

La RSE appliquée au SSTRN

Un levier structurant pour mobiliser les entreprises



CONTEXTE

Engagé depuis 2021 dans une démarche RSE, le SSTRN a obtenu fin 2024 le label indépendant THQSE® (Très Haute Qualité en Santé Environnementale).

Cet engagement se traduit dans :

- l'un des enjeux du projet de service, qui porte sur la responsabilité sociétale des entreprises ;
- l'obtention du label, reconnaissance de l'engagement interne ;
- l'objectif de valoriser la démarche de prévention comme levier de la RSE dans les entreprises, avec un angle d'approche focalisé sur le volet social-sociétal et non exclusivement environnemental pour lequel d'autres acteurs sont engagés.

OBJECTIFS

L'enjeu du projet de service en termes de RSE se décline en deux objectifs :

- intégrer dans le service un positionnement RSE dans toutes ses composantes, sociale, économique et environnementale ;
- développer l'expertise de la RSE pour les entreprises adhérentes.

MÉTHODOLOGIE

Trois principales étapes :

- structuration de la démarche RSE au sein du SSTRN :
 - » accompagnement social (RH),
 - » procédure d'achat (critère social, environnemental et éthique de choix des fournisseurs),
 - » filière de valorisation de nos déchets,
 - » laboratoire RSE,
 - » plan de sobriété énergétique et bilan carbone,
 - » formalisation d'un bilan annuel RSE ;
- reconnaissance par un label indépendant ;
- incitation des entreprises à s'appuyer sur la prévention comme levier de leur démarche RSE avec une communication dédiée.



CONCLUSION

Dans un écosystème complexe, l'objectif est d'être **crédible** vis-à-vis des entreprises engagées en matière de RSE en s'appuyant sur le tryptique complet : social, économique et environnemental.

La démarche **RSE est symétrique** à celle d'une démarche de **prévention** :

- » faire un diagnostic-évaluation,
- » établir un plan d'actions visant à réduire l'impact,
- » mesurer périodiquement pour améliorer le plan d'actions.

La contrainte réglementaire progressivement appliquée aux entreprises sur l'obtention de résultats en termes de RSE (2030, premier palier) constitue une **opportunité** pour développer la place de la prévention dans l'entreprise.

Trop peu d'entreprises associent la prévention à la RSE. Or, leur démarche de prévention constitue la **colonne vertébrale du volet social du développement durable**, un levier supplémentaire vers les entreprises.

RÉSULTATS OBTENUS

32% d'achats « verts » pour les fournitures et top 5 des fournisseurs audités sur site

Obtention du label THQSE®

8 filières de déchets organisées

Obtention du label **Entreprise Active** par l'ARS PdL dans le plan national nutrition santé

Diminution des énergies à -11% sur 2 ans

Aménagements de fin de carrière : allègement de la charge, cotisation retraite...

Formation et sensibilisation du personnel sur la qualité de l'air intérieur

Nouveaux bâtiments en cours de construction engagés dans un processus de labellisation BREEAM et BBCA, deux labels sur la RSE.

Valoriser les interventions collectives qui contribuent aux démarches RSE des entreprises adhérentes : élaboration d'un DUERP, **mesures de la qualité de l'air**, sensibilisation aux risques psychosociaux en interne... La sensibilisation des équipes (module *Valoriser les richesses de l'entreprise par la prévention*) permet d'intégrer l'accompagnement de leurs actions.