

# Quand la prévention rencontre la performance globale de l'entreprise

Dr GHEDBANE Mounir - Médecin, Coordinateur de la cellule Maintien en emploi, VERNERT Céline - Coordinatrice de projets – CIAMT [www.ciamt.org](http://www.ciamt.org)  
PAGNAC Laurent - Directeur Associé Relation Publique Réseaux et Partenariat, MEGE-PINEY Cécile - Consultante Manager, Responsable R&D - Solutions Productives – [www.solutions-productives.com](http://www.solutions-productives.com)

## Objectifs

Construire collectivement des pratiques innovantes et pérennes pour :

- améliorer les conditions de maintien en emploi et de prévention des risques,
- aider les entreprises à mieux appréhender l'anticipation et la gestion des situations à risques,
- favoriser le partage d'expériences.

## Méthodologie

Une démarche collective inter-entreprises de capitalisation des savoir-faire de prévention.



## Résultats

Ouvrir le champ des possibles en croisant collectivement les différentes actions locales pour améliorer conjointement la santé au travail et la performance des entreprises.



« Permet des transferts de solutions sur des sujets parfois bloqués... de tenter de nouvelles expériences... »

« Permet de mieux comprendre les contraintes des autres pour mieux travailler ensemble »

« Permet de découvrir, de partager des sujets qui nous touchent et que l'on peut regarder autrement »

« Permet de se constituer un mini-réseau qui peut servir pour après »

« Permet une prise de recul sur des temps consacrés à parler de nos sujets du quotidien qui ne sont pas toujours possibles autrement »

## Discussion

Les SPSTI ont un rôle à jouer pour convaincre les entreprises, en s'intéressant à leurs douleurs et en les plaçant au cœur de démarches collectives et partenariales, d'investir la prévention primaire et la démarche de maintien dans l'emploi comme leviers de performance globale.