

# De l'approche plurielle des cellules PDP d'Occitanie à la création du PRésOcc PDP

JST octobre 2025



# Un réseau régional



## Notre initiative régionale

Dès 2022, création d'un **réseau collaboratif** entre les cellules PDP d'Occitanie pour répondre aux nouveaux enjeux légaux

## Objectif du réseau



### Mise en lien

Favoriser les connexions entre cellules PDP autour d'enjeux communs et de problématiques partagées.



### Partage d'expériences

Échanger sur les pratiques déjà en place dans certains SPSTI et capitaliser sur les réussites pour accélérer le déploiement régional.



### Entraide structurelle

S'entraider dans la structuration et l'animation des cellules PDP.



### Respect des spécificités

Construire une dynamique collaborative tout en respectant les particularités territoriales de chaque SPSTI membre.

# Méthodologie de mise en place du réseau

## Lancement de la dynamique régionale

18 SPSTI d'Occitanie questionnés.  
17 réponses favorables, démontrant l'intérêt massif pour cette initiative collaborative.

## Identification des thématiques prioritaires

4 axes de travail :

- Partenariat et communication,
- Outils,
- Indicateurs,
- Fonctionnement des cellules PDP.

## Structuration en sous-groupes pluridisciplinaires

Participation active  
Réflexion pluridisciplinaire.

## L'organisation du réseau

Alternance entre travail collaboratif à distance et rencontres en présentiel.

Plénière annuelle

# Résultats : outils de communications

Le groupe "**Partenariat et communication**" a développé plusieurs supports visant à sensibiliser les employeurs, salariés, à faciliter la compréhension des enjeux de la prévention de la désinsertion professionnelle.

## Supports audiovisuels

Réalisation de 4 vidéos pédagogiques destinées aux employeurs et salariés, abordant différentes thématiques telles que

- La prévention de la désinsertion professionnelle, c'est quoi?
- Les signaux d'alerte de désinsertion professionnelle
- Agir pendant l'arrêt de travail
- Me reconvertir : comment faire?



## Carrousels illustratifs

Création de carrousels présentant des exemples concrets d'accompagnement réussi au maintien en emploi.

# Résultats : outils opérationnels

Le groupe "Outils" a développé des ressources pratiques visant à **faciliter** le fonctionnement quotidien des cellules PDP, à **harmoniser** les pratiques à l'échelle régionale.

## Guide de fonctionnement

destiné aux **collaborateurs internes** des SPSTI

- L'organisation structurelle de la cellule
- Les processus de signalement et de traitement des situations
- Les modalités de suivi et d'évaluation
- Les interactions avec les équipes pluridisciplinaires

## Plateforme collaborative régionale

**espace partagé** via Microsoft Teams permettant

- Le partage d'outils et de documents
- L'échange d'informations
- L'organisation de réunions en distanciel
- La centralisation des ressources produites

## Modèles de conventions

Modèles de conventions de partenariat modulables et duplicables

# Résultats : Indicateurs

Le groupe "indicateurs" a identifié des indicateurs permettant de suivre **l'activité** des cellules PDP et d'évaluer **l'impact** des actions



**Indicateurs de fonctionnement**



**Indicateurs de pilotage**



**Indicateurs de résultats**

## Identification des indicateurs clés

14 indicateurs de suivi identifiés

- Recommandés par Présanse
- Exigés par la certification SPEC AFNOR
- Complémentaires (identifiés comme pertinents par le PRésOcc PDP)

# Résultats : Indicateurs

## Formalisation et test

12 fiches indicateurs détaillées précisant  
la définition,  
la méthode de calcul,  
les sources de données

## Un bêtestest sur 6 indicateurs prioritaires,

FI01 : Situation à l'origine de l'orientation

FI02 : Emetteur du signalement

FI03 : Dispositifs et solutions

FI04 : Situation du travailleur à l'issue du parcours

FI05 : Nombres et types de situations individuelles prises en charge

FT01 : Typologie de l'entreprise

**8 SPSTI** ont pu fournir des données issues du bilan 2024

FICHE INDICATEUR	
IDENTIFICATION	
Nom	Situation à l'origine de l'orientation vers la cellule PDP
Objectifs	Qualifier et quantifier les différentes situations à l'origine de la demande
Définition ou règle de calcul	Nombre de situations à l'origine de la demande par an Type de situations / nombre de travailleurs pris en charge dans l'année
Périmètre organisationnel	Travailleurs orientés vers la cellule PDP dans le cadre d'actions individuelles
Fréquence	Trimestrielle ou à minima annuelle (rapport d'activité)
CADRE	
Référentiel (origine, budget, historique, environnement...)	Certification AFNOR SPEC 2217 R4-2-1 et 2 : alerte et signalement  THESAURUS HARMONISE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET ACTIONS SOCIALES - ORIGINE DE L'ORIENTATION – dans sa version la plus récente
Valeur cible ou seuil d'alerte	Comparaison aux données de l'année N-1 (nombre et types)
ACTEURS ET SYSTEME D'INFORMATION	
Destinataires	Cellule PDP / Pôle santé / Partenaires (selon conventions) / Direction
Mode d'obtention (requête, émetteur...)	Requête du logiciel métier A défaut tableau type excel anonymisé
ANNEXES	
Analyses / indicateurs complémentaires	Indicateurs complémentaires : Personne ou structure à l'origine de l'orientation Indicateurs externes fournis par les partenaires le cas échéant
Commentaires	

## FI 01 : situation à l'origine de l'orientation

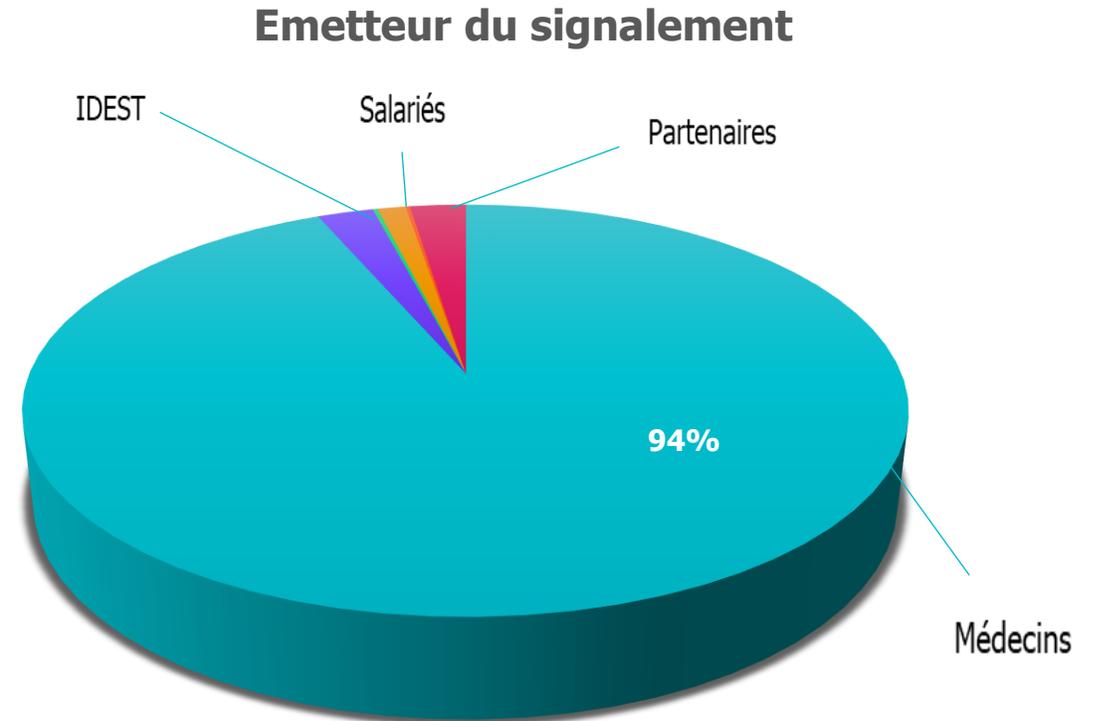
### Quantification des signalements

3975 signalements

### Qualification

Trop hétérogène pour une interprétation, besoin de définition et d'harmonisation des motifs de signalement

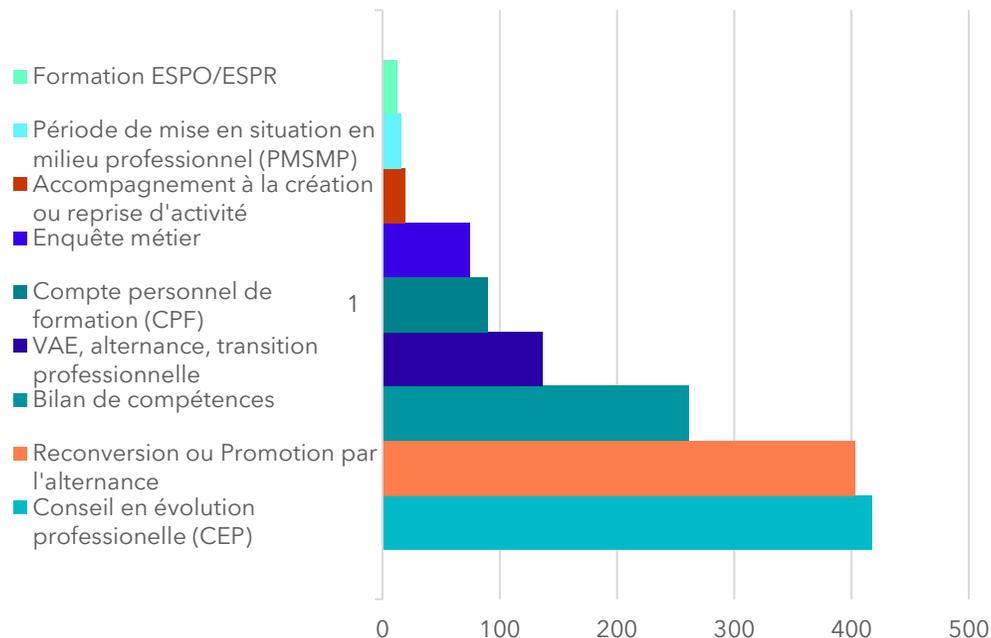
## FI 02 : émetteur du signalement



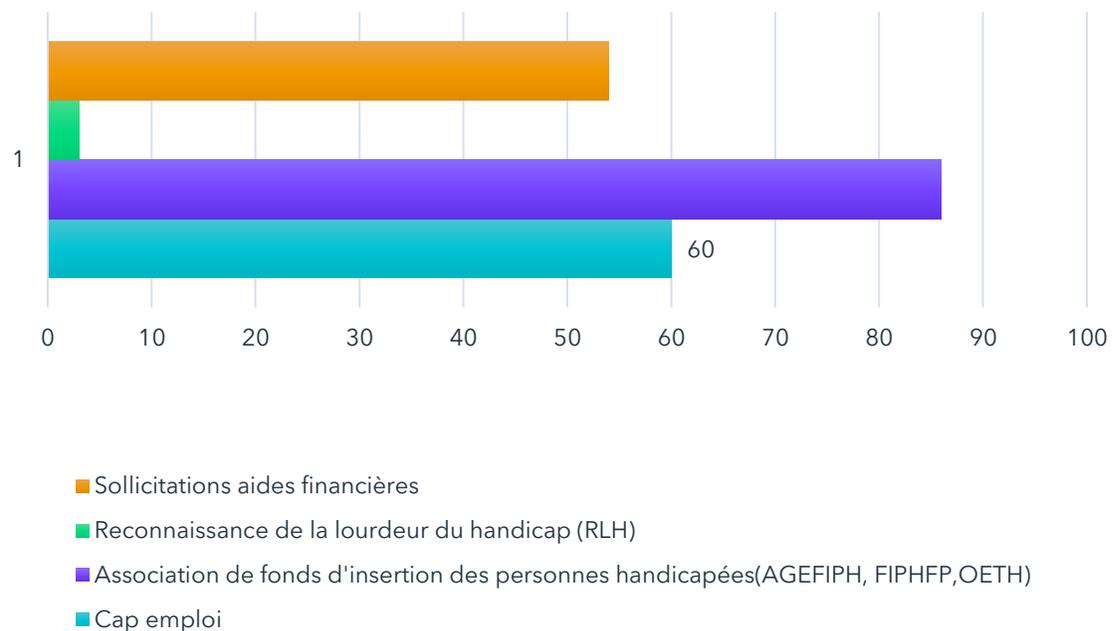
# FI 03 : dispositifs et solutions (1)

## Catégorisations des dispositifs

### Dispositifs formation/reconversion

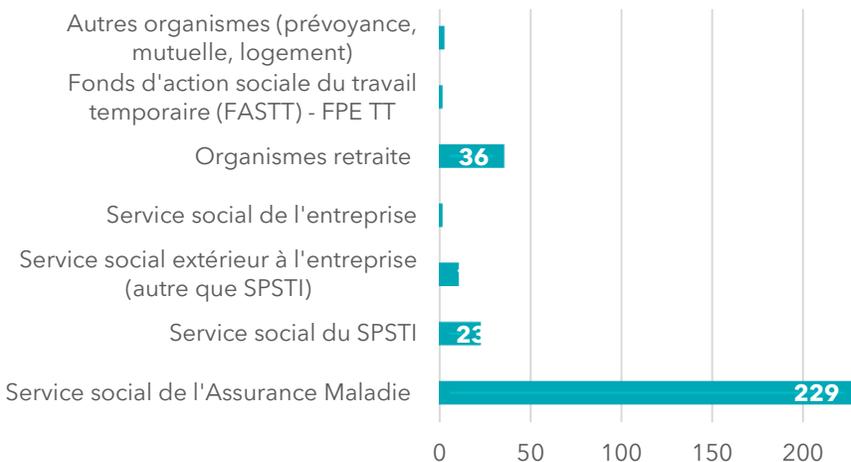


### Dispositifs de compensation du handicap

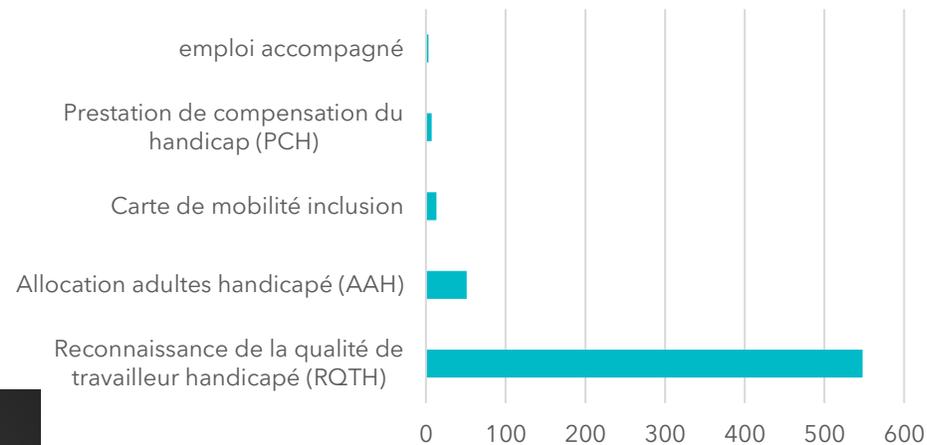


# FI 03 : dispositifs et solutions (2)

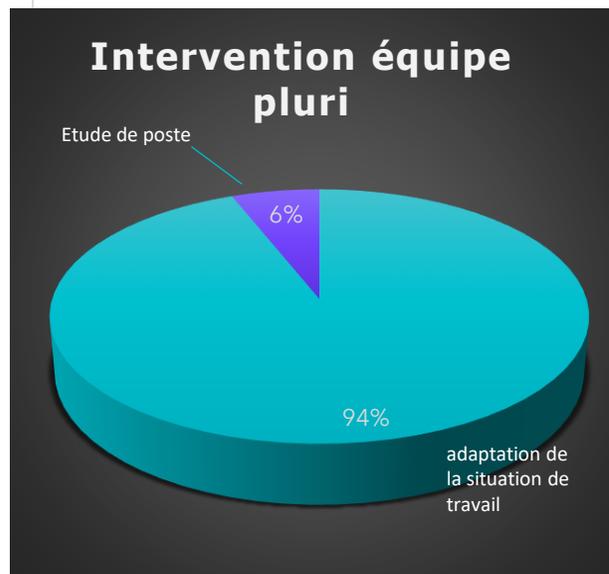
## Dispositifs sociaux



## Dispositifs MDPH

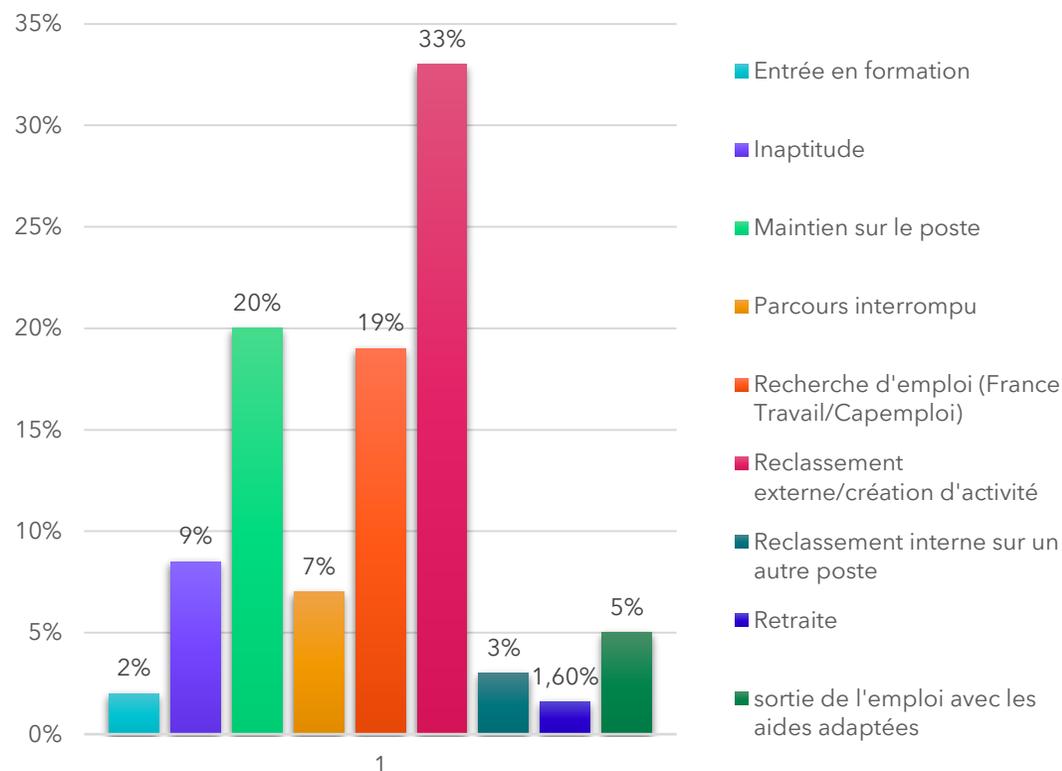


## Intervention équipe pluri



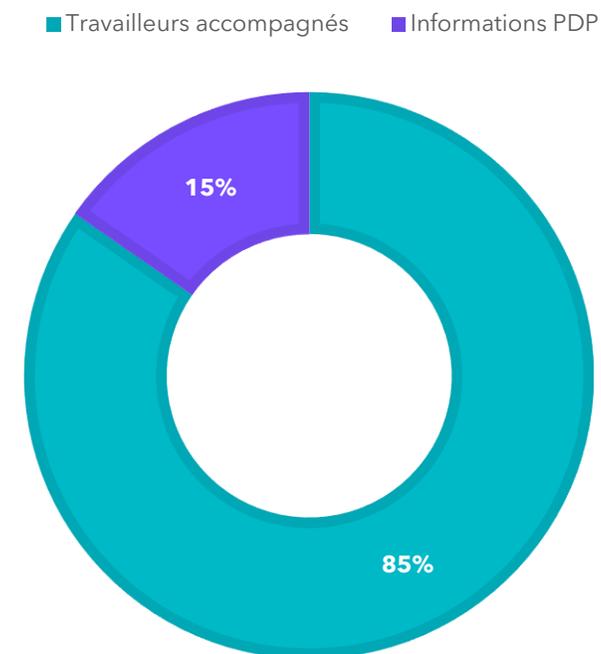
## FI 04 : Situation du travailleur à l'issue du parcours

### Situation à l'issue de l'accompagnement



## FI 05 : Nombre et type de situations individuelles prises en charge

3071 travailleurs pris en charge



## FT 01 : Typologie de l'entreprise

Le bêtestest a mis en avant les **différences de cofidication**.

Besoin de définition des indicateurs et **d'harmonisation de classification** pour obtenir des chiffres régionaux

# Limites, défis identifiés, valeur ajoutée

## Les limites

### Harmonisation et spécificités territoriales

Influence des particularités organisationnelles, démographiques et économiques sur le fonctionnement de la cellule PDP.

### Hétérogénéité des logiciels métiers

Un frein à l'analyse comparative et au suivi régional des indicateurs.

## Les axes d'amélioration

### Renforcement de la dynamique collective

Maintenir l'engagement et faciliter les retours d'expérience

### Dialogue avec les éditeurs de logiciels

Encourager le développement de fonctionnalités adaptées et de format d'export

## La valeur ajoutée

Réalisation  
d'outils communs

Mutualisation des  
ressources

Enrichissement  
des pratiques

Partage  
d'information

Cohérence des  
prises en charge

Renforcement du  
lien entre  
professionnels de  
la prévention

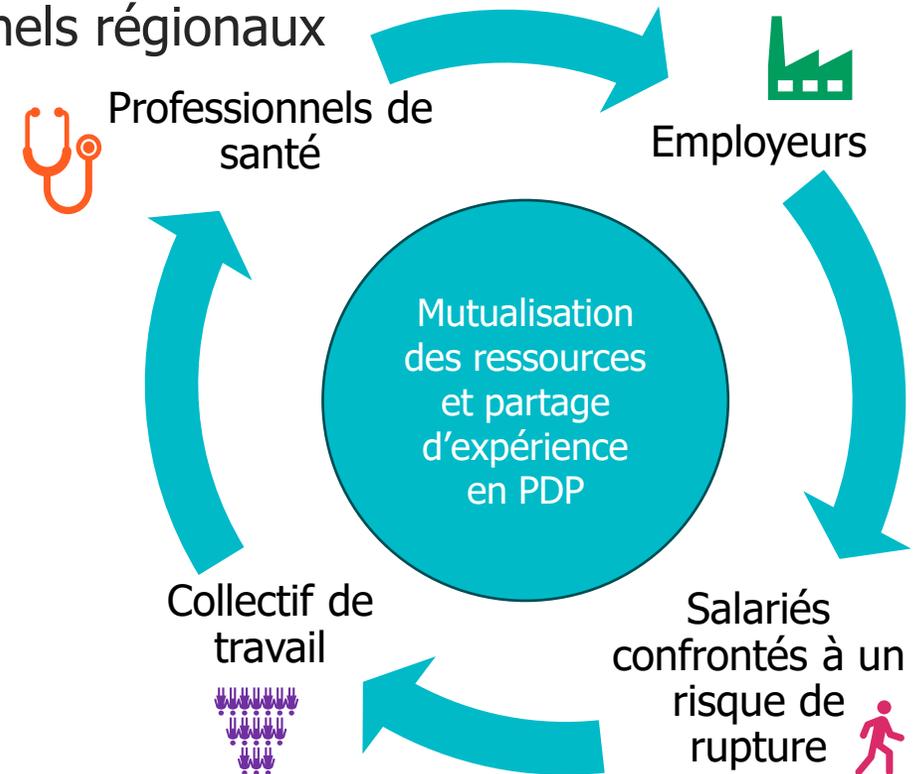
Représentation  
régionale

# Conclusion

La poursuite de cette collaboration régionale s'articule autour de plusieurs axes stratégiques :

- **Évaluation annuelle** des besoins et attentes des SPSTI membres
- Adaptation des groupes de travail vers de **nouvelles thématiques** prioritaires émergentes
- **Renforcement des liens** avec les partenaires institutionnels régionaux

Le PRésOcc PDP représente une innovation organisationnelle.



# présanse

PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

OCCITANIE

PDP

PAR PRÉS OCC

