientation générale suivante pour structurer le projet associatif du réseau Présanse et poursuivre son action en 2025 :

► **Élaborer une stratégie de communication :**

a. En soutien des présidents et des Conseils d'administration pour porter collectivement, dans leur environnement, les sujets stratégiques en lien avec la réussite de leur mission.

b. En direction des parties prenantes internes et externes afin de mieux faire connaître l'offre des SPSTI, leurs succès et leurs progrès, et leurs contributions à des enjeux de société.

► **Être en capacité, dans un environnement de plus en plus concurrentiel, d'afficher des « marqueurs de modernité » dans les process et outils utilisés par les SPSTI** (exemples : prise de rendez-vous en ligne pour certaines visites, service en ligne 7j/7 24H/24, intégration des outils d'aide au DUERP, offre de téléconsultation, etc.).

► **Apporter un appui au pilotage :**

a. Proposer des contributions argumentées et chiffrées aux pilotes de la Santé au Travail afin de nourrir leurs réflexions sur les évolutions futures des textes réglementaires dans une logique de simplification de la réglementation et d'optimisation de l'action des SPSTI.

b. Intensifier le dialogue et les remontées d'informations en direction des organisations patronales, afin de faciliter l'animation cohérente de leurs mandataires et de créer les conditions du respect des orientations et des attendus en termes de mandat.

► **Formaliser une stratégie d'actions partagée** (veille pour anticiper les besoins de prévention / capitalisation de nos meilleures méthodes et outils / identification d'indicateurs d'impact / ...) en cohérence avec les politiques publiques validées par les partenaires sociaux, pour renforcer massivement les actions de prévention des entreprises.

► **Animer une réflexion avec les Directions des Services** (présidents et directeurs) pour faire émerger de leurs pratiques des méthodes et outils facilitant la conduite du changement dans les SPSTI, et les mettre à disposition de l'ensemble des membres de Présanse.

► **Poursuivre les actions pour l'évolution de nos systèmes d'information** afin de mettre en place les échanges de données en temps réel entre SPSTI, dans le cadre de l'interopérabilité fixé par l'Etat.

► **Approfondir les potentialités de l'exploitation des données détenues par les SPSTI** et faire des propositions documentées dans ce champ source de valeur ajoutée.

► **Explorer les potentialités de l'IA pour l'activité des SPSTI dans des conditions d'usage éthique, sécurisé et socialement responsable**, afin de définir collectivement les projets IA à démarrer permettant d'améliorer l'efficacité opérationnelle et le service rendu aux entreprises adhérentes et à leurs salariés. ■



M. Jean-Luc Monteil, représentant d'organisation patronale pour le MEDEF.