NÉGOCIATION COLLECTIVE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DES SPSTI

Principales obligations légales posées par les articles L. 2241-1 à L. 2241-6 du Code du Travail

EN 2026 :

Salaires

Négociation annuelle

Ce thème est en cours de négociation.

▸ **Accord conclu le 20 février 2025** ***(étendu par arrêté du 15 mai 2025).***

Égalité professionnelle

Négociation tous les 4 ans

▸ **Accord conclu le 18 décembre 2025** ***(en cours d'extension).***

Conciliation vie professionnelle / vie personnelle des salariés proches aidants

Négociation tous les 4 ans

Ce thème a fait l'objet de négociation dans le cadre de la négociation portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Conditions de travail

Négociation tous les 4 ans

Thème abordé dans l'accord sur le télétravail ou bien encore dans celui sur la formation professionnelle.

▸ **Accord cadre pour une mise en œuvre réussie du télétravail dans les SPSTI, conclu le 25 janvier 2022** ***(étendu par arrêté du 14 novembre 2022).***

Frais de déplacement et de repas

Négociation annuelle (en même temps que les RMAG)

▸ **Accord conclu le 20 février 2025** ***(étendu par arrêté du 15 mai 2025).***

Insertion professionnelle et maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

Négociation tous les 4 ans

Ce thème fera l'objet d'une négociation en 2026.

▸ **Accord relatif à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés a été conclu le 20 mai 2021** ***(étendu par arrêté du 23 septembre 2022).***

Formation professionnelle

Négociation tous les 4 ans

Ce thème est en cours de négociation.

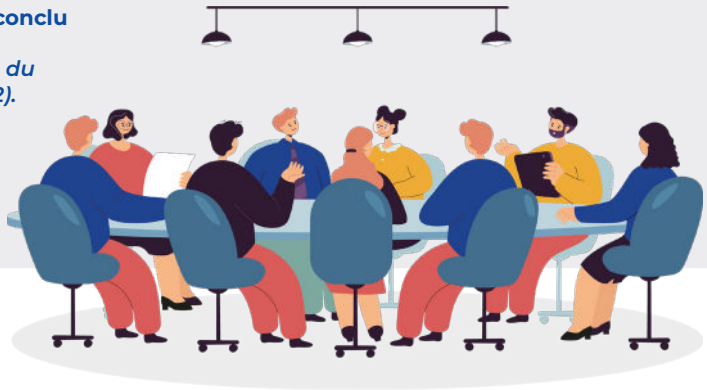
▸ **Accord relatif à la formation professionnelle et au développement des compétences et des qualifications conclu le 21 janvier 2021** ***(étendu par arrêté du 23 mai 2022)*** **+ avenants du 25 novembre 2021 et du 17 octobre 2024 + conclusion, régulièrement, de décisions en CPNEFP.**

Classifications

Négociation tous les 5 ans

▸ **Accord portant sur la révision partielle de la CCN des SPSTI, conclu le 23 mai 2024** ***(étendu par arrêté du 8 novembre 2024).***

Temps partiel

Pas de périodicité de négociation obligatoire

Pour rappel, la négociation dans la branche avait été ouverte en novembre 2013.