

NOUVEAU !

**UNE TOUTE NOUVELLE
FORMATION À DISTANCE
OU EN PRÉSENTIEL**

**Découverte et
acculturation à l'IA
généraliste**

La formation « Découverte et acculturation à l'IA généraliste » propose à tous les acteurs des SPST une immersion concrète dans les usages de l'intelligence artificielle, notamment en santé au travail. En 7 heures, à distance ou en présentiel, les participants découvrent les fondamentaux de l'IA, apprennent à rédiger des prompts efficaces et à évaluer de manière critique les productions générées (biais, hallucinations, fiabilité). À travers une pédagogie active fondée sur l'expérimentation et des cas issus du terrain, chacun identifie les cas d'usage adaptés à sa pratique. La formation aborde également les enjeux éthiques, réglementaires et la sécurisation des données. Chaque participant repart outillé pour intégrer l'IA de façon responsable dans son quotidien professionnel.

Les 2 premières dates sont prévues le **5 mai (à distance)** ou le **25 juin (en présentiel, à Paris 15^e)**.

Inscrivez-vous... prompt-ement !

Inscriptions et renseignements sur www.afometra.org ou au 01 53 95 38 63.

PS. Nous vous laissons deviner si cette colonne a été écrite avec ou sans recours à une IA. 😊



THÉSAURUS DES SECTEURS D'ACTIVITÉ

NAF 2025 : la nouvelle référence à implémenter dans les logiciels métier

La Nomenclature d'Activités Française (NAF) évolue. Adoptée par l'INSEE en 2023 puis validée par Eurostat en 2024, la NAF 2025 constitue une révision de la classification des activités économiques. Elle remplacera progressivement la nomenclature actuelle afin de mieux refléter le tissu économique : nouvelles activités et méthodes de production, recomposition des secteurs... Elle s'inscrit également dans un mouvement d'alignement international des nomenclatures européennes (NACE) et mondiales (ISIC/CITI), garantissant une meilleure comparabilité des données entre pays.

Cette évolution de la NAF vise une description plus fine des activités, indispensable pour les analyses économiques, statistiques ou professionnelles.

Structure de la NAF 2025

La NAF 2025 propose une structure toujours articulée en cinq niveaux (sections, divisions, groupes, classes et sous-classes). Les notes explicatives ont été enrichies afin de faciliter l'attribution des codes d'activité et de limiter les ambiguïtés.

Mise en œuvre progressive jusqu'au 1er janvier 2027 et table de correspondances

L'année 2026 sera une période transitoire durant laquelle le répertoire SIRENE affichera simultanément l'ancien code APE (NAF 2008) et le futur code attribué selon la NAF 2025. Cette double information permettra aux entreprises, ainsi qu'aux SPSTI, de vérifier la cohérence de leur nouvelle classification, d'identifier les ajustements nécessaires et d'anticiper les évolutions organisationnelles ou informatiques à prévoir.

A compter du 1er janvier 2027, la NAF 2025 deviendra la nomenclature de référence et toutes les entreprises et établissements basculeront automatiquement vers leur nouveau code APE.

NAF 2025 et systèmes d'information des SPSTI

Cette échéance implique une préparation dès 2026, car la NAF constitue une des données structurantes pour les SPSTI. Les systèmes d'information des SPSTI reposent grandement sur cette classification, ce qui rend indispensable l'intégration de la NAF 2025 dans les logiciels métiers.

Cette transition implique des évolutions techniques : mise à jour des référentiels, adaptation des écrans de saisie, gestion des correspondances entre l'ancienne et la nouvelle version, ajustement des formats d'échanges de données.

Aussi, pour l'année 2026, il est recommandé que les SPSTI, comme leurs éditeurs conservent l'ancienne NAF et la NAF 2025 en parallèle. Cette coexistence sécurisera la qualité des données, facilitera les contrôles des correspondances entre les classifications et évitera les ruptures dans les historiques.

Au-delà de l'obligation réglementaire, la NAF 2025 offrira une description plus précise et plus cohérente des activités et contribuera à améliorer la fiabilité des analyses sectorielles et des indicateurs utilisés par les Services, tant pour le pilotage interne que pour la compréhension des expositions professionnelles et des enjeux de prévention. ■