

27/03/2026

Actions en toxicologie des SPSTI

FATox n°36 – AMIEM – Prévention Risque Chimique

Informations générales

Nom du SPSTI	AMIEM
Région	Bretagne
Nom – Thème du projet	Prévention Risque Chimique
Pilote(s) du projet et coordonnées	<ul style="list-style-type: none"> Emmanuel BENESY – emmanuel.benesy@amiem.org
Date de réponse au questionnaire	<ul style="list-style-type: none"> 20/11/2025

Cadre de l'action

Cadre de l'action	<ul style="list-style-type: none"> CPOM
-------------------	--

Cible du projet

Cible de l'action	<ul style="list-style-type: none"> Adhérents Travailleurs Professionnels de santé
Secteur(s) concerné(s) (code(s) NAF)	<ul style="list-style-type: none"> Tous
Nombre d'adhérents potentiellement concernés	<ul style="list-style-type: none"> 21 000
Nombre de travailleurs potentiellement concernés	<ul style="list-style-type: none"> 188 000

Description du projet

Descriptif du projet	<ul style="list-style-type: none">▪ Priorité de Service / Certification : Fiche d'Entreprise.▪ Approche globale du risque chimique par les conseillers en prévention – Capacité d'intervention à maintenir et améliorer.▪ Focus CMR.▪ Focus silice et amiante.
Mots clés	<ul style="list-style-type: none">▪ CMR▪ FE▪ CPRP
Motif de déclenchement	<p>L'AMIEM a des objectifs élevés en termes de réalisation des fiches d'entreprise, définis par les réformes récentes et le référentiel de certification des Services.</p> <p>La présence physique en entreprise, notamment celle des conseillers en prévention, est donc amenée à se renforcer. La multiplication des déplacements en entreprise est de nature à générer des opportunités d'échanges et de collectes d'informations. A cette occasion, les conseillers en prévention devront collecter prioritairement certains éléments en lien avec la traçabilité. En effet, les médecins ont besoin des éléments d'exposition aux CMR et certaines actions de prévention sectorielles ou métiers nécessiteraient des données terrains factuelles. Cela suppose donc que les conseillers en prévention soient à même de collecter ces informations et orienter efficacement les employeurs selon les situations rencontrées.</p> <p>Le constat est par ailleurs fait que certaines substances particulières comme l'amiante et la silice, dont l'exposition est prépondérante dans le secteur du bâtiment et dont la prise en compte dans les techniques d'intervention est souvent défailante, mériteraient un focus en termes de communication sur les risques qu'elles font courir.</p>
Objectifs du projet	<p>La rédaction commune d'un document transmis / remis systématiquement à l'employeur, en complément de la fiche d'entreprise et reprenant les rôles / ressources de chaque signataire et les obligations liées au risque chimique pourrait permettre de faciliter la gestion de ce risque.</p> <p>Remise à niveau de l'ensemble des conseillers en prévention.</p> <p>L'AMIEM s'engage à maintenir une priorité forte sur l'identification des agents CMR.</p> <p>Formation particulière des conseillers en prévention sur les thématiques silice et amiante.</p>

Méthodologie du projet	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création de documents de synthèse et adaptation des contenus des FE. ▪ Formation des intervenants CPRP sur le volet RC – risque chimique – (notamment amiante et silice) / Décret n°2024-307. ▪ Formation des équipes médicales sur le volet amiante.
Moyens Humains, techniques, partenariaux	Partenariat OPPBTP sur les aspects formations (silice/amiante). Se fait en parallèle de l'augmentation de l'effectif des CPRP sur les 5 ans à venir.
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Montée en compétence des équipes – Repérage plus systématique des CMR et orientation plus rapide des employeurs vers les ressources adéquates. ▪ Amélioration qualitative des détections de situations à risques, permettant un déploiement des ressources en chimie et toxicologie. ▪ Meilleur adressage vers les institutions les plus adaptées au risque.

Calendrier et état d'avancement

Date de début	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 01/09/2024
Date de fin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 31/12/2029
Etat d'avancement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En cours