

27/03/2026

# Actions en toxicologie des SPSTI

**FATox n°40** – PROMEOM – Projet de Service salariée enceinte/allaitante

## Informations générales

Nom du SPSTI	PROMEOM
Région	Auvergne-Rhône-Alpes
Nom – Thème du projet	<b>Projet de Service salariée enceinte/allaitante</b>
Pilote(s) du projet et coordonnées	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Carolina BERETTA – <a href="mailto:c.beretta@promeom.fr">c.beretta@promeom.fr</a></li> <li>▪ Nicoleta VLADUT</li> </ul>
Date de réponse au questionnaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 30/01/2026</li> </ul>

## Cadre de l'action

Cadre de l'action	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projet de Service Pluriannuel</li> <li>▪ Action au sein du Service</li> </ul>
-------------------	--

## Cible du projet

Cible de l'action	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Travailleurs</li> <li>▪ Salariées en âge de procréer</li> </ul>
Secteur(s) concerné(s) (code(s) NAF)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ /</li> </ul>
Nombre d'adhérents potentiellement concernés	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ /</li> </ul>
Nombre de travailleurs potentiellement concernés	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ /</li> </ul>

## Description du projet

<p><b>Descriptif du projet</b></p>	<p>Dans l'entreprise, certaines taches ou l'utilisation de certains produits peuvent entrainer un risque reprotoxique ou des effets via l'allaitement, c'est-à-dire, un risque pour la grossesse ou la santé de l'embryon, du fœtus ou du bébé en cours d'allaitement. Les parcours de PMA aussi font l'objet d'une attention particulière en termes de Santé au travail.</p> <p>L'employeur a une obligation de résultats vis-à-vis de la protection de la santé des salariés.</p> <p>La réglementation est souvent peu ou mal connue autant par les employeurs que par les salariées, les intervention de la médecine du travail sont sollicitées trop souvent tardivement, peu souvent par anticipation et même lors des discussions autour de la rédaction de la FE ou du DUERP. Il y a peu de liens avec les professionnels de la périnatalité, qui eux aussi n'ont pas toujours des connaissances sur la réglementation complètes.</p>
<p><b>Mots clés</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prévention</li> <li>▪ Grossesse</li> <li>▪ Allaitement</li> <li>▪ Outils de repérage</li> <li>▪ Accompagnement des ELST et des entreprises</li> </ul>
<p><b>Motif de déclenchement</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Demande des médecins qui voient en visite des femmes déjà en début de grossesse et doivent aménager leur poste.</li> <li>▪ Méconnaissance du risque spécifique et de la réglementation en lien par les employeurs.</li> </ul>
<p><b>Objectifs du projet</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mettre en place des outils rapides de repérage des produits chimiques potentiellement inquiétants pour les salariées enceintes/allaitantes.</li> <li>▪ Mettre en place une démarche d'accompagnement des entreprises et rendre les acteurs des entreprises actifs et parfois autonomes.</li> <li>▪ Développer un réseau avec les professionnels de la périnatalité.</li> <li>▪ Monter en compétences les ELST.</li> <li>▪ Informer/sensibiliser les employeurs et les salariés sur les obligations, les droits, la réglementation en vigueur...</li> <li>▪ Collaborer avec d'autres SPSTI.</li> </ul>
<p><b>Méthodologie du projet</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Recherches bibliographiques et création des bases de données.</li> <li>▪ Réalisation de webinaires pour employeurs et salariés.</li> <li>▪ Création des supports de sensibilisation (vidéos courtes, plaquettes, ...).</li> <li>▪ Boite à outils pour les ELST (documents type, documents d'aide à la décision, outils de repérage, ...).</li> <li>▪ Modules de formations en interne pour les ELST.</li> </ul>

<b>Moyens</b> Humains, techniques, partenariaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pôle toxicologie (2 médecins du travail, 2 IDEST).</li> <li>▪ Pôle risque chimique (5 ingénieurs risque chimique).</li> <li>▪ Référente juridique.</li> <li>▪ Conseillère du travail.</li> <li>▪ Référents métier.</li> <li>▪ 2 documentalistes.</li> <li>▪ Bases documentaires.</li> </ul>
<b>Résultats attendus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Amélioration de l'accompagnement des adhérents sur le sujet.</li> <li>▪ Montée en autonomie des adhérents sur la prise en charge du sujet dans le cadre du DUERP.</li> <li>▪ Réseau efficace d'accompagnement des salariées à partir du projet de grossesse jusqu'à l'allaitement.</li> </ul>

### Calendrier et état d'avancement

<b>Date de début</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 01/01/2025</li> </ul>
<b>Date de fin</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 31/12/2028</li> </ul>
<b>Etat d'avancement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Initié</li> </ul>