



# **Indice de risque de désinsertion professionnelle : état d'avancement et perspectives**

---

Dr. Marc Fadel  
MCU-PH

CRPPE, Laboratoire INSEM IRSET Ester, CHU, Univ Angers

08/10/2025

# 1. Contexte

## IRDP : étude ou initiative ?

- Désinsertion professionnelle :
  - Identification des salariés en situation de DP
  - Intervention précoce de PDP
  - Mise en avant des actions de prévention
- Data (big data ?) en santé au travail :
  - Malgré un système développé → sous valorisation
  - Enjeux pour la profession

## **2. IRDP monocentrique**

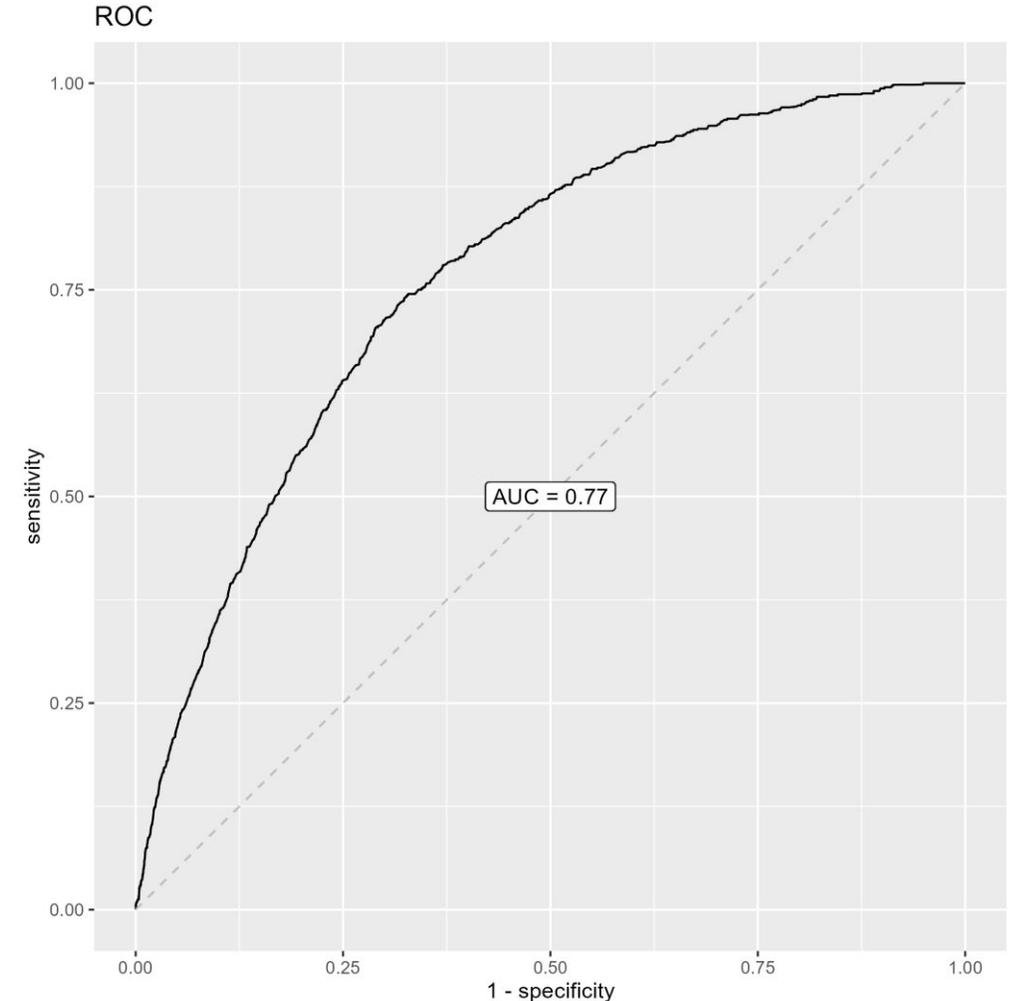
### IRDP : étude ou initiative ?

- Etude IRDP :
  - Création d'un IRDP sur étude monocentrique
  - Basée sur données collectées au fil de l'eau
  - Partageable au SPSTI
- Production de la phase :
  - Indice partageable
  - Création d'un groupe de travail
  - Deux articles scientifiques (en cours)

## 2. IRDP monocentrique

### Validation interne

- $Y = 0,05245 * \hat{\text{age}} + 0,3339 * \text{Sexe.Femme} + 0,2483 * \text{CSP.5} + 0,5341 * \text{CSP.6} - 0,4507 * \text{Contrat.FPublique} + 1,1839 * \text{CIM.F} + 0,6277 * \text{CIM.G} - 0,010 * \text{CIM.I} + 0,6513 * \text{CIM.M} - 0,7678 * \text{Thesaurus.FA} - 0,1571 * \text{Thesaurus.FC} - 0,7516 * \text{Thesaurus.MA} - 0,0016 * \text{Thesaurus.MB} - 0,0008 * \text{Thesaurus.DR} - 0,0023 * \text{Thesaurus.DS}$

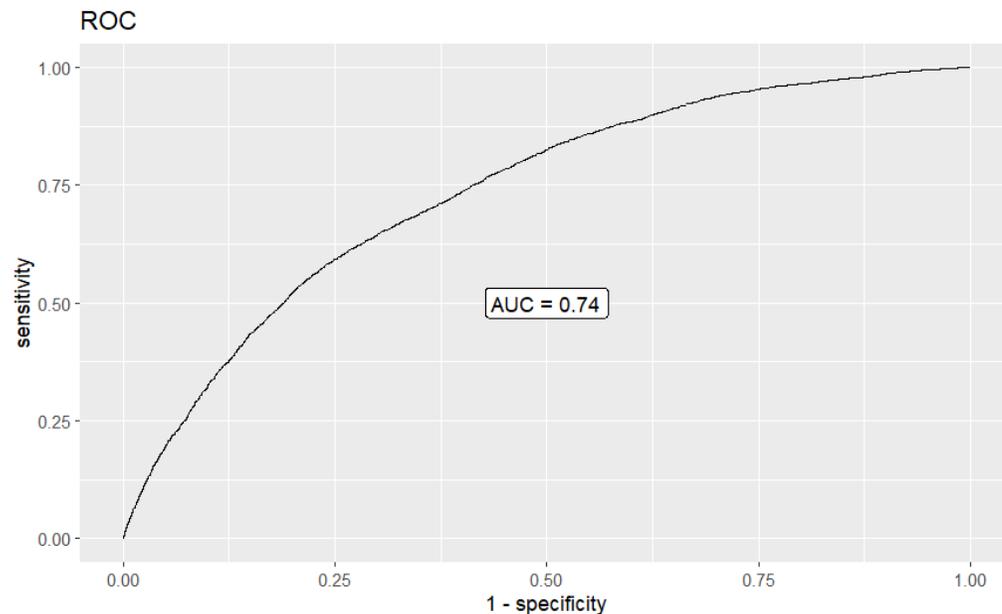


## 2. IRDP monocentrique

### Validation externe



- Critère fort seul, **AUC 0,74**
- 87 561 travailleurs = risque faible
- 22 620 travailleurs = risque intermédiaire
- 27 445 travailleurs = risque fort



- **AUC 0,79**
- 15 480 travailleurs = risque faible
- 7 279 travailleurs = risque intermédiaire
- 11 031 travailleurs = risque fort

# **3. IRDP multicentrique**

---

## IRDP-M

- Limites inhérentes à l'IRDP monocentrique
  - Puissance
  - Extrapolabilité
  - Niveau de précision

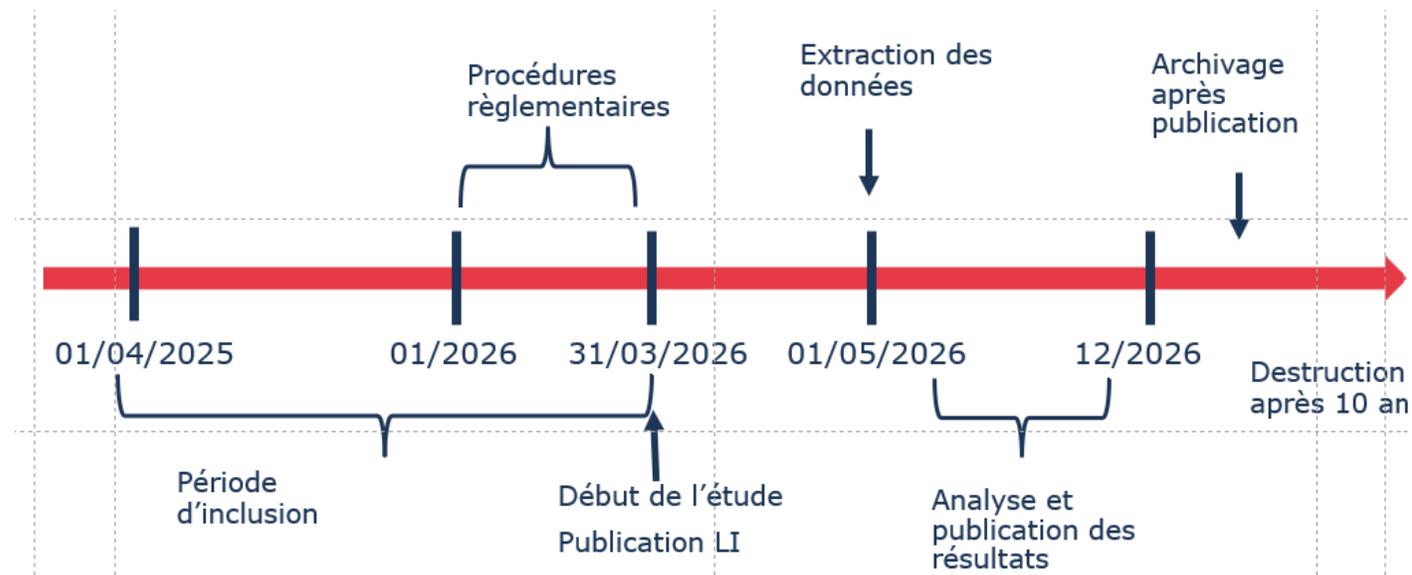
→ étude IRDP multicentrique

# 3. IRDP multicentrique

## Méthodologie

- Etat d'avancement :
  - Groupe de travail créé (20aine de centres participants)
  - Cadre réglementaire et protocole définis
  - Travail sur les variables

- Planning prévisionnel



# **3. IRDP multicentrique**

---

## Discussion

- Forces de l'étude IRDP
  - Puissance, Niveau de précision
  - Extrapolabilité
- Production : IRDP amélioré, même principe que le 1<sup>er</sup>
- Limites :
  - Application de terrain
  - Lien avec d'autres indicateurs

→ étude(s) IRDP terrain

# 4. IRDP terrain

## Méthodologie

- IRDP est un indicateur sur base de données
  - Interprétation ?
  - Nécessité d'une expertise médicale/santé travail
- Objectifs : Tester l'IRDP sur le terrain
  - Contexte d'utilisation ?
  - Combinaison avec d'autres données PDP (autres indices...)
  - Recommandation de bonnes pratiques

# **4. IRDP terrain**

---

## Méthodologie

- Approche par expertise :
  - Plusieurs groupes de travail
  - Plusieurs niveaux d'approche (entreprise, salarié, cellule PDP...)
  - Confrontation à d'autres indicateurs (PDP, AMT, sinistralité...)
- Cadre réglementaire :
  - Etudes monocentriques multiples avec enregistrement DPO simple
  - Mise en commun des résultats agrégés (pas des données)

# 4. IRDP terrain

## Déroulement

- Stade préliminaire : 1<sup>ère</sup> réunion le 17/09/25
  - Stade de réflexion et recherche de centre volontaires participants
- Très probablement plusieurs types d'étude ancillaire pour ne pas surcharger les centres
  - Adapté aux possibilités des SPSTI
- Echelonnement des études en 2026 (complexités variées)

# 5. Perspectives

## Que retenir de l'IRDP

- Partie d'une étude unique → véritable initiative globale
  - Etude multicentrique
  - Etudes de terrain
  - Collaborations scientifiques
- Une initiative portée par des SPSTI pour des SPSTI
  - Dynamique importante dans le contexte actuel
  - Un réseau à construire et maintenir
- Mise en valeur du travail essentiel des SPSTI

# Merci de votre attention

---

## Remerciements :

- Groupe de travail IRDP et IRDP-M
- Groupe de travail IRDP-terrain
- Yann Hidot (PRESANSE Bretagne), Marie Murcia-Clere, Hélène Willem (PRESANSE CVL)

[marc.fadel@univ-angers.fr](mailto:marc.fadel@univ-angers.fr)

