



Mohand BACHA

Ergonome - AMET - Rosny-sous-Bois

Dr Karima DJAOUZI

Médecin du travail – AMET – Rosnysous-Bois

Coline DROUET LANGLOIS

Ergonome – AMET – Rosny-sous-Bois

Richard FASQUEL

Ergonome – AMET – Rosny-sous-Bois

Grégoire GUYONNEAU

Ergonome – AMET – Rosny-sous-Bois Pôle Prévention AMET

Introduction / Objectifs:

La récente réforme ayant pour référentiel la SPEC 2217 a invité les Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises à renforcer leurs actions en prévention primaire.

Depuis des années, la CARSAT propose des aides financières permettant de catalyser la prévention dans certains secteurs. Plus récemment, le Fonds d'Investissement pour la Prévention de l'Usure professionnelle (FIPU) a vu le jour, et propose plusieurs aides aux entreprises sur le volet des TMS – qui reste la première cause de maladie professionnelle (88 %) en France. Les SPSTI se doivent alors de se saisir de ces travaux et d'en faire la promotion afin d'aider leurs adhérents à investir durablement dans la prévention des risques professionnels.

Méthodologie:

Afin de réaliser ce projet, voici les différentes étapes réalisées :

- ▶1) Recueil d'informations sur les différentes subventions possibles ainsi que sur les démarches de demande.
- ▶2) Création de documentations explicatives (présentation des aides, démarche de demande,) à destination des adhérents.
- >3) Planification et animation de webinaires d'information à destination des adhérents.
- ▶ 4) Création et envoi de communication « *personnalisée* » aux adhérents en fonction de leur effectif et de leur secteur d'activité (et donc des subventions susceptibles de les intéresser).

Résultats obtenus :

Grâce à une coopération avec la CRAMIF, nous pouvons accéder annuellement au nombre de subvention octroyé à nos adhérents.

	2023	2024	Tendance
Contrat de prévention	6	4	-33,3 %
Subvention prévention	3	41	1 267 %

Ces résultats démontrent les effets de nos efforts. En effet, lors de l'année 2024, nous avons fait le choix de ne pas communiquer sur les « contrats de prévention » afin de concentrer notre communication sur les subventions destinées aux plus petites entreprises (TPE/PME). Nous constatons alors une légère baisse de ces demandes en 2024. A contrario, les subventions sur lesquelles nous avons grandement communiqué ont, quant à elles, drastiquement augmenté (+1 267 %) depuis la mise en place de ce projet. Ces résultats sont d'autant plus encourageants que ces aides ont été versées dans 95 % des cas à des TPE/PME, et dans près de 40 % à des TPE (moins de 10 salariés). Cela démontre que ce projet contribue à rendre les entreprises proactives dans leur démarche de prévention.

Discussion des résultats / Conclusion :

Bien que ces résultats soient encourageants, nous espérons aller encore plus loin sur ce projet. Actuellement, la sensibilisation repose majoritairement sur les webinaires, relayés par mail à nos adhérents, sur lesquels nous avons pu toucher qu'une petite frange de nos adhérents (144 adhérents représentant 0,4 % des entreprise suivies). Dans le même temps, 3 019 Fiche Entreprise (FE) ont été réalisées (30,2 % de nos entreprise suivies) chez nos adhérents. En faisant de ces AMT, des instants de sensibilisation sur ce sujet, nous espérons renforcer cette action et permettre davantage d'investissement en prévention primaire chez nos adhérents. A l'avenir, nous souhaitons donc organiser la montée en compétences de l'ensemble des IPRP sur le sujet des subventions financières afin de faire des différentes AMT, et notamment des FE, des temps d'échange riche où les IPRP pourront à la fois préconiser des actions de prévention, mais aussi communiquer sur les différents moyens de les financer. Cela contribuera ainsi à accompagner et faciliter la réalisation des plans d'action.

LIVRE DES RÉSUMÉS - JOURNÉES SANTÉ-TRAVAIL - 60º ÉDITION - 7-8 OCTOBRE 2025

Pour	contacter l'auteur de cet	te communication :	richard.fasquel@amet.o	rg
				•••••
				•••••
				•••••
•••••				••••••
•••••				•••••
				•••••
•••••				•••••
•••••				•••••
•••••				•••••
•••••				•••••
				•••••
				•••••
				•••••
				•••••
				•••••
••••••				••••••
				•••••
				•••••
				•••••
				•••••