

Quand la prévention rencontre la performance globale de l'entreprise

Dr GHEDBANE Mounir - Médecin, Coordinateur de la cellule Maintien en emploi, VERNERT Céline - Coordinatrice de projets – CIAMT www.ciamt.org

PAGNAC Laurent - Directeur Associé Relation Publique Réseaux et Partenariat, MEGE-PINEY Cécile - Consultante Manager, Responsable R&D - Solutions Productives – www.solutions-productives.com

Objectifs

Construire collectivement des pratiques innovantes et pérennes pour :

- améliorer les conditions de maintien en emploi et de prévention des risques,
- aider les entreprises à mieux appréhender l'anticipation et la gestion des situations à risques,
- favoriser le partage d'expériences.

Méthodologie

Une démarche collective inter-entreprises de capitalisation des savoir-faire de prévention.



5 entreprises du Marché International de Rungis ayant des activités logistiques



1 diagnostic local pour chaque entreprise selon leur problématique terrain



Des plans d'actions individuels échangés collectivement



Des sessions inter-entreprises de mise en commun et une visite collective des entreprises



Un COPIL inter-institutionnel composé des représentants des partenaires et des entreprises

Résultats

Ouvrir le champ des possibles en croisant collectivement les différentes actions locales pour améliorer conjointement la santé au travail et la performance des entreprises.



« Permet des transferts de solutions sur des sujets parfois bloqués... de tenter de nouvelles expériences... »

« Permet de mieux comprendre les contraintes des autres pour mieux travailler ensemble »

« Permet de découvrir, de partager des sujets qui nous touchent et que l'on peut regarder autrement »

« Permet de se constituer un mini-réseau qui peut servir pour après »

« Permet une prise de recul sur des temps consacrés à parler de nos sujets du quotidien qui ne sont pas toujours possibles autrement »

Discussion

Les SPSTI ont un rôle à jouer pour convaincre les entreprises, en s'intéressant à leurs douleurs et en les plaçant au cœur de démarches collectives et partenariales, d'investir la prévention primaire et la démarche de maintien dans l'emploi comme leviers de performance globale.