

NÉGOCIATION COLLECTIVE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DES SPSTI

Principales obligations légales posées par les articles L. 2241-1 à L. 2241-6 du Code du Travail



**EN
2025 :**

Salaires	Égalité professionnelle	Conciliation vie professionnelle / vie personnelle des salariés proches aidants	Conditions de travail
Négociation annuelle ► Accord conclu le 20 février 2025 (étendu par arrêté du 15 mai 2025).	Négociation tous les 4 ans La négociation est en cours. Elle se termine au plus tard en décembre 2025.	Négociation tous les 4 ans Ce thème fait l'objet de négociation dans le cadre de la négociation portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ouverte en 2025, et qui doit être conclue au plus tard le 31 décembre 2025.	Négociation tous les 4 ans Thème abordé dans l'accord sur le télétravail ou bien encore dans celui sur la formation professionnelle. ► Accord cadre pour une mise en œuvre réussie du télétravail dans les SPSTI, conclu le 25 janvier 2022 (étendu par arrêté du 14 novembre 2022).



Temps partiel	Classifications	Formation professionnelle	Insertion professionnelle et maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés	Frais de déplacement et de repas
Pas de périodicité de négociation obligatoire Pour rappel, la négociation dans la branche avait été ouverte en novembre 2013.	Négociation tous les 5 ans ► Accord portant sur la révision partielle de la CCN des SPSTI, conclu le 23 mai 2024 (étendu par arrêté du 8 novembre 2024).	Négociation tous les 4 ans Ce thème fera l'objet d'une négociation en 2025. ► Accord relatif à la formation professionnelle et au développement des compétences et des qualifications conclu le 21 janvier 2021 (étendu par arrêté du 23 mai 2022) + avenants du 25 novembre 2021 et du 17 octobre 2024 + conclusion, régulièrement, de décisions en CPNEFP.	Négociation tous les 4 ans Ce thème fera l'objet d'une négociation fin 2025, début 2026. ► Accord relatif à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés a été conclu le 20 mai 2021 (étendu par arrêté du 23 septembre 2022).	Négociation annuelle (en même temps que les RMAC) ► Accord conclu le 20 février 2025 (étendu par arrêté du 15 mai 2025).

