

RAPPORT 2025 DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL

Des chiffres qui traduisent les progrès objectifs des SPSTI

La publication du rapport « *L'activité des services de prévention et de santé au travail 2025* » par la DGT apporte un éclairage consolidé sur l'évolution de l'activité des Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises. Mis en perspective avec les données publiées par la DGT en 2024 au titre de l'activité 2023, ces indicateurs permettent d'objectiver les progressions enregistrées dans le déploiement des missions confiées aux SPSTI, en écho avec les chiffres clés publiés par Présanse dans son dernier rapport d'activité.

Une couverture renforcée des travailleurs et des entreprises

En premier lieu, le nombre de travailleurs suivis atteint 17,44 millions, soit +300 000 par rapport aux données d'activité 2023 publiées par la DGT l'an dernier. Dans le même temps, 1,5 million d'entreprises sont accompagnées, soit +43 000 sur un an selon la même source comparative.

Une activité de suivi individuel en progression

Dans le prolongement de cette dynamique d'activité, le suivi individuel représente 8,1 millions de visites réalisées par les médecins du travail et les infirmiers, soit une progression de +2 % par rapport au volume d'activité 2023 publié par la DGT en 2024.

Par ailleurs, la montée en charge de certains dispositifs introduits par la réforme se traduit également dans les volumes : le nombre de visites de mi-carrière a été multiplié par quatre entre 2022 et 2024.

En lien avec cette activité, 750 000 préconisations et conseils aux adhérents pour aménager le poste des salariés ont été formulés, soit +12 % par rapport aux données observées en 2023.

Des actions en milieu de travail en augmentation

S'agissant des actions en milieu de travail, celles-ci atteignent 780 000 interventions (analyses, études de poste, conseils techniques, métrologies). Ce volume progresse de +9 % par rapport aux données d'activité 2023, et de +15 % par rapport à 2022.

Ces actions recouvrent notamment des interventions telles que l'analyse des conditions de travail, le conseil en substitution de produits chimiques, la réalisation de diagnostics par entretien ou encore les préconisations d'équipements de protection collective.

Une structuration consolidée de la prévention de la désinsertion professionnelle

En matière de prévention de la désinsertion professionnelle, 186 000 orientations vers des partenaires externes ont été réalisées, soit +30 % par rapport aux volumes recensés en 2023, tandis que les rendez-vous de liaison ont doublé sur la même période.

Par ailleurs, 97 % des SPSTI disposent désormais d'une cellule dédiée.

Ces orientations s'inscrivent notamment dans des coopérations avec des acteurs tels que les Carsat, le réseau Cheops – Cap emploi, ou encore l'Agefiph.

Une contribution croissante aux politiques de santé publique

Enfin, la contribution aux politiques de santé publique se traduit également dans les indicateurs: 80 % des Services ont conduit au moins une action de promotion de la santé en entreprise au cours de l'exercice, telles que des actions de sensibilisation aux conduites addictives, des campagnes de vaccination, des démarches de prévention des cancers et des maladies chroniques, ou encore des actions de sensibilisation aux situations de handicap et à la pratique sportive.

Une valorisation des résultats dès le mois de mars

Dans ce cadre, ces données feront l'objet, au début du mois de mars, d'une campagne de communication par Présanse visant à en valoriser la portée. Celle-ci reposera notamment sur l'actualisation de la plaquette consacrée aux Progrès de la prévention, ainsi que sur le lancement d'une série de « chiffres de la semaine » diffusées sur les réseaux sociaux du réseau, en particulier LinkedIn, dont la campagne débutera dès les premiers jours du mois de mars. ■