



INDICE DE RISQUE DE DÉINSERTION PROFESSIONNELLE : ÉTAT D'AVANCEMENT ET PERSPECTIVES

Dr Marc FADEL

*Maître de conférences des universités
– Praticien hospitalier – CHU d'Angers –
IRSET Equipe ESTER*

Les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) jouent un rôle clé dans la prévention de la désinsertion professionnelle.

Grâce à l'essor des données en Santé au travail, ces Services disposent désormais d'outils pour identifier les salariés à risque et proposer des interventions ciblées.

Le projet IRDP (Indice de Risque de Désinsertion Professionnelle) a permis de développer un indice basé sur les données routinières des SPSTI, en s'appuyant sur les recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS).

Validé statistiquement cet indice est déjà utilisable, bien que son efficacité dépende de la qualité des données médicales disponibles et de la prise en compte des forces et limites de l'indice.

Pour améliorer cet outil, une étude multicentrique est en cours, impliquant une vingtaine de SPSTI, afin d'affiner l'indice et de renforcer sa représentativité. Parallèlement, un groupe de travail étudie son application pratique et son intégration avec d'autres scores complémentaires.

Ce projet s'inscrit dans une démarche globale de prévention de la désinsertion professionnelle, valorisant le travail des professionnels de Santé au travail et encourageant la collaboration entre SPSTI pour optimiser l'utilisation des données.