



## DE L'APPROCHE PLURIELLE DES CELLULES PDP D'OCCITANIE À LA CRÉATION DU PRÉS OCC PDP

**Dr Argane EL KHALIFA**

Médecin du travail – Préalvy – Toulouse

**Gwénaëlle SHOURICK**

Coordinatrice parcours maintien en  
emploi – Préalvy – Toulouse

### Introduction / Objectifs :

La loi du 2 août 2021 imposant l'existence d'une cellule PDP au sein des SPSTI, le projet de la création d'un réseau de cellules PDP Occitanie est initié dès 2022.

L'objectif est d'offrir la possibilité d'unir nos réflexions, partager l'existant, s'entraider dans la construction et le fonctionnement d'une cellule PDP, échanger sur les pratiques,... tout en respectant la spécificité territoriale.

### Méthodologie :

Dans un premier temps nous avons adressé un questionnaire envoyé aux SPSTI d'Occitanie répondant favorablement à la création de ce réseau.

Nous avons identifié quatre thématiques autour desquelles des groupes de travail ont été créés : le partenariat, les outils, les indicateurs, le fonctionnement des cellules PDP.

Nous avons bénéficié de la participation active au sein d'un groupe de travail de chaque SPSTI s'inscrivant dans le réseau.

Au-delà du travail intersession, nous organisons une plénière annuelle afin de regrouper les cellules PDP Occitanie pour partager les résultats des travaux.

### Résultats obtenus :

Le PrésOcc PDP a réalisé 4 vidéos pour l'utilisation des SPSTI du réseau à destination des employeurs et/ou salariés.

Le groupe de travail « *Partenariat et communication* » a élaboré des carrousels à partir d'exemples d'accompagnement au maintien en emploi, il a également participé à la concrétisation de signatures de convention avec des partenaires, modèle à dupliquer au niveau régional.

Le groupe de travail « *Outils* » a proposé un consentement éclairé commun, la création d'un guide de fonctionnement de la cellule PDP à destination des collaborateurs (information des équipes), la mise à disposition d'une plateforme collaborative pour partager les informations et documents (Teams).

Le groupe « *Indicateurs* » a défini 14 indicateurs correspondant aux indicateurs de Présanse, de la certification (SPEC 2217), ainsi que des indicateurs supplémentaires identifiés par le sous-groupe, en découlent 12 fiches indicateurs permettant d'obtenir des résultats régionaux.

En s'appuyant sur les partages d'expériences et échanges autour des atouts, des freins et des axes d'amélioration du fonctionnement d'une cellule PDP, tous les SPSTI d'Occitanie ont à ce jour créé leur propre cellule.

### Discussion des résultats / Conclusion :

Nous identifions à ce jour le besoin d'amélioration de la dynamique avec des temps dédiés formalisés.

Nous rencontrons des difficultés à récupérer des résultats sur les indicateurs régionaux liés à l'hétérogénéité des logiciels métiers utilisés par les SPSTI (axe d'amélioration avec les fournisseurs logiciels). Une des limites de la volonté d'harmonisation des travaux du réseau est due aux spécificités des SPSTI et territoriales.

Être ensemble a permis d'offrir l'expérience, de s'entraider, d'échanger, de multiplier les idées, de produire des outils communs.

Le repérage de l'existant et des atouts va permettre à chacun d'évaluer la faisabilité des actions sur son territoire et de se l'approprier le cas échéant.

Poursuivre cette collaboration régionale en questionnant annuellement les attentes et besoins des SPSTI permet de faire évoluer les groupes de travail sur de nouvelles thématiques.



Pour contacter l'auteur de cette communication : [gwenaelle.shourick@prealvy.fr](mailto:gwenaelle.shourick@prealvy.fr)