

SOMMAIRE

ACTUALITÉS PROFESSIONNELLES

5 Journée d'étude de janvier 2026

Renouvellement des mandats, actualités de la profession... : supports disponibles

4 IA et Santé au Travail

Une charte pour un usage raisonné de l'IA en SPSTI

6 Ressources pour l'activité des SPSTI

Mise à jour du disque des périodicités du suivi individuel de l'état de santé

CERTIFICATION

7 Outils certification

Mise à jour du tableau de définition des indicateurs et aide à la fixation des objectifs du niveau 2

ACTUALITÉS RH

8 Commission RH

Atelier de décembre 2025 et prochaine réunion

MÉDICO-TECHNIQUE

9 Journées Santé-Travail 2026

Du DUERP à la prévention de la désinsertion professionnelle, rôles des SPSTI

10 Groupe ASMT Toxicologie - Actions en toxicologie des SPSTI

Des ressources partagées pour structurer, valoriser et mutualiser les pratiques

JURIDIQUE

12 LFSS pour 2026

Evolutions du dispositif du cumul emploi-retraite

14 Inaptitude

Inaptitude pendant une suspension du contrat de travail

16 Certification individuelle des professionnels de Santé

Décret du 6 décembre 2025

Chers adhérents,

Les dernières semaines ont été marquées par une vive réaction de nombreux professionnels des SPSTI après une publication, sur le compte LinkedIn du Ministère du travail, d'une liste des acteurs de la prévention au côté des entreprises qui omettait notre réseau. Cette absence a été ressentie comme une injustice, tant l'engagement quotidien des SPSTI contribue de manière déterminante à la santé au travail. Présanse a immédiatement rappelé publiquement le rôle essentiel de nos Services et de leurs équipes.

C'est pourquoi nous accueillons avec satisfaction les propos récents du Ministre du Travail lors d'une conférence de presse, qui a réaffirmé que « **la médecine du travail est au cœur des enjeux de prévention** », reconnaissant ainsi l'action indispensable menée par les SPSTI et leurs professionnels. Cette clarification était attendue et va dans le bon sens. Elle rejoint une autre expression ministérielle cet automne saluant « l'engagement total de l'ensemble des professionnels de santé au travail et des conseils d'administration paritaires[...] » œuvrant dans les SPSTI.

Lors de ma rencontre avec le Ministre le 15 décembre dernier, j'ai également relayé l'inquiétude du réseau face à l'agrément de nouvelles structures qui ne respecteraient pas les exigences de fonctionnement et de gouvernance imposées de longue date aux SPSTI. Une telle rupture d'équité créerait un signal préoccupant de dérégulation.

Sur ce point, les propos du Ministre rapportés dans la presse constituent un signe positif : tout en restant ouvert aux innovations permettant d'améliorer l'accès à la prévention, il a rappelé **sa prudence quant au déséquilibre que l'arrivée de nouveaux acteurs pourrait créer dans le secteur**, précisant que les structures récemment agréées seraient **évaluées au terme de leur agrément temporaire**. Cette vigilance est essentielle pour préserver la cohérence et la qualité du dispositif national de prévention.

Au-delà de ces faits médiatiques, nous savons que la perception juste de notre action doit se gagner avant tout par le service que nous rendons au quotidien aux entreprises et à leurs salariés. Je forme donc le vœu que 2026 soit l'occasion de poursuivre dans les progrès engagés, et que chacun d'entre vous en tire la reconnaissance qu'il mérite. Une très belle année à tous.

Plus que jamais, la réussite de tous dépendra de l'engagement de chacun.

Maurice Plaisant
Président de Présanse



Les Informations Mensuelles paraissent onze fois par an.

Éditeur : Présanse

10 rue de la Rosière
75015 Paris

Tél : 01 53 95 38 51

Site web : www.presanse.fr

Email : accueil@presanse.fr

ISSN : 2606-5576

Responsable de la publication : Martial BRUN

Rédaction : Arnaud BONDUELLE, Ghislaine BOURDEL, Martial BRUN, Guy COURGEY, Julie DECOTTIGNIES, Sébastien DUPERY, Corinne LETHEUX, Anne-Sophie LOICQ, Mariette LYONNET, Danah MACHAAL, Virginie PERINETTI, Ata SMAALI

Assistante : Patricia MARSEGLIA

Maquettiste : Elodie MAJOR, Laure-Marine TGHMI