

#### **RESSOURCES HUMAINES**

# Save the date et focus sur la formation professionelle

#### Prochaine rencontre des professionnels RH : le 2 décembre 2025

Comme chaque année, Présanse aura le plaisir de convier les personnels concernés des SPSTI à son événement annuel « *Rencontre des Professionnels RH »*, en présentiel, organisé le 2 décembre 2025, de 9h30 à 16h00, à l'Hôtel Intercontinental Paris-Le Grand, 2 rue Scribe, 75009 Paris.

Le programme est en cours d'élaboration et sera disponible tout prochainement. Mais les professionnels RH sont invités à d'ores et déjà à retenir la date de cet événement.

### Focus sur la formation professionnelle en pratique pour les SPSTI

Pour rappel, est reproduit ci-dessous l'infographie qui liste les axes prioritaires de la formation professionnelle dans la branche des SPSTI (à retrouver sur le site de Présanse www.presanse.fr).

En amont de la transmission du plan de développement des compétences au conseiller régional Opco santé, il est nécessaire, pour chaque SPSTI, de signer une convention de service avec l'Opco santé. Cette convention définit les engagements réciproques et les services identifiés.

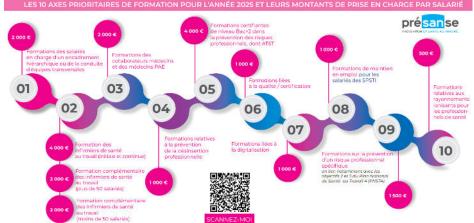
A noter qu'une fois la convention signée, il est nécessaire également que le SPSTI transmette à son conseiller Opco, son plan de développement des compétences avant le 28 février de l'année en cours.

L'Opco santé réalise alors une analyse des besoins de formation et procède à l'optimisation financière du plan de développement de compétences. A ce stade, une convention de service sur mesure peut aussi être signée s'il existe des besoins spécifiques pour le SPSTI, avec une possibilité de réserves de fonds conventionnels mutualisés.

Axes prioritaires de formation: Fonds mutualisés conventionnels de branche pour 2025

En vertu de l'avenant nº4 du 17 octobre 2024 à l'accord de branche sur la formation professionnelle et le développement des compétences et des qualifications, chaque 595TI doit verser à l'Oppo santé une contribution à hauteur de 0,35 de sa masse salariale. Ces fonds mutualisés sont destinés à financer des actions de formation professionnelle, conformément aux priorités dégagées par les partenaires sociaux de le branche, tels que définis ci-dessous pour l'année 2075. Et à chaque ave de formation est associe un montant de prise en charge par salarié. À noter que cette prise en charge peut concerner les frais annexes (frais de déplacement, salaires, nébergement...).

Afin de bénéficier de ces financements, les SPSTI sont invités à prendre l'attache de leur conseiller régional Opco santé\*.



L'étape suivante consiste à la mise en place des actions de formation.

Le SPSTI peut demander la prise en charge des actions de formation, idéalement 2 mois avant le début de l'action de formation. L'Opco santé instruit, relance si besoin, et engage le dossier.

Le SPSTI peut demander le remboursement des actions financées par l'Opco santé dans les 6 mois maximum suivants la date de fin de l'action.

Comme indiqué ci-avant, les SPSTI doivent déposer leur demande de prise en charge

de formations **au plus tard le 30 septembre**. Au-delà de cette date, les fonds conventionnels mutualisés réservés sont libérés et remis dans le fonds commun de la branche.

Enfin, à l'issue de la période définie dans la convention de service, une nouvelle campagne de conventionnement est mise en place par l'Opco santé car en effet, la convention se renouvelle chaque année et les différentes étapes susvisées sont à recommencer chaque année.

## S'agissant de la prise en charge des formations par l'Opco santé, en pratique :

- ► Chaque SPSTI est invité à transmettre son plan de développement des compétences à son conseiller régional Opco santé.
- ➤ Les fonds mutualisés sont réservés par Service jusqu'au 30 septembre de chaque année. Au-delà de cette date, la réserve est levée et l'attribution des fonds se fait par ordre d'arrivée des demandes.